

## **RELACIÓ ACORDS ADOPTATS PEL CONSELL EXECUTIU DEL CONSELL DE MALLORCA DE DIA 3 DE MARÇ DE 2021.**

### **APROVACIÓ DE LES ACTES ANTERIORS (24-02-2021). EXPEDIENT 738114J: PROPER CONSELL EXECUTIU**

#### **EXPEDIENT 723085K: APORTACIÓ 2021 ES BALUARD. SARI 3/21**

Es dona compte de la següent proposta de la vicepresidenta primera i consellera executiva de Cultura, Patrimoni i Política Lingüística:

Fets

1. El Ple del Consell de Mallorca, el dia 5 de maig de 2003, va aprovar la incorporació de la institució insular en el Patronat de la Fundació Es Baluard, Museu d'Art Modern i Contemporani de Palma, com a institució fundadora, la qual té entre els seus objectius el sosteniment, conservació i promoció del Museu d'Art Modern i Contemporani de Palma.
2. El 3 de febrer de 2021, la Fundació Es Baluard va presentar la documentació relativa a la sol·licitud de la concessió de l'aportació que el Consell de Mallorca li ha de lliurar enguany per donar suport a les despeses del projecte d'activitats que la fundació durà a terme durant l'any 2021.
3. També sol·licita el pagament anticipat de l'aportació.
4. En l'expedient consta l'existència de crèdit pressupostari adequat i suficient per fer front a l'aportació amb càrrec a l'aplicació 20.33430.48901 per un import de 525.000,00 €.
5. La directora insular de Cultura ha emès una memòria justificativa sobre l'aportació esmentada.
6. S'ha informat favorablement sobre els aspectes jurídics de la concessió de l'aportació assenyalada a favor de la Fundació Es Baluard, Museu d'Art Modern i Contemporani de Palma.
7. En data 18 de febrer de 2021, la Intervenció Delegada de la Misericòrdia ha emès informe favorable de fiscalització.

Fonaments de dret

1. L'article 4.c) de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca (BOIB núm. 21, de 18 de febrer de 2017; modificada per Acord de Ple BOIB núm. 96 de 4 d'agost de 2018) estableix que dita ordenança no s'aplica en el supòsit d'aportacions dineràries a favor d'altres administracions públiques, o de les unitats institucionals públiques que en depenen, destinades al finançament global de l'activitat de l'administració o de la unitat institucional a la qual es destinen, sempre que no resultin d'una convocatòria pública.
2. La base 33.1.b) i 33.2 de de les d'execució del pressupost per a l'any 2021 disposa que:

Es consideren aportacions dineràries a favor d'altres administracions públiques, o de les unitats institucionals públiques que en depenen, les destinades al finançament global de l'activitat de l'administració o unitat institucional dependent i sempre que el Consell de Mallorca hi formi part.

El règim jurídic dels supòsits exclosos a l'article 4 de l'Ordenança general de subvencions serà el que determini la seva normativa específica i acord de concessió,

sense perjudici que per tot allò que no estigui previst, s'aplicarà supletòriament la normativa general en matèria de subvencions i en particular l'Ordenança general de subvencions.

3. La base 25.2.f) de les d'execució del pressupost per a l'any 2021 disposa:

En el cas de les aportacions dineràries a favor d'altres administracions públiques, o de les unitats institucionals públiques que en depenen, destinades al finançament global de l'activitat de l'administració o de la unitat institucional a la qual es destinen sempre que no resultin d'una convocatòria pública, serà justificant suficient els comptes anuals de l'entitat degudament aprovades i auditades, referides a l'exercici en el qual es concedeix l'aportació i un informe, per part de la administració que pertoqui o ens depenent d'aquest, acreditatiu del compliment dels requisits i les condicions del destí i comptabilització de l'aportació del Consell o bé, informe de la Intervenció, de l'administració de la qual depengui, relatiu a l'aprovació del compte general i en el que consti el compliment de l'aplicació i el destí de l'aportació del Consell de Mallorca.

4. L'art. 34.4 de la Llei 38/2003, general de subvencions i l'art. 88 R.D. 887/2006 de 21 de juliol, reglament de la Llei 38/2003, general de subvencions.

5. D'acord amb la base 23.4 de les d'execució 2021 la disposició de la despesa correspon, atesa la quantia d'aquesta aportació, al Consell Executiu.

6. Els articles 50 i 52.4 a) de l'Ordenança General de Subvencions del Consell de Mallorca disposen sobre els pagaments anticipats de subvencions i constitució de garantia que:

«1. En funció de la disponibilitat pressupostària i quan la naturalesa de la subvenció així ho justifiqui, es poden fer pagaments anticipats que suposin lliuraments de fons amb caràcter previ a la justificació, com a finançament necessari per a poder dur a terme les actuacions inherents a la subvenció, quan es tracti d'entitats públiques, entitats sense fins lucratius o federacions, confederacions o agrupacions de confederacions, i altres entitats beneficiàries sempre que aquestes no disposin de recursos suficients per finançar transitòriament l'execució de l'activitat subvencionada.

2. En aquests casos, prèvia sol·licitud motivada de la persona beneficiària o en els termes de les bases específiques, el conseller o la consellera responsable en matèria d'Hisenda pot atorgar el pagament anticipat sol·licitat, atès l'informe justificatiu del centre gestor i l'informe de fiscalització favorable de la Intervenció General o Delegada.»

«...4. Queden exonerats de la constitució de garantia, excepte previsió expressa en contrari a les bases específiques:

a) Les Administracions Públiques, els seus organismes vinculats o dependents i les societats mercantils estatals i les fundacions del sector públic estatal, i les entitats anàlogues de les comunitats autònomes i de les entitats locals.»

L'article 50.2 de l'Ordenança General de Subvencions del Consell de Mallorca regula que li correspon al conseller o la consellera responsable en matèria d'Hisenda per concedir i, consegüentment, autoritzar, disposar i reconèixer la bestreta sol·licitada.

Per tot l'anterior, proposo al Consell Executiu la següent proposta d'

Acord

1. APROVAR L'EXPEDIENT SARI 3/2021 relatiu a la concessió de l'aportació econòmica, anual i ordinària a favor de la Fundació Es Baluard, Museu d'Art Modern i Contemporani de Palma, corresponent a l'any 2021, per tal de donar suport al funcionament i al pla d'activitats 2021.

2. CONCEDIR UNA APORTACIÓ ECONÒMICA, anual i ordinària de 525.000,00 € (capítol IV) en concepte de transferència corrent, a favor de la Fundació Es Baluard, Museu d'Art Modern i Contemporani de Palma, amb NIF G57223992, a fi de donar suport al seu pla d'activitats d'enguany i al seu funcionament, d'acord amb les prescripcions que més endavant s'indiquen i, consegüentment, autoritzar i disposar una despesa de 525.000,00 €, a favor de la fundació esmentada, amb càrrec de l'aplicació pressupostària 20.33430.48901.

Prescripcions a l'aportació:

Primera. El lliurament de l'aportació es farà una vegada que l'entitat beneficiària hagi presentat la documentació següent: *(Aquesta documentació s'ha de presentar en el registre del Consell de Mallorca).*

- Còpia dels comptes anuals de l'entitat de 2021 degudament aprovades i auditades, i un informe, per part de la administració que pertoqui o ens depenent d'aquest, acreditatiu del compliment dels requisits i les condicions del destí i comptabilització de l'aportació o bé, informe de la Intervenció, de l'administració de la qual depengui, relatiu a l'aprovació del compte general i en el que consti el compliment de l'aplicació i el destí de l'aportació.
- Certificat del secretari de l'entitat de l'aprovació dels comptes anuals.
- Còpia de l'informe de l'auditoria de comptes.

Termini: Els documents abans esmentats s'han de presentar el més aviat possible i, en tot cas, el darrer dia per presentar-los és el 30 de novembre de 2022. Si per la concurrència de circumstàncies que ho justificuessin o d'altres alienes a l'entitat beneficiària no es pogués complir amb el termini esmentat, s'hauria de sol·licitar a aquest Departament la pròrroga pertinent, explicant els motius en què es fonamenta.

Segona. La Fundació Es Baluard, Museu d'Art Modern i Contemporani de Palma ha sol·licitat una bestreta per la totalitat de l'aportació sense la necessitat de constituir aval, d'acord amb el previst a articles 50 i 52.4 a) de l'Ordenança General de Subvencions del consell de Mallorca. El conseller executiu competent en matèria d'Hisenda pot d'atorgar la bestreta sol·licitada, previ informe justificatiu de la Secretaria Tècnica del centre gestor de la despesa i la fiscalització favorable.

3. Notificar aquesta resolució a la Fundació Es Baluard, Museu d'Art Modern i Contemporani de Palma.

**EXPEDIENT 735214F: CONVENI MANCOMUNITAT DEL PLA PER LA CREACIÓ DE L'OFICINA DE LA IGUALTAT EN ELS DIFERENTS MUNICIPIS QUE LA CONFORME**

Es dona compte de la següent proposta de la consellera executiva de Presidència:

**Antecedents**

1. Dia 17 de febrer de 2021 la directora insular d'Igualtat i Diversitat informa que és de interès de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat així com de la Mancomunitat del Pla, intensificar els canals de col·laboració i cooperació entre les dues institucions per tal d'aconseguir, mitjançant la fórmula de conveni, la creació, posada en marxa i funcionament

de l'Oficina de la Igualtat, on s'oferirà informació, orientació, recursos i assessorament principalment a les dones i a la societat en general dels diferents municipis que la conformen.

2. Dia 18 de febrer de 2021 la consellera executiva de Presidència signa la resolució d'inici d'expedient.

3. Dia 19 de febrer de 2021 la tècnica jurídica de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat signa l'informe jurídic.

Fonaments de dret

1. La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, al seu article 11.1 insta als poders públics a adoptar mesures específiques a favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte als homes. A l'article 14.3 es fixa com a criteri d'actuació dels poders públics la col·laboració entre les diferents administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats; l'article 14.9 es refereix al foment d'instruments de col·laboració entre les diferents administracions públiques i els agents socials, les associacions de dones i altres entitats privades; finalment, l'article 21.2 insta a les entitats locals a integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències i a col·laborar, a aquest efecte, amb la resta de les administracions públiques.

2. la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, a l'article 3.1 l) fixa als poders públics l'obligació de regir-se, entre d'altres, pel següent principi general: impuls de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials basades en el principi de col·laboració, coordinació i cooperació, per garantir la igualtat entre dones i homes. Les administracions públiques, d'acord amb l'article 10.2, han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3. El Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, estableix al seu apartat B) un ampli llistat de competències de gènere i contra les violències masclistes atribuïdes als Consells.

4. El Decret 47/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques LGTBI, igualment estableix en el seu apartat B) un ampli llistat de competències en matèria de polítiques LGTBI atribuïdes als Consells.

5. L'art. 36.4 de l'Reglament orgànic del Consell de Mallorca en relació a la base d'execució 23.4 del vigent pressupost del Consell de Mallorca, determina que correspon al Consell Executiu l'atribució d'aprovar els convenis amb altres entitats públiques o privades.

Ates que no queda afectat el compliment dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera ja que aquest conveni no suposa un cost econòmic afegit no es necessària la fiscalització prèvia de la Intervenció General.

En virtut de tot el que s'ha exposat i, d'acord amb l'article 39.2 e) del Reglament Orgànic del Consell de Mallorca, la consellera executiva de Presidència proposa al Consell Executiu l'adopció del següent

## ACORD

1. Aprovar el Conveni de col·laboració entre la Mancomunitat del Pla i la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat del Departament de Presidència del Consell de Mallorca per la creació, posada en marxa i funcionament de l'Oficina de la Igualtat
2. Comunicar aquest acord a la Mancomunitat del Pla i a la Intervenció General.

### **CONVENI DE COL·LABORACIÓ INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL CONSELL DE MALLORCA I LA MANCOMUNITAT PLA DE MALLORCA PER CREAR L'OFICINA DE LA IGUALTAT EN ELS DIFERENTS MUNICIPIS QUE LA CONFORMEN**

#### PARTS

Teresa Suárez Genovard, consellera executiva de Presidència, en representació del Consell Insular de Mallorca, en virtut del Decret de la Presidència del Consell de Mallorca, de 9 de desembre de 2019, modificat pel Decret de 6 de març de 2020, que determina l'organització d'aquest.

Joana Maria Pascual Sansó, presidenta de la Mancomunitat Pla de Mallorca, en virtut de l'acord del Ple de 9 de juliol de 2019, assistit pel secretari d'aquesta corporació municipal, Josep Ramon Sicre Vidal, en representació de la institució esmentada, amb NIF P5704101D, en ús de les atribucions que li confereixen els Estatuts de la Mancomunitat Pla de Mallorca, en l'article 11 punt 9, aprovats el 6 de juliol de 1995.

#### ANTECEDENTS

1. A Mallorca en temes d'igualtat s'ha detectat una desigualtat territorial en l'accés als recursos d'igualtat, així com dificultats per prestar una atenció integral i coordinada. En l'exposició de motius de la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, s'assenyala que les desigualtats entre homes i dones es mantenen. També s'hi estableix que la descentralització que inspira l'Estatut d'autonomia ha de possibilitar més eficàcia en l'atenció a persones, per acostar els serveis i les administracions a la ciutadania i, alhora, requereix més coordinació. És d'interès comú intensificar els canals de col·laboració i cooperació entre el Consell Insular de Mallorca i la Mancomunitat Pla de Mallorca, per tal d'aconseguir una eficàcia major en la distribució dels recursos disponibles, una coordinació dels esforços i un apropament de les administracions, que tenguin com a resultat generar un canvi social vers una societat més igualitària.
2. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en l'article 11.1 insta els poders públics a adoptar mesures específiques a favor de les dones, per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte als homes. En l'article 14.3 es fixa com a criteri d'actuació dels poders públics la col·laboració entre les diferents administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats. L'article 14.9 es refereix al foment d'instruments de col·laboració entre les diferents administracions públiques i els agents socials, les associacions de dones i altres entitats privades. Finalment, l'article 21.2 insta les entitats locals a integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències i a col·laborar, a aquest efecte, amb la resta de les administracions públiques.
3. Pel que fa a la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en l'article 3.1 l) estableix l'obligació dels poders públics de regir-se, entre d'altres, pel principi general següent: impuls de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials basades en el principi de col·laboració, coordinació i cooperació, per garantir la igualtat entre dones i homes. Les administracions públiques,

d'acord amb l'article 10.2, han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears. En l'article 19.3 de la Llei es disposa que els consells insulars, en l'àmbit de les seves competències, són les institucions encarregades de donar suport tècnic i administratiu en matèria d'igualtat als municipis de menys de 20.000 habitants.

4. L'article 70.20 de l'EAIIB atribueix als consells insulars competències pròpies, entre d'altres, de les polítiques de gènere, la conciliació de la vida familiar i laboral, i la dona.
5. L'article 29.2 a) de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, atorga als municipis la regulació i prestació dels serveis d'atenció a les persones i dels serveis socials públics. L'article 29.2 k) atorga als municipis l'ordenació de les relacions de convivència d'interès local.
6. En l'àmbit insular, el Decret d'organització del Consell Insular de Mallorca, de 17 de novembre de 2020, publica la modificació del Decret de 9 de desembre de 2019, modificat pel Decret de 6 de març de 2020 (BOIB núm. 167, de 12 de desembre de 2019; BOIB núm. 29, de 7 de març de 2020) i pel Decret de 22 de maig de 2020 (BOIB núm. 95, de 28 de maig de 2020), estableix en l'article 4 apartat j), entre les atribucions del Departament de Presidència, impulsar les polítiques d'igualtat per combatre les desigualtats, les discriminacions i les violències masclistes, i en l'apartat m) desplega la Llei 11/2016 d'igualtat de dones i homes, per aconseguir la igualtat real, prevenir les violències masclistes i garantir els serveis d'acompanyament i de recuperació per a les dones que han patit violències masclistes.
7. Tal com s'estableix en el Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i dels serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que exercia l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, i en matèria de polítiques LGTBI, és competència del Consell de Mallorca, entre d'altres funcions, les relacionades amb el suport a les administracions locals en l'elaboració i el seguiment dels plans d'igualtat, en relació amb: la formació i sensibilització en matèria de polítiques de gènere i dona; la prevenció, l'atenció i la protecció de les dones víctimes de violència masclista, i l'assistència integral psicològica, social i jurídica específica.
8. El desembre de 2019 es va declarar com a serveis essencials obligatoris l'activitat de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat. La Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat té entre els seus objectius impulsar polítiques d'igualtat d'oportunitats en els diferents municipis, polítiques que tendeixin a eliminar i remoure els obstacles que dificulten la integració plena de les persones com a subjectes de dret; millorar la comprensió de les qüestions relatives a la igualtat de gènere, la integració de la perspectiva de gènere i la prevenció i l'atenció de la violència masclista a Mallorca.
9. El Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere en els diferents eixos estableix mesures dedicades a la «Visualització i atenció a altres formes de violència contra les dones» i, en les mesures 252 i 253, estableix com a objectius el disseny de programes de prevenció, detecció i protocols especialitzats o l'actualització dels existents en atenció i actuació, adaptant-los a les especificitats de les diferents violències sexuals, i la promoció del desenvolupament de programes integrals d'atenció a la violència sexual en tot el territori, en col·laboració i amb respecte envers les competències de les comunitats autònomes. Són mesures prioritàries, que es centren en la millora de la resposta institucional a les víctimes de violència masclista, a través de la coordinació i del treball

en xarxa. Aquests aspectes impliquen introduir mesures dirigides a tots els nivells, maximitzant l'ús dels recursos disponibles, promovent recursos de suport en l'àmbit local i perfeccionant els protocols d'actuació i de comunicació entre els diferents agents intervinents.

I es té en compte la voluntat i l'interès comú d'intensificar els canals de col·laboració i cooperació entre el Consell Insular de Mallorca i la Mancomunitat Pla de Mallorca, per adequar-se als canvis operats els darrers anys, per tal d'aconseguir una eficàcia major en la distribució dels recursos disponibles, una coordinació dels esforços i un apropament de les administracions, que tenguí com a resultat generar un canvi social vers una societat més igualitària.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni i, a partir de les consideracions anteriors, acordam establir-lo d'acord amb les següents

## CLÀUSULES

### 1. Objecte

Aquest conveni de col·laboració i coordinació té per objecte posar en marxa i funcionament l'Oficina d'Igualtat a la Mancomunitat des Pla, on l'agent d'igualtat del Consell de Mallorca desenvoluparà la tasca d'informació, assessoria, orientació en polítiques d'igualtat, per a la mateixa Mancomunitat i per als diferents municipis que la conformen, mitjançant l'ús d'un espai que es descriu en aquest conveni.

El servei s'adreça a tota la ciutadania, col·laborant amb la Mancomunitat i amb tots els ajuntaments.

### 2. Aportacions i responsabilitats de les parts

#### 2.1 Funcions del servei que ofereix la Direcció Insular d'Igualtat

La Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat pot dur a terme en l'espai cedit en ús les competències i atribucions que té assignades, i en particular les funcions següents:

#### Oficina d'Igualtat

Oferir el servei a la Mancomunitat i als diferents municipis que la conformen, amb els objectius següents:

- Informar, orientar i assessorar el personal de la Mancomunitat i dels ajuntaments que la conformen, regidories i la resta de la ciutadania, en temes d'igualtat.
- Dissenyar i gestionar programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat de gènere per a diferents públics. I tenir coneixement dels recursos formatius que hi ha, per poder-los facilitar. Oferir i dinamitzar l'Escola per a la Igualtat, Genèrica.
- Possibilitar sinèrgies entre el consistoris i l'associacionisme i l'activisme per impulsar municipis feministes i donar suport i impuls de la participació social i política de les associacions de dones, dinamitzant el moviment associatiu.
- Impartir formació sobre temàtica d'igualtat a la ciutadania i al personal dels ajuntaments i de la Mancomunitat.
- Ajudar en la tramitació i encarregar-se del seguiment dels plans d'igualtat entre dones i homes municipals, coordinant les distintes àrees d'intervenció, agents socials i personal dels ajuntaments impulsors, i/o de la Mancomunitat.

- Dissenyar impulsar i avaluar la incorporació progressiva de la perspectiva de gènere en les diverses àrees d'intervenció. Definir accions positives, així com assessorar i cooperar per al desenvolupament i per a la implementació. Donar suport als ajuntaments per avançar en una comunicació no sexista, entre altres funcions.
- Treballar en xarxa amb les diferents figures professionals que configuren l'equip d'agents d'igualtat del Consell de Mallorca, amb els diferents ajuntaments de l'entorn per donar suport tècnic en matèria d'igualtat i entre les diferents administracions i serveis implicats en la prevenció i la intervenció en violències masclistes.
- Treballar amb la Mancomunitat i els ajuntaments amb l'impuls de la xarxa de municipis lliures de violències masclistes. Dinamitzar l'eina web de la xarxa de municipis contra les violències masclistes i assessorar-ne en l'ús al personal tècnic que hi té accés.
- Treballar en la prevenció de les violències masclistes, mitjançant la sensibilització i la implicació social, i visibilitzar totes les formes de violència envers les dones.
- Assessorar i acompanyar els ajuntaments en la implementació de les mesures del Pacte d'Estat.
- Acompanyar la Mancomunitat i els ajuntaments que així ho sol·licitin en el disseny de projectes per esdevenir municipis lliures de violències masclistes.
- Participar en les taules de coordinació de violència de gènere impulsades pels municipis.
- Redactar la documentació de temàtica d'igualtat, així com la memòria d'activitats i actuacions anual de l'oficina.
- Fer una prospecció del territori per detectar les necessitats en qüestió d'igualtat i diversitat dels diferents municipis; millorar el coneixement sobre violència en el territori i crear indicadors per poder analitzar la realitat de cada municipi en referència a igualtat i diversitat.
- Coordinar-se amb la resta de personal tècnic, sobretot amb el de l'àrea de serveis socials i el de les àrees d'igualtat.
- Coordinar polítiques d'igualtat amb els diferents agents dels municipis.
- Altres objectius i funcions inherents al lloc de feina de l'agent d'igualtat.

## 2.2 Funcions de la Mancomunitat Pla de Mallorca

- Donar suport, a través dels seus serveis socials i la Mancomunitat, per a la gestió eficaç de les funcions de l'Oficina d'Igualtat.
- Col·laborar amb l'Oficina d'Igualtat en l'elaboració d'un pla estratègic supramunicipal, amb la col·laboració de tots i cada un dels municipis.
- Coordinar-se amb la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat perquè les campanyes, els programes i els projectes impulsats puguin arribar a tots els municipis.
- La Mancomunitat i la Direcció Insular d'Igualtat han d'establir els mitjans de coordinació que siguin necessaris per cooperar per al desenvolupament de les funcions acordades.

## 2.3 Identificació dels espais objecte de l'acord per part de la Mancomunitat Pla de Mallorca

La Mancomunitat Pla de Mallorca posa a disposició del Consell de Mallorca l'espai per a la ubicació d'aquesta Oficina en la seu principal de la Mancomunitat al c/ de l' Hospital, núm. 28, de Petra.



Aquest espai disposa d'un despatx en cada un dels municipis, que el personal de la Mancomunitat desplaçat als municipis utilitza de forma rotatòria.

La Mancomunitat es fa càrrec dels subministraments i dels serveis generals associats a la disponibilitat efectiva de l'espai objecte d'aquest conveni, els principals són: electricitat, aigua, material ordinari, climatització, manteniment d'instal·lacions, gestió de residus, neteja, etc.

L'espai i els subministraments i serveis descrits es poden modificar, de magnitud i d'emplaçament, sempre que es mantinguin les finalitats, condicions i altres elements essencials de l'acord i amb el vistiplau de la Comissió de Seguiment del conveni.

La Mancomunitat proporciona la plataforma tecnològica amb un ordinador, pantalla, sistema operatiu Windows 7 o superior, connectivitat de dades, servei de veu (un telèfon), servei d'impressió local (1 impressora). La Mancomunitat proporciona el manteniment del material aportat i del material fungible d'oficina (paper, tòner, etc.) o qualsevol altre bé de caràcter bàsic.

La Mancomunitat proporciona un armari, adaptat a l'espai i d'un metre com a mínim d'amplària.

#### 2.4 Gestió i manteniment de l'espai

La Mancomunitat gestiona i manté l'espai i les instal·lacions cedides en ús de forma general i integrada amb la resta de l'edifici.

La Mancomunitat comunica a la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat, si escau, els criteris de funcionament i de règim interior actuals, així com qualsevol modificació rellevant que es produeixi.

La Mancomunitat i la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat poden acordar un document addicional de pautes per gestionar i usar els espais cedits, prèvia valoració de la Comissió de Seguiment.

#### 3. Ús de la imatge corporativa i comunicació de l'acord

En el material gràfic, imprès o en qualsevol altre suport, així com en la difusió que es faci de les accions i/o activitats que se'n deriven d'aquest conveni, es fa constar la col·laboració de les dues institucions i hi ha de figurar expressament els seus logotips.

La presència i distribució de la imatge i senyalització dels serveis de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat en l'accés a l'equipament i dins l'espai segueixen el criteri acordat per la Comissió de Seguiment.

Els procediments d'atenció al públic i els horaris d'atenció són comunicats a la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat en el si de la Comissió de Seguiment.

Qualsevol de les parts pot emprendre iniciatives de comunicació sobre el contingut d'aquest acord, respectant la identificació i les marques de cada una de les parts i reflectint-ne fidelment el contingut.

Les iniciatives de comunicació conjuntes es planifiquen i coordinen tenint en compte els criteris comunicatius d'ambdues parts.

#### 4. Informació confidencial i protecció de dades de caràcter personal

La informació referida a qüestions internes (organitzatives, de personal, etc.) pròpies de cada entitat, que les parts comparteixen o es lliuren en desenvolupament d'aquest Conveni, és confidencial, si no s'acorda expressament el contrari.

La informació i les dades que tracta el personal dels serveis de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat tenen el caràcter reservat propi de les dades personals i, per tant, estan sotmeses al deure de secret, sense que es puguin comunicar a terceres persones.

#### 5. Responsabilitat civil i patrimonial

La Mancomunitat Pla de Mallorca i la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat estableixen els mitjans de coordinació necessaris per cooperar en la protecció i prevenció de riscos laborals, d'acord amb el que disposa el Reial decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

La Mancomunitat i la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat disposen de les cobertures de responsabilitat civil que els corresponen i coordinen l'actuació, en cas d'accidents o incidents derivats del funcionament dels serveis públics.

Cada una de les dues administracions públiques aplica les condicions de treball i el règim de funcionament vigents en cada moment i que els són propis.

#### 6. Coordinació i seguiment

Per al bon funcionament de l'acord es crea la Comissió Tècnica de Seguiment integrada per un mínim d'un representant de cada entitat:

- Dues persones en representació de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat del Consell Insular de Mallorca, designades per la persona titular de l'àrea esmentada.
- Dues persones en representació de la Mancomunitat Pla de Mallorca.

La Comissió s'encarrega d'analitzar i de resoldre els dubtes, les controvèrsies i la proposta de resolució de totes aquelles qüestions que deriven de l'aplicació d'aquest conveni, així com de complir les funcions que se li assignen en els pactes diversos.

La Comissió informa periòdicament de l'actuació i estableix les sessions de treball que considera oportunes, d'acord amb la funció que se li assigna.

#### 7. Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor el dia que es formalitzi, mitjançant la signatura, i tindrà una durada d'un any que s'entendrà prorrogat per anualitats, fins a un màxim de quatre anys. En qualsevol moment abans de la finalització d'aquest termini, les parts signants del conveni poden acordar unànimement la pròrroga per períodes d'un any fins a un màxim de quatre anys addicionals o la seva extinció.

#### 8. Causes de resolució

Aquest conveni es pot resoldre de manera anticipada, amb audiència prèvia de les parts, per les causes següents:

- a) Per acord mutu de totes les parts, que s'ha de formalitzar per escrit.
- b) Per la impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de complir les obligacions que es deriven de l'objecte d'aquest instrument de col·laboració.
- c) Per la denúncia prèvia per escrit d'alguna de les parts, amb una antelació mínima de tres mesos abans de l'acabament de la vigència del conveni.
- d) Per incompliment greu i manifest, per qualsevol de les parts, de les clàusules pactades, amb la denúncia prèvia d'una de les parts. En aquest cas, es poden exigir les responsabilitats que es deriven d'incomplir-les

#### 9. Modificacions

Els termes d'aquest conveni de col·laboració poden modificar-se d'acord mutu entre les parts. La modificació s'incorpora com a part inseparable del text del conveni.

#### 10. Règim jurídic i jurisdicció competent

- a) Aquest conveni està exclòs de l'aplicació del Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, en virtut del que l'article 4.1 c) n'estableix .
- b) Aquest conveni també resta exclòs de l'àmbit d'aplicació del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (article 2.3 e), pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions.
- c) Atès que es tracta d'un conveni subscrit entre administracions públiques, hi són aplicables les normes de dret administratiu que hi pertocquen, i així són d'aplicació la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- d) Les bases d'execució del pressupost, aprovades pel Ple del Consell Insular de Mallorca en sessió de 23 de desembre de 2015 (BOIB núm. 187, de 26 de desembre) són d'aplicació al Consell de Mallorca.

Sense perjudici de l'anomenada conciliació prèvia entre les parts a la qual es fa referència en la clàusula tercera d'aquest conveni, les qüestions litigioses que se'n puguin derivar, atesa la naturalesa juridicoadministrativa, s'han de sotmetre als jutjats o tribunals de la jurisdicció contenciosa administrativa de Palma, amb la renúncia expressa de les parts a qualsevol altra que els pugui correspondre.

Com a mostra de conformitat, les parts signam aquest conveni per duplicat.

Palma, 18 de desembre de 2020

Pel Consell Insular de Mallorca

Per la Mancomunitat Pla Mallorca

[rúbrica]

[rúbrica]

### **EXPEDIENT 735299Z: CONVENI DE COL·LABORACIÓ I COOPERACIÓ QUAN A LA PRESTACIÓ D'UNA OFICINA D'IGUALTAT I ALTRES PROGRAMES I SERVEIS DE LA DIRECCIÓ INSULAR D'IGUALTAT I DIVERSITAT A LA PART FORANA DE L'ILLA DE MALLORCA, ENTRE EL CONSELL INSULAR DE MALLORCA I L'AJUNTAMENT D'INCA**

Es dona compte de la següent proposta de la consellera executiva de Presidència:

#### Antecedents

1. Dia 18 de febrer de 2021 la directora insular d'Igualtat i Diversitat informa que és de interès de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat així com de l'Ajuntament d'Inca, intensificar els canals de col·laboració i cooperació entre les dues institucions per tal d'aconseguir, mitjançant la fórmula de conveni, el funcionament de l'Oficina de la Igualtat i la prestació d'altres serveis i programes de la Direcció Insular a la part forana de l'illa de Mallorca.
2. Dia 19 de febrer de 2021 la consellera executiva de Presidència signa la resolució d'inici d'expedient.
3. Dia 22 de febrer de 2021 la tècnica jurídica de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat signa l'informe jurídic.

#### Fonaments de dret

1. La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, al seu article 11.1 insta als poders públics a adoptar mesures específiques a favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte als homes. A l'article 14.3 es fixa com a criteri d'actuació dels poders públics la col·laboració entre les diferents administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats; l'article 14.9 es refereix al foment d'instruments de col·laboració entre les diferents administracions públiques i els agents socials, les associacions de dones i altres entitats privades; finalment, l'article 21.2 insta a les entitats locals a integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències i a col·laborar, a aquest efecte, amb la resta de les administracions públiques.

2. la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, a l'article 3.1 l) fixa als poders públics l'obligació de regir-se, entre d'altres, pel següent principi general: impuls de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials basades en el principi de col·laboració, coordinació i cooperació, per garantir la igualtat entre dones i homes. Les administracions públiques, d'acord amb l'article 10.2, han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3. El Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, estableix al seu apartat B) un ampli llistat de competències de gènere i contra les violències masclistes atribuïdes als Consells.

4. El Decret 47/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques LGTBI, igualment estableix en el seu apartat B) un ampli llistat de competències en matèria de polítiques LGTBI atribuïdes als Consells.

5. L'art. 36.4 de l'Reglament orgànic del Consell de Mallorca en relació a la base d'execució 23.4 del vigent pressupost del Consell de Mallorca, determina que correspon al Consell Executiu l'atribució d'aprovar els convenis amb altres entitats públiques o privades.

Ates que no queda afectat el compliment dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera ja que aquest conveni no suposa un cost econòmic afegit no es necessària la fiscalització prèvia de la Intervenció General.

En virtut de tot el que s'ha exposat i, d'acord amb l'article 39.2 e) del Reglament Orgànic del Consell de Mallorca, la consellera executiva de Presidència proposa al Consell Executiu l'adopció del següent

#### ACORD

1. Aprovar el Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament d'Inca i la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat del Departament de Presidència del Consell de Mallorca per el funcionament de l'Oficina de la Igualtat i la prestació d'altres serveis i programes de la Direcció Insular a la part forana de l'illa de Mallorca.

2. Comunicar aquest acord a l'Ajuntament d'Inca i a la Intervenció General.

## **CONVENI DE COL·LABORACIÓ I COOPERACIÓ INTERINSTITUCIONAL QUAN A LA PRESTACIÓ D'UNA OFICINA D'IGUALTAT I ALTRES PROGRAMES I SERVEIS DE LA DIRECCIÓ INSULAR D'IGUALTAT I DIVERSITAT A LA PART FORANA DE L'ILLA DE MALLORCA, ENTRE EL CONSELL INSULAR DE MALLORCA I L'AJUNTAMENT D'INCA**

### **PARTS**

Teresa Suárez Genovard, consellera executiva de Presidència, en representació del Consell Insular de Mallorca, en virtut del Decret de la Presidència del Consell de Mallorca, de 9 de desembre de 2019, modificat pel Decret de 6 de març de 2020, que determina l'organització d'aquest.

Virgilio Moreno Sarrió, batle de l'Ajuntament d'Inca, en virtut de l'acord del Ple de 15 de juny de 2019, assistit pel secretari d'aquesta corporació municipal, Guillermo Corró, en representació de la institució esmentada, amb CIF P-0702700-F, i amb domicili a Plaça d'Espanya número 1 d'Inca

### **ANTECEDENTS**

1. A Mallorca en temes d'igualtat s'ha detectat una desigualtat territorial en l'accés als recursos d'igualtat, així com dificultats per prestar una atenció integral i coordinada. En l'exposició de motius de la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, s'assenyala que les desigualtats entre homes i dones es mantenen. També s'hi estableix que la descentralització que inspira l'Estatut d'autonomia ha de possibilitar més eficàcia en l'atenció a persones, per acostar els serveis i les administracions a la ciutadania i, alhora, requereix més coordinació. És d'interès comú intensificar els canals de col·laboració i cooperació entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament d'Inca, per tal d'aconseguir una eficàcia major en la distribució dels recursos disponibles, una coordinació dels esforços i un apropament de les administracions, que tenguem com a resultat generar un canvi social vers una societat més igualitària.
2. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en l'article 11.1 insta els poders públics a adoptar mesures específiques a favor de les dones, per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte als homes. En l'article 14.3 es fixa com a criteri d'actuació dels poders públics la col·laboració entre les diferents administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats. L'article 14.9 es refereix al foment d'instruments de col·laboració entre les diferents administracions públiques i els agents socials, les associacions de dones i altres entitats privades. Finalment, l'article 21.2 insta les entitats locals a integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències i a col·laborar, a aquest efecte, amb la resta de les administracions públiques.
3. Pel que fa a la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en l'article 3.1 l) estableix l'obligació dels poders públics de regir-se, entre d'altres, pel principi general següent: impuls de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials basades en el principi de col·laboració, coordinació i cooperació, per garantir la igualtat entre dones i homes. Les administracions públiques, d'acord amb l'article 10.2, han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears. En l'article 19.3 de la Llei es disposa que els consells insulars, en l'àmbit de les seves competències, són les institucions encarregades de donar suport tècnic i administratiu en matèria d'igualtat als municipis de menys de 20.000 habitants.

4. L'article 70.20 de l'EAIB atribueix als consells insulars competències pròpies, entre d'altres, de les polítiques de gènere, la conciliació de la vida familiar i laboral, i la dona.
5. L'article 29.2 a) de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, atorga als municipis la regulació i prestació dels serveis d'atenció a les persones i dels serveis socials públics. L'article 29.2 k) atorga als municipis l'ordenació de les relacions de convivència d'interès local.
6. En l'àmbit insular, el Decret d'organització del Consell Insular de Mallorca, de 17 de novembre de 2020, publica la modificació del Decret de 9 de desembre de 2019, modificat pel Decret de 6 de març de 2020 (BOIB núm. 167, de 12 de desembre de 2019; BOIB núm. 29, de 7 de març de 2020) i pel Decret de 22 de maig de 2020 (BOIB núm. 95, de 28 de maig de 2020), estableix en l'article 4 apartat j), entre les atribucions del Departament de Presidència, impulsar les polítiques d'igualtat per combatre les desigualtats, les discriminacions i les violències masclistes, i en l'apartat m) desplega la Llei 11/2016 d'igualtat de dones i homes, per aconseguir la igualtat real, prevenir les violències masclistes i garantir els serveis d'acompanyament i de recuperació per a les dones que han patit violències masclistes.
7. Tal com s'estableix en el Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i dels serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que exercia l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, i en matèria de polítiques LGTBI, és competència del Consell de Mallorca, entre d'altres funcions, les relacionades amb el suport a les administracions locals en l'elaboració i el seguiment dels plans d'igualtat, en relació amb: la formació i sensibilització en matèria de polítiques de gènere i dona; la prevenció, l'atenció i la protecció de les dones víctimes de violència masclista, i l'assistència integral psicològica, social i jurídica específica.
8. El desembre de 2019 es va declarar com a serveis essencials obligatoris l'activitat de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat. La Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat té entre els seus objectius impulsar polítiques d'igualtat d'oportunitats en els diferents municipis, polítiques que tendeixin a eliminar i remoure els obstacles que dificulten la integració plena de les persones com a subjectes de dret; millorar la comprensió de les qüestions relatives a la igualtat de gènere, la integració de la perspectiva de gènere i la prevenció i l'atenció de la violència masclista a Mallorca.
9. El Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere en els diferents eixos estableix mesures dedicades a la «Visualització i atenció a altres formes de violència contra les dones» i, en les mesures 252 i 253, estableix com a objectius el disseny de programes de prevenció, detecció i protocols especialitzats o l'actualització dels existents en atenció i actuació, adaptant-los a les especificitats de les diferents violències sexuals, i la promoció del desenvolupament de programes integrals d'atenció a la violència sexual en tot el territori, en col·laboració i amb respecte envers les competències de les comunitats autònomes. Són mesures prioritàries, que es centren en la millora de la resposta institucional a les víctimes de violència masclista, a través de la coordinació i del treball en xarxa. Aquests aspectes impliquen introduir mesures dirigides a tots els nivells, maximitzant l'ús dels recursos disponibles, promovent recursos de suport en l'àmbit local i perfeccionant els protocols d'actuació i de comunicació entre els diferents agents intervinents.
- 10.1 es té en compte la voluntat i l'interès comú d'intensificar els canals de col·laboració i cooperació entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament d'Inca, per adequar-se als canvis operats els darrers anys, per tal d'aconseguir una eficàcia major en la distribució

dels recursos disponibles, una coordinació dels esforços i un apropament de les administracions, que tenguin com a resultat generar un canvi social vers una societat més igualitària.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni i, a partir de les consideracions anteriors, acordam establir-lo d'acord amb les següents

## CLÀUSULES

### 1. Objecte

Aquest conveni de col·laboració i coordinació té per objecte acordar les condicions del manteniment dels serveis d'Igualtat i Diversitat per al desenvolupament de les funcions que li son pròpies mitjançant l'ús d'uns espais descrits en el present conveni.

### 2. Aportacions i responsabilitats de les parts

#### 2.1 Identificació dels serveis objecte de l'acord per part del Consell de Mallorca

- L'oficina d'Igualtat.
- Punt d'Informació Jurídica.
- Servei d'Atenció Psicològica.
- Servei d'Atenció Integral al col·lectiu LGTBI (SAI).
- Altres serveis relacionats amb l'atenció a les Violències masclistes

#### 2.2 Identificació dels espais objecte de l'acord per part de l'Ajuntament d'Inca

L'Ajuntament d'Inca posa a disposició del Consell de Mallorca l'espai per a la ubicació d'aquestes serveis en la seu següent:

- Instal·lacions a l'edifici de Plaça Sant Domingo número 3, despatx primer pis esquerre i segon pis dreta.

L'espai i l'equipament dels llocs de treball han d'estar condicionats per a l'atenció personalitzada del públic, per tal de prioritzar la tasca d'informació, assessorament i atenció a les dones víctimes de violència masclista i els seus fills i filles i col·lectiu LGTBI. I un espai per atenció grupal i reunions.

L'ajuntament es farà càrrec dels subministraments i dels serveis generals associats a l'efectiva disponibilitat dels espais objecte d'aquest conveni, els principals dels quals son: electricitat, aigua, material ordinari, climatització, manteniment d'instal·lacions, gestió de residus, neteja, etc.

Els espais i els subministraments i serveis descrits poden ser modificats, en magnitud i emplaçament, sempre que es mantenguin les finalitats, condicions i d'altres elements essencials de l'acord i amb el vistiplau de la comissió de seguiment del conveni.

L'ajuntament proporcionarà la seva plataforma tecnològica amb 2 ordinadors, pantalla, sistema operatiu Windows 7 o superior, connectivitat de dades, servei de veu (1 telèfon), servei d'impressió local (1 impressora) connectada per tots els serveis. L'ajuntament proporcionarà el manteniment del material aportat i del material fungible d'oficina (paper, tòner, etc) o qualsevol altre be de caràcter bàsic.

L'ajuntament proporcionarà un armari amb clau per despatx, adaptat a l'espai i de 1 metre com a mínim d'amplària, per un us compartit entre els serveis que es presten

#### 2.3 Gestió i manteniment dels espais

L'Ajuntament d'Inca gestiona i manté l'espai i les instal·lacions cedides en ús de forma general i integrada amb la resta de l'edifici.

L'Ajuntament comunica a la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat, si escau, els criteris de funcionament i de règim interior actuals, així com qualsevol modificació rellevant que es produeixi.

L'Ajuntament i la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat poden acordar un document addicional de pautes per gestionar i usar els espais cedits, prèvia valoració de la Comissió de Seguiment.

#### 2.4 Altres funcions de l'Ajuntament d'Inca

- Donar el seu suport, a través dels seus serveis socials, per a la gestió de les cites en els casos derivats directament des dels serveis socials municipals als serveis especialitzats del Consell de Mallorca.
- Donar suport, a través de l'àrea d'Igualtat de l'ajuntament d'Inca, per a la gestió eficaç de les funcions de l'Oficina d'Igualtat.
- Col·laborar amb l'Oficina d'Igualtat de l'ajuntament d'Inca en la implementació de programes adreçats a aconseguir un municipi feminista.
- L'Ajuntament d'Inca i la Direcció Insular d'Igualtat han d'establir els mitjans de coordinació que siguin necessaris per cooperar per al desenvolupament de les funcions acordades.

#### 2.5 Funcions dels serveis que ofereix la Direcció Insular d'Igualtat

La Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat podrà dur a terme en els espais cedits en ús, les competències i atribucions que té assignades, i en particular les funcions de:

- L'oficina d'Igualtat:
- Punt d'Informació Jurídica.
- Servei d'Atenció Psicològica.
- Servei d'Atenció Integral al col·lectiu LGTBI (SAI).
- Altres serveis relacionats amb l'atenció a les Violències masclistes

#### Oficina d'Igualtat

Oferir el servei a la comarca d'Inca amb els objectius següents:

- Informar, orientar i assessorar el personal dels ajuntaments de la comarca, regidories i la resta de la ciutadania, en temes d'igualtat.
- Dissenyar i gestionar programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat de gènere per a diferents públics. I tenir coneixement dels recursos formatius que hi ha, per poder-los facilitar. Oferir i dinamitzar l'Escola per a la Igualtat, Genèrica.
- Possibilitar sinèrgies entre el consistoris i l'associacionisme i l'activisme per impulsar municipis feministes i donar suport i impuls de la participació social i política de les associacions de dones, dinamitzant el moviment associatiu.
- Impartir formació sobre temàtica d'igualtat a la ciutadania i al personal dels ajuntaments.
- Ajudar en la tramitació i encarregar-se del seguiment dels plans d'igualtat entre dones i homes municipals i estratègics, coordinant les distintes àrees d'intervenció, agents socials i personal dels ajuntaments impulsors.



- Dissenyar impulsar i avaluar la incorporació progressiva de la perspectiva de gènere en les diverses àrees d'intervenció. Definir accions positives, així com assessorar i cooperar per al desenvolupament i per a la implementació. Donar suport als ajuntaments per avançar en una comunicació no sexista, entre altres funcions.
- Treballar en xarxa amb les diferents figures professionals que configuren l'equip d'agents d'igualtat del Consell de Mallorca, amb els diferents ajuntaments de l'entorn per donar suport tècnic en matèria d'igualtat i entre les diferents administracions i serveis implicats en la prevenció i la intervenció en violències masclistes.
- Treballar amb els ajuntaments amb l'impuls de la xarxa de municipis lliures de violències masclistes. Dinamitzar l'eina web de la xarxa de municipis contra les violències masclistes i assessorar-ne en l'ús al personal tècnic que hi té accés.
- Treballar en la prevenció de les violències masclistes, mitjançant la sensibilització i la implicació social, i visibilitzar totes les formes de violència envers les dones.
- Assessorar i acompanyar els ajuntaments en la implementació de les mesures del Pacte d'Estat.
- Acompanyar els ajuntaments que així ho sol·licitin en el disseny de projectes per esdevenir municipis lliures de violències masclistes.
- Participar en les taules de coordinació de violència de gènere impulsades pels municipis.
- Redactar la documentació de temàtica d'igualtat, així com la memòria d'activitats i actuacions anual de l'oficina.
- Fer una prospecció del territori per detectar les necessitats en qüestió d'igualtat i diversitat dels diferents municipis; millorar el coneixement sobre violència en el territori i crear indicadors per poder analitzar la realitat de cada municipi en referència a igualtat i diversitat.
- Coordinar-se amb la resta de personal tècnic, sobretot amb el de l'àrea d'igualtat i de serveis socials.
- Coordinar polítiques d'igualtat amb els diferents agents dels municipis.
- Altres objectius i funcions inherents al lloc de feina de l'agent d'igualtat.

#### Punt d'Informació Jurídica

- Assessorar, orientar i informar jurídicament les dones usuàries en matèria de dret civil, penal, administratiu, laboral, internacional i estrangeria, i justícia gratuïta i especialment en les àrees d'igualtat, família i violències masclistes.
- Assessorar, orientar i informar jurídicament els professionals i les professionals que intervenen en matèria de dret civil, penal, administratiu, laboral, internacional i estrangeria, justícia gratuïta i especialment en les àrees d'igualtat, família i violències masclistes .
- Respecte a l'assessorament, l'orientació i la informació vers la violència masclista, s'ha d'oferir una atenció integral.
- Dur a terme les coordinacions necessàries amb la resta de professionals i institucions implicades. Especialment amb les i els professionals del Casal d'acollida Ariadna, del servei d'assistència psicològica a les víctimes de violència de gènere, del Centre d'informació de la dona (CID), de la seu central de la Direcció Insular d'igualtat i Diversitat, dels serveis socials municipals i les Taules locals de coordinació i prevenció contra la violència de gènere.

- Formar professionals en matèria d'igualtat, violència masclista, dins la seva competència jurídica.
- Treballar en xarxa amb les diferents figures professionals, i especialment amb els diferents ajuntaments on es desenvolupa l'atenció presencial, així com amb la resta d'ajuntaments de la comarca.

#### Servei d'Atenció Psicològica

- Atenció psicològica individualitzada i grupal a dones víctimes de violències masclistes i a les seves filles i fills menors d'edat, per a donar una resposta individualitzada i especialitzada millorant el seu benestar psicosocial i emocional.
- Atenció psicològica i socioeducativa grupal i individual per a donar una resposta integral i especialitzada a les adolescents i joves víctimes de violències masclistes, inclosa l'atenció, orientació i suport a les mares, pares i/o tutors
- Atenció psicològica individualitzada i/o grupal per a la recuperació psicològica de dones ( incloses joves i adolescents) víctimes d'agressions sexuals.
- Dur a terme les coordinacions necessàries amb la resta de professionals i institucions implicades. Especialment amb les i els professionals del Casal d'acollida Ariadna, el Centre d'informació de la dona (CID), Altres serveis de la de la D. I. d'igualtat i Diversitat, o que aquesta consideri, dels serveis socials municipals i les Taules locals de coordinació i atenció contra la violència de gènere.

#### Servei d'Atenció Integral al col·lectiu LGTBI (SAI).

- Donar suport i assessorament jurídic, psicològic i social les persones LGTBI i al seu entorn familiar, i a professionals.
- Oferir la possibilitat de realitzar xerrades de formació i sensibilització al personal dels ajuntaments dels municipis en els casos que es detecti aquesta necessitat derivada de l'atenció directa.
- Dur a terme les coordinacions necessàries amb la resta de professionals i institucions implicades.

#### Altres serveis relacionats amb l'atenció a les Violències masclistes

La Direcció Insular d'igualtat previ acord amb l'Ajuntament d'Inca pot oferir altres serveis relacionats amb l'atenció a les violències masclistes que siguin necessaris.

### 3. Ús de la imatge corporativa i comunicació de l'acord

En el material gràfic, imprès o en qualsevol altre suport, així com en la difusió que es faci de les accions i/o activitats que se'n deriven d'aquest conveni, es fa constar la col·laboració de les dues institucions i hi ha de figurar expressament els seus logotips.

La presència i distribució de la imatge i senyalització dels serveis de la Direcció Insular d'igualtat i Diversitat en l'accés a l'equipament i dins l'espai segueixen el criteri acordat per la Comissió de Seguiment.

La Direcció Insular d'igualtat i Diversitat per als procediments d'atenció al públic, i horaris d'atenció seran comunicades en el si de la Comissió de Seguiment.

Qualsevol de les parts pot emprendre iniciatives de comunicació sobre el contingut d'aquest acord, respectant la identificació i les marques de cada una de les parts i reflectint-ne fidelment el contingut.

Les iniciatives de comunicació conjuntes es planifiquen i coordinen tenint en compte els criteris comunicatius d'ambdues parts.

#### 4. Informació confidencial i protecció de dades de caràcter personal

La informació referida a qüestions internes (organitzatives, de personal, etc.) pròpies de cada entitat, que les parts comparteixen o es lliuren en desenvolupament d'aquest Conveni, és confidencial, si no s'acorda expressament el contrari.

La informació i les dades que tracta el personal dels serveis de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat tenen el caràcter reservat propi de les dades personals i, per tant, estan sotmeses al deure de secret, sense que es puguin comunicar a terceres persones.

#### 5. Responsabilitat civil i patrimonial

L'ajuntament d'Inca i la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat estableixen els mitjans de coordinació necessaris per cooperar en la protecció i prevenció de riscos laborals, d'acord amb el que disposa el Reial decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

L'ajuntament i la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat disposen de les cobertures de responsabilitat civil que els corresponen i coordinen l'actuació, en cas d'accidents o incidents derivats del funcionament dels serveis públics.

Cada una de les dues administracions públiques aplica les condicions de treball i el règim de funcionament vigents en cada moment i que els són propis.

#### 6. Coordinació i seguiment

Per al bon funcionament de l'acord es crea la Comissió Tècnica de Seguiment integrada per un mínim d'un representant de cada entitat:

- Dues persones en representació de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat del Consell Insular de Mallorca, designades per la persona titular de l'àrea esmentada.
- Dues persones en representació de l'ajuntament d'Inca.

La Comissió s'encarrega d'analitzar i de resoldre els dubtes, les controvèrsies i la proposta de resolució de totes aquelles qüestions que deriven de l'aplicació d'aquest conveni, així com de complir les funcions que se li assignen en els pactes diversos.

La Comissió informa periòdicament de l'actuació i estableix les sessions de treball que considera oportunes, d'acord amb la funció que se li assigna.

#### 7. Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor el dia que es formalitzi, mitjançant la signatura, i tindrà una durada d'un any que s'entendrà prorrogat per anualitats, fins a un màxim de quatre anys. En qualsevol moment abans de la finalització d'aquest termini, les parts signants del conveni poden acordar unànimement la pròrroga per períodes d'un any fins a un màxim de quatre anys addicionals o la seva extinció.

#### 8. Causes de resolució

Aquest conveni es pot resoldre de manera anticipada, amb audiència prèvia de les parts, per les causes següents:

- a) Per acord mutu de totes les parts, que s'ha de formalitzar per escrit.
- b) Per la impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de complir les obligacions que es deriven de l'objecte d'aquest instrument de col·laboració.

- c) Per la denúncia prèvia per escrit d'alguna de les parts, amb una antelació mínima de tres mesos abans de l'acabament de la vigència del conveni.
- d) Per incompliment greu i manifest, per qualsevol de les parts, de les clàusules pactades, amb la denúncia prèvia d'una de les parts. En aquest cas, es poden exigir les responsabilitats que es deriven d'incomplir-les

#### 9. Modificacions

Els termes d'aquest conveni de col·laboració poden modificar-se d'acord mutu entre les parts. La modificació s'incorpora com a part inseparable del text del conveni.

#### 10. Règim jurídic i jurisdicció competent

- a) Aquest conveni està exclòs de l'aplicació del Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, en virtut del que l'article 4.1 c) n'estableix .
- b) Aquest conveni també resta exclòs de l'àmbit d'aplicació del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (article 2.3 e), pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions.
- c) Atès que es tracta d'un conveni subscrit entre administracions públiques, hi són aplicables les normes de dret administratiu que hi pertocuen, i així són d'aplicació la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- d) Les bases d'execució del pressupost, aprovades pel Ple del Consell Insular de Mallorca en sessió de 23 de desembre de 2015 (BOIB núm. 187, de 26 de desembre) són d'aplicació al Consell de Mallorca.

Sense perjudici de l'anomenada conciliació prèvia entre les parts a la qual es fa referència en la clàusula tercera d'aquest conveni, les qüestions litigioses que se'n puguin derivar, atesa la naturalesa juridicoadministrativa, s'han de sotmetre als jutjats o tribunals de la jurisdicció contenciosa administrativa de Palma, amb la renúncia expressa de les parts a qualsevol altra que els pugui correspondre.

Com a mostra de conformitat, les parts signam aquest conveni per duplicat.

Palma, 8 de Març de 2021

Pel Consell Insular de Mallorca

Per l'Ajuntament d'Inca

[rúbrica]

[rúbrica]

### **EXPEDIENT 734258D: RECURS D'ALÇADA PER DESESTIMACIÓ DE CRÈDIT HORARI PER FORMACIÓ - EXPEDIENT INICIAT EN PAPER**

Es dona compte de la següent proposta del conseller executiu de Drets Socials i president de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials:

Antecedents de fet

1. En data de Registre General d'Entrada de 31 d'agost de 2020, i núm. 20620, la senyora CPC, amb DNI 430\*\*\*\*6N, va presentar sol·licitud de permís de crèdit horari per a la formació de l'any 2020, per a la "Prevención y protección con la violencia de genero" de la Universitat Antonio de Nebrija de 125 hores.

2. La Resolució de la presidència de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials, de data 17 de setembre de 2020, va desestimar la sol·licitud de permís de crèdit horari per a la formació, haguda compte que l'acció formativa de la qual es sol·licita el permís de crèdit horari no té caràcter oficial segons l'establert a l'article 29 de la Instrucció 1/2015 de la presidència de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials que regula les accions formatives a l'IMAS.

La resolució esmentada es va notificar a la interessada el 9 d'octubre de 2020.

3. La senyora CPC, amb DNI 430\*\*\*\*6-N, presenta recurs d'alçada, amb data de Registre General d'Entrada de 29 d'octubre de 2020, i núm. 26860, contra la Resolució de la presidència de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials de data 17 de setembre de 2020, per la qual es desestima la sol·licitud de crèdit horari per a la formació .

Fonaments de dret

1) Consideracions formals:

Primer. El recurs d'alçada es va interposar contra la Resolució de la presidència de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials, de 17 de setembre de 2020, per la qual es desestima la sol·licitud de crèdit horari per a la formació .

Segon. De conformitat amb l'article 4.1 a) de la Llei 39/2015, de 2 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es consideren interessats en un procediment administratiu els qui promoguin com a titulars de drets o interessos legítims individuals o col·lectius.

Tercer. Atès el que es disposa a la Llei 39/2015, de 2 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, el procediment per tramitar i resoldre recursos administratius es troba regulat en els articles 112 a 120 i, en concret, en els articles 121 i 122 respecte del recurs d'alçada.

El termini per interposar el recurs d'alçada serà d'un mes, si l'acte és exprés, d'acord amb l'article 122.1 de la LPACAP. En aquest cas, la Resolució va ser notificada en data 9 d'octubre de 2020 i el recurs d'alçada va ser interposat en data 29 d'octubre de 2020, per tant, el recurs s'ha interposat en el termini i forma escaient.

Quart. D'acord amb l'article 28 del Text consolidat dels Estatut de l'IMAS (BOIB núm. 67, de 18 de maig de 2019), contra els actes dictats per la presidència de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials es pot interposar recurs d'alçada davant el Consell Executiu del Consell de Mallorca en el termini i amb els efectes de la Llei del procediment administratiu comú.

2) Qüestions substantives:

Abans d'entrar a analitzar els motius al·legats per part de la recurrent, és important dir que després de l'entrada en vigor de les Lleis 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, la figura de la Universitat Pública va perdre el reconeixement d'administració pública. Aquest fet es desprèn de la lectura de l'article 2 d'ambdues lleis.

Aquest nou plantejament va comportar un cert trasbals en el món universitari, en especial en els serveis jurídics i en altres administracions públiques que es relacionen de manera habitual amb les universitats, com poden ser les comunitats autònomes i alguns ministeris de l'Estat. La major part de les veus van ser crítiques amb l'opció presa pel legislador. De fet, a petició de la Universitat «Complutense de Madrid», l'Advocacia de l'Estat va emetre l'Informe 22/2019, per aclarir si els escrits adreçats a les universitats es poden presentar vàlidament en els registres de l'Administració estatal i l'autonòmica. Aquest informe conclou

que les universitats públiques mantenen la condició d'administracions públiques per les consideracions que conté el fonament jurídic segon de l'informe.

La senyora PC sol·licita el reconeixement com a crèdit horari per formació del curs PREVENCIÓ I PROTECCIÓ AMB LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE, realitzat del 25 de gener de 2020 al 24 de març de 2020, amb una durada de 125 hores (5ETCS), a la Universitat «Antonio de Nebrija»; en base a dos motius:

1. Motiu indicat en el fonament de dret SEGON, apartat a), del seu escrit:

*“se infringe el ordenamiento jurídico por la infracción de las siguientes normas, en los siguientes términos: a) La Ley 23/1995, de 17 de julio, por la que se reconoce a la Universidad privada “Antonio de Nebrija”, de Madrid, en su artículo 1 apartado 2 establece que: La Universidad “Antonio de Nebrija”, de Madrid, se establecerá en la Comunidad Autónoma de Madrid y se regirá por los preceptos correspondientes de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y normas dictadas en su desarrollo, así como por la presente Ley y por sus propias normas de organización y funcionamiento”.*

En concret, la norma invocada diu literalment:

*«1. Es reconeix la Universitat «Antonio de Nebrija», de Madrid, com a Universitat privada.*

*2. La Universitat «Antonio de Nebrija», de Madrid, s'establirà en la Comunitat Autònoma de Madrid i es regirà pels preceptes corresponents de la Llei orgànica 11/1983, de 25 d'agost, de Reforma Universitària, i normes dictades en el seu desenvolupament, així com per la present Llei i per les seves pròpies normes d'organització i funcionament.*

*3. Aquestes normes, de conformitat amb l'article 20.1.c) de la Constitució i amb el que es preveu en l'article 2.1 de la Llei orgànica 11/1983 abans citada, reconeixen explícitament que l'activitat de la Universitat es fonamenta en la llibertat acadèmica, manifestada en les llibertats de càtedra, de recerca i d'estudi».*

Com s'estableix al citat article, la Universitat «Antonio de Nebrija» es una Universitat privada, i regirà, com bé s'indica en els articles 57 a 59 de la Llei Orgànica 11/1983, de 25 d'agost, de Reforma Universitària, per les seves pròpies normes d'organització i funcionament; i en el tema, que ens escau, relatiu a la homologació de títols, segons l'establert a l'article 58.5 de la citada llei, on es diu que «En tot cas, per a homologar els títols expedits per centres privats d'ensenyament superior, serà necessari que aquests estiguin integrats en una Universitat privada o adscrits a una pública».

Així mateix, és important fer referència al Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT), el qual està regulat pel Reial decret 1509/2008, de 12 de setembre, pel qual es regula el Registre d'Universitats, Centres i Títols.

L'article 1 del RUCT regula el següent:

*«1. En el Ministeri de Ciència i Innovació es constitueix el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT), que tindrà caràcter públic i de registre administratiu, amb caràcter general prevists en la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, en la seva disposició addicional vintena, en redacció introduïda per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de la Llei orgànica d'Universitats.*

*2. S'inscriuran en el RUCT, les Universitats i els Centres universitaris. Així mateix, hauran d'inscriure's els títols universitaris de caràcter oficial i amb validesa en tot el territori nacional, establerts d'acord amb el que es preveu en el Reial decret 1393/2007 de 29 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials. També*

podran inscriure's, a petició de la universitat expedidora, altres títols de caràcter no oficial, a efectes informatius.

3. En el RUCT s'inclourà la informació actualitzada relativa al sistema universitari espanyol, per al que s'inscriuran en el mateix les dades rellevants relatives a Universitats, Centres i Títols.

4. El RUCT està constituït pel conjunt de les inscripcions dels elements referits en aquest article i per les altres diligències que hagin de practicar-se, de conformitat amb el que es preveu en el real decret anteriorment citat».

Com es pot observar, a el dit registre s'inscriuen aquelles titulacions oficials i per tant homologades, i que tenen validesa a tot l'àmbit nacional. Així mateix, també s'inscriuen aquelles titulacions no oficials, i per tant, no homologades i sense validesa al territori nacional.

En el cas que ens ocupa, s'ha comprovat que dit títol no està inscrit al Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT), i no es tracta d'un títol homologat; i al ser un títol d'una universitat privada no homologat, no pot tenir-se en compte per a la concessió de crèdit horari per formació. A més, cal dir que, la titulació aportada per la senyora PC no pot verificar-se amb el Codi segur de verificació.

2. Motiu indicat en el fonament de dret SEGON apartat b) del seu escrit:

*"L'INSTRUCCIÓ 1/2015 DE LA PRESIDÈNCIA DE L'INSTITUT MALLORQUÍ D'AFERS SOCIALS que regula les accions formatives a l'IMAS, text consolidat a data 6 de novembre de 2019, en su artículo 1 estable:*

*Article 1.- Objecte*

*És objecte d'aquesta Instrucció la regulació del Pla de formació de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials, la formació contínua IMAS – Consell de Mallorca (quant a la part de gestió que realitza l'IMAS), la formació externa, el crèdit horari per a la formació i el registre intern de docents.*

*Y en el artículo*

*Article 29.- Formació externa*

*Tenen la consideració de formació externa les accions formatives de caràcter oficial#, com són: cursos, seminaris, jornades, congressos ponències, o l'assistència com a ponents, formadors, presentació de poster, i qualsevol altres anàlogues que no estiguin incloses al Pla de formació de l'IMAS que el personal de l'IMAS tenguí interès en realitzar, que es duguin a terme en horari laboral, i que guardin relació amb les funcions pròpies del lloc de feina. També es denominen comissions d'assistències a accions formatives.*

*#S'entén per cursos oficials els organitzats per una entitat pública o organismes dependents, per organitzacions sindicals i empresarials o qualsevol entitat privada sempre que tinguin autorització expressa de l'organisme públic competent per a la realització de cursos i sempre que aquestes circumstàncies constin en el propi títol o diploma que s'expedeixi.*

*En el certificado de la acción formativa PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CON LA VIOLENCIA DE GÉNERO, se acredita que:*

*El curso ha sido realizado con aprovechamiento, en el ámbito del Plan de Formación Permanente de la Universidad Antonio de Nebrija en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior".*

Segons l'establert al citat article, i vista la documentació aportada per part de la senyora PC, dita acció formativa no pot tenir-se en compte per permís de crèdit horari, ja que, el títol presentat per la senyora CPC no pot verificar-se, no és un títol expedit per una Universitat

pública, no porta cap segell ni firma del rector de la Universitat, i no s'ha homologat ni consta en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT).

Per aquests motius es pot concloure que, l'acció formativa realitzada per la senyora PC forma part de les accions formatives considerades "transversals"; és a dir, les accions formatives que tenen com a destinataris tots els empleats de l'IMAS, com bé s'estableix a l'article 47 de la Instrucció 1/2015, de la presidència de l'IMAS. Així mateix, cal dir que, és important determinar el reconeixement oficial per part d'un organisme públic de les accions formatives perquè aquestes puguin ser reconegudes, i per tant, si son prèviament reconegudes es puguin beneficiar del crèdit horari per formació sol·licitat. En el present cas, l'acció formativa realitzada per part de la senyora PC va ser desestimada, al ser la Universitat "Antonio de Nebrija" una universitat privada, sense que la titulació figurei en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT), i, no tingui cap vinculació d'una administració pública.

Proposta de resolució

Que el Consell Executiu adopti l'acord següent:

Primer.- DESESTIMAR el recurs d'alçada interposat per la Sra. CPC contra la resolució de data 17 de setembre de 2020 de desestimació de crèdit horari per formació, al pertànyer la titulació a una universitat privada, no figurar en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT), no ser una titulació homologada i, no tenir cap vinculació d'una administració pública.

Segon.- Notificar aquests acord del Consell Executiu a la persona interessada.

### **EXPEDIENT 718176R: PROGRAMA SISTEMA JOVE**

Es dona compte de la següent proposta del conseller executiu de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local:

Antecedents:

1. El director insular de Participació i Joventut dia 3 de febrer de 2021 va emetre memòria en la que justificava la necessitat de posar en marxa un expedient general del programa SISTEMA JOVE.
2. En data 19 de febrer de 2021, el tècnic de joventut va informar en relació tant amb els aspectes tècnics com a jurídics que implica el programa denominat SISTEMA JOVE i la necessitat que existeix per tal d'assolir els objectius perseguits la signatura d'un conveni entre els diferents ajuntaments i el Consell Insular de Mallorca
3. Per resolució de 18 de febrer de 2021 el conseller executiu de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local va aprovar l'inici de l'expedient.
4. A la documentació que consta a l'expedient s'inclou un esborrany de conveni marc que s'ha de signar amb els distints ajuntaments, que s'adapta a la normativa vigent en relació al tipus de convenis interadministratius.
5. Segons el recollit en els diferents documents que consten a l'expedient no és possible la signatura d'un únic conveni amb tots els ajuntaments a l'hora. Pel contrari, es preveu la signatura d'aquest conveni amb obligacions individualitzades amb grups d'ajuntaments segons diverses característiques.
6. D'acord amb la normativa interna d'organització del Consell de Mallorca estableix que l'òrgan competent per aprovar un conveni, abans de la signatura d'aquest és el Consell Executiu.



## Fonaments de Dret

1. Decret 26/2018, 3 d'agost, de traspàs al Consell Insular de Mallorca de les funcions les funcions i els serveis en matèria de joventut i lleure.
2. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. (BOE núm. 236, de 2 d'octubre de 2015). Article 47 i següents tipus de convenis.
3. Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals. (BOE núm. 59 de 9 de març de 2004)
4. Llei 10/2006, de 26 de juliol, integral de la joventut, a les Illes Balears (BOIB núm. 109, de 3 d'agost de 2006).
5. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (BOE núm. 80 de 3 d'abril de 1985) en la seva redacció donada per la modificació establerta a la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local (BOE núm. 312, de 30 de desembre de 2013).
6. Reglament Orgànic del Consell de Mallorca, aprovat per acord del Ple de dia 12 d'abril de 2018 (BOIB núm. 89, de 19 de juliol de 2018)
7. Article 36. Atribucions del Consell Executiu
8. (...)d) Aprovar els convenis amb altres entitats públiques o privades.(...)
9. Decret de la presidenta del Consell Insular de Mallorca, de modificació del decret pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca i les seves posteriors modificacions (BOIB núm. 12, de 28 de gener de 2021)

Article 1. Atribucions genèriques dels consellers executius i de les conselleres executives A més de les conferides en l'article 39 del Reglament orgànic del Consell de Mallorca, cada conseller executiu i consellera executiva del Consell de Mallorca té les atribucions següents: (...)

d) Signar en nom del Consell de Mallorca els convenis de col·laboració amb altres entitats públiques o privades relatius a assumptes del departament.

y) Exercir la resta de competències en matèries pròpies del departament i que no estiguin atribuïdes expressament a altres òrgans. (...)»

Per tot l'anterior, el conseller qui subscriu proposa al Consell Executiu que adopti el següent ACORD

Primer.- Aprovar el conveni marc dins el programa SISTEMA JOVE, el qual es transcriu.

Segon.- Donar trasllat d'aquest acord a Intervenció General del Consell de Mallorca

### **CONVENI MARC DEL PROGRAMA SISTEMA JOVE**

REUNITS

D'una part,

El Sr. Jaume Alzamora Riera, conseller executiu del Departament de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local del Consell de Mallorca amb CIF S0711002F, domicili al carrer General Riera, núm.111, de la ciutat de Palma i codi postal 07010.

D'altra part,

El Sr./a..... batle/batlessa de l'.....amb CIF....., domicili a....., núm....., del municipi de..... i codi postal.....

El Sr./a..... batle/batlessa de l'.....amb CIF....., domicili a....., núm....., del municipi de..... i codi postal.....

#### ACTUEN

El primer, en nom i representació del Consell de Mallorca, en virtut de l'article 1.d del Decret la presidència pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca.

Els següents, en la seva condició de batle/batlessa dels Ajuntaments d'....., en virtut dels Acords de Plenari de dates:.....

#### ANTECEDENTS I MOTIVACIÓ

1. El Consell de Mallorca exerceix les competències en matèria de joventut en aplicació del Decret 26/2018, de 3 d'agost, de traspàs al Consell Insular de Mallorca de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquesta institució insular que exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de joventut i lleure i allò establert als apartats 9 i 16 de l'article 70 de Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears.
2. Segons el decret de transferència, entre d'altres, el Consell de Mallorca assumeix competències, dins el seu àmbit territorial, en les activitats de política de joventut.
3. Els ajuntaments exerceixen la seva competència segons el que es disposa en l'article 1 de la Llei 10/2006, de 26 de juliol, integral de la joventut, a les Illes Balears, en el qual es determina que tenen competència en matèria de joventut diferents administracions públiques i, entre elles, els ajuntaments, els quals, segons la mateixa norma, a l'article 10, recull que tenen diferents competències, i entre elles, expressament, manifesta «c) Gestionar les polítiques juvenils que els corresponguin a conseqüència dels convenis i altres instruments de col·laboració que subscriuguin a tal fi amb l'Administració autonòmica o els consells insulars.»
4. Decret de la presidenta del Consell Insular de Mallorca, de modificació del decret pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca i les seves posteriors modificacions (BOIB núm. 12, de 28 de gener de 2021), a l'article 9 recull com una de les competències del departament de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local Donar suport a entitats locals en matèria de joventut i associacions juvenils o prestadores de serveis a la joventut. Proposar l'ordenació de polítiques, plans i programes destinats a joventut. Oferir formació als professionals de joventut a l'illa de Mallorca.
5. Dins l'àmbit de joventut es considera prioritari impulsar iniciatives mancomunades amb les distintes administracions locals per tal d'aconseguir la implantació de polítiques locals i insulars a l'àmbit de la joventut.
6. Dins aquesta consciència s'ha dissenyat el programa "Sistema Jove" amb el qual, de manera conjunta amb els ajuntaments, es pretén:

- a) Garantir la presència de professionals de caràcter tècnic en matèria de joventut a nivell local pel desenvolupament de polítiques locals de joventut, acompanyant de manera directa als joves per l'assoliment de les trajectòries personals escollides.
  - b) Crear una xarxa professional que faciliti l'anàlisi, la implementació i l'avaluació de polítiques insulars, aconseguint avaluar el seu impacte al conjunt de la jovent.
  - c) Fomentar la creació i manteniment d'un sostrat actiu de professionals de joventut.
7. Davant això és necessari la implicació de les diverses entitats locals, per tal de poder dur a terme el "Sistema Jove" i d'aquesta manera aconseguir els objectius plantejats.
8. Aquesta col·laboració s'ha d'instrumentar mitjançant un conveni amb els requisits establerts a l'article 47 i ss de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. La col·laboració es fonamenta en la figura del conveni marc com a instrument legal idoni per establir les pautes en les qüestions d'interès comú, a partir de les quals es despleguen un conjunt d'accions de cooperació, amb l'objectiu d'implementar polítiques de joventut que afavoreixen la posada en marxa del denominat "Sistema Jove"

La col·laboració s'haurà d'ajustar als pactes i clàusules que es fixen al present conveni.

Per tot això, totes les parts, de comú acord i reconeixent-se plena capacitat per aquest acte, formalitzen aquest conveni i estableixen els següents

#### PACTES

Primer. Tant el Consell de Mallorca, com les entitats locals adherides tenen l'objectiu de posar en marxa el programa "Sistema Jove" i esdevenen vinculats pel present conveni marc.

Segon. Les clàusules del present conveni marc constitueixen el marc regulador del vincle existent entre el Consell de Mallorca i les entitats locals adherides.

Per la qual cosa s'estableixen les següents

#### CLÀUSULES

Primera. Objecte del conveni

L'objecte d'aquest conveni és regular la col·laboració entre l'Ajuntament \_\_\_\_\_, l'Ajuntament \_\_\_\_\_, l'Ajuntament \_\_\_\_\_ i el Consell de Mallorca, a través de la Direcció Insular de Participació i Joventut, per la posada en marxa del programa "Sistema Jove" a l'àmbit territorial dels municipis adscrits amb la signatura del present conveni i tenint en compte, tant el número de població jove del territori, extensió, així com número d'Instituts d'Educació Secundària.

Segona. Obligacions de les parts

Obligacions genèriques

Les parts es comprometen a:

- Complir el conveni marc.
- Tramitar la reserva en el seu pressupost de despeses del crèdit necessari per finançar les obligacions econòmiques que derivin dels compliment dels acords subscrits en aquest conveni. Igualment, si el conveni es perllonga preveure als pressupostos de l'any vinent partida pressupostària per fer front a les despeses causades pel compliment del conveni.
- A fer publicitat d'aquesta col·laboració amb la finalitat que la joventut del territori conegui el programa "Sistema Jove", les avantatges que aquest li pot implicar i la

possibilitat de fer ús dels professionals que s'integren. En els actes de la presentació del programa, etiquetatge en les insercions a les xarxes socials, documentació promocional i demés activitats s'ha d'incloure els logotips de totes les entitats signants del conveni. Igualment als diferents llocs que es desenvolupi l'activitat prevista a aquest conveni es posarà un cartell on s'identifiqui el nom del programa i els logotips dels participants.

- Facilitar la cooperació entre els professionals adscrits a aquest programa i el personal de l'entitat local, així com l'ús tant de les instal·lacions, com mobiliari de l'entitat, d'acord amb els pactes subscrits en aquest document.
- Actualitzar, cada pic que es prorrogui el conveni (si així succeeix) els contractes del personal implicat, així com l'ús de les instal·lacions i mobiliari.
- Facilitar la cooperació entre els diversos participants dels ens locals en matèria de joventut.

#### Obligacions concretes

*(Aquest apartat s'haurà d'adaptar en cada un dels convenis, depenent de diferents ítems)*

El Consell de Mallorca es compromet a:

- Coordinar els agents que formen part de tot el programa "Sistema Jove", amb l'objectiu de garantir implementació de polítiques locals i insulars de joventut a tota l'illa de Mallorca.
- Fomentar i facilitar la cooperació interinstitucional entre les diferents administracions signants.
- A aportar un import màxim de XX.XXX€ per a la contractació d'un/de dos tècnic de grau mitjà a jornada completa/parcial perquè treballi de manera mancomunada, en matèria de joventut per als municipis signants.
- A designar una persona treballadora del servei insular de Joventut com a contacte continu i assistència amb la persona contractada.
- Establir eines i espais de treball de qualsevol tipus que facilitin la implantació de polítiques locals o insulars de joventut.
- ....
- ....

L'ajuntament \_\_\_\_\_ es compromet a:

- ...
- ...
- ...

L'ajuntament \_\_\_\_\_ es compromet a .....

- ...
- ...
- ...

#### Tercera. Compromís econòmic

La signatura d'aquest conveni, per fer front a les obligacions que en ell es contemplen, implicaran compromisos econòmics, els quals s'hauran d'imputar al pressupost anual

corresponent (de cada una de les entitats signants) i caldrà que siguin tramesos, amb la signatura d'aquest document o pròrroga del conveni a l'administració corresponent, així com s'hagi fixat a l'apartat anterior, al determinar les obligacions concretes de cada una de les parts intervinents.

Es consideren despeses correctament imputades a aquest conveni les derivades de l'execució d'aquest, ja sigui de manera directa o indirecta (però fefaentment comprovada la relació); susceptibles de ser finançades per les aportacions financeres de les parts; correctament justificades d'acord amb la normativa vigent; que estiguin abonades abans de la data de finalització del conveni; i s'hagin justificat com a necessàries.

Quarta. Conseqüències per l'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per les parts.

Qualsevol de les parts, que consideri que s'ha incomplert qualsevol obligació o compromís reflectit a aquest conveni, podrà notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini de quinze dies amb les obligacions o compromisos que es consideren incomplerts. Aquest requeriment serà comunicat al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni i a les altres parts signants.

Si transcorregut el termini indicat al requeriment persistís l'incompliment, la part que el va dirigir notificarà a les parts signants la concurrència de la causa d'incompliment i si entén resolt el conveni.

En aquest cas, la part reclamant, si així ho considera, podrà reclamar indemnització dels perjudicis causats, sempre i quan quedin prou justificats.

Cinquena. Comissió de seguiment i mecanismes de control

El seguiment de les actuacions previstes al conveni es durà a terme de manera piramidal.

En un primer esglaió, es planteja el seguiment tècnic que es desenvoluparà pels tècnics designats per la Direcció Insular de Participació i joventut junt les persones tècniques designades per les entitats participants d'aquest conveni, amb la participació del professional adscrit al programa.

Amb aquest control s'aconsegueix dur un seguiment més proper a l'evolució del programa, així com poder anar adaptant, si escau, la manera d'executar les diverses activitats; sense que això pugui implicar cap modificació dels acords signats, ni de les aportacions acordades pels ens participants al conveni.

Per tal de poder fer una verificació d'aquest seguiment s'haurà de redactar, de manera semestral, un informe de control que serà remès a la Comissió de Seguiment.

La Comissió de seguiment, serà el segon esglaió, i estarà conformada per un representant de cada una de les entitats signants del conveni.

Aquesta Comissió de seguiment es reunirà sempre que qualsevol de les parts ho requereixi o, al manco, un cop anual, abans de la finalització del conveni.

Les seves funcions són:

- La Comissió durà a terme el seguiment de l'execució del conveni, així com el compliment dels compromisos assolits per les parts.
- La Comissió resoldrà les diferències en la interpretació del conveni per les parts signants.
- La Comissió establirà, si escau, les accions específiques a desenvolupar per la persona professional adscrita al programa, així com la manera de fer-ho, únicament si existeix conflicte o diferent interpretació a l'efecte entre les parts.

- La Comissió, en cas de finalització del present conveni sense que s'hagin assolit els objectius o siguin discutits, haurà d'acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que considerin oportunes, establint un termini improrrogable per a la seva finalització, d'acord amb la normativa vigent.

Sisena. Termini i forma de Justificació i control de les actuacions a realitzar per cadascuna de les parts

Les parts han d'aportar a les parts signants del conveni d'una memòria d'actuació justificativa del compliment dels compromisos acordats, amb indicació de les actuacions realitzades i dels resultats obtinguts, una setmana abans de la reunió anual de la Comissió, per tal de poder-ne fer un seguiment en la reunió o, si escau, qualsevol altra acció.

Igualment, en cas que s'hagi designat una de les administracions com a coordinadora i hagi rebut les aportacions econòmiques de les altres, dins el mateix termini establert al paràgraf anterior, haurà d'aportat una memòria econòmica justificativa de les despeses derivades de l'execució del conveni, que contindrà, com a mínim:

- Un estat d'ingressos i despeses imputades al programa objecte del conveni.
- Per a cadascuna de les partides que conformen el pressupost del programa, una relació classificada de les despeses de l'activitat, amb identificació de la persona creditora i del document, el seu import, data d'emissió i data de pagament.
- Les factures o documents de valor probatori equivalent en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa incorporats en la relació a què es fa referència en el paràgraf anterior i, en el seu cas, la documentació acreditativa del pagament.

Això es fa, per tal de que la Comissió pugui acordar auditar les contes i, si cal, dur a terme una revisió i prendre les mesures pertinents.

En cas que no s'hagi designat administració coordinadora i cada una de les administracions signants del conveni hagin fet front a una part de les despeses del conveni, juntament amb la memòria d'actuacions hauran d'acompanyar una memòria econòmica amb els mateixos elements que els descrits a l'apartat anterior i amb la mateixa finalitat.

Setena. Modificació del present conveni

Aquest conveni podrà ser modificat, sempre que estigui vigent, a proposta de qualsevol de les parts, per acord unànim de la Comissió de Seguiment, d'acord amb l'establert a l'article 49 de la Llei 49/2015 i seguint els procediments establerts normativament.

Vuitena. Termini d'execució i durada del conveni

El conveni entra en vigor el dia següent a la seva signatura, essent la seva vigència fins al 31 de desembre de 2021. Aquest s'entendrà prorrogat de manera automàtica, de manera anual i per any natural, fins a un màxim de quatre anys.

Amb independència de l'aplicació de la pròrroga automàtica, durant el darrer trimestre de l'any natural en el que ens trobem, la Comissió de Seguiment s'haurà de reunir per tal de comprovar el nivell de compliment de l'objecte del conveni. Duent a terme les comprovacions oportunes de les memòries presentades per les parts, tant d'actuacions com econòmiques. I, al mateix temps, acordar les aportacions de les entitats participants per l'any vinent i així, que cada una de les parts pugui incloure als pressuposts anuals de despeses de l'any següent els compromisos econòmics adquirits.

Novena. Extinció del conveni

El present conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució.

Seràn causes de resolució:

- El transcurs del termini de vigència de quatre anys sense haver-se acordat la pròrroga d'aquest.
- L'acord unànime de totes les parts.
- L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per alguna de les parts.
- Per decisió judicial declaratòria de nul·litat.
- Renúncia del conveni per qualsevol de les parts. Aquesta denúncia s'haurà de realitzar amb una antelació mínima de dos mesos abans que finalitzi el període de vigència del conveni.
- Per qualsevol altra causa prevista en les lleis.

Desena. Efectes de la resolució del conveni

- Una vegada que es resol el conveni, es durà a terme la seva liquidació, a la fi de determinar el compliment de les obligacions i compromisos de cadascuna de les parts.
- Les aportacions compreses a realitzar per les parts signants no podran ser superiors a les despeses derivades de l'execució del conveni. Ha d'interpretar-se que les aportacions compromeses per les parts van destinades a cobrir les necessitats de finançament del programa convingut, per la qual cosa si s'adonés un hipotètic excés de finançament haurà de ser calculat sempre en despeses imputables al programa convingut.
- Si de la liquidació resultés que l'import de les actuacions executades per la receptora de finançament fos inferior als fons que la mateixa hagués rebut de la resta de parts del conveni per a finançar aquesta execució, aquella haurà de reintegrar a la resta de parts l'excés que proporcionalment els correspongui en el termini d'un mes des de l'aprovació de la liquidació.
- Transcorregut el termini d'un mes, sense que s'hagi produït el reintegrament, s'haurà d'abonar a aquestes parts, també en el termini d'un mes a comptar des d'aquest moment l'interès de demora aplicable al citat reintegrament, que serà en tot cas, el que resulti de les Disposicions de caràcter general reguladores de la despesa pública i de l'activitat economicofinancera del sector públic.
- Si per contra, l'import de les actuacions executades fos superior als ingressos imputables al programa convingut, la resta de parts del conveni, en el termini d'un mes des de l'aprovació de la liquidació del conveni, hauran d'aportar la diferència que correspongui a cadascuna amb el límit màxim de la quantitat que cadascuna s'hagués compromès a aportar en virtut del conveni.

Onzena. Protecció de dades de caràcter personal

En relació al tractament de les dades de caràcter personal que implicaran l'execució d'aquest conveni, totes les administracions actuants, en el desenvolupament de les seves corresponents activitats, o les actuacions que facin tercers derivades del present Conveni, atendran les disposicions d'obligat compliment establertes en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

Aquest Conveni se sotmet al que es disposa en l'article 8.1.b) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Dotzena. Règim jurídic

- La naturalesa administrativa d'aquest conveni es la que es marca a la Llei 40/2015 de Règim Jurídic del Sector Públic.
- El present Conveni que en cap cas té caràcter contractual i, per tant, s'acull a l'article 31.1.b de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del sector públic.
- Les qüestions litigioses que sorgeixin entre les parts durant el desenvolupament i execució del conveni i que no puguin ser resoltes en la Comissió de Seguiment prevista en la Clàusula cinquena, se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa, conforme al que es disposa en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosos-Administrativa.

I en conformitat, signam aquest conveni, en lloc i data indicats en l'encapçalament

**EXPEDIENT 736826W: CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA DIRECCIÓ INSULAR D'ESPORTS I L'INSTITUT DE L'ESPORT HÍPIC DE MALLORCA PER PODER INSTAL·LAR-HI I OPERAR AMB UNA PLATAFORMA EN LÍNEA QUE FACI LES FUNCIONS DE PLATÓ D'ESPORTS DEL CONSELL DE MALLORCA, EN UN ESPAI CEDIT I UBICAT A LES SEVES INSTAL·LACIONS.**

Es dona compte de la següent proposta del conseller executiu de Turisme i Esports:

El conseller executiu de Turisme i Esports eleva al Consell Executiu del Consell de Mallorca la següent proposta d'acord:

**ANTECEDENTS:**

1. El cap de secció d'Esport Base amb el vist i plau del cap de servei d'Esport Base ha elaborat una memòria justificativa sobre la necessitat de signar un contracte amb l'institut Hípic de Mallorca, per tal de què l'Institut de l'Esport Hípic de Mallorca cedeixi a la Direcció Insular d'Esports un espai de 49,75 m<sup>2</sup>, per poder instal·lar-hi una plataforma en línia o plató. Sala plató = 38,25 m<sup>2</sup> (8,5m x 4,5m). Zona Hall = 11,25 m<sup>2</sup> (4,5m x 2,5m).
2. L'esborrany del conveni de col·laboració preveu, en síntesi, que fent ús de l'espai cedit per l'Institut Hípic de Mallorca, la Direcció Insular d'Esports pugui adaptar les activitats desenvolupades pel Departament de Turisme i Esports a la nova normalitat, suposant una alternativa en escenaris com l'actual i de futur, oferint aquests programes en un format digital i de forma virtual, posant en marxa un servei de plataforma digital amb espai i recursos per a poder gravar i dur a terme programes, tallers i altres actes de caire esportiu.
3. El tècnic jurídic de la Direcció Insular d'Esports ha emès informe favorable a l'aprovació del conveni.

**FONAMENTS DE DRET:**

1. L'article 70. 9 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes balears disposa que són competències pròpies dels Consells Insulars l'esport lleure i el foment i promoció de les activitats esportives i de lleure.
2. El Decret d'Organització del Consell de Mallorca de dia 26 de gener de 2021 (BOIB núm. 12, de 28 de gener), preveu, a l'article 10, les següents atribucions al Departament de Turisme i Esports: ... planificar, ordenar, coordinar i gestionar actuacions en matèria esportiva; desplegar una oferta general i específica de programes, serveis i recursos orientada a la cobertura de necessitats esportives; donar suport tècnica als municipis de Mallorca en matèria esportiva; fomentar i promoure les activitats esportives...



3. Els articles 47 i següents de la Llei 40/2017, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP) regula la figura jurídica dels convenis.

4. L'Article 214 del reial Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'hisendes locals disposa que la funció interventora tindrà com objectiu fiscalitzar tots els actes de les entitats locals i dels seus organismes autònoms que impliquin el reconeixement i liquidació de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic.

5. L'article 36 d) del Reglament orgànic del Consell de Mallorca, disposa que són atribucions del Consell Executiu : Aprovar els convenis amb altres entitats públiques o privades.

6. L'article 1 d) del Decret d'Organització del Consell de Mallorca de dia 26 de gener de 2021 (BOIB núm. 12, de 28 de gener) atribueix als consellers executius i conselleres executives la signatura, en nom del Consell de Mallorca, dels convenis de col·laboració amb altres entitats públiques o privades per assumptes pròpies del seu departament.

Per tot l'exposat, conseller executiu de Turisme i Esports proposa que el Consell Executiu del Consell de Mallorca adopti el següent

ACORD:

Aprovar el conveni de col·laboració entre la Direcció Insular d'Esports i l'Institut Hípic de Mallorca per poder instal·lar-hi una plataforma en línia que faci les funcions de plató d'esports del Consell de Mallorca, en un espai ubicat a les seves instal·lacions

**CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA DIRECCIÓ INSULAR D'ESPORTS I L'INSTITUT DE L'ESPORT HÍPIC DE MALLORCA PER PODER INSTAL·LAR-HI I OPERAR AMB UNA PLATAFORMA EN LÍNIA QUE FACI LES FUNCIONS DE PLATÓ D'ESPORTS DEL CONSELL DE MALLORCA, EN UN ESPAI CEDIT I UBICAT A LES SEVES INSTAL·LACIONS.**

Parts

Andreu Serra Martínez, com a Conseller Executiu del Departament de Turisme i Esports del Consell de Mallorca,

i

Lluís Socías Abraham, com a president de l'Institut de l'Esport Hípic de Mallorca (en endavant IEHM).

Antecedents

1. L'article 70.9 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears estableix com a competència pròpia dels consells insulars, entre d'altres, "Esport i lleure. Foment i promoció de les activitats esportives i de lleure".

2. La Llei 14/2006, de 17 d'octubre, de l'esport de les Illes Balears, estableix a l'article 11, que són competències de consells insulars, entre d'altres:

a) Col·laborar, dins el seu àmbit territorial, amb altres administracions i entitats en el bon desenvolupament de l'esport base.

b) Planificar, en col·laboració amb la resta d'administracions públiques, fomentar i executar els programes d'esport escolar i d'esport per a tothom.

c) Definir, planificar i executar els programes adreçats a una major pràctica esportiva en els diferents àmbits i sectors socials, i participar-hi.

3. L'article 10 del decret pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca (BOIB núm. 12 de 28/01/2021), estableix que són atribucions del Departament de Turisme i Esport, entre d'altres:

Planificar, ordenar, coordinar i gestionar actuacions en matèria esportiva.

Desplegar una oferta general i específica de programes, serveis i recursos orientada a la cobertura de les necessitats esportives.

Donar suport tècnic als municipis de Mallorca en matèria esportiva.

4. D'acord amb l'article 47.1 de la Llei 40/2015, d' 1 de octubre, de règim jurídic del sector públic, són convenis els acords amb efectes jurídics adoptats per les administracions públiques, els organismes públics i entitats de dret públic vinculats o que en depenen o les universitats públiques entre sí; els quals, en tot cas, en virtut de l'article 48.3 de la mateixa Llei, han de millorar l'eficiència de la gestió pública, facilitar la utilització conjunta de mitjans i serveis públics, contribuir a la realització d'activitats d'utilitat pública i complir amb la legislació d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

5. En aquest context, la Direcció Insular d'Esports del Consell Insular de Mallorca i l'Institut de l'Esport Hípic de Mallorca, volen col·laborar donant un servei de plataforma digital amb espai i recursos per a poder gravar i dur a terme tallers i altres actes de caire esportiu en format digital i de forma virtual.

Ambdues parts reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni de col·laboració, d'acord amb les següents:

Clàusules

Primera. Objecte del conveni

La Direcció Insular d'Esports, desenvolupa els programes de foment de l'esport com per exemple «Suma't», «Els valors de l'esport», «L'Observatori Esportiu de Mallorca» i el programa de «Jugam amb l'elit». En tots ells es desenvolupen tallers, xerrades, activitats i jornades on l'objectiu principal és el foment de l'esport, els hàbits saludables, i transmetre els valors de l'esport i donar eines per l'adquisició d'aquests.

Per tal de desenvolupar aquets programes, l'Institut de l'Esport Hípic de Mallorca ha cedit un espai de 49,75 m<sup>2</sup> dedins les seves instal·lacions a la Direcció Insular d'Esports, per poder instal·lar-hi una plataforma en línia o plató. Sala plató = 38,25 m<sup>2</sup> (8,5m x 4,5m). Zona Hall = 11,25 m<sup>2</sup> (4,5m x 2,5m).

L'objecte d'aquest conveni és que la Direcció Insular d'Esports pugui adaptar les activitats desenvolupades pel Departament de Turisme i Esports a la nova normalitat, i que això suposi una alternativa en escenaris com l'actual i de futur, oferint aquests programes en un format digital i de forma virtual. Per tot això, s'ha posat en marxa un servei de plataforma digital amb espai i recursos per a poder gravar i dur a terme aquests tallers i altres actes de caire esportiu. L'objectiu és poder oferir activitats esportives, tallers, xerrades de valors, jornades del pla d'assessorament i altres actuacions, amb unes condicions òptimes de forma virtual, com alternativa de les activitats presencials, i així no deixar de donar el servei de foment de la pràctica esportiva i dels hàbits saludables.

Segona. Compromisos i actuacions de cada una de les parts

La DIE es compromet a:

La utilització amb exclusivitat de l'espai del plató i no donar les claus a ningú que no sigui del personal encarregat de realitzar dites activitats en línia. Evidentment L'IEHM, tindrà una clau per accedir en cas d'un protocol d'emergència i per a la neteja de l'espai

A fer un bon ús de l'espai i coordinar la gestió d'aquest espai ubicat a l'Hipòdrom de Son Pardo.

Fer visible la col·laboració amb aquesta institució mitjançant l'aparició del seu logotip (IEHM), als diferents canals de difusió utilitzats (pàgina web, fulletons, xarxes socials, etc.).

L'IEHM es compromet a:

Cedir l'ús i el gaudiment de l'espai cedit on es troba el plató durant tot el temps que sigui necessari per a dur a terme les activitats en línia ofertes per la DIE, sempre amb la presència d'un tècnic, tant de la DIE com de l'empresa adjudicatària del contracte de serveis de la plataforma en línia.

Donar les claus exclusivament a la DIE per obrir i tancar la porta de la sala a on es troba el plató, sempre que ho demani un tècnic de dita àrea. La DIE podrà facilitar les claus al tècnic de l'empresa adjudicatària del contracte.

L'IEHM podrà fer ús de l'espai sempre que faci reserva prèvia als tècnics de la DIE i sempre amb l'autorització de la DIE i el suport d'un operari tècnic que proporcionarem des del Servei d'Esport Base per tal de controlar l'accés i l'inventari tecnològic.

Cedir la gestió exclusiva de l'espai del plató a la DIE.

Dur a càrrec la neteja del bloc en que està el plató ubicat, escala i espai exterior.

Fer-se càrrec de les despeses corrents derivades de l'espai del plató (llum, aigua, etc.).

Fer-se càrrec de la neteja (productes inclosos), de l'espai interior del plató, de l'espai exterior i de les escales que el comuniquen.

Fer-se càrrec de la instal·lació i del manteniment d'una connexió de fibra òptica de 100Mb de pujada i de baixada, només per aquest espai, amb accés al Router.

Adaptar l'accessibilitat de la sala a on hi ha el plató com marca la llei Europea per que sigui accessible a totes les persones.

\* Adjuntem a l'annex 1 l'inventari de mobiliari i d'aparells tècnics que hi ha dins la sala del plató.

Tercera. Finançament

Aquest conveni no comporta cap contraprestació econòmica, ni suposa aportacions pressupostàries entre les parts.

Quarta. Modificació del conveni

Els termes d'aquest conveni de col·laboració poden ser modificats de mutu acord entre les parts que el subscriuen, la modificació s'incorporarà com a part inseparable del text del conveni.

Cinquena. Vigència del Conveni i pròrrogues

El conveni té una vigència de tres anys des de la seva signatura, i es podrà prorrogar per períodes anuals sense limitació màxima i amb les mateixes condicions pactades fins que alguna de les parts indiqui el contrari per escrit, amb un mínim de 30 dies naturals d'antelació al venciment del conveni subscrit.

Sisena. Naturalesa del Conveni

Aquest Conveni té naturalesa administrativa, d'acord amb el que disposa l'article 47.2 a de la Llei 40/2015, i, en virtut de l'article 6.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual se transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, resta exclòs del seu àmbit d'aplicació.

Les qüestions litigioses sorgides sobre la interpretació, execució, modificació, resolució i efectes del conveni, s'han de resoldre, de mutu acord. En cas contrari, les qüestions litigioses són de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, de conformitat amb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

I com a mostra de conformitat, signem aquest conveni de col·laboració en dos exemplars.

Palma, xx de gener de 2021

Andreu Serra Martínez

Lluís Socías Abraham

Conseller Executiu de Turisme i Esports

President de l'Institut de l'Esport  
Hípic de Mallorca

Annex 1: inventari d'aparells i mobiliari

1 Fons verd croma amb cobertura de tres parets amb corba, pintat i acabat de 6'3 m x 2'3 m.

1 Porta metàl·lica d'entrada amb tancament i 1 porta de fusta tancada a l'interior (espai tècnic).

3 càmeres 4 K. PANASONIC HC-VXF1 4K.

3 trípodes amb ròtula. NEEWER B079RY1MV5.

9 Panells LED de 100 W per a il·luminació de croma, persones/protagonistes. Focus projector LED 100W 9000LM b1884-BC.

2 Monitors de 50 polzades amb suport de paret. Infinition INTV-50MU2000 50" LED Ultra HD 4K.

2 Micròfons sense fils amb diadema i corbata, VONYX WM52B i 1 retorn de cascos.

2 Ordinadors portàtils Lenovo IdeaPad 3 15ADA05 AMD 3020e/8GB/256/GB SSD/15'6".

1 Ordinador PC amb processador i7, 16GB Ram, targeta de vídeo de 8Gb i Windows 10.

3 Monitors de 22" amb cablejat. Asus VZ239HE-W 23" LED IPS FullHD Blanca.

1 Llicència software. vMix Pro 4K (vàlida per a 2 equips) indefinida.

1 Duplicador HDMI per a monitors. TESSMAT HDMI 4K SPLITTER PLUS

2 Switch Gigabyte y cablejat de xarxa ethernet. TP-LINK TL-SG1016D.

4 Altaveus (2 pel plató i 2 pel control). Behringer MS 16. 2 cascos. Tbone HD 1000.

1 Taula de so de 12 canals amb tarja USB. Behringer Xenyx X1832USB.

1 Tarja de so USB per a les sortides. Behringer U-phoria UMC202HD.

1 Superfície de control d'àudio. AKAI Professional Midimix.

1 Superfície de control de vídeo. Elgato Stream Deck 12.

1 Targeta de captura de 4 canals. BlackMagic HDMI 4K.

Cablejat HDMI per a tot l'equip, monitors i càmeres. XX metres en superfície. 12 cables HDMI diferents mides.

2 Taules de feina. 2,5m x 0,8m + 1,75m x 0,8m.

1 Micròfon de conferència. Audibax BMG20

## **EXPEDIENT 738783N: MODIFICACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS DEL CONSELL INSULAR DE MALLORCA PER A L'ANY 2021-FUNDACIÓ MALLORCA TURISME**

Es dona compte de la següent proposta del conceller executiu d'Hisenda i Funció Pública:

El conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, d'acord amb les atribucions conferides al Reglament orgànic del Consell de Mallorca i a l'article 5 de l'Ordenança general de subvencions, proposa al Consell Executiu l'adopció de l'Acord següent:

“

- 1. La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, amb la finalitat de millorar l'eficàcia de la gestió de les subvencions, estableix la necessitat d'elaborar, per part dels òrgans de les administracions públiques que proposin l'establiment de subvencions, un Pla estratègic de subvencions, que introdueixi una connexió entre els objectius i efectes que es pretenen obtenir, amb els costos previsibles i les seves fonts de finançament, amb l'objectiu d'adequar les necessitats públiques a cobrir a través de les subvencions amb les previsions de recursos disponibles. Es tracta d'un instrument de planificació de les polítiques públiques que tinguin per objecte el foment d'una activitat d'utilitat pública o interès social o de promoció d'una finalitat pública.*
- 2. D'acord amb l'article 5 de l'Ordenança general de subvencions de la Corporació, aprovada per Acord del Ple de 23 de desembre de 2016 (BOIB núm. 21, de 18 de febrer de 2017) i modificada per Acord de 14 de juny de 2018 (BOIB núm. 96, de 4 d'agost de 2018) (en endavant l'Ordenança), correspon al conseller competent en matèria d'Hisenda proposar al Consell Executiu l'aprovació del Plans estratègics de subvencions conforme a la informació i les propostes que, amb aquesta finalitat, presenten els departaments del Consell de Mallorca, els organismes autònoms que en depenen i els ens públics atorgants.*
- 3. Atès el que disposa el Decret de la Presidència del Consell de Mallorca de data 28 de gener de 2021, de modificació del decret pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca (BOIB núm. 12, de 28 de gener de 2021) i, en especial, el previst al seu article 10 on s'adscriu la Fundació Mallorca Turisme al Departament de Turisme i Esports del Consell de Mallorca.*
- 4. En data 30 de desembre de 2020 el Consell Executiu del Consell de Mallorca va adoptar, entre d'altres, l'acord d'aprovació del Pla estratègic de subvencions del Consell de Mallorca per a l'any 2021. Aquest Pla estratègic va ser objecte de modificació per acord del Consell Executiu adoptat a les sessions de dates 21 i 27 de gener de 2021 i 17 i 26 de febrer de 2021.*
- 5. El Patronat de la Fundació Mallorca Turisme, en sessió de 16 de novembre de 2020 va aprovar el seu Pla d'actuació i el pressupost de l'any 2021 que, entre d'altres, preveuen la tramitació de les convocatòries que, a instàncies del Departament de Turisme i Esports del Consell de Mallorca, es van incloure al Pla estratègic de subvencions del Consell per a l'any 2021.*

6. En data 19 de gener de 2021, el Patronat de la Fundació Mallorca Turisme va aprovar la modificació de l'article 6 dels Estatuts de la Fundació incloent com a finalitat fundacional: «Impulsar la reactivació de l'economia de Mallorca mitjançant l'atorgament de les ajudes o subvencions als diferents sectors per tal d'aconseguir la recuperació econòmica de l'illa». Posteriorment, el Ple del Consell de Mallorca, en sessió de 21 de gener de 2021, va acordar ratificar aquesta modificació dels Estatuts de la Fundació Mallorca Turisme (BOIB núm. 10, de 23 de gener).
7. Atès el previst a l'article 70 de la Llei Orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, relatiu a les competències pròpies dels Consells Insulars i el que disposa l'article 36 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de la Bases de Règim Local (BOE núm. 80 de 3 d'abril de 1985) en relació amb les competències pròpies de les Diputacions provincials i dels Consells Insulars. Així com de conformitat amb l'establert a l'article 32 de la Llei 2/2020, de 15 d'octubre, de mesures urgents i extraordinàries per a l'impuls de l'activitat econòmica i la simplificació administrativa en l'àmbit de les administracions públiques de les Illes Balears per pal·liar els efectes de la crisi ocasionada per la COVID-19 en relació amb la promoció econòmica insular.
8. Atès que amb aquestes competències i l'acord previ del Patronat de la Fundació Mallorca Turisme de modificació del seu Pla d'actuació i del pressupost per a l'any 2021, el 26 de febrer de 2021 el Departament de Turisme i Esports ha remès a Secretaria Tècnica d'Hisenda i Funció Pública una proposta de modificació del Pla estratègic de subvencions del Consell de Mallorca de l'any 2021, signada pel seu conseller executiu. Aquesta modificació es fonamenta en la necessitat de seguir reforçant i articulant mesures per contribuir a pal·liar els efectes de la crisi derivada de la COVID-19 a Mallorca, i proposa incloure a l'esmentat Pla estratègic les següents línies de subvenció:
  - a. «Convocatòria per recolzar el sector cultural de Mallorca pels perjudicis provocats pels efectes de la pandèmia COVID-19»
  - b. «El Convocatòria d'ajuts per pal·liar els efectes de la COVID-19 al sector del comerç majorista i sales de ball i discoteques»
9. El Departament d'Hisenda i Funció Pública, una vegada rebuda aquesta proposta, ha coordinat l'elaboració de la modificació del Pla estratègic de subvencions del Consell de Mallorca de l'any 2021 d'acord amb les previsions pressupostàries d'aquest exercici, que han de servir de marc per a la concessió de les subvencions resultants de les convocatòries que es publiquin al llarg de l'any.
10. Les quanties que es preveuen en aquest Pla tenen un caràcter merament estimatiu, de manera que l'alteració eventual a l'alça o a la baixa de les previstes a l'hora d'aprovar les ajudes no requereixen la modificació de les previsions quantitatives que es contenen en el Pla.

Per tot això, el Consell Executiu del Consell de Mallorca, a proposta del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, d'acord amb l'atribució conferida a l'article 36.h) del Reglament orgànic del Consell de Mallorca (BOIB núm. 89, de 19 de juliol de 2018), adopta el següent:

#### ACORD

Primer.- APROVAR la modificació del Pla estratègic de subvencions del Consell de Mallorca per a l'any 2021, per incloure al Pla les següents dues línies de subvenció corresponents al Departament de Turisme i Esports:

DEPARTAMENT O ENTITAT:	FUNDACIÓ MALLORCA TURISME
---------------------------	---------------------------

PROGRAMA:	<b>MALLORCA TURISME</b>					
DENOMINACIÓ:	<b>CONVOCATÒRIA PER RECOLZAR EL SECTOR CULTURAL DE MALLORCA PELS PERJUDICIS PROVOCATS PELS EFECTES DE LA PANDÈMIA COVID-19</b>					
<i>Objectius Estratègics</i>	<i>Sectors beneficiaris</i>	<i>Línies de subvenció</i>	<i>Aplicacions pressupostàries</i>	<i>Procediment i règim de concessió</i>	<i>Cost previst (3 anys)</i>	<i>Termini d'execució</i>
Recolzament del sector cultural de Mallorca pels perjudicis provocats pels efectes de la pandèmia COVID-19	Petites empreses, autònoms i associacions del sector cultural de Mallorca	Subvenció per al recolzament del sector cultural de Mallorca pels perjudicis provocats pels efectes de la Pandèmia COVID-19	Pressupost propi FMT  Capítol 4	Convocatòria pública en règim de concurrència no competitiva	400.000 € 2021  0 € 2022  0 € 2023	Any 2021

DEPARTAMENT O ENTITAT:	<b>FUNDACIÓ MALLORCA TURISME</b>					
PROGRAMA:	<b>Reactivació econòmica Mallorca Turisme</b>					
DENOMINACIÓ:	<b>II Convocatòria d'ajuts per pal·liar els efectes de la COVID-19 al sector del comerç majorista i sales de ball i discoteques</b>					
<i>Objectius Estratègics</i>	<i>Sectors beneficiaris</i>	<i>Línies de subvenció</i>	<i>Aplicacions pressupostàries</i>	<i>Procediment i règim de concessió</i>	<i>Cost previst (3 anys)</i>	<i>Termini d'execució</i>
Reactivació de l'activitat econòmica de Mallorca	Empreses dedicades a les següents activitats:  - E611. Comerç majorista de tota classe de mercaderies.  - E612. Comerç majorista de matèries agràries, productes alimentaris, begudes i tabacs.  - E9691. Sales de ball i discoteques (amb ERTO a partir de març de 2020)	Única	Pressupost propi FMT  Capítol 4	Convocatòria pública en règim de concurrència no competitiva	1.310.000 € (2021)  0 € (2022)  0 € (2023)	Any 2021

Segon.- **PUBLICAR** aquest ACORD al Butlletí Oficial de les Illes Balears i a la seu electrònica de la Corporació."