

## Sección I. Disposiciones generales

### CONSEJO DE GOBIERNO

**13346** *Decreto 46/2018, de 21 de diciembre, de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer*

La Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares para el traspaso de funciones y servicios, prevista en la disposición transitoria quinta del Estatuto de Autonomía de las Illes Balears y creada mediante el Decreto 130/2007, de 19 de octubre, una vez cumplidos los trámites establecidos en el Reglamento del mencionado órgano colegiado estatutario, ha aprobado, en la sesión del día 17 de diciembre de 2018, un acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer.

Este acuerdo, en forma de propuesta, se tiene que elevar a la consideración del Consejo de Gobierno para que, mediante un decreto, lo incorpore al ordenamiento jurídico.

Por ello, a propuesta de la consejera de Presidencia, y previa consideración del Consejo de Gobierno en su sesión del día 21 de diciembre de 2018,

#### DECRETO

##### Artículo 1

Se aprueba el Acuerdo de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, prevista en la disposición transitoria quinta del Estatuto de Autonomía de las Illes Balears, que se transcribe como anexo a este decreto, adoptado por el Pleno de este órgano colegiado estatutario en la sesión del día 17 de diciembre de 2018, de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer.

##### Artículo 2

En consecuencia, quedan traspasados a los consejos insulares las funciones y los servicios, como también los créditos presupuestarios correspondientes, en los términos y las condiciones que resultan del mismo acuerdo de la Comisión Mixta y de las relaciones que se adjuntan a dicho acuerdo.

##### Artículo 3

Tal como prevé el acuerdo mencionado en el artículo 1 de este decreto, la instrumentación específica del traspaso de determinados medios personales al Consejo Insular de Mallorca se tiene que formalizar mediante un convenio que suscribirán el consejo insular concernido y la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel, cuyo contenido queda especificado previamente en un acuerdo complementario de este acuerdo de traspaso.



Una vez firmado el convenio entre las partes y publicado en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*, se considerará que constituye una parte inseparable del Acuerdo que se aprueba mediante este decreto.

#### Artículo 4

El traspaso a que se refiere este decreto tendrá efectividad a partir del día señalado en el Acuerdo de la mencionada Comisión Mixta, sin perjuicio de que la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears dicte hasta este día, en su caso, los actos administrativos necesarios para el mantenimiento de los servicios en el mismo régimen que tenían en el momento de la adopción del Acuerdo de que se trata.

#### Artículo 5

Los créditos presupuestarios que se determinan, de conformidad con la relación número 5 del anexo de este decreto, se darán de baja en los conceptos presupuestarios correspondientes y serán integrados por la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas en los conceptos habilitados en la Sección 32 de los Presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, a fin de que se puedan aplicar a la financiación de las funciones y los servicios asumidos por los consejos insulares de la manera que prevé la Ley 3/2014, de 17 de junio, del sistema de financiación definitiva de los consejos insulares, una vez que las consejerías de Presidencia y de Servicios Sociales y Cooperación envíen a la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas los certificados de retención de crédito que sean necesarios a fin de dar cumplimiento a la normativa económica presupuestaria vigente.

#### Artículo 6

1. Con respecto a la integración en el sistema de financiación definitivo establecido por la Ley 3/2014, de 17 de junio, del sistema de financiación definitiva de los consejos insulares, de la financiación inicial inherente al coste efectivo asociado al traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios en materia de políticas de género y mujer, coste efectivo en el cual se diferencia una parte distribuible y otra no distribuible, aunque se trate de una competencia homogénea, se estará a las siguientes reglas:

a) El importe de la parte distribuible, incluyendo lo que se describe como «incremento del coste efectivo 2019», se integrará en el fondo interinsular de financiación de los servicios y evolucionará de acuerdo con las normas que para este fondo establece la Ley 3/2014, de 17 de junio, del sistema de financiación definitiva de los consejos insulares.

b) A tales efectos, se tendrán en cuenta las categorías de gasto, las variables socioeconómicas representativas y las ponderaciones establecidas en el apartado 4 del artículo 9 de la ley mencionada en la letra anterior, que, en función de las competencias de esta naturaleza ya traspasadas a los consejos insulares por el Decreto 7/2018, de 23 de marzo, de traspaso a los consejos insulares en materia de promoción turística, y de las que mediante el presente decreto se traspasan en materia de políticas de género y mujer, se ven modificadas resultando la aparición de dos nuevas categorías de gasto, con la consiguiente modificación de las ponderaciones de las categorías originales.

2. En consecuencia, las categorías de gasto, las variables socioeconómicas representativas y las ponderaciones respectivas establecidas en el apartado 4 del artículo 9 de la Ley 3/2014, de 17 de junio, del sistema de financiación definitiva de los consejos insulares, quedan así modificadas de la siguiente manera:

<i>Categorías de gasto</i>	<i>Ponderación</i>	<i>Variables socioeconómicas</i>	<i>Ponderación</i>
Administración general	10,120556 %	Población ampliada	100 %
Seguridad y protección civil	1,414913 %	Población ampliada	50 %
		Superficie forestal	50 %

<i>Categorías de gasto</i>	<i>Ponderación</i>	<i>Variables socioeconómicas</i>	<i>Ponderación</i>
Servicios sociales	47,645222 %	Población de derecho	45 %
		Población de derecho de 65 años y más	40 %
		Dispersión de la población	7 %
		Población en paro	5 %
		Población de derecho de 18 años y menos	3 %
Cultura y deportes	6,622578 %	Población ampliada	100 %
Vivienda y urbanismo	1,611428 %	Población ampliada	80 %
		Superficie	20 %
Medio ambiente	2,466272 %	Población ampliada	40 %
		Superficie	30 %
		Superficie protegida	30 %
Carreteras	28,376861 %	Población ampliada	50 %
		Superficie	30 %
		Dispersión de la población	20 %
Promoción turística	1,418998 %	Población ampliada	50 %
		Superficie protegida	20 %
		Plazas turísticas de alojamiento	30 %
Políticas de género y mujer	0,323172 %	Población de derecho, mujeres	100 %

3. Por otro lado, el importe de la parte no distribuible, cuantía fija pero no igual para cada consejo insular y que responde, en cada caso, a gastos que son directamente imputables a una determinada isla, y solo a una, porque resultan afectos a bienes patrimoniales concretos, a unidades de actuación que no se pueden escindir, localizadas en un determinado territorio, o a actividades convencionales específicas cuyo objeto se enmarca siempre en un ámbito insular determinado, se integrará dentro de la masa no homogénea de financiación y evolucionará de acuerdo con las normas específicas de financiación para las competencias no homogéneas establecidas en el artículo 13 de la Ley 3/2014, de 17 de junio, del sistema de financiación definitivo de los consejos insulares.

#### **Disposición adicional primera**

De conformidad con lo que determina la disposición adicional primera de la Ley 8/2000, de 27 de octubre, de consejos insulares, será gratuita la publicación en el *Boletín Oficial de las Illes Balears* de los anuncios, los acuerdos, las resoluciones, las disposiciones y otros actos exigidos por el ordenamiento jurídico que se realicen como consecuencia del ejercicio los consejos insulares de las funciones y los servicios asociados al acuerdo de traspaso en cuestión.

#### **Disposición adicional segunda**

Las consejerías de Hacienda y Administraciones Públicas, de Presidencia y de Servicios Sociales y Cooperación, conjunta o separadamente, en sus respectivos ámbitos de competencias, articularán, mediante sus órganos superiores o directivos afectados en cada caso, las medidas necesarias para ejecutar lo que dispone este decreto.

#### **Disposición transitoria única**

Entre la entrada en vigor de este decreto y el día 1 de enero de 2019, fecha de efectividad del Acuerdo que se aprueba mediante esta disposición, el Consejo Insular de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel deberán firmar el convenio a que se refiere el artículo 3 del presente decreto.

#### **Disposición final única**

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*.

Palma, 21 de diciembre de 2018

**La consejera de Presidencia**  
Pilar Costa i Serra

**La presidenta**  
Francesca Lluch Armengol i Socias

#### **ANEXO**

Bartolomé Mora Martí y Rosa Salord Oleo, secretarios de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en representación, respectivamente, del Gobierno de las Illes Balears y de los consejos insulares,

#### **CERTIFICAMOS:**

Que el Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en su sesión del día 17 de diciembre de 2018, ha adoptado un acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer, en los términos que se detallan a continuación:

*A) Referencia a los preceptos estatutarios en que se ampara el traspaso de funciones y servicios*

El apartado 17 del artículo 30 del Estatuto de Autonomía de las Illes Balears, en la redacción dada por la Ley Orgánica 1/2007, de 28 de febrero, prevé que la Comunidad Autónoma, en sentido genérico o amplio —es decir, como sujeto autonómico en el conjunto del Estado—, tiene la competencia exclusiva en materia de políticas de género.

Ahora bien, en el marco de la nueva articulación del sistema autonómico en las Illes Balears que establece el Estatuto vigente, las facultades implícitas en las competencias antes mencionadas son atribuidas a diferentes ámbitos institucionales. En este sentido, de conformidad con el apartado 20 del artículo 70 de la norma institucional autonómica, en materia de políticas de género y mujer, como en muchas otras a las que se refiere el mencionado artículo, los consejos insulares tienen reconocidas, por ley, competencias propias, cuyas funciones y servicios inherentes, de acuerdo con lo que prevé el último párrafo del mencionado artículo 70, se tienen que traspasar a las instituciones insulares mediante un acuerdo de la Comisión Mixta Gobierno – Consejos Insulares —órgano de carácter paritario que prevé la disposición transitoria quinta del Estatuto de Autonomía— que debe adoptar la forma de propuesta al Gobierno de las Illes Balears, el cual, mediante un decreto, tendrá que aprobarlo.

*B) Funciones y servicios de la Administración de la Comunidad Autónoma que tienen que asumir los consejos insulares de Mallorca, de Menorca, de Ibiza y de Formentera*

1. En los términos de este acuerdo y de las normas que lo hagan efectivo, se traspasan a los consejos insulares de Mallorca, de Menorca, de Ibiza y de Formentera, en los respectivos ámbitos territoriales, con sujeción a las prescripciones competenciales que prevé el Estatuto de Autonomía y en el marco del ordenamiento jurídico vigente, las funciones y los servicios que hasta ahora llevaba a cabo la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer que se indican a continuación:

1.1. En relación con las medidas para la integración de la perspectiva de género en la actuación administrativa:

- a) La creación y la adecuación de estructuras, programas y procedimientos para que en el análisis, la planificación, el diseño y la ejecución de las políticas insulares se tomen en consideración las diferencias entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos o actividades, teniendo en cuenta la manera en que las diversas actuaciones, situaciones y necesidades afectan a las mujeres.
- b) La emisión a cargo de la administración insular afectada en cada caso del informe de evaluación de impacto de género en el procedimiento de elaboración de disposiciones de carácter general que se tengan que dictar en el ámbito de sus competencias, en el marco de lo que establece el artículo 5.3 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- c) El mantenimiento de estadísticas actualizadas que permitan tener un conocimiento de las diferencias entre mujeres y hombres en los diversos ámbitos de intervención insular.
- d) El seguimiento del cumplimiento de lo que prevé el artículo 7 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres, con respecto a la integración, en la elaboración de estudios y estadísticas, de la perspectiva de género en la actividad ordinaria de la administración de los consejos insulares y de los ayuntamientos.
- e) El seguimiento, en el marco de las competencias insulares, del cumplimiento efectivo de las prescripciones que contienen los artículos 4, 11, 24 y 25 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- f) La adopción de las medidas necesarias, en el ejercicio de las competencias propias, para que en todos los ámbitos, públicos y privados, por una parte, se haga un uso no sexista del lenguaje y, por otra, se reproduzca una imagen plural, diversa y no estereotipada de las mujeres y los hombres.

1.2. En relación con los planes de igualdad:

- a) El diseño, la coordinación y el impulso de la elaboración de los planes estratégicos de igualdad de ámbito insular, así como su seguimiento y evaluación —artículo 9.4 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- b) El apoyo a las administraciones locales para que puedan elaborar planes de igualdad municipales, de conformidad con lo que dispone el artículo 9.5 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- c) El seguimiento de los planes de igualdad municipales.



1.3. En relación con la acreditación para prestar servicios en materia de igualdad de mujeres y hombres:

- a) La reglamentación aplicable a las acreditaciones de entidades privadas para prestar servicios en materia de igualdad de mujeres y hombres, cuyo ámbito territorial de actuación efectiva sea insular.
- b) La tramitación y la concesión de las acreditaciones de entidades privadas para prestar servicios en materia de igualdad de mujeres y hombres, cuyo ámbito territorial de actuación efectiva sea insular.

1.4. En relación con las medidas para promover la igualdad en diferentes áreas de intervención administrativa:

- a) El estudio y la detección de las carencias y de las necesidades de las mujeres para poder cumplir las prescripciones que dimanar de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- b) La atención, la información y la orientación a las mujeres sobre programas y recursos para facilitar el ejercicio efectivo de sus derechos, y la sensibilización de hombres y mujeres en términos de igualdad de derechos y deberes.
- c) El diseño y la aplicación de políticas destinadas a erradicar las desigualdades y la explotación de las mujeres en todos los ámbitos insulares de intervención.
- d) El fomento de la coeducación en las entidades e instituciones dedicadas a la formación en el ocio y a las actividades extraescolares, y la promoción y facilitación del acceso de los niños y los jóvenes a la educación en el ocio. El impulso de la colaboración con los consejos escolares insulares y con los consejos escolares municipales.
- e) La prevención, la gestión positiva y el abordaje de situaciones de conflicto vinculadas a comportamientos y actitudes de carácter sexista.

1.5. En relación con la participación de las mujeres en el ámbito cultural, deportivo y de tiempo libre:

- a) La realización de acciones que hagan efectiva la no discriminación y la participación de las mujeres en el ámbito de la cultura, y la divulgación y visibilización de sus aportaciones.
- b) La realización de actuaciones dirigidas a favorecer la creación y divulgación de obras que presenten innovaciones formales favorables a la superación del androcentrismo y el sexismo, de manera que se incentiven producciones artísticas y culturales relacionadas con ello, así como las que fomenten los valores de igualdad entre mujeres y hombres, y se vele para que no se reproduzcan estereotipos y valores sexistas en las manifestaciones artísticas, de conformidad con el artículo 32 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- c) La adopción de las medidas necesarias para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la participación de fiestas tradicionales y en la cultura popular, y para corregir estereotipos sexistas, en el marco de lo que dispone el artículo 32 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- d) La adopción de las medidas necesarias para garantizar el derecho de las mujeres a la cultura.
- e) La promoción de las manifestaciones culturales de diferente procedencia en que las mujeres sean reconocidas y no menospreciadas.
- f) La realización de acciones que faciliten la representación equilibrada de mujeres y hombres, con capacitación, competencia y preparación adecuadas, en los jurados de todo tipo de certámenes y premios.
- g) La promoción del deporte entre las niñas y las mujeres, y el fomento de las actuaciones que permitan visibilizar a las deportistas de élite.

1.6. En relación con la participación social de las mujeres:

- a) La realización de acciones que hagan efectivo el derecho a la participación social de las mujeres.
- b) El establecimiento de relaciones en el ámbito insular con las organizaciones sociales, en especial las de las mujeres y el movimiento asociativo de mujeres.
- c) La realización de acciones concretas destinadas a dinamizar el tejido asociativo femenino, el fomento de los instrumentos de participación y colaboración con las organizaciones sociales, en especial las de mujeres, el consejo de mujeres, el movimiento asociativo de mujeres y los grupos de mujeres que pertenecen a movimientos sociales y sindicales en la ejecución.
- d) La promoción de la participación de las mujeres por medio de los consejos de las mujeres insulares, como órganos de consulta y participación de la política municipal para la igualdad, con el



fin de elaborar propuestas para hacer efectivo el principio de igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida política, económica, cultural, educativa y social.

e) El apoderamiento de las mujeres en el ámbito rural incidiendo en el acceso a los recursos y el reconocimiento de su propia identidad.

1.7. En relación con la inclusión social de las mujeres:

El establecimiento, en el ámbito de las competencias que les son propias, de programas de cohesión social y de inclusión específicos para los colectivos de mujeres más desfavorecidos o sujetos a situaciones de discriminación o desigualdades que afectan o vulneran el pleno ejercicio de las mujeres como ciudadanas.

1.8. En relación con la formación y la sensibilización, en general, en materia de políticas de género y mujer:

- a) Las acciones formativas en materia de igualdad entre hombres y mujeres dirigidas al personal al servicio de las corporaciones locales, para la consecución de la aplicación transversal de la perspectiva de género.
- b) Las acciones formativas y de sensibilización que tengan como destinataria a la población de los diferentes municipios de cada isla con el fin de promover el cambio hacia una cultura igualitaria en políticas de género.
- c) La implementación de formación no reglada dirigida a la infancia y a la juventud en materia de políticas de género.
- d) La colaboración con instituciones académicas y con otras instituciones públicas y privadas para implementar acciones formativas y otras políticas de sensibilización.

1.9. En relación con la prevención, la atención y la protección de las mujeres víctimas de violencia machista:

- a) El desarrollo de las acciones necesarias para prevenir, detectar e identificar cualquier acto de violencia machista.
- b) El establecimiento y el mantenimiento de centros de información y asesoramiento para las mujeres y sus hijos víctimas de la violencia machista, en cualquiera de sus manifestaciones, a los que se refiere el artículo 70 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres, en los que se realizará asistencia psicológica, social y jurídica específica.
- c) La creación, la gestión y el mantenimiento de la funcionalidad operativa de centros de acogida suficientes para atender las necesidades de protección y alojamiento de las mujeres víctimas de violencia machista y de sus hijas y de sus hijos mientras dure el proceso de atención integral.
- d) La participación, en el ámbito de sus competencias, en todo tipo de recursos, servicios y programas de titularidad de otras administraciones públicas de las Illes Balears o gestionados por estas encaminados a garantizar a las mujeres víctimas de violencia de género el derecho a una asistencia social integral, así como el apoyo a estos tipos de recursos, servicios y programas.
- e) La realización de las actuaciones necesarias con las administraciones competentes en la materia con el fin de gestionar la puesta a disposición de las mujeres víctimas de violencia machista que lo necesiten, en el correspondiente ámbito insular, de viviendas protegidas de promoción pública.
- f) La reglamentación, de conformidad con el orden estatutario de competencias establecido, sobre las características que deben tener los centros de atención y asistencia psicológica, social y jurídica específica y las ratios adecuadas de profesionales para ofrecer una atención de calidad a las víctimas de violencia machista.
- g) La reglamentación, de conformidad con el orden estatutario de competencias establecido, sobre los criterios y las condiciones de calidad y funcionamiento de los centros de acogida y servicios de urgencia.

1.10. En relación con la formación en materia de violencia machista:

- a) La facilitación de una oferta formativa interna para profesionales de cada consejo insular que intervienen de forma habitual en la prevención, la asistencia y la protección de las mujeres que sufren violencia machista. Esta oferta formativa tiene que ser complementaria de la oferta básica facilitada por la Administración de la Comunidad Autónoma y tiene que respetar los protocolos de violencia de género referidos a profesionales establecidos por la Administración de la Comunidad Autónoma.
- b) La facilitación de una oferta formativa dirigida al personal de las administraciones públicas locales que intervienen de forma habitual en la prevención, la asistencia y la protección de las





mujeres que sufren violencia machista. Esta oferta formativa tiene que ser complementaria de la oferta básica facilitada por la Administración de la Comunidad Autónoma y tiene que respetar los protocolos de violencia de género referidos a profesionales establecidos por la Administración de la Comunidad Autónoma.

1.11. Con respecto a las relaciones institucionales:

- a) La articulación de convenios y otros instrumentos de colaboración con la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y con el resto de consejos insulares y ayuntamientos para la fijación de políticas comunes entre las administraciones afectadas en cada caso, como también, en el marco de lo que dispone el artículo 73 del Estatuto de Autonomía, y de acuerdo con el Gobierno de las Illes Balears, con otras islas, comunidades o con el Estado, en el ámbito de las competencias que les son propias.
- b) La participación, en su caso, por medio de los mecanismos que se determinen en cada caso, en el seno de los procedimientos establecidos o que puedan establecer el Estado o la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y los entes que dependen de ella para definir proyectos y actividades que se tengan que ejecutar en cada una de las islas en el marco de cualquier instrumento comunitario europeo encaminado a alcanzar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y a erradicar cualquier tipo de violencia machista.
- c) Las relaciones que correspondan y la articulación de instrumentos de colaboración en el ámbito insular, con las organizaciones sociales, en especial las de mujeres, y el movimiento asociativo de mujeres.

1.12. En relación con los ámbitos de participación y colaboración de las mujeres en el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas en materia de igualdad de género:

- a) El apoyo operativo para el funcionamiento de los consejos de las mujeres de ámbito insular.
- b) El fomento de las actividades, de ámbito insular, proyectadas en el seno de los mencionados órganos colegiados de participación.

1.13. En cuanto a las medidas para la integración de la perspectiva de género en la actuación administrativa:

La incorporación de la perspectiva de género de manera transversal en el conjunto de las políticas de las instituciones insulares.

2. Sin perjuicio de las competencias concurrentes de otras instituciones y administraciones públicas en materia de políticas para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, y, específicamente, de protección integral contra la violencia de género, corresponde a los consejos insulares, en los respectivos ámbitos territoriales, además de las funciones y de los servicios que se señalan en los puntos anteriores, ejercer todas las otras facultades que sean inherentes a las competencias que les son propias en estas materias, con sujeción a las prescripciones competenciales previstas en el Estatuto de Autonomía y en el marco del ordenamiento jurídico vigente.

3. En las competencias atribuidas como propias a los consejos insulares en materia de políticas de género y mujer sobre las que se traspasan las funciones y los servicios mediante este acuerdo, los consejos insulares ejercen la potestad reglamentaria, de conformidad con lo que establece el artículo 72 del Estatuto de Autonomía de las Illes Balears.

4. Corresponde a los consejos insulares, en las materias de las competencias propias sobre las que se traspasan las funciones y los servicios mediante este acuerdo y en sus ámbitos territoriales, ejercer la actividad de fomento, sin perjuicio de la actividad que corresponda a la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

*C) Funciones y servicios que se reserva la Administración de la Comunidad Autónoma*

1. Corresponden a la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, en los términos de este acuerdo y de las normas que lo hagan efectivo, las siguientes funciones y servicios, los cuales deberá seguir llevando a cabo:

1.1. En relación con las medidas para la integración de la perspectiva de género en la actuación de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears:





- a) La creación y la adecuación de estructuras, programas y procedimientos para integrar la perspectiva de género en las actuaciones de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.
- b) La elaboración, por medio del Instituto Balear de la Mujer, de la propuesta de informe anual en relación con la efectividad del principio de igualdad entre mujeres y hombres —que tiene que aprobar el Gobierno y se elevará a la consideración del Parlamento de las Illes Balears, de conformidad con lo que dispone el artículo 23.1 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- c) La emisión por el organismo autonómico para la igualdad —actualmente, Instituto Balear de la Mujer— del informe de evaluación de impacto de género en el procedimiento de elaboración de disposiciones de carácter general que se tengan que dictar en el marco de sus competencias, así como establece el artículo 5.1 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres. Estos informes se formalizarán de acuerdo con las directrices que apruebe el Gobierno de las Illes Balears, a propuesta del Instituto Balear de la Mujer, a las que se refiere el artículo 5.5 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- d) El diseño de la metodología para adecuar las estadísticas al principio de igualdad dado lo que dispone el artículo 13.2.g) de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- e) El seguimiento, por medio del Instituto Balear de la Mujer, del cumplimiento de lo que prevé el artículo 7 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres, con respecto a la integración, en la elaboración de estudios y estadísticas, de la perspectiva de género en la actividad ordinaria de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.
- f) El seguimiento, por medio del Instituto Balear de la Mujer, del cumplimiento efectivo de las prescripciones que contienen los artículos 4, 6, 11, 24 y 25 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- g) La promoción en todos los ámbitos, públicos o privados, para que se haga un uso no sexista del lenguaje, y la vigilancia para que se reproduzca, en el ámbito de la Administración de las Illes Balears, una imagen plural, diversa y no estereotipada de las mujeres y los hombres.

1.2. En relación con la planificación sobre la igualdad de mujeres y hombres:

- a) El diseño, la coordinación y el impulso de la elaboración, por medio del Instituto Balear de la Mujer, del plan estratégico de igualdad de mujeres y hombres —que tiene que aprobar el Gobierno de las Illes Balears, a propuesta de la Consejería de Presidencia—, así como su seguimiento y evaluación —artículo 9 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres. Se deberán respetar en todas estas tareas las competencias de los consejos insulares.
- b) Las actuaciones que correspondan en el ámbito de las competencias que les son propias de acuerdo con el Estatuto, en cumplimiento del artículo 9.5 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres, cuando no las asuman los consejos insulares.

1.3. En relación con la organización institucional de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears:

- a) El apoyo técnico y administrativo y el mantenimiento de la funcionalidad operativa del Observatorio para la Igualdad, adscrito al Instituto Balear de la Mujer, al que se refiere el artículo 18 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- b) El apoyo técnico y administrativo a la Comisión para la Igualdad de Género que prevé el artículo 20 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.

1.4. En relación con los ámbitos de participación y colaboración de las mujeres en el impulso, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas en materia de igualdad de género:

- a) El apoyo operativo para el funcionamiento del Consejo de Participación de las Mujeres en las Illes Balears.
- b) El fomento de las actividades que, proyectadas en el seno del mencionado órgano colegiado de participación, sean, por su propia naturaleza, de ámbito suprainsular, con el respeto, en todo caso, a las funciones y los servicios inherentes a las competencias que son propias de los consejos insulares.

1.5. En relación con la acreditación para prestar servicios en materia de igualdad de mujeres y hombres:



- a) La fijación, mediante decreto, de los principios generales aplicables a las acreditaciones de entidades privadas para prestar servicios en materia de igualdad de mujeres y hombres, respetando el ámbito normativo propio que corresponde a los consejos insulares.
- b) La tramitación y la concesión de las acreditaciones de entidades privadas para la prestación de servicios en materia de igualdad de mujeres y hombres, cuyo ámbito territorial de actuación efectiva sea suprainular.

1.6. En relación con la promoción de la igualdad en el ámbito de las políticas educativas:

- a) La puesta en marcha de proyectos y acciones para incorporar la coeducación en todos los niveles y modalidades del sistema educativo.
- b) Las actuaciones dirigidas a la inclusión de la coeducación en los currículums, los libros de texto y los materiales didácticos.
- c) La prestación de formación permanente del profesorado en materia de coeducación, incluidas la educación sexual y contra la violencia machista y la orientación social.
- d) La adopción de las medidas necesarias para garantizar la presencia de personas con conocimientos en coeducación en el Consejo Escolar de las Illes Balears, los consejos escolares, los consejos escolares municipales y, en general, en los centros educativos y en los servicios educativos.
- e) La promoción, en el ámbito de la educación superior y en colaboración con instituciones académicas superiores, de los estudios de género, la investigación y su divulgación; la creación de posgrados específicos; la inclusión, en los planes de estudios que corresponda, de enseñanzas en materia de igualdad entre las mujeres y los hombres y, en general, de proyectos docentes e investigadores.

1.7. En relación con la participación social de las mujeres:

La realización de acciones, en el ejercicio de las competencias que le son propias, que faciliten el derecho a la participación social de las mujeres en los ámbitos educativos, de la salud, el empleo y la empresa, la economía y la imagen pública, como también en la construcción de un espacio libre de violencias machistas.

1.8. En relación con el trabajo, el empleo y la empresa:

- a) La promoción de la igualdad de trato y de oportunidades de mujeres y hombres en el ámbito laboral, en especial el desarrollo de medidas de acción positiva destinadas a mejorar la empleabilidad y el empleo de las mujeres con respecto al acceso, la presencia, la permanencia y las condiciones de trabajo.
- b) La incorporación de la perspectiva de género en las políticas activas de empleo.
- c) La incorporación de la perspectiva de género en todas las fases del procedimiento de inserción laboral, con la garantía de una representación equilibrada de mujeres y hombres en los programas y las actuaciones que se lleven a cabo.
- d) La realización de actuaciones, planes y programas de empleo destinados a las mujeres con dificultades especiales de inserción laboral.
- e) La incorporación de la perspectiva de género en el diseño de la formación que reciba el personal que interviene en el proceso de orientación e inserción laboral.
- f) La colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en la vigilancia de las normas sobre igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en el empleo y en el trabajo.
- g) La inclusión, en el marco de las políticas de fomento empresarial de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, de ayudas específicas para mujeres para crear empresas o cooperativas, o ayudas al autoempleo. Se deberán tener en cuenta especialmente las iniciativas de emprendimiento impulsadas por mujeres con dificultades especiales de inserción laboral o en situación de desventaja social.
- h) La adopción de incentivos a la contratación de las mujeres, atendiendo con carácter prioritario a los sectores y las categorías laborales en que estén infrarrepresentadas, y también las situaciones singulares, sin menoscabo de los criterios técnicos y de calificación profesional.
- i) El fomento, por medio del Instituto Balear de la Mujer, de la implantación voluntaria de los planes de igualdad en las empresas privadas que no están obligadas a ello por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. El mencionado organismo autónomo deberá prestar a las empresas apoyo y asesoramiento para elaborarlos.
- j) La gestión del registro de los planes de igualdad.



- k)* El visado de los planes de igualdad de las empresas el Instituto Balear de la Mujer, en los términos que el Gobierno de las Illes Balears establezca reglamentariamente.
- l)* El reconocimiento de las empresas que adopten planes de igualdad y promuevan políticas de igualdad en su seno, en las condiciones y con las características que se establezcan por reglamento.

1.9. En relación con la negociación colectiva:

- a)* La adopción de medidas de acción positiva para cumplir la igualdad de trato en el marco de la negociación colectiva.
- b)* La promoción de la inclusión de medidas de igualdad en los convenios colectivos.

1.10. En relación con la responsabilidad social de las empresas en materia de igualdad:

- a)* El impulso de medidas para fomentar el desarrollo de acciones de responsabilidad social de las empresas en materia de igualdad de género.
- b)* La organización el Instituto Balear de la Mujer de iniciativas informativas sobre los aspectos positivos y la rentabilidad social y económica de impulsar políticas de igualdad dentro del mundo empresarial.

1.11. En relación con la igualdad en la seguridad y salud laboral en las empresas:

- a)* La adopción de medidas para fomentar la inclusión de la perspectiva de género en los programas de seguridad y salud laboral.
- b)* La realización de programas de formación específica destinados a los agentes sociales y a los servicios de prevención en materia de seguridad y salud laboral desde una perspectiva de género.
- c)* El impulso de medidas para la prevención del acoso sexual y del acoso en razón de sexo en las empresas.
- d)* La elaboración, bajo la coordinación del Instituto Balear de la Mujer, de protocolos de actuación específicos para dar respuesta a las denuncias o reclamaciones que pueda formular quien haya sido objeto de acoso.

1.12. En relación con las políticas de salud:

- a)* La incorporación en los instrumentos de planificación sanitaria de la perspectiva de género en todas sus fases.
- b)* El impulso de políticas específicas de salud de las mujeres, preferentemente por medio de las acciones y los recursos que señalan los artículos 47 y 48 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- c)* La investigación, la producción, la publicación y la difusión de información sobre las desigualdades de género en salud y sobre la influencia del género en la salud.

1.13. En relación con la inclusión social:

El establecimiento, en el marco de las competencias que le son propias, de programas de cohesión social y de inclusión específicos para los colectivos de mujeres más desfavorecidos o sujetos a situaciones de discriminación o a desigualdades que afectan o vulneran el pleno ejercicio de las mujeres como ciudadanas.

1.14. En relación con la publicidad:

- a)* La solicitud del Instituto Balear de la Mujer, ante la empresa anunciante, del cese y la rectificación de la publicidad que suponga un tratamiento ilícito de la imagen de la mujer, de conformidad con lo que dispone el artículo 62 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- b)* Las acciones que correspondan para actuar contra los actos de competencia desleal, incluyendo la publicidad ilícita.



c) La promoción a cargo del Instituto Balear de la Mujer de iniciativas para favorecer las buenas prácticas en publicidad, a fin de eliminar las prácticas en que se presentan estereotipos de género o prácticas sexistas.

1.15. En relación con la investigación sobre violencia machista:

- a) La promoción de la investigación sobre las causas, las características, las dificultades para identificar los problemas y las consecuencias de las diferentes formas de violencia machista, como también sobre la eficacia y la idoneidad de las medidas aplicadas para erradicarla y para reparar sus efectos —artículo 66.1 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- b) La elaboración de una evaluación anual de la eficacia de los recursos existentes en las Illes Balears en materia de violencia contra las mujeres y sus hijos e hijas, de conformidad con lo que dispone el artículo 66.2 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.

1.16. En relación con la formación en materia de violencia machista:

- a) La colaboración, por medio del Instituto Balear de la Mujer, con los órganos competentes en materia de formación del personal del resto de administraciones públicas de las Illes Balears, en la elaboración de diagnosis periódicas para conocer el grado de formación de su personal en materia de atención a las víctimas de violencia machista, al amparo de lo que dispone el artículo 67.1 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- b) La facilitación, directamente o con la participación de otras instituciones o entidades, de una programación formativa básica en materia de violencia machista dirigida al personal de las administraciones públicas de las Illes Balears que pueda intervenir en la atención a las víctimas de violencia de género.
- c) La intervención, directamente o junto con otras instituciones o entidades, en el mantenimiento de una oferta formativa permanente y especializada para los profesionales que intervienen de forma habitual en la prevención, la asistencia y la protección de las mujeres que sufren violencia machista.

1.17. En relación con la coordinación interinstitucional en materia de violencia machista:

- a) La asunción por el Instituto Balear de la Mujer de todas las funciones derivadas de la consideración de este organismo autónomo como centro coordinador de las órdenes de protección en las Illes Balears, a las que se refiere la Ley 27/2003, de 31 de julio, reguladora de la orden de protección de las víctimas de violencia doméstica.
- b) El mantenimiento de la funcionalidad operativa de la aplicación informática VGSIC, que se tiene que integrar en la aplicación VIOGEN de la Administración General del Estado como sistema de datos unificado y accesible a los sistemas de atención y protección de las víctimas de violencia machista en el conjunto de las Illes Balears. Este instrumento se pondrá al alcance de los consejos insulares para que puedan hacer uso de él en el ejercicio de las competencias que les son propias, en los términos y las condiciones que se determinen en un acuerdo complementario del Acuerdo de traspaso.
- c) La elaboración y el desarrollo el Instituto Balear de la Mujer, junto con el resto de administraciones e instituciones competentes, de los protocolos de intervención para la atención de las víctimas de violencia machista, en cualquiera de las fases del proceso en que se encuentre, que deberán incluir los mapas de procesos, los mapas de servicios y los mapas de cobertura de ratios para evitar la doble victimización de las mujeres y la duplicidad de servicios entre administraciones.

1.18. En relación con la prevención, la atención y la protección de las mujeres víctimas de violencia machista:

- a) La determinación de los principios generales, de conformidad con el orden estatutario de competencias establecido, sobre las características que deben tener los centros de atención y asistencia psicológica, social y jurídica específica y las ratios mínimas adecuadas de profesionales ofrecer una atención de calidad a las víctimas de violencia machista, en el marco de lo que dispone el artículo 70 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- b) La determinación de los principios generales, de conformidad con el orden estatutario de competencias establecido, sobre los criterios y las condiciones mínimas de calidad y funcionamiento de los centros de acogida y servicios de urgencia, de acuerdo con lo que dispone el artículo 71 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.



- c) La fijación reglamentaria de las condiciones para el acceso preferente a viviendas de promoción pública de las mujeres que se han visto obligadas a dejar su vivienda como consecuencia de haber sufrido violencia machista —artículo 74 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.
- d) La fijación de las condiciones, que se tienen que determinar reglamentariamente, para que las mujeres víctimas de violencia machista puedan acceder a cursos de formación para el empleo con financiación pública.
- e) La atención social y el acompañamiento especializado, las 24 horas del día, a las mujeres víctimas de violencia de género que se encuentren en situación de emergencia.

1.19. En relación con el acceso a la vivienda de las mujeres víctimas de violencia machista:

Las actuaciones necesarias para la puesta a disposición de los consejos insulares de viviendas protegidas de promoción pública para mujeres que se han visto obligadas a dejar su vivienda como consecuencia de haber sufrido violencia machista y que se encuentren residiendo en centros de acogida, mediante la convergencia de actuaciones con instituciones y entidades públicas competentes en materia de políticas de vivienda.

En todo caso, antes de la articulación de los recursos a que hace referencia este epígrafe, se establecerá la interlocución oportuna con los consejos insulares por medio de los procedimientos o los órganos multilaterales ya constituidos o los que en el futuro se establezcan legal o reglamentariamente.

1.20. Con respecto a las relaciones institucionales en el ámbito de las políticas de igualdad:

- a) Las relaciones con la Administración General del Estado y los entes que dependen de ella, las administraciones de las otras comunidades autónomas y, en general, con el resto de instituciones, organizaciones y entidades, nacionales o internacionales, cuando estas se refieran a ámbitos de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres y de erradicación de la violencia de género con respecto a las cuales se tengan que desarrollar actuaciones consideradas de interés general de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

Específicamente, en el marco de las susodichas relaciones, son atribuciones de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, en el ámbito de sus competencias, las siguientes:

- a.1) La articulación, directamente o por medio del Instituto Balear de la Mujer, de protocolos generales y convenios de colaboración con la Administración General del Estado, el Instituto de la Mujer y otros organismos integrantes de su sector público instrumental, en ejecución de políticas para alcanzar la igualdad efectiva entre las mujeres y los hombres en el conjunto de las Illes Balears, y la coordinación, el seguimiento y la evaluación de las actuaciones que se tengan que llevar a cabo en el marco de estos instrumentos, respetando las competencias propias de los consejos insulares.

En su caso, en los procedimientos de articulación de los mencionados protocolos y convenios tendrán que participar los consejos insulares. Esta participación será extensible a los procesos de seguimiento y evaluación de las actuaciones incluidas en estos mencionados instrumentos, cuando estas actuaciones afecten intereses específicos de los consejos insulares.

- a.2) La articulación, en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma y en el marco de las relaciones de colaboración entre la administración de justicia, los cuerpos y las fuerzas de seguridad del Estado, la administración sanitaria y de servicios sociales y organismos de igualdad, de protocolos de actuación interinstitucional determinar los procedimientos que aseguren una atención global e integral de las diferentes administraciones y de los servicios implicados con vistas a la prevención y la asistencia de las víctimas de violencia machista, y también la coordinación, el seguimiento y la evaluación de la aplicación de estos mismos protocolos, todo ello de conformidad con lo que dispone el artículo 32 y concordantes de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género.

Se tiene que garantizar, en todo caso, la participación de los consejos insulares en la articulación de los mencionados protocolos.



a.3) La participación, en su caso, en el seno de los procedimientos establecidos o que pueda establecer la Administración General del Estado y los entes que dependen de ella para definir proyectos y actividades que se tengan que ejecutar en el marco de cualquier instrumento comunitario europeo encaminado a alcanzar la igualdad efectiva entre las mujeres y los hombres y a erradicar cualquier tipo de violencia machista.

En la articulación de estos procedimientos se tiene que garantizar la participación de los consejos insulares afectados.

a.4) La articulación de convenios de colaboración con otras comunidades para coordinar y poner en común las respectivas redes de centros de acogida para atender a las mujeres víctimas de violencia de género.

En todo caso, la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears tiene que garantizar, por medio de los mecanismos e instrumentos más adecuados, la participación de los consejos insulares en estas relaciones.

b) Las relaciones que correspondan a la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, como sujeto autonómico en el conjunto del Estado, con instituciones, organizaciones y entidades, autonómicas, nacionales o internacionales, en materia de políticas de género. En todo caso, la Administración de la Comunidad Autónoma tiene que garantizar, por medio de los mecanismos e instrumentos más adecuados, la participación de los consejos insulares en estas relaciones.

1.21. En relación con otras funciones y servicios de carácter autonómico:

a) La tramitación y el adelanto del pago de las ayudas a que tienen derecho las mujeres víctimas de violencia de género en los municipios de cualquiera de los territorios insulares afectados, en los supuestos que prevé el Decreto 46/2015, de 22 de mayo, de modificación de principios generales para la concesión de las ayudas económicas de pago único recogidos en el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género.

b) En general, el resto de funciones y servicios que, por su propia naturaleza, tengan un carácter suprainular o que se tengan que desarrollar en garantía de la consecución del equilibrio territorial necesario en el ámbito de la comunidad autónoma, para la satisfacción de los intereses estratégicos de las políticas de género en el conjunto de las Illes Balears.

2. En materia de políticas de género y mujer, que son propias de los consejos insulares, cuyo traspaso de funciones y servicios inherentes se formaliza mediante este acuerdo, el Gobierno de las Illes Balears, de conformidad con lo que dispone el apartado 3 del artículo 58 del Estatuto de Autonomía, puede establecer los principios generales mediante decreto y tiene que garantizar el ejercicio de la potestad reglamentaria de los consejos insulares.

3. La coordinación de la actividad de los consejos insulares en materia de políticas de género y mujer, en todo aquello que pueda afectar a los intereses de la Comunidad Autónoma, corresponde al Gobierno de las Illes Balears, de conformidad con lo que establece el artículo 72 del Estatuto de Autonomía de las Illes Balears. En el establecimiento de los correspondientes mecanismos o instrumentos de coordinación, el Gobierno de las Illes Balears deberá contar con la participación necesaria de los consejos insulares.

*D) Funciones y servicios en que tienen que concurrir las administraciones autonómica e insulares*

1. Sin perjuicio de la potestad de fijar políticas propias en el ámbito de sus respectivas competencias, las administraciones autonómica e insulares, en el marco de los procedimientos que, de mutuo acuerdo, determinen, tienen que propiciar la fijación de posiciones comunes en las actuaciones que, en materia de igualdad, se deban plantear ante instancias supracomunitarias.

2. Las delegaciones de la Administración de las Illes Balears ante instancias supracomunitarias incluirán la presencia de representantes de los consejos insulares, cuando se tengan que desarrollar actuaciones de interés específico de los consejos insulares.





3. Los consejos insulares participarán, en los ámbitos que correspondan, en los procedimientos de elaboración de los planes estratégicos autonómicos de igualdad, cuya aprobación es competencia del Gobierno de las Illes Balears. A su vez, la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears hará lo mismo en los procedimientos de elaboración de los planes estratégicos insulares de igualdad de Mallorca, Menorca, Ibiza y Formentera, todo ello con la finalidad de conseguir la convergencia necesaria y la complementariedad de actuaciones en materia de políticas de género en el conjunto de las Illes Balears, con vistas al cumplimiento del principio de coherencia.

4. Los consejos insulares ejecutarán, en los respectivos ámbitos territoriales, las medidas y las acciones que les correspondan, en el ejercicio de las competencias que les son propias en materia de políticas de género y mujer previstas en los correspondientes planes estratégicos.

5. En relación con el procedimiento de pago de las ayudas económicas de pago único que establece el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, y dado que las administraciones competentes en el otorgamiento de las mencionadas ayudas, en el ámbito de cada una de las comunidades autónomas, quedan obligadas al eventual desembolso anticipado de estas ayudas, sin perjuicio de que el Estado los financie, y teniendo en cuenta que, hasta ahora, no se ha establecido un procedimiento de interrelación directa entre la Administración del Estado y los consejos insulares en el procedimiento de que se trata, y hasta que se pueda formalizar, la Administración de las Illes Balears asumirá las responsabilidades en la fijación de los mecanismos que hay que seguir, de acuerdo con el Estado, para el reintegro de las cantidades anticipadas, todo ello teniendo en cuenta lo que establece la letra *a)* del punto 1.21 del apartado C de este acuerdo.

6. En relación con la prevención sobre la violencia machista, las administraciones autonómica e insulares, cada una en el ámbito de las competencias que les son propias, pueden llevar a cabo acciones pedagógicas y comunicativas destinadas a generar cambios o modificaciones en las actitudes de la población que permitan avanzar hacia la erradicación de la violencia machista, o participar en ellas, y también acciones destinadas a sensibilizar a la ciudadanía sobre esta problemática. Asimismo, impulsarán o facilitarán acciones orientadas a evitar o reducir la incidencia de la problemática de la violencia machista por medio de los factores de riesgo, e impedir así su normalización.

*E) Instrumentos y formas institucionales de colaboración y cooperación de las administraciones autonómica e insulares en el ámbito de las políticas de género y mujer*

1. La Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y los consejos insulares, en consideración a la comunidad de intereses que les vincula, se prestarán ayuda y auxilio recíprocos para ejercer de manera efectiva las funciones y los servicios inherentes a sus propias competencias.

2. En el marco del ordenamiento jurídico vigente, la Administración de la Comunidad Autónoma puede suscribir con las instituciones insulares, y estas entre sí, en los ámbitos de sus respectivas competencias, protocolos generales y convenios de colaboración y hacer uso de los instrumentos y las medidas de colaboración que considere adecuados para cumplir asuntos de interés común.

3. Las administraciones autonómica e insulares, directamente o, cuando corresponda, por medio de sus entes instrumentales, establecerán un marco general y permanente de relación en materia de políticas de género, entre otros, a los siguientes efectos:

- a)* Cooperación, colaboración, coordinación e información en el ejercicio mutuo de las competencias propias.
- b)* Establecimiento de mecanismos de información y colaboración sobre las respectivas políticas públicas y los asuntos de interés común.
- c)* Impulso del seguimiento y la resolución de conflictos en todas las cuestiones de interés común.

4. En los asuntos que, en materia de políticas de género y mujer, afecten intereses comunes de las instituciones autonómica e insulares, la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y los consejos insulares participarán a través de los procedimientos o los órganos multilaterales ya constituidos o los que, en el futuro, se establezcan legal o reglamentariamente.

*F) Personal funcionario adscrito a las funciones y los servicios que se traspasan*





1. En la relación adjunta número 1.1 se incluyen los puestos de trabajo de personal funcionario adscritos a las funciones y los servicios traspasados, los cuales pasan a depender del Consejo Insular de Mallorca, en los términos previstos en este acuerdo y en las normas que les sean aplicables y en las condiciones que figuran en sus expedientes de personal.
2. El personal funcionario traspasado se integrará plenamente en la función pública del Consejo Insular de Mallorca como personal funcionario propio de esta institución.
3. Este personal funcionario pasará a estar en situación administrativa de servicio activo en el Consejo Insular de Mallorca y se registrará, mientras persista en esta situación, por la legislación aplicable a las instituciones insulares a las que haya sido traspasado.
4. El Consejo Insular de Mallorca, a la hora de integrar al personal funcionario transferido como propio, deberá respetar todos los derechos que tengan consolidados los afectados en la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, salvo los atrasos y las indemnizaciones devengados antes de la efectividad de este traspaso.
5. En la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, el personal funcionario traspasado seguirá perteneciendo a sus cuerpos o de origen en la situación de servicios en otras administraciones públicas y, en relación con esta situación, mantendrá los derechos que les correspondan, incluso el de participar en los concursos de traslados que convoque la mencionada Administración, en igualdad de condiciones que el resto de los miembros del mismo cuerpo o, para que puedan mantener así el derecho permanente de opción.
6. La consejería competente en materia de función pública de la Administración de la Comunidad Autónoma notificará el traspaso a los interesados. Asimismo, enviará al Consejo Insular de Mallorca una copia certificada de todos los expedientes del personal traspasado y, también, los certificados de haberes referidos a las cantidades devengadas durante el 2018.
7. En el supuesto de que sea necesario introducir correcciones o rectificaciones en la mencionada relación de personal, estas se llevarán a cabo, con la constatación previa de ambas administraciones, mediante un certificado expedido por la secretaría conjunta de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares.

*G) Puestos de trabajo vacantes que se traspasan*

1. La relación de puestos de trabajo vacantes, con dotación presupuestaria en la fecha de efectividad de este acuerdo, que se tienen que traspasar a los consejos insulares de Menorca y de Ibiza figuran en las relaciones adjuntas número 1.2 y 1.3, respectivamente.
2. Por otra parte, en las relaciones adjuntas número 1.4 y 1.5 de este acuerdo figuran los puestos de trabajo vacantes del Instituto Balear de la Mujer, pero no dotados presupuestariamente, afectados por el traspaso objeto del Acuerdo en materia de políticas de género y mujer.

*H) Instrumentación específica del traspaso al Consejo Insular de Mallorca del personal laboral dependiente de la fundación pública Instituto Socioeducativo S'Estel*

El traspaso del personal laboral dependiente de la fundación pública Instituto Socioeducativo S'Estel al Consejo Insular de Mallorca se tiene que formalizar mediante un convenio que suscribirán este Consejo Insular y la fundación pública concernida, cuyo contenido será el que especifique un acuerdo complementario del presente acuerdo de traspaso. El convenio en cuestión también registrará el traspaso de bienes muebles y de medios materiales y de otra naturaleza.

Una vez firmado el convenio entre las partes y publicado en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*, se considerará que constituye una parte inseparable del presente acuerdo de traspaso.

*I) Bienes, derechos y obligaciones que se traspasan*

1. Se traspasa al Consejo Insular de Mallorca, para la efectividad de las funciones que son objeto de traspaso, el inmueble que se indica en la relación adjunta número 2.1.



El Consejo Insular de Mallorca asume todas las facultades y los derechos que puedan recaer sobre el mencionado bien, sin perjuicio de que la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y la institución insular concernida formalicen un acuerdo complementario de este acuerdo de traspaso en que se establezcan las especificaciones oportunas para gestionar una situación de transición de responsabilidades entre ambas instituciones en cuanto a la funcionalidad operativa del bien inmueble de que se trata.

2. Se traspasan al Consejo Insular de Mallorca los bienes muebles que se detallan en la relación adjunta número 2.2.

3. A menos que los supuestos expresamente previstos en este acuerdo establezcan otra cosa, los consejos insulares, en los respectivos ámbitos territoriales, se subrogan, a partir de la fecha de efectividad de este traspaso, en los derechos y las obligaciones de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y de las entidades del sector público autonómico inherentes a las funciones y los servicios, como también de los bienes que se traspasan.

4. Específicamente, se hace mención expresa de que el Consejo Insular de Mallorca se subroga en la posición que tiene el Instituto Balear de la Mujer en los contratos en curso de ejecución y en los convenios vigentes que se detallan, respectivamente, en las relaciones adjuntas número 3.1 y 3.2 de este acuerdo. Esta subrogación supone la asunción íntegra y en plenitud de efectos para el consejo insular implicado de los derechos y las obligaciones derivados de los contratos y convenios en cuestión.

5. Si, por cualquier circunstancia, entre el día de entrada en vigor del Decreto de aprobación de este acuerdo de traspaso y su fecha de efectividad se formalizan nuevos contratos, serán responsabilidad de la Administración de la Comunidad Autónoma.

*J) Valoración del coste efectivo anual de las funciones y los servicios que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer*

1. La valoración que corresponde al coste efectivo global anual asociado al traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios en materia de políticas de género y mujer, que atiende tanto los costes directos como los indirectos, así como también los gastos de inversión, asciende a 1.968.534,07 €, en los términos que se recoge en la relación número 4 de este acuerdo.

2. No obstante, con el fin de garantizar la efectividad de las actuaciones —muchas de ellas de nuevo cuño— que después de la entrada en vigor de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres, tiene que acometer la Comunidad Autónoma de las Illes Balears a partir del año 2019 y en sucesivos ejercicios, como sujeto autonómico en el conjunto del Estado, pero cuya ejecución, estatutariamente, corresponde instrumentar a diferentes niveles institucionales —el autonómico y los insulares—, y el gasto de las administraciones que integran el sistema institucional autonómico en estos sectores de la actividad administrativa responda a una asignación equitativa de los recursos públicos, la dotación del coste efectivo anual que corresponde a los consejos insulares, que se detalla en el punto anterior de esta letra, se incrementa en 400.000 € (cuatrocientos mil euros), cuantía esta que se entiende acumulable y consolidable en el marco de lo que dispone el artículo 15 de la Ley 3/2014, de 17 de junio, del sistema definitivo de los consejos insulares.

3. Así, la financiación en euros 2019 que corresponde al coste efectivo consolidado y determinada de acuerdo con los puntos anteriores es el que se recoge en la relación número 5 de este acuerdo.

*K) Distribución entre los consejos insulares de la masa de financiación correspondiente al coste efectivo anual consolidado de las funciones y los servicios inherentes a las competencias que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer*

La distribución entre las instituciones insulares de la masa de financiación correspondiente al coste efectivo anual consolidado de las funciones y los servicios inherentes a las competencias que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer se detalla en la relación número 5 de este anexo.

El cálculo de la distribución entre los consejos insulares de Mallorca, Menorca, Ibiza y Formentera de la mencionada masa de financiación se ha instrumentado conforme a la metodología que se indica en el apéndice número 1 de este acuerdo.



*L) Financiación adicional*

1. Visto el interés general en que se fundamentan las medidas incluidas en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género, y la responsabilidad que las instituciones de la Comunidad Autónoma —como sujeto autonómico en el conjunto del Estado— tienen para la protección de las víctimas de violencia de género y de sus hijas e hijos, se determina una dotación adicional de 2.000.000 de € (dos millones de euros), cuya distribución se hará entre los consejos insulares de Mallorca, Menorca, Ibiza y Formentera durante el periodo 2019-2022.
2. La mencionada cuantía no se integra en el coste efectivo del traspaso, dado que se entiende no acumulable y, por lo tanto, no consolidable, en el marco de lo que dispone el artículo 15 de la Ley 3/2014, de 17 de junio, del sistema de financiación definitiva de los consejos insulares.

Esta financiación adicional se integrará en la Sección 32 de los Presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, en partidas separadas del resto de la financiación y codificadas como fondo finalista, dado que está vinculada a las medidas contenidas en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

3. La cuantificación de la entrega anual que se tiene que realizar de estos fondos adicionales entre los consejos insulares de Mallorca, Menorca, Ibiza y Formentera, en el mencionado periodo transitorio, se indica en la relación número 6 de este anexo.
4. El cálculo de la distribución entre los consejos insulares de Mallorca, Menorca, Ibiza y Formentera de la masa de financiación adicional se ha instrumentado conforme a la metodología que se indica en el apéndice número 2 de este acuerdo.
5. Los términos y las condiciones de gestión de esta dotación adicional se establecerán mediante un acuerdo complementario de este acuerdo de traspaso.

*M) Integración en el sistema de financiación definitiva*

1. De acuerdo con lo que dispone el artículo 15.4 de la Ley 3/2014, de 17 de junio, del sistema de financiación definitiva de los consejos insulares, la financiación inicial inherente al coste efectivo consolidado asociado al traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios en materia de políticas de género y mujer se tiene que integrar, en los términos de este acuerdo y de las normas que lo hagan efectivo, en el sistema de financiación definitiva.
2. Visto lo que establecen el susodicho artículo y la disposición final segunda de la Ley 3/2014, de 17 de junio, se tendrán que fijar, en el momento procedimental oportuno, las categorías de gasto a las que se imputarán las nuevas competencias, así como las nuevas variables y ponderaciones que se consideren adecuadas.

*N) Reglas intertemporales sobre recursos administrativos*

Corresponde a la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears resolver los recursos administrativos contra los actos y los acuerdos dictados por sus órganos antes de la fecha de efectividad de este acuerdo, aunque el recurso se interponga posteriormente.

*O) Reglas intertemporales sobre responsabilidad patrimonial*

Las administraciones insulares concernidas solo se harán cargo de las reclamaciones de responsabilidad patrimonial que se produzcan una vez que tenga efectividad este acuerdo. Las reclamaciones que tengan origen en causas o hechos que tuvieron lugar con anterioridad a esta efectividad se sustanciarán ante la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

*P) Documentación y expedientes relativos a las funciones y los servicios que se traspasan*



La entrega de la documentación y los expedientes relativos a las funciones y los servicios que se traspasan a los consejos insulares concernidos se efectuará en el plazo máximo de un mes a partir de la fecha de efectividad de este acuerdo de traspaso.

*Q) Acceso de los consejos insulares a la aplicación informática del Instituto Balear de la Mujer sobre base de datos de víctimas de violencia de género*

El acceso de los consejos insulares a la aplicación informática del Instituto Balear de la Mujer denominada VGSIC, base de datos de víctimas de violencia de género de las Illes Balears, se articulará de conformidad con los términos y condiciones que se especifiquen en un acuerdo complementario de este acuerdo de traspaso.

*R) Fecha de efectividad del traspaso*

Se fija el día 1 de enero de 2019 como fecha de efectividad del traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer

Relación 1.1

Puestos de trabajo de personal funcionario que se traspasan al Consejo Insular de Mallorca

Nombre y apellidos	Código y puesto		Tipo de o	Grupo	Sueldo	Trienios	Complemento de	Complemento específico	Complemento de productividad compensada	Indemnización por residencia	Carrera profesional	Seg. Social	Total
FRANCESCA MACIANA VIDAL RIPOLL	PUESTO BASE TÉCNICO/A SUPERIOR F01670203	PALMA	FUNCIONARIA INTERINA	A1	15.216,03	1.756,44	6.870,29	2.912,92	7.464,06	1.143,66		10.962,65	46.326,05
MARGARITA CANTALLOPS ALEMANY *	TRABAJADOR/A SOCIAL F01650092	PALMA	F. DE CARRERA EN COMISIÓN DE SERVICIOS	A2	13.379,49	1.214,76	5.729,99	2.912,92	4.818,72	914,22	4.332,00	7.387,38	40.689,48
ANTONIA JAUME VIDAL	PUESTO BASE AUXILIAR F01470174	PALMA	F. DE CARRERA	C2	8.686,10	2.380,45	4.427,08	2.912,92	3.120,00	530,58	5.225,04	5.624,57	32.906,74
ELENA BARROSO STOCKMANN	PUESTO BASE AUXILIAR F01470174	PALMA	F. INTERINA	C2	8.686,10	391,44	4.427,08	2.912,92	3.120,00	530,58		6.221,12	26.289,24
* Este puesto de trabajo está ocupado por la funcionaria interina Anna Nadal Camprubí, dado que su titular está en comisión de servicios en otro puesto de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.												146.211,50	



Relación 1.2

Puestos de trabajo vacantes que se traspan al Consejo Insular de Menorca

Nombre y apellidos	Código y puesto	Tipo de	Grupo	Sueldo	Trienios	Complemento de	Complemento específico	Complemento de productividad compensada	Indemnización por residencia	Carrera profesional	Seg. Social	Total
	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL PÚBLICO F02590003	MENORCA	C2	8.686,10		5.078,92	4.406,14	3.120,00	682,80		6.811,93	28.785,89
												28.785,89

Relación 1.3

Puestos de trabajo vacantes que se traspan al Consejo Insular de Ibiza

Nombre y apellidos	Código y puesto	Tipo de	Grupo	Sueldo	Trienios	Complemento de	Complemento específico	Complemento de productividad compensada	Indemnización por residencia	Carrera profesional	Seg. Social	Total
	PUESTO BASE TÉCNICO/A SUPERIOR F01670 IBIZA		A1	14.507,42		6.870,29	2.912,92	7.464,06	1.266,34		10.236,52	43.257,55
	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL PÚBLICO F02590002 IBIZA		C2	8.686,10		5.078,92	4.406,14	3.120,00	682,80		6.811,93	28.785,89





Nombre y apellidos	Código y puesto	Tipo de	Grupo	Sueldo	Trienios	Complemento de	Complemento específico	Complemento de productividad compensada	Indemnización por residencia	Carrera profesional	Seg. Social	Total
												72.043,44

Relación 1.4

Puestos de trabajo vacantes, no dotados presupuestariamente, que se traspasan al Consejo Insular de Menorca

Nombre y apellidos	Código y puesto	Tipo de	Grupo	Sueldo	Trienios	Complemento de	Complemento específico	Complemento de productividad compensada	Indemnización por residencia	Carrera profesional	Seg. Social	Total
	PUESTO BASE TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO F01650065	MENORCA	A2									

Relación 1.5

Puestos de trabajo vacantes, no dotados presupuestariamente, que se traspasan al Consejo Insular de Ibiza

Nombre y apellidos	Código y puesto	Tipo de	Grupo	Sueldo	Trienios	Complemento de	Complemento específico	Complemento de productividad compensada	Indemnización por residencia	Carrera profesional	Seg. Social	Total
	PUESTO BASE TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO F01650064	IBIZA	A2									



Relación 2.1

Bienes inmuebles que se traspasan al Consejo Insular de Mallorca

Nombre	Dirección	Localidad	Superficie en m <sup>2</sup>	Situación jurídica	Referencia catastral
Casal de Dones	Calle dels Foners, 38, bajos	Palma 07006	Edificada: 340	Propiedad CAIB	1001501 – DD7810A – 0001 – W - B

Relación 2.2

Bienes muebles que se traspasan al Consejo Insular de Mallorca

SALA RECEPCIÓN	DESPACHO 1	DESPACHO 2	DESPACHO 3 (LUDOTECA)	DESPACHO 4	PASILLO GRANDE	ALMACÉN PEQUEÑO	SALA DE JUNTAS	ALMACÉN GRANDE	SALÓN DE ACTOS
MOBILIARIO	MOBILIARIO	MOBILIARIO	MOBILIARIO	MOBILIARIO	MOBILIARIO	MOBILIARIO	MOBILIARIO	MOBILIARIO	MOBILIARIO
2 sillas (butacas)	3 mesas despacho	1 mesa despacho	1 mesa	1 mesa	1 percha pie	4 estanterías altas por material	1 mesa ovalada	1 armario con puertas	2 mesas auxiliares
3 sillas (confidentes)	3 sillas despacho	4 estanterías	2 sillas	3 sillas	3 armarios altos con puerta de (libros)		9 sillas	1 clasificador con cajones expositor	4 sillas
2 sillas (despacho)	4 archivadores bajos	1 armario con puertas	1 butaca	1 mueble TV					8 mesas
1 mostrador (4 módulos)	1 estante	2 cómodas	2 armarios cerrados	6 estanterías con libros	10 butacas				56 sillas con brazos
2 revisteras	1 armario con puertas	1 mesa redonda	1 armario estantería		1 mesa revistera				
3 mobles( 2 puertas)	1 percha pie	10 butacas (3 con ruedas)	2 armarios juguetes		9 taquillas				
3 archivadores bajos		6 sillas	1 cómoda mesa						
EQUIPOS INFORMÁTICOS	EQUIPOS INFORMÁTICOS	EQUIPOS INFORMÁTICOS	EQUIPOS INFORMÁTICOS	EQUIPOS INFORMÁTICOS	EQUIPOS INFORMÁTICOS	EQUIPOS INFORMÁTICOS	EQUIPOS INFORMÁTICOS	EQUIPOS INFORMÁTICOS	EQUIPOS INFORMÁTICOS
					1 deshumidificador				





SALA RECEPCIÓN	DESPACHO 1	DESPACHO 2	DESPACHO 3 (LUDOTECA)	DESPACHO 4	PASILLO GRANDE	ALMACÉN PEQUEÑO	SALA DE JUNTAS	ALMACÉN GRANDE	SALÓN DE ACTOS
2 pantallas ordenador BENQ	1 ordenador LG	1 impresora CANNON		1 TV SANYO	FAGOR	1 microondas FM		1 radio antigua	1 máquina ejercicio POWER PLATE
1 ordenador NOX	1 pantalla BENQ	1 ordenador NOX		1 DVD LG		1 nevera CORBERO			1 ordenador NOX
1 ordenador FUJITSU	1 teclado TTL	1 pantalla ACERO		1 DVD LENCO					1 pantalla BENQ
1 teclado CHERRY	2 teléfonos	1 ratón TTL		1 reproductor video					1 teclado INNOBO
1 teclado INNOBO	1 calefactor pequeño OK	1 teclado INNOBO		1 ordenador NOX					1 ratón TTL
1 ratón DELL	1 ventilador TAURUS	1 impresora HP		1 ordenador LG					
1 ratón LOGITEC		1 impresora EPSON		1 teclado					
1 teléfono NETCOM		1 pantalla ACERO (no funciona)		1 ratón TTL					
2 pares de altavoces GENIUS									
1 impresora CANNON									
1 ordenador VALLS									

Relación 3.1

Contratos en curso de ejecución en que el Consejo Insular de Mallorca se subroga en la posición del Instituto Balear de la Mujer (1 de enero de 2019)

Número de expediente	Denominación	Importe total	2019	Ejecución	Observaciones
CONTR 2018/495	Servicio de cuatro puntos de información y asesoramiento jurídico sobre los derechos de las mujeres, dirigido a las mujeres y a los profesionales y las profesionales, para los años 2018 y 2019	32.387,53 €	12.145,33 €	16/04/2018 15/04/2019	
CONTR 2018/495	Servicio para la gestión integral y el mantenimiento de la funcionalidad operativa del Casal de Dones	43.586,69 €	40.201,92 €	1/12/2018 30/11/2019	



Número de expediente	Denominación	Importe total	2019	Ejecución	Observaciones
PRO11 2018/3869	Prórroga del contrato del servicio de asistencia psicológica a las mujeres víctimas de violencias de género y a sus hijas e hijos, para los años 2018 y 2019	192.000,00 €	138.838,71 €	22/08/2018 22/08/2019	

Relación 3.2

Convenios vigentes en que el Consejo Insular de Mallorca se subroga en la posición jurídica del Instituto Balear de la Mujer (1 de enero de 2019)

Denominación	Vigencia	Observaciones
Convenio de colaboración interadministrativa entre el Instituto Balear de la Vivienda y el Instituto Balear de la Mujer para la cesión de la gestión y la administración	23/12/2016 22/12/2020	

Relación 4

Valoración del coste efectivo

COSTE EFECTIVO DEL TRASPASO A LOS CONSEJOS INSULARES DE LAS FUNCIONES Y LOS SERVICIOS INHERENTES A LAS COMPETENCIAS PROPIAS DE ESTAS INSTITUCIONES INSULARES QUE ACTUALMENTE EJERCE EL INSTITUTO BALEAR DE LA MUJER	EUROS 2018
Gastos	
Gastos de personal	
Costes directos	272.877,47 €
Costes indirectos	71.003,58 €
Gastos en bienes corrientes y servicios	
Costes directos	16.880,00 €
Costes indirectos	15.176,00 €
Transferencias corrientes	760.517,64 €
Inversiones reales	264.446,72 €
Total gastos	1.400.901,41 €



Coste efectivo	1.400.901,41 €
Costes periféricos	2.124,90 €

COSTE EFECTIVO DEL TRASPASO A LOS CONSEJOS INSULARES DE LOS SERVICIOS INHERENTES A LAS COMPETENCIAS PROPIAS DE ESTA INSTITUCIÓN INSULAR QUE ACTUALMENTE EJERCE EN MALLORCA EL INSTITUTO SOCIOEDUCATIVO S'ESTEL	EUROS 2018
Gastos	
Gastos de personal	559.060,26 €
Total gastos	559.060,26 €

Coste efectivo	559.060,26 €
Costes periféricos	6.447,50 €

Coste efectivo total: 1.400.901,41 € + 2.124,91 € + 559.060,26 € + 6.447,50 €	1.968.534,07 €
---	----------------

Relación 5

Coste efectivo consolidado

	Parte no distribuible	Parte distribuible (% mujeres)	TOTAL 2018	Incremento del coste efectivo 2019	TOTAL DEL COSTE EFECTIVO CONSOLIDADO
Consejo Insular Mallorca	773.561,76 €	455.874,64 €	1.229.436,40 €	100.000,00 €	1.329.436,40 €
Consejo Insular de Menorca	262.427,64 €	46.756,37 €	309.184,01 €	100.000,00 €	409.184,01 €
Consejo Insular de Ibiza	328.090,00 €	75.979,11 €	404.069,11 €	100.000,00 €	504.069,11 €
Consejo Insular de Formentera	20.000,00 €	5.844,55 €	25.844,55 €	100.000,00 €	125.844,55 €
<b>TOTAL</b>	<b>1.384.079,40 €</b>	<b>584.454,67 €</b>	<b>1.968.534,07 €</b>	<b>400.000,00 €</b>	<b>TOTAL 2.368.534,07 €</b>



Relación 6

Distribución entre los consejos insulares de la masa de financiación adicional

	2019	2020	2021	2022	Total
Mallorca	390.000,00€	390.000,00€	390.000,00€	390.000,00€	1.560.000,00
Menorca	40.000,00€	40.000,00€	40.000,00€	40.000,00€	160.000,00
Ibiza	65.000,00€	65.000,00€	65.000,00€	65.000,00€	260.000,00
Formentera	5.000,00€	5.000,00€	5.000,00€	5.000,00€	20.000,00
Total	500.000,00€	500.000,00€	500.000,00€	500.000,00€	2.000.000,00

Apéndice número 1

Metodología aplicada en el cálculo de la distribución entre los consejos insulares de la masa de financiación correspondiente al coste efectivo consolidado de las funciones y los servicios inherentes a las competencias que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma en materia de políticas de género y mujer

1. La cifra de partida para materializar la mencionada distribución se determina teniendo en cuenta el coste efectivo que representa para la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears el ejercicio de las funciones y los servicios objeto de traspaso en materia de políticas de género y mujer en el conjunto de las Illes Balears, que incluye tanto los costes directos como los indirectos, como también los gastos de inversión.

Este coste efectivo, calculado de acuerdo con los créditos presupuestarios de que disponen el Instituto Balear de la Mujer y la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel para el ejercicio de 2018 para financiar las funciones, los servicios y las instituciones que serán objeto de translación a los consejos insulares, y que se recoge en la relación número 4 del anexo, asciende a 1.968.534,07 €.

2. Al amparo de lo que establecen el segundo párrafo del apartado 2 del artículo 15 y la disposición final segunda de la Ley 3/2014, de 17 de junio, del sistema de financiación definitiva de los consejos insulares, la distribución de esta cuantía, es decir, 1.968.534,07 €, se hace teniendo en cuenta lo siguiente:

a) Se establece una cuantía fija, pero no igual, a favor de cada institución insular, cuyo importe responde, en cada caso, a los gastos que son directamente imputables a una determinada isla, y solo a una, porque resultan afectos a bienes patrimoniales concretos, a unidades de actuación —que no se pueden escindir— localizadas en un determinado territorio, o a actividades convencionales específicas



cuyo objeto se enmarca siempre en un determinado ámbito insular.

Esta cuantía se indica a continuación:

INSTITUCIÓN	IMPUTACIÓN FIJA
CONSEJO INSULAR DE MALLORCA	773.561,76 €
CONSEJO INSULAR DE MENORCA	262.427,64 €
CONSEJO INSULAR DE IBIZA	328.090,00 €
CONSEJO INSULAR DE FORMENTERA	20.000,00 €
	1.384.079,40 €

b) Se fija una cuota variable, cuya cuantía resulta de la diferencia entre la cifra de 1.968.534,07 € mencionada en la relación número 4 del anexo y en el punto 1 de este apéndice a la que asciende el coste efectivo, y de 1.384.079,40 € correspondientes a la cuota de imputación fija a cada consejo insular mencionada en el apartado a) anterior, esto es, 584.454,67 €.

Esta cuota se distribuye entre los consejos insulares teniendo en cuenta la variable socioeconómica siguiente: la población de mujeres en cada isla en el año 2017.

De la variable estadística considerada se obtiene el siguiente cuadro:

POBLACIÓN DE MUJERES POR ISLAS. AÑO 2017 ()		
Territorio	N.º de mujeres	Peso relativo
ISLA DE MALLORCA	439.016	78 %
ISLA DE MENORCA	45.870	8 %
ISLA DE IBIZA	70.337	13 %



POBLACIÓN DE MUJERES POR ISLAS. AÑO 2017 ()		
ISLA DE FORMENTERA	5.851	1 %
	561.074	100 %

Vista la variable considerada en la letra anterior, la distribución de la cuota variable entre los consejos insulares resulta ser la siguiente:

INSTITUCIÓN	CUANTÍA
CONSEJO INSULAR DE MALLORCA	455.874,64 €
CONSEJO INSULAR DE MENORCA	46.756,37 €
CONSEJO INSULAR DE IBIZA	75.979,11 €
CONSEJO INSULAR DE FORMENTERA	5.844,55 €
	584.454,67 €

3. De conformidad con lo que establece el apartado 2 de la letra J) del Acuerdo de traspaso, se incrementa en 400.000 € la dotación del coste efectivo (1.968.534,07 €) determinada de acuerdo con la metodología que se detalla en el punto anterior de este apéndice, por lo que la masa de financiación correspondiente al coste efectivo consolidado de las funciones y los servicios inherentes a las competencias que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género asciende a 2.368.534,07 €

4. Dado que el incremento adicional se reparte de forma igual entre todas las instituciones insulares, la masa de financiación correspondiente al coste efectivo consolidado resultante, es decir, 2.368.534,07 €, se distribuye finalmente así:

	Imputación fija	Parte distribuible (% de mujeres)	TOTAL 2018	Incremento del coste efectivo 2019	Total del coste efectivo
Consejo Insular de Mallorca	773.561,76 €	455.874,64 €	1.229.436,40 €	100.000,00 €	1.329.436,40 €



Consejo Insular de Menorca	262.427,64 €	46.756,37 €	309.184,01 €	100.000,00 €	409.184,01 €
Consejo Insular de Ibiza	328.090,00 €	75.979,11 €	404.069,11 €	100.000,00 €	504.069,11 €
Consejo Insular de Formentera	20.000,00 €	5.844,55 €	25.844,55 €	100.000,00 €	125.844,55 €
TOTAL	1.384.079,40 €	584.454,67 €	1.968.534,07 €	400.000,00 €	2.368.534,07 €

## Apéndice número 2

Metodología aplicada en el cálculo de la distribución entre los consejos insulares de la masa de financiación adicional

La distribución entre los consejos insulares de la masa de financiación adicional a que se refiere la letra L) del anexo y que se cuantifica en la relación número 6 que se adjunta, se obtiene de manera proporcional en función de la población de mujeres en cada isla en el año 2017 (según las de datos socioeconómicos del Instituto de Estadística de las Illes Balears), a saber: Consejo Insular de Mallorca: 78 %; Consejo Insular de Menorca: 8 %; Consejo Insular de Ibiza: 13 %, y Consejo Insular de Formentera: 1 %.

Y, para que conste, expedimos este certificado.

Palma, 17 de diciembre de 2018

**Los secretarios de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares**  
Bartolomé Mora Martí y Rosa Salord Oleo

**Visto bueno: la presidenta y la vicepresidenta de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares**  
Pilar Costa i Serra y Susana Irene Mora Humbert







## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

### ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

#### CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA

**13334**

*Resolución de la Consejera de Presidencia de 21 de diciembre de 2018 por la que se ordena la publicación del Acuerdo complementario número 2 del Acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia políticas de género y mujer*

El Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en su sesión del día 17 de diciembre de 2018, adoptó un acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer.

El citado órgano colegiado estatutario, en la misma sesión plenaria, aprobó un acuerdo complementario —identificado con el número 2— del Acuerdo de traspaso mencionado, sobre especificaciones para gestionar una situación de transición de responsabilidades entre la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares y el Consejo Insular de Mallorca en cuanto a la funcionalidad operativa del Casal de les Dones.

Al objeto de dar publicidad al mencionado Acuerdo complementario, dicto la siguiente

#### RESOLUCIÓN

Ordenar la publicación del certificado acreditativo de la aprobación por el Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en su sesión del día 17 de diciembre de 2018, del Acuerdo complementario número 2, cuyo texto se inserta como anexo a la presente Resolución, del Acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer, sobre especificaciones para gestionar una situación de transición de responsabilidades entre la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares y el Consejo Insular de Mallorca en cuanto a la funcionalidad operativa del Casal de les Dones.

Palma, 21 de diciembre de 2018

**La Consejera de Presidencia**

Pilar Costa i Serra

#### ANEXO

Bartolomé Mora Martí y Rosa Salord Oleo, secretarios de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en representación, respectivamente, del Gobierno de las Illes Balears y de los consejos insulares,

CERTIFICAMOS:

Que el Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en su sesión del día 17 de diciembre de 2018, ha adoptado el Acuerdo complementario n.º 2 (sobre especificaciones para gestionar una situación de transición de responsabilidades entre la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y el Consejo Insular de Mallorca en cuanto a la funcionalidad operativa del Casal de les Dones) del Acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer, en los términos que se detallan a continuación:

El Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en su sesión del día 17 de diciembre de 2018, ha acordado el traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer.





Mediante el Acuerdo de que se trata, se traspasa al Consejo Insular de Mallorca una planta baja de un inmueble ubicado en la calle dels Foners, 38, de Palma, con una superficie edificada de aproximadamente 340 m<sup>2</sup>, que sirve como sede del Casal de les Dones.

Actualmente, la mencionada planta baja soporta una serie de deficiencias y desperfectos como consecuencia, directa o indirectamente, de determinadas patologías que afectan a los elementos comunes del inmueble.

En este sentido, se ha requerido formalmente a la comunidad de propietarios del edificio de que se trata que acondicione las estructuras y las instalaciones comunitarias defectuosas que causan daños y perjuicios en la planta baja en cuestión, sin que, hasta este momento, se haya puesto remedio a la situación.

Así las cosas, la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y el Consejo Insular de Mallorca, en una situación de transición de responsabilidades entre instituciones, consideran necesario establecer un acuerdo complementario del Acuerdo de traspaso aprobado, en el que se delimiten las responsabilidades de ambas administraciones con respecto a la recuperación de la funcionalidad operativa del Casal de les Dones.

En consecuencia, las partes concernidas suscriben este acuerdo complementario, con el siguiente tenor:

1. La Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears sufragará, como propietaria de la planta baja del edificio en régimen de propiedad horizontal situado en la calle dels Foners, 38, de Palma, la parte alícuota que le corresponda, de acuerdo con su cuota de participación en relación con el total del inmueble, en los gastos que la comunidad de propietarios tenga que realizar para el acondicionamiento de las estructuras y las instalaciones comunitarias defectuosas que, a estas alturas, causan daños y perjuicios en la mencionada planta baja que se traspasa al Consejo Insular de Mallorca, y que tengan su origen en desperfectos y anomalías anteriores a la fecha de efectividad del mencionado traspaso.
2. Si la comunidad de propietarios de que se trata no acepta realizar las obras necesarias antes citadas, la Abogacía de la Comunidad Autónoma, con la oportuna interlocución con la representación procesal de la institución insular, podrá ejercer las acciones judiciales que correspondan con el fin de promover que dicha comunidad de propietarios cumpla las obligaciones que le corresponden en cuanto a la reparación y el mantenimiento de los elementos comunes cuyo deterioro se haya producido antes de la fecha del traspaso en cuestión.
3. Este acuerdo se publicará en el Boletín Oficial de las Illes Balears.

Y, para que conste, expedimos este certificado.

Palma, 17 de diciembre de 2018

**Los secretarios de la Comisión Mixta Govern - Consells Insulars**  
Bartolomé Mora Martí y Rosa Salord Oleo

**Conforme: la presidenta y la vicepresidenta de la Comisión Mixta Govern - Consells Insulars**  
Pilar Costa i Serra y Susana Irene Mora Humbert





## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

### ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA

**13336**

*Resolución de la Consejera de Presidencia de 21 de diciembre de 2018 por la que se ordena la publicación del Acuerdo complementario número 3 del Acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia política de género y mujer*

El Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en su sesión del día 17 de diciembre de 2018, adoptó un acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer.

El citado órgano colegiado estatutario, en la misma sesión plenaria, aprobó un acuerdo complementario —identificado con el número 3— del Acuerdo de traspaso mencionado, sobre términos y condiciones de gestión de la dotación adicional a favor de los consejos insulares vinculada a las medidas incluidas en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género durante el periodo 2019-2022.

Al objeto de dar publicidad al mencionado Acuerdo complementario, dicto la siguiente

#### RESOLUCIÓN

Ordenar la publicación del certificado acreditativo de la aprobación por el Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en la sesión del día 17 de diciembre de 2018, del Acuerdo complementario número 3, cuyo texto se inserta como anexo a la presente Resolución, del Acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer, sobre términos y condiciones de gestión de la dotación adicional a favor de los consejos insulares vinculada a las medidas incluidas en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género durante el periodo 2019-2022.

Palma, 21 de diciembre de 2018

**La Consejera de Presidencia**

Pilar Costa i Serra

#### ANEXO

Bartolomé Mora Martí y Rosa Salord Oleo, secretarios de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en representación, respectivamente, del Gobierno de las Illes Balears y de los consejos insulares,

CERTIFICAMOS:

Que el Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en su sesión del día 17 de diciembre de 2018, ha adoptado el Acuerdo complementario n.º 3 (sobre términos y condiciones de gestión de la dotación adicional a favor de los consejos insulares vinculada a las medidas incluidas en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género de las Illes Balears) del Acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer, en los términos que se detallan a continuación:

El Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en su sesión del día 17 de diciembre de 2018, ha acordado el traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer.

En la letra L) del mencionado acuerdo, se determina una dotación adicional, durante el periodo 2019-2022, de 2.000.000 de € (dos millones

de euros), visto el interés general en que se fundamentan las medidas incluidas en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género y la responsabilidad que las instituciones de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears —como sujeto autonómico en el conjunto del Estado— tienen para la protección de las víctimas de violencia de género y de sus hijas e hijos.

La distribución entre los consejos insulares de la masa de financiación adicional a que se refiere la susodicha letra L) se obtiene de manera proporcional en función de la población de mujeres en cada isla (según las tablas de datos socioeconómicos del Instituto de Estadística de las Illes Balears), a saber: Consejo Insular de Mallorca: 78 %; Consejo Insular de Menorca: 8 %; Consejo Insular de Ibiza: 13%, y Consejo Insular de Formentera: 1 %.

Así las cosas, la cuantificación de la entrega anual que se realizará de esta financiación adicional entre los consejos insulares, en el mencionado período transitorio, es la siguiente:

En la letra L) de que se trata, se hace mención expresa de que la citada dotación adicional no se integra en el coste efectivo del traspaso, dado que se entiende no acumulable y, por lo tanto, no consolidable, en el marco de lo que dispone el artículo 15 de la Ley 3/2014, de 17 de junio, del sistema de financiación definitiva de los consejos insulares, y también se especifica en ella que la masa de financiación adicional se integrará en la Sección 32 de los Presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, en partidas separadas del resto de la financiación y codificadas como fondo finalista, por estar vinculadas a las medidas contenidas en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

Precisamente por esta vinculación, el apartado 5 de la letra L) a la que ya se ha hecho referencia prevé que los términos y las condiciones de gestión de esta dotación adicional se tengan que establecer mediante un acuerdo complementario del mismo acuerdo de traspaso.

En consecuencia, las partes concernidas suscriben este acuerdo complementario con el siguiente tenor:

1. Las entregas anuales a favor de los consejos insulares correspondientes a la distribución de la masa de financiación adicional a que se refiere este acuerdo se harán efectivas una vez formalizado por la Administración General del Estado, en cada uno de los ejercicios de 2019, 2020, 2021 y 2022, el compromiso de aportación de los fondos asignados a la Comunidad Autónoma de las Illes Balears para gestionar, en su ámbito territorial, el desarrollo del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.
2. La financiación adicional que recibirán los consejos insulares tendrá siempre un carácter condicional, para garantizar la efectividad conjunta de las medidas del Pacto de Estado contra la Violencia de Género. Por lo tanto, esta asignación financiera será finalista, siempre con el objetivo de poder evaluar adecuadamente el impacto de la inversión en la lucha contra la violencia de género. Visto este carácter finalista, tanto la naturaleza de las acciones, su ejecución, como también la correspondiente justificación, se tendrán que ajustar a los parámetros requeridos por el organismo competente en materia de igualdad en el seno de la Administración General del Estado. El incumplimiento de esta premisa dará lugar al reintegro por parte de los consejos insulares concernidos de los fondos que se les hayan asignado.
3. Los consejos insulares destinarán los créditos recibidos anualmente como financiación adicional a ejecutar, en los respectivos territorios y en el ámbito de las competencias que les son propias, proyectos o programas que tengan como finalidad el desarrollo de las medidas del Pacto de Estado contra la Violencia de Género a las que está obligada la Comunidad Autónoma de las Illes Balears como sujeto autonómico en el conjunto del Estado y, entre otros, los siguientes:
  - Mantenimiento y mejora de las redes de recursos y servicios sociales destinados a la prestación de servicios especializados de atención, emergencia, apoyo y acogida, y recuperación de mujeres víctimas de violencia de género, víctimas de violencia sexual y otras formas de violencia contra las mujeres, en particular, las dirigidas a mujeres especialmente vulnerables (mujeres mayores, con discapacidad, extranjeras, drogodependientes, con problemas de salud mental).
  - Apoyo y financiación a proyectos para la inserción sociolaboral de las mujeres víctimas de cualquier forma de violencia contra las mujeres.
  - Realización de campañas de sensibilización y prevención de cualquier forma de violencia contra las mujeres.
  - Elaboración y mejora de los instrumentos, protocolos de colaboración y coordinación y planes de actuación entre administraciones e instituciones competentes para la ordenación y la mejora de las actuaciones dirigidas a la prevención, la atención, la asistencia, la protección y la recuperación de las víctimas de cualquier forma de violencia contra las mujeres. En los instrumentos y los protocolos de colaboración y coordinación se tendrá que considerar específicamente la situación de las mujeres especialmente vulnerables (mujeres mayores, con discapacidad, extranjeras, drogodependientes, con problemas de salud mental) y de los menores y las menores a su cargo.
  - Establecimiento de un sistema de acompañamiento a las mujeres durante todo el proceso de recuperación y salida de las situaciones de violencia en razón de género.





- Reforzamiento de los servicios para el apoyo y la asistencia a los menores hijas e hijos, en situación de guarda y custodia o acogimiento, de víctimas de violencia de género, incluida la atención pedagógica y educativa.
- Apoyo a los puntos de encuentro familiar.
- Realización de actuaciones encaminadas a la formación especializada continuada de todos los profesionales de las redes y los recursos autonómicos para la asistencia social a las víctimas de todas las formas de violencia contra la mujer, incluida la formación específica relativa a la atención especializada en situaciones de más vulnerabilidad: menores víctimas de violencia de género y de cualquier forma de violencia contra la mujer, mujeres mayores, con discapacidad, extranjeras, drogodependientes, con problemas de salud mental, etc.
- Realización de actuaciones encaminadas a la formación especializada continuada, en violencia de género y otras formas de violencia contra la mujer, de profesionales del ámbito educativo para la prevención, la detección y la actuación en contra de la violencia de género.
- Apoyo y financiación, en coordinación y colaboración con la administración educativa, a actuaciones destinadas a la elaboración de medidas de sensibilización, prevención y aprendizaje (guías didácticas) sobre igualdad y violencia contra las mujeres en razón de género para el alumnado de los diferentes ciclos educativos.
- Impulso y realización de actuaciones de sensibilización y formación especializada dirigidas a los medios de comunicación de ámbito autonómico.
- Elaboración de estudios e investigaciones que contribuyan a la mejora del conocimiento y a la diagnosis sobre la violencia contra las mujeres.
- Actuaciones de desarrollo, mejora y aplicación de las tecnologías de la información y la comunicación para servicios y recursos como la ventanilla única, el expediente único, etc.

4. Los consejos insulares, en el marco del ordenamiento jurídico vigente, tendrán autonomía en la forma de gestión de los proyectos o programas que tengan como finalidad el desarrollo de las medidas del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

5. Las acciones y las actividades para desarrollar estos proyectos deberán contener, en un sitio visible, tanto en la señalización de los lugares donde se realicen como en las actividades de difusión que se puedan llevar a cabo, que han sido financiadas con cargo a los fondos recibidos del organismo competente en materia de igualdad de la Administración General del Estado.

6. Los consejos insulares tendrán que presentar los mencionados proyectos al Instituto Balear de la Mujer, de acuerdo con los requerimientos que fije el organismo competente en materia de igualdad de la Administración General del Estado para cada ejercicio.

7. Cada uno de los consejos insulares, al objeto de dar cuenta de la aplicación de los fondos recibidos para el desarrollo de los proyectos de que se trate, tendrá que enviar al Instituto Balear de la Mujer, finalizado el correspondiente ejercicio económico y antes del día 15 de febrero del año siguiente, un informe referido a las actuaciones realizadas el año anterior, con la financiación adicional ya citada, para el desarrollo del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, a las que alude este acuerdo. El informe deberá describir las actuaciones realizadas y preverá para cada una de ellas, al menos, los siguientes extremos:

- Denominación de cada actuación o proyecto realizado.
- Fecha de puesta en marcha y de realización de cada proyecto.
- Grado de consecución de los objetivos previstos.
- Datos estadísticos sobre las usuarias de los servicios.
- Información económica.
- Grado de ejecución del presupuesto.
- Identificación de la fuente de financiación de cada proyecto.
- Otras colaboraciones obtenidas.
- Valoración del proyecto: dificultades y propuestas.



8. Toda la documentación, tanto de los proyectos como de la respectiva justificación, se deberá enviar al Instituto Balear de la Mujer en las fechas pertinentes, en el formato que el Instituto Balear de la Mujer facilitará a los consejos insulares y en lengua castellana.
9. La Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, a través del Instituto Balear de la Mujer, remitirá los proyectos y su justificación al organismo competente en materia de igualdad de la Administración General del Estado, de acuerdo con las fechas y los datos contables y formales establecidos por el susodicho organismo.
10. Este acuerdo se publicará en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*.

Y, para que conste, expedimos este certificado.

Palma, 17 de diciembre de 2018

**Los secretarios de la Comisión Mixta Gobierno – Consejos Insulares**  
Bartolomé Mora Martí y Rosa Salord Oleo

**Conforme**  
**La presidenta y la vicepresidenta de la Comisión Mixta Gobierno – Consejos Insulares**  
Pilar Costa i Serra y Susana Irene Mora Humbert





## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

### ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA

**13337** *Resolución de la Consejera de Presidencia de 21 de diciembre de 2018 por la que se ordena la publicación del Acuerdo complementario número 4 del Acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia política de género y mujer*

El Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en su sesión del día 17 de diciembre de 2018, adoptó un acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer.

El citado órgano colegiado estatutario, en la misma sesión plenaria, aprobó un acuerdo complementario —identificado con el número 4— del Acuerdo de traspaso mencionado, sobre el acceso de los consejos insulares a la aplicación informática del Instituto Balear de la Mujer denominada VGSIC, base de datos de víctimas de violencia de género de las Illes Balears.

Al objeto de dar publicidad al mencionado Acuerdo complementario, dicto la siguiente

#### RESOLUCIÓN

Ordenar la publicación del certificado acreditativo de la aprobación por el Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en la sesión del día 17 de diciembre de 2018, del Acuerdo complementario número 4, cuyo texto se inserta como anexo a la presente Resolución, del Acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer, sobre el acceso de los consejos insulares a la aplicación informática del Instituto Balear de la Mujer denominada VGSIC, base de datos de víctimas de violencia de género de las Illes Balears.

Palma, 21 de diciembre de 2018

**La Consejera de Presidencia**  
Pilar Costa i Serra

#### ANEXO

Bartolomé Mora Martí y Rosa Salord Oleo, secretarios de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en representación, respectivamente, del Gobierno de las Illes Balears y de los consejos insulares,

CERTIFICAMOS:

Que el Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, en su sesión del día 17 de diciembre de 2018, ha adoptado el Acuerdo complementario n.º 4 (sobre el acceso de los consejos insulares a la aplicación informática del Instituto Balear de la Mujer denominada VGSIC, base de datos de víctimas de violencia de género de las Illes Balears) del Acuerdo de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer, en los términos que se detallan a continuación:

El Pleno de la Comisión Mixta Gobierno – Consejos Insulares, en su sesión del día 17 de diciembre de 2018, ha acordado el traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer.

En la letra Q) del mencionado acuerdo, se determina que el acceso de los consejos insulares a la aplicación informática del Instituto Balear de la Mujer, denominada VGSIC (base de datos de víctimas de violencia de género de las Illes Balears), se tiene que articular de conformidad



con los términos y las condiciones que se especifiquen en un acuerdo complementario de este acuerdo de traspaso.

En consecuencia, las partes concernidas suscriben este acuerdo complementario, con el siguiente tenor:

1. Sin ningún coste para los concernidos consejos insulares, la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears pondrá a disposición de las instituciones insulares, para que puedan utilizarla desde el mismo momento en que sea efectivo el traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears en materia de políticas de género y mujer, la aplicación informática denominada VGSIC, base de datos unificada del Instituto Balear de la Mujer para los servicios especializados en la atención a víctimas de violencia de género de las Illes Balears, que actualmente usa este organismo autónomo, entre muchas otras funcionalidades, para la operativa de gestión de las casas de acogida para mujeres maltratadas y sus hijos e hijas, el servicio de asistencia psicológica, el servicio de puntos de información jurídica de la part forana, el servicio de atención social y de acompañamiento a las víctimas que sufren violencias machistas y en razón de su orientación sexual, identidad de género o expresión de género, y el registro y control de las órdenes de protección.
2. Dado que el Instituto Balear de la Mujer es el centro coordinador de las órdenes de protección y presta el servicio de atención social y de acompañamiento a las víctimas que sufren violencias machistas y en razón de su orientación sexual, identidad de género o expresión de género, los consejos insulares utilizarán la aplicación informática VGSIC en el ejercicio de las competencias que les son propias, al objeto, por una parte, que el seguimiento de los expedientes mediante una herramienta informática común evite la revictimización de las mujeres en situación de maltrato que ya hayan sido atendidas, y, por otra, que se garantice, en todas las islas, el tratamiento seguro y eficaz de los datos de que se trata.
3. Los órganos directivos competentes de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y de su sector público instrumental son responsables del mantenimiento correctivo y perfectivo de la mencionada aplicación, de resolver las incidencias que se produzcan en la gestión que los consejos insulares hagan de esta aplicación —con la interlocución permanente con los órganos que correspondan de las instituciones insulares— y de habilitar los accesos, los roles de usuarios y otras actuaciones que sean necesarias, así como de garantizar los servicios de atención a las personas usuarias, el régimen de protección de datos de carácter personal y la seguridad de la información.
4. Este acuerdo se publicará en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*.

Y, para que conste, expedimos este certificado.

Palma, 17 de diciembre de 2018

**Los secretarios de la Comisión Mixta Govern - Consells Insulars**

Bartolomé Mora Martí y Rosa Salord Oleo

**Conforme**

**La presidenta y la vicepresidenta de la Comisión Mixta Govern - Consells Insulars**

Pilar Costa i Serra y Susana Irene Mora Humbert







## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

### ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA CONSEJERÍA DE SERVICIOS SOCIALES Y COOPERACIÓN

**13431**

*Resolución de la secretaria general de la Consejería de Servicios Sociales y Cooperación, de 28 de diciembre de 2018, por la que se publica el Convenio entre el Consejo Insular de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel sobre el traspaso de determinados medios personales, como también materiales y de otra naturaleza, desde esta fundación pública a la institución insular para la gestión y el mantenimiento de la funcionalidad operativa del casal de mujeres maltratadas por la violencia de género*

#### Antecedentes

1. La Comisión Mixta Gobierno- Consejos Insulares, en la sesión de día 17 de diciembre de 2018, aprobó el Acuerdo sobre el traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma en materia de políticas de género y mujer.
2. En fecha 21 de diciembre de 2018, el Consejo de Gobierno aprobó el Decreto 46/2018, de incorporación al ordenamiento jurídico del acuerdo anterior, el cual ordenó, entre otras prescripciones, que el traspaso de los medios personales, materiales y de otra naturaleza se establezca mediante un convenio que tienen que suscribir el Consejo Insular de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel, y que se tiene que formalizar en el plazo que determina este Decreto.
3. En fecha 27 de diciembre de 2018, se ha firmado el convenio mencionado entre el Consejo Insular de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel.

#### Fundamentos jurídicos

1. El Estatuto de Autonomía de las Illes Balears, reformado por la Ley Orgánica 1/2007, de 28 de febrero.
2. El Decreto 46/2018, de 21 de diciembre, de incorporación al ordenamiento jurídico del Acuerdo de la Comisión Mixta Gobierno- Consejos Insulares, de día 17 de diciembre de 2018, sobre el traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma en materia de políticas de género y mujer.

Por todo ello, dicto la siguiente

#### Resolución

1. Suprimir los datos personales incluidos en el anexo del convenio, de conformidad con el Acuerdo del Pleno de la Comisión Mixta Gobierno- Consejos insulares, de 17 de diciembre de 2018, y la normativa en materia de protección de datos personales.
2. Publicar el Convenio entre el Consejo Insular de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel sobre el traspaso de determinados medios personales, como también materiales y de otra naturaleza, de esta fundación pública a la institución insular para la gestión y el mantenimiento de la funcionalidad operativa del casal de mujeres maltratadas por violencia de género, que se adjunta como anexo, en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*.

Palma, 28 de diciembre de 2018

**La secretaria general,**  
Isabel E. Nora del Castillo





### Anexo

## **Convenio entre el Consejo Insular de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel sobre el traspaso de determinados medios personales, como también materiales y de otra naturaleza, de esta fundación pública a la institución insular para la gestión y el mantenimiento de la funcionalidad operativa del casal de mujeres maltratadas por la violencia de género**

### Partes

El señor Miquel Ensenyat Riutort, presidente del Consejo Insular de Mallorca, con el CIF S-0711002-F y domicilio en la calle del Palau Reial, 1, de Palma, que actúa en nombre y representación de esta corporación.

La señora Fina Santiago Rodríguez, presidenta del Patronato de la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel, con el CIF G-57113474 y domicilio social en la calle de Francesc Salvà i Pizà, s/n (Es Pinaret), de Marratxí, que actúa en el ejercicio de las facultades que le atribuye la letra i) del apartado 1 del artículo 25 de los Estatutos ahora vigentes tras su modificación aprobada por el Acuerdo del Patronato de 6 de noviembre de 2017, elevados a escritura pública en fecha 13 de diciembre de 2017 ante el señor José Areitio Arberas, notario de Palma, con el n.º 550 de su protocolo, inscrita en el Registro único de fundaciones de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears por la Resolución del director general de Relaciones Institucionales y Acción Exterior de 2 de febrero de 2018, y publicada en el *Boletín Oficial de las Illes Balears* n.º22, de 17 de febrero de 2018.

### Antecedentes

1. El apartado 17 del artículo 30 del Estatuto de Autonomía de las Illes Balears, en la redacción dada por la Ley Orgánica 1/2007, de 28 de febrero, prevé que la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, en sentido genérico o amplio, es decir, como sujeto autonómico en el conjunto del Estado, tiene la competencia exclusiva en materia de políticas de género.

2. Ahora bien, en el marco de la nueva articulación del sistema autonómico de las Illes Balears prevista en el Estatuto vigente, las facultades implícitas en las competencias antes mencionadas se atribuyen a diferentes ámbitos institucionales. En este sentido, de conformidad con el apartado 20 del artículo 70 de la norma institucional autonómica, en las materias de políticas de género y mujer los consejos insulares tienen reconocidas competencias propias con funciones y servicios inherentes, los cuales, junto con los medios económicos y materiales necesarios para ejercerlos, se tienen que traspasar a las instituciones insulares con la intervención de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares.

3. En fecha 13 de julio de 2018, el Consejo de Gobierno acordó aprobar la iniciativa de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma en materia de políticas de género y mujer.

De esta manera, se abrió el camino para que todos los recursos que gestiona la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, directamente o a través de la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel y de otros entes del sector público autonómico, para la funcionalidad operativa del casal de mujeres maltratadas por la violencia de género, se pusieran a disposición del consejo insular afectado para que pudiera gestionarlos directamente, en el marco de las competencias que le son propias.

4. Con respecto a los medios personales, como también a los materiales y de otra naturaleza, se consideró que el traspaso se tenía que formalizar, con el acuerdo previo de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares para el traspaso de funciones y servicios y la inserción posterior de este mismo acuerdo en el ordenamiento jurídico con la aprobación del correspondiente decreto, mediante un convenio que tenían que suscribir el Consejo Insular de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel.

5. La Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares para el traspaso de funciones y servicios, prevista en la disposición transitoria quinta del Estatuto de Autonomía de las Illes Balears, en la sesión del día 17 de diciembre de 2018, aprobó el Acuerdo sobre el traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma en materia de políticas de género y mujer.

6. Mediante el Decreto 46/2018, de 21 de diciembre, se aprobó el Acuerdo de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares del día 17 de diciembre de 2018, mencionado anteriormente, que ordenó, entre otras prescripciones, que el traspaso de los medios personales, materiales y de otra naturaleza se establezca mediante un convenio que tienen que suscribir el Consejo Insular de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel, que se formalizará en el plazo que determina el mencionado decreto.

Ambas partes nos reconocemos la capacidad legal necesaria para formalizar este convenio, de acuerdo con las siguientes:





## Cláusulas

### Primera

#### Objeto del convenio

El objeto de este convenio es el traspaso al Consejo Insular de Mallorca del personal de la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel cuyos puestos de trabajo estén adscritos a los casales de mujeres maltratadas por la violencia de género, como también de los medios materiales y de otra naturaleza de titularidad de la mencionada fundación pública afectos a estos equipamientos —y que se especifican en este documento—, en el marco del traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma en materia de políticas de género y mujer.

Este traspaso se aprobó por medio del Acuerdo adoptado por el Pleno de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares en la sesión del día 17 de diciembre de 2018, el cual fue insertado en el ordenamiento jurídico mediante el Decreto 46/2018, de 21 de diciembre de 2018.

### Segunda

#### Medios personales

El personal laboral que es objeto de traspaso se enumera en el anexo 1 adjunto a este convenio.

De conformidad con lo que establece la disposición adicional vigesimosexta de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado, el personal laboral procedente de la Fundación no puede alcanzar la condición de empleado público del Consejo Insular de Mallorca ni se integra en él con este carácter, sino que conserva la condición de empleado laboral procedente de una fundación pública.

A este personal se le aplicará el régimen sobre sucesión de empresa previsto en el artículo 44 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

En consecuencia, el Consejo Insular de Mallorca, a partir de la fecha prevista para los efectos de este convenio, se subroga en todos los derechos y las obligaciones que los trabajadores tenían reconocidos en la Fundación y deberá mantener el régimen retributivo y la modalidad contractual de procedencia. Asimismo, los trabajadores tendrán su órgano de representación propio.

El Consejo Insular de Mallorca, en uso de su potestad de autoorganización, decidirá la forma de organización y estructuración de este personal, el cual, sin alcanzar la condición de empleado público, se incorporará a la plantilla presupuestaria del Consejo Insular de Mallorca con un instrumento de ordenación del personal específico, diferente de la relación de puestos de trabajo de los empleados públicos del Consejo Insular de Mallorca.

Las relaciones laborales de los trabajadores traspasados se seguirán rigiendo por el convenio colectivo vigente para el personal al servicio de la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel.

El Gobierno de las Illes Balears y la fundación de procedencia, en calidad de cedente, así como el Consejo Insular de Mallorca, en calidad de cesionario, son responsables solidariamente durante tres años de las obligaciones laborales nacidas con anterioridad a la transmisión, en los términos establecidos en el apartado 3 del mencionado artículo 44.

### Tercera

#### Cesión de bienes muebles

La Fundación cede al Consejo Insular de Mallorca la titularidad de los bienes muebles incluidos en los inventarios que se enumeran en el anexo 2 adjunto a este convenio, y el Consejo Insular acepta su cesión. Las actas de entrega y recepción de estos bienes se formalizarán en el plazo de un mes desde la fecha de efectividad de este convenio.

### Cuarta

#### Cesión de los contratos suscritos por la Fundación cedente

La Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel cede al Consejo Insular de Mallorca los contratos que estén en vigor el día de la efectividad de este convenio que sean necesarios para la funcionalidad operativa de los casales de mujeres maltratadas por la violencia de género. Estos contratos se especifican en el anexo 3 adjunto a este convenio.

El Consejo Insular de Mallorca asume que la efectividad de esta cesión depende del consentimiento previo del contratista.

La Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel se obliga a comunicar al Consejo Insular de Mallorca las propuestas de modificación de las cláusulas contractuales que propongan los contratistas cuando se solicite su consentimiento, y el Consejo Insular de Mallorca puede rechazar la cesión de los contratos si las modificaciones solicitadas suponen una carga para su funcionamiento normal.





La asunción del Consejo Insular de Mallorca de los contratos que tiene suscritos la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel se hará en cada caso de acuerdo con lo que determine la normativa aplicable a cada contrato.

#### **Quinta**

##### **Correcciones o rectificaciones en los anexos**

En el supuesto de que sea necesario introducir correcciones o rectificaciones en los anexos de este convenio, estas se llevarán a cabo, una vez constatada la necesidad de la enmienda por la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y el Consejo Insular de Mallorca, mediante un certificado expedido por la Gerencia de la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel y el órgano competente del Consejo Insular. Del contenido de este certificado, se dará cuenta a la secretaría conjunta de la Comisión Mixta de Transferencias Gobierno - Consejos Insulares.

#### **Sexta**

##### **Costes de la cesión**

De acuerdo con los datos que constan en la relación número 1 del anexo del Decreto 46/2018, de 21 de diciembre, los costes directos del traspaso de funciones y servicios para el desarrollo de las tareas mencionadas en este convenio se cuantifica en 565.507,76 € (559.060,26 € de costes de personal + 6.447,50 € de costes periféricos).

Las actualizaciones de este importe y su aplicación anual se regirán por lo que establece el mencionado decreto, fuera de este convenio.

#### **Séptima**

##### **Jurisdicción competente**

Este convenio tiene naturaleza administrativa. Las cuestiones litigiosas que puedan surgir sobre la interpretación y el cumplimiento del convenio se someterán a la jurisdicción contencioso-administrativa.

#### **Octava**

##### **Efectos**

Este convenio tiene efectos a partir del día 1 de enero de 2019.





### ANEXO 1

#### Relación de personal laboral de la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel

1.1. Relación de puestos de trabajo del Casal Ariadna, con indicación de las personas titulares de la plaza:

Nombre y apellidos	Puesto de trabajo	Categoría	Grupo	Total retribuciones básicas	Total retribuciones complementarias	Total anual	% Seguridad Social	Importe Seguridad Social	Total	Relación laboral
[REDACTED]	Psicóloga	Técnica titulada de grado superior	A	23.156,70	9.511,86	32.668,56	31,30	10.225,26	42.893,82	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Trabajadora social	Técnica titulada de grado medio	B	19.299,56	10.409,68	29.709,24	31,30	9.298,99	39.008,23	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Trabajadora social - responsable hogar	Técnica titulada de grado medio	B	20.886,32	12.741,16	33.627,48	31,30	10.525,40	44.152,88	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Educadora	Técnica titulada de grado medio	B	20.886,32	10.409,68	31.296,00	31,30	9.795,65	41.091,65	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Educadora	Técnica titulada de grado medio	B	20.886,32	10.409,68	31.296,00	31,30	9.795,65	41.091,65	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Educadora	Técnica titulada de grado medio	B	20.886,32	10.409,68	31.296,00	31,30	9.795,65	41.091,65	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	15.793,54	9.529,34	25.322,88	31,30	7.926,06	33.248,94	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	15.793,54	9.529,34	25.322,88	31,30	7.926,06	33.248,94	Indefinido - fijo de empresa





GOIB

Nombre y apellidos	Puesto de trabajo	Categoría	Grupo	Total retribuciones básicas	Total retribuciones complementarias	Total anual	% Seguridad Social	Importe Seguridad Social	Total	Relación laboral
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	15.793,54	9.529,34	25.322,88	31,30	7.926,06	33.248,94	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	15.793,54	9.529,34	25.322,88	31,30	7.926,06	33.248,94	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	15.793,54	9.529,34	25.322,88	31,30	7.926,06	33.248,94	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	7.896,77	4.764,67	12.661,44	31,30	3.963,03	16.624,47	Temporal - prejubilación 50 %
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	7.161,77	4.764,67	11.926,44	31,30	3.732,98	15.659,42	Temporal - relevo prejubilación [REDACTED]
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	15.793,54	9.529,34	25.322,88	31,30	7.926,06	33.248,94	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	15.793,54	9.529,34	25.322,88	31,30	7.926,06	33.248,94	Indefinido - fijo de empresa
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	15.303,54	9.529,38	24.832,92	31,30	7.772,70	32.605,62	Indefinido - fijo de empresa
Retribuciones variables según categoría profesional por trabajo en festivos.									12.098,29	
TOTAL									559.060,26	





1.2. Relación de personal laboral temporal con contrato de sustitución:

Nombre y apellidos	Puesto de trabajo	Categoría	Grupo	Total retribuciones básicas	Total retribuciones complementarias	Total anual	% Seguridad Social	Importe Seguridad Social	Total	Relación laboral
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	14.323,54	9.529,34	23.852,88	31,30	7.465,95	31.318,83	Interina sustituye excedencia [REDACTED]
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	14.323,54	9.529,34	23.852,88	31,30	7.465,95	31.318,83	Interina sustituye excedencia [REDACTED]
[REDACTED]	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	14.323,54	9.529,34	23.852,88	31,30	7.465,95	31.318,83	Interina sustituye excedencia [REDACTED]





**ANEXO 2**  
**Inventario de bienes muebles**

Descripción	Cantidad
Aparato de aire acondicionado	2
Armario	11
Armario acordeón gris	3
Armario de madera 2 m	1
Armario empotrado (sin estantes)	1
Armario empotrado con estantes	3
Armario grande 2,10 m x 1,60 m	1
Armario pequeño 1,40 m x 1,60 m	1
Armario con estantes 1,50 m x 2 m	3
Bañera	7
Bañera para bebé	1
Barras de cortina	17
Barrera de seguridad escalera	1







Descripción	Cantidad
Barrera de seguridad infantil	6
Batería SAI emergencia (ordenador)	1
Bidé	5
Botón de emergencia	1
Butaca	7
Butacas	7
Silla negra de plástico	1
Silla plegable	1
Sillas	27
Sillas de plástico	10
Sillas azules apilables	2
Sillas de madera	8
Sillas de despacho	2
Sillas marrones apilables	3
Sillas negras apilables	2
Sillas de ordenador con ruedas	5





GOIB

Descripción	Cantidad
Sillas pequeñas	2
Sillas plegables	2
Cómoda	1
Cómoda baja	1
Cómoda grande	17
Cómoda de oficina	4
Cómoda pequeña	1
Cómodas altas 1,60 m	2
Cómodas de cinco cajones 180	2
Campana extractora	7
Llavero	1
Cojines	3
Comodines	24
Comodines	2
Congelador 080 – 200 l	1
Congelador 120 – 300 l	1





GOIB

Descripción	Cantidad
Congelador de cajones alto 180 – 400 l	1
Contenedor destrucción documental	1
Cortina	1
Cortina de baño	1
Cubo de basura grande	4
Cuna	4
Secador	5
Escalera grande plegable	1
Escalera plegable (dos peldaños)	1
Estantería para la medicación (botiquín)	1
Estantería alta	1
Estanterías de hierro 1 m x 1,50 m	6
Estores plegables	2
Extintores	6
Horno	7
Nevera	8





Descripción	Cantidad
Nevera pequeña	1
Impresora Canon LBP 6030	1
Impresora fax Brother MFC 8460N	1
Impresora/escáner	1
Impresora Brother MFC	1
Lavabo	14
Librerías	2
Cama plegable	3
Literas	2
Literas	17
Camas	4
Camas desmontables	5
Mantas	12
Colchones	3
Colchones enrollables	3
Microondas	6





Descripción	Cantidad
Espejo	13
Mueble bajo de sala	1
Mueble de baño	2
Mueble de oficina	1
Muebles de baño (blancos)	12
Módulos muebles de cocina	50
Muebles bajos 0,80 m x 1 m	6
Ordenador portátil HP	1
Ordenadores clónico HP con pantalla Dell de 17 in, teclado y ratón	1
Ordenadores Compaq HP con pantalla Dell de 17 in, teclado y ratón	7
Papelera	1
Percha portátil	2
Percha de toallas	1
Pica	7
Pizarra	1
Paneles	110





Descripción	Cantidad
Plato de ducha	7
Cubo de basura grande	1
Estantes infantiles	3
Proyector	1
Cuadros	2
Cuadros	4
Reloj	2
Lavadora	5
Lavaplatos	7
Router CISCO CAIB	1
Router Telefónica ADSL	1
Sofás	12
Somieres	5
Corchos pared	2
Conmutador D-Link Switch	1
Mesa baja	2





Descripción	Cantidad
Mesa baja para elementos informáticos	2
Mesa de 1,60 m	4
Mesa de madera de 1,60 m	1
Mesa negra IKEA	4
Mesa plegable	1
Mesa plegable picnic	3
Mesa redonda	1
Mesas 60 cm x 120 cm	4
Mesas de madera	2
Mesas de madera (para 6 personas)	3
Mesas de despacho	2
Mesas plegables (para 12 personas, aprox.)	1
Teléfono fijo	1
Teléfono inalámbrico	1
Calentadores	7
Trona	1





Descripción	Cantidad
Tronas de IKEA	2
Tronas para niños	3
TV	5
Ventiladores calefactores	6
Ventiladores de pie	10
Vitrocerámica	7
WC	14







GOVERN  
ILLES  
BALEARS

### ANEXO 3

**Servicios y contratos en curso de ejecución que la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel cede al Consejo Insular de Mallorca a 1 de enero de 2019**

Objeto	Coste 2019
Energía eléctrica	
ENDESA – LAGARES ES0031500623444002QY0F (cochera y servicios comunes)	1.503,88
NATURGY LAGARES: ES0031500623444004QP0F, 1º A	2.651,20
NATURGY LAGARES: ES0031500623444005QD0F, 1º B	2.074,27
NATURGY LAGARES: ES0031500623444006QX0F, 2º A	1.780,08
NATURGY LAGARES: ES0031500623444007QB0F, 2º B	2.728,53
NATURGY LAGARES: ES0031500623444008QN0F, 3º A	1.973,90
NATURGY LAGARES: ES0031500623444009QJ0F, 3º B	1.450,40
Agua	
SAM – AIGÜES DE MANACOR – CONTRATO 9725 – 0828402911 – 1º A	301,12
SAM – AIGÜES DE MANACOR – CONTRATO 9726 – 0828402912 – 1º B	301,12
SAM – AIGÜES DE MANACOR – CONTRATO 9727 – 0828402921 – 2º A	301,12
SAM – AIGÜES DE MANACOR – CONTRATO 9728 – 0828402922 – 2º B	301,12
SAM – AIGÜES DE MANACOR – CONTRATO 9729 – 0828402931 – 3º A	301,12
SAM – AIGÜES DE MANACOR – CONTRATO 9730 – 0828402932 – 3º B	301,12
SAM – AIGÜES DE MANACOR – CONTRATO 9731 – 0828402933 – 3º C	301,12
Telefonía	
COMPANÍA TELEFÓNICA MOVISTAR - CONTRATO 07650003012780	
COMPANÍA TELEFÓNICA MOVISTAR – CONTRATO 07650003013867	3.480,47





## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

### ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA CONSEJERÍA DE SERVICIOS SOCIALES Y COOPERACIÓN

**2054**

*Resolución de la secretaria general de la Consejería de Servicios Sociales y Cooperación de 11 de marzo de 2019 por la cual se publica la rectificación de errores advertidos en el Convenio entre el Consejo Insular de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducatiu S'Estel sobre el traspaso de determinados medios personales, como también materiales y de otra naturaleza, de esta fundación pública a la institución insular, para la gestión y el mantenimiento de la funcionalidad operativa del casal de mujeres maltratadas por violencia de género*

**Hechos**

1. En fecha 27 de diciembre de 2018, se firmó el convenio entre el Consejo Insular de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducatiu S'Estel sobre el traspaso de determinados medios personales, como también materiales y de otra naturaleza, de esta fundación pública a la institución insular para la gestión y el mantenimiento de la funcionalidad operativa del casal de mujeres maltratadas por violencia de género. Este convenio se publicó, mediante la Resolución de la secretaria general de la Consejería de Servicios Sociales y Cooperación de 28 de diciembre de 2018, en el *Boletín Oficial de las Illes Balears* nº 163, del 29 de diciembre.
2. En fecha 30 de enero de 2019, mediante un certificado conjunto, por una parte, del vicepresidente segundo y consejero ejecutivo de Participación Ciudadana y Presidencia del Consejo Insular de Mallorca y, por la otra, de la gerente de la Fundación Instituto Socioeducatiu S'Estel, se corrigen, de conformidad con la cláusula quinta del convenio de 27 de diciembre de 2018, una serie de errores advertidos en el texto del convenio mencionado.

**Fundamentos de derecho**

1. El Estatuto de Autonomía de las Illes Balears, reformado por la Ley orgánica 1/2007, de 28 de febrero.
2. El artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que dispone que las administraciones públicas pueden rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.
3. El artículo 56 de la Ley 3/2003, de 26 de marzo, de Régimen Jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, dispone que la revocación de los actos de gravamen o desfavorables y la rectificación de los errores materiales, aritméticos y de hecho en actos y disposiciones administrativos corresponde al órgano que haya dictado el acto o la disposición.
4. El Decreto 46/2018, de 21 de diciembre, de traspaso a los consejos insulares de las funciones y los servicios inherentes a las competencias propias de estos consejos insulares que actualmente ejerce la Administración de la Comunidad Autónoma en materia de políticas de género y mujer, por el cual se incorpora al ordenamiento jurídico el Acuerdo de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos Insulares, de 17 de diciembre de 2018.

Por todo eso, dicto la siguiente

**Resolución**

1. Informar que, de acuerdo con el certificado de 30 de enero de 2019 del vicepresidente segundo y consejero ejecutivo de Participación Ciudadana y Presidencia del Consejo Insular de Mallorca y de la gerente de la Fundación Instituto Socioeducatiu S'Estel, de conformidad con el Acuerdo de la Comisión Mixta Gobierno - Consejos insulares de 17 de diciembre de 2018, las modificaciones que se han hecho en el Convenio entre el Consejo Insular de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducatiu S'Estel sobre el traspaso de determinados medios personales, como también materiales y de otra naturaleza, de esta fundación pública a la institución insular para la gestión y el mantenimiento de la funcionalidad operativa del casal de mujeres maltratadas por la violencia de género, publicado en el *Boletín Oficial de las Illes Balears* nº 163, de 29 de diciembre de 2018, son las siguientes:





a) Rectificación del punto 1.1 (Relación de puestos de trabajo del Casal Ariadna, con indicación de las personas titulares de la plaza) del anexo 1 del Convenio:

Allí donde dice:

	Trabajadora social	Técnica titulada de grado medio	B	19.299,56	10.409,68	29.709,24	31,30	9.298,99	39.008,23	Indefinido fijo de empresa
--	--------------------	---------------------------------	---	-----------	-----------	-----------	-------	----------	-----------	----------------------------

Tiene que decir:

	Trabajadora social	Técnica titulada de grado medio	B	9.649,78	5.204,84	14.854,62	31,30	4.649,50	19.504,12	Interino/a hasta oferta pública con reducción de jornada (50%)
--	--------------------	---------------------------------	---	----------	----------	-----------	-------	----------	-----------	--

b) Adición de nuevas líneas, cuarta y quinta, en el punto 1.2 (Relación de personal laboral temporal con contrato de sustitución) del anexo 1 del Convenio, con el contenido siguiente:

	Auxiliar técnica educativa	Auxiliar técnica educativa	D	14.323,54	9.529,34	23.852,88	31,30	7.465,95	31.318,83	Interino/a, sustituye incapacidad temporal desde el 1/11/2018
	Trabajadora social	Técnica titulada de grado medio	B	9.649,78	5.204,84	14.854,62	31,30	4.649,50	19.504,12	Interino/a pública con reducción de jornada (50%) de

2. Publicar esta resolución en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*.

Palma, 11 de marzo de 2019

**La secretaria general**

Isabel E. Nora del Castillo

