

APROVACIÓ DE L'ACTA ANTERIOR (11-05-2022).

EXPEDIENT 856030F: PROPOSTA D'ACORD PER APROVAR EL CONVENI DE COL-LABORACIÓ I COOPERACIÓ INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL CONSELL INSULAR DE MALLORCA I L'AJUNTAMENT DE FELANITX, PER A LA PRESTACIÓ DELS SERVEIS D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA I D'INFORMACIÓ JURÍDICA DE LA DIRECCIÓ INSULAR D'IGUALTAT I DIVERSITAT.

Es dona compte de la següent proposta del conseller executiu del Departament de Presidència:

Proposta d'aprovació del Conveni de col·laboració i cooperació interinstitucional entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament de Felanitx per a la prestació dels serveis d'atenció psicològica i d'informació jurídica de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat, a la part forana de l'illa de Mallorca

El conseller executiu de Presidència eleva al Consell Executiu del Consell de Mallorca la següent proposta d'acord:

Antecedents

1. Lacap de Secció d'Atenció a la Violència Masclista i la Directora Insular d'Igualtat i Diversitat, mitjançant informe de 4 de maig de 2022 informen el següent:
 - a. Dia 26 de maig de 2017 es va firmar el conveni anomenat "*Conveni del col·laboració entre el Departament de Participació Ciutadana i Presidència i l'Ajuntament de Felanitx, per a la posada en marxa d'un Centre d'igualtat i assessorament per a les dones - Espai de dones Felanitx- a la part forana de l'illa de Mallorca*".
L'objecte del conveni era la posada en marxa i funcionament d'un Centre d'Igualtat i Assessorament per a les Dones, Espai de dones Felanitx. L'esmentat conveni, amb una durada inicial d'1 any, i una pròrroga de 4 anys més, va esgotar la seva vigència a data de 26 de maig de 2022.
Per altre banda, el Consell per motius organitzatius, ha previst unificar a una seu a Palma a tots els agents d'Igualtat. Es a dir, aquests agents passen a tenir la seva ubicació a Palma, en el ben entès que aquesta situació no afectarà al serveis i les funcions que venen exercint al municipis.
 - b. En data 11 d'abril de 2018, l'Institut Balear de la Dona i l'Ajuntament de Felanitx varen signar un nou conveni per la posada en marxa i funcionament de l'Espai d'Atenció de la Dona. En aquest conveni es varen incloure els serveis: l'assessorament jurídic i l'assistència psicològica.
Aquest conveni quedà traspasat al Consell des de dia 1 de gener de 2019 d'acord amb la lletra R) de l'Annex del Decret 46/2018, de 21 de desembre de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que exercia l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona.
 - c. Vist aquests antecedents que inclouen el traspàs de funcions al consell i vist que ha hagut canvis organitzatius, consideren adient signar un nou conveni que unifiqui els anteriors i especifiqui realment les funcions que corresponen a cada part.
En aquest cas, a efectes pràctics, l'únic canvi que opera en aquest nou conveni es llevar l'Espai de Dones, que era l'espai que els agents d'Igualtat venien emprant, i que es va establir al conveni de l'any 2017 signat amb el Consell de Mallorca i, continuar amb els serveis d'informació jurídica i d'atenció psicològica que es varen fixar al conveni amb l'Institut Balear de la Dona de l'any 2018.
Donat que el conveni no contempla termini de vigència, d'acord amb l'art. 49.h) 1º) de la *Llei 40/2015 de Règim Jurídic del Sector Públic*, el conveni esgotà aquesta als quatre anys, concretament dia 11 d'abril de 2022.

2. Per altra banda es deixa constància de que la col·laboració entre la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat i l'Ajuntament de Felanitx ha estat satisfactòria: no hi ha hagut incidències de coordinació, i la gestió dels serveis s'ha ajustat al previst. A més, el municipi de Felanitx, per la seva ubicació i per la importància poblacional del propi municipi, continua essent la ubicació òptima pels serveis essencials que presta la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat. Per tant, un cop finalitzada la vigència de l'anterior conveni, es d'interès de la direcció Insular d'Igualtat i Diversitat i de l'Ajuntament de Felanitx mantenir la col·laboració en els mateixos serveis, mitjançant la signatura d'un nou conveni. L'informe fa constar que el conveni no té contingut econòmic, no implica cap contraprestació econòmica entre ambdues parts ni suposa cap compromís financer posterior per al Consell de Mallorca.
3. El conseller de Presidència a dictat resolució d'inici d'expedient amb data de 6 de maig de 2022.
4. L'esborrany del conveni de col·laboració preveu, en síntesi, aclarir la prestació dels serveis propis de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat i l'Ajuntament de Felanitx i que es concreten en: el servei d'Informació Jurídica i el servei d'Atenció Psicològica, així com la possibilitat de prestar altres serveis relacionats amb l'atenció a les Violències masclistes en cas que hi hagués una necessitat detectada i un acord mutu de posar-los en marxa.
5. La tècnica jurídica de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat amb data de 10 de maig de 2022 ha emès informe jurídic favorable a l'aprovació del conveni on exposa que no s'afecta el compliment dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera atès que el conveni no suposa un cost econòmic afegit.

Fonaments de Dret

1. La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, al seu article 11.1 insta als poders públics a adoptar mesures específiques a favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte als homes. A l'article 14.3 es fixa com a criteri d'actuació dels poders públics la col·laboració entre les diferents administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats; l'article 14.9 es refereix al foment d'instruments de col·laboració entre les diferents administracions públiques i els agents socials, les associacions de dones i altres entitats privades; finalment, l'article 21.2 insta a les entitats locals a integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències i a col·laborar, a aquest efecte, amb la resta de les administracions públiques.

2. La Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, l'article 3.1 l) fixa als poders públics l'obligació de regir-se, entre d'altres, pel següent principi general: impuls de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials basades en el principi de col·laboració, coordinació i cooperació, per garantir la igualtat entre dones i homes. Les administracions públiques, d'acord amb l'article 10.2, han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3. El Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspass als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, estableix al seu apartat B) un ampli llistat de competències de gènere i contra les violències masclistes atribuïdes als Consells.

4. L'article 1 d) del Decret d'Organització del Consell de Mallorca de dia 9 de desembre de 2019 (BOIB nº 167, de 12 de desembre de 2019), i les seves successives modificacions, atribueix als consellers executius i conselleres executives la signatura, en nom del Consell de Mallorca, dels convenis de col·laboració amb altres entitats públiques o privades per assumptes pròpies del seu departament.

L'article 4 j) atribueix al Departament de Presidència la competència per Impulsar les polítiques d'igualtat per combatre les desigualtats, les discriminacions i les violències masclistes. L'art. 39.2 e) del Reglament orgànic del Consell de Mallorca determina que correspon als consellers executius i a les conselleres executives preparar i proposar al Consell Executiu l'adopció dels acords escaients respecte de les matèries atribuïdes al seu departament, i d'acord amb la competència de cada òrgan esmentat.

5. L'art. 36 d) del Reglament orgànic del Consell de Mallorca en relació a la base d'execució 23.4 del vigent pressupost del Consell de Mallorca, determina que correspon al Consell Executiu l'atribució d'aprovar els convenis amb altres entitats públiques o privades.

Atès que no queda afectat el compliment dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera ja que aquest conveni no suposa un cost econòmic afegit no és necessària la fiscalització prèvia.

Per tot l'exposat, el conseller executiu de Presidència proposa que el Consell Executiu del Consell de Mallorca adopti el següent

ACORD

Aprovar el Conveni de col·laboració i cooperació interinstitucional entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament de Felanitx , que s'adjunta com annex, per a la prestació dels serveis d'atenció psicològica i d'informació jurídica de la direcció insular d'Igualtat i Diversitat, a la part forana de l'illa de Mallorca

El conseller executiu de Presidència
Javier De Juan Martín

ANNEXOS

CONVENI DE COL·LABORACIÓ I COOPERACIÓ INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL CONSELL INSULAR DE MALLORCA I L'AJUNTAMENT DE FELANITX PER A LA PRESTACIÓ DELS SERVEIS D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA I D'INFORMACIÓ JURÍDICA DE LA DIRECCIÓ INSULAR D'IGUALTAT I DIVERSITAT, A LA PART FORANA DE L'ILLA DE MALLORCA

PARTS

Javier De Juan Martín, conseller executiu de Presidència en representació del Consell Insular de Mallorca, en virtut del Decret de la Presidència del Consell de Mallorca de 12 de novembre de 2021 (BOIB núm. 158, de 16 de novembre de 2021) qui actua en exercici de les competències atorgades per la redacció vigent del Decret de la Presidenta del Consell de Mallorca, de dia 9 de desembre de 2019, pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca.

Jaume Monserrat Vaquer, batle de l'Ajuntament de Felanitx, en virtut de l'acord del Ple de dia 15 de juny de 2019, assistit pel secretari d'aquesta corporació municipal, Joan García Cortés, en representació de la institució esmentada, amb CIF 0702200G, i amb domicili a Plaça de la Constitució, 1, codi postal 07200, de Felanitx.

Antecedents

1. A Mallorca en temes d'igualtat s'ha detectat una desigualtat territorial en l'accés als recursos d'igualtat, així com dificultats per prestar una atenció integral i coordinada. En l'exposició de motius de la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, s'assenyala que les desigualtats entre homes i dones es mantenen. També s'hi estableix que la descentralització que inspira l'Estatut d'autonomia ha de possibilitar més eficàcia en l'atenció a persones, per acostar els serveis i les administracions a la ciutadania i, alhora, requereix més coordinació. És d'interès comú intensificar els canals de col·laboració i cooperació entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament de Felanitx, per tal d'aconseguir una eficàcia major en la distribució dels recursos disponibles, una coordinació dels esforços i un apropament de les administracions, que tenguin com a resultat generar un canvi social vers una societat més igualitària.

2. La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, al seu article 11.1 insta als poders públics a adoptar mesures específiques a favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte als homes. A l'article 14.3 es fixa com a criteri d'actuació dels poders públics la col·laboració entre les diferents administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats; l'article 14.9 es refereix al foment d'instruments de col·laboració entre les diferents administracions públiques i els agents socials, les associacions de dones i altres entitats privades; finalment, l'article 21.2 insta a les entitats locals a integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències i a col·laborar, a aquest efecte, amb la resta de les administracions públiques.

3. Pel que fa a la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, l'article 3.1 l) fixa als poders públics l'obligació de regir-se, entre d'altres, pel següent principi general: impuls de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials basades en el principi de col·laboració, coordinació i cooperació, per garantir la igualtat entre dones i homes. Les administracions públiques, d'acord amb l'article 10.2, han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears. A l'article 19.3 de la Llei disposa que els consells insulars, en l'àmbit de les seves competències, són les institucions encarregades de donar suport tècnic i administratiu en matèria d'igualtat als municipis de menys de 20.000 habitants.

4. L'article 70.20 de l'EAIB, atribueix als consells insulars competències pròpies, entre d'altres, de polítiques de gènere, la conciliació de la vida familiar i laboral, i dona.

5. L'article 29.2 a) de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, atorga als municipis la regulació i prestació dels serveis d'atenció a les persones i dels serveis socials públics. L'article 29.2 k) atorga als municipis la ordenació de les relacions de convivència d'interès local.

6. En l'àmbit insular, la redacció vigent del Decret d'organització del Consell Insular de Mallorca, de 9 de desembre de 2019, entre les atribucions del Departament de Presidència estableix en l'article 4 apartat j) la de "impulsar les polítiques d'igualtat per combatre les desigualtats, les discriminacions i les violències masclistes i en l'apartat m) la de "Desplegar la Llei 11/2016 d'igualtat de dones i homes, per aconseguir la igualtat real, prevenir les violències masclistes i garantir els serveis d'acompanyament i recuperació a per a les dones que han patit violències masclistes."

7. Tal com s'estableix en el Decret 46/2018, de 21 de desembre de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que exercia l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, és competència del Consell de Mallorca, entre d'altres funcions: les relacionades amb al suport a les administracions locals en la elaboració i seguiment dels plans d'igualtat, en relació amb la formació i sensibilització en matèria de polítiques de gènere i dona, en relació amb la prevenció, atenció i la protecció de les dones víctimes de violència masclista, amb l'assistència integral psicològica, social i jurídica específica.

8. Els serveis objecte del conveni són essencials segons el que estableix l'Acord de Ple del Consell de Mallorca de 12 de març de 2020, que estableix "el caràcter de serveis obligatoris i prioritaris i la consideració de serveis públics essencials dels serveis que venen imposats per disposicions legals i que presta la Direcció Insular d'igualtat i Diversitat"

9. El Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere en els diferents eixos estableix mesures dedicades "Visualització i atenció a altres formes de violència contra les dones", estableix com a objectius en les mesures 252 i 253, el disseny de programes de prevenció, detecció i protocols especialitzats o actualització dels existents en atenció i actuació, adaptant-los a les especificitats de les diferents violències sexuals, i la promoció del desenvolupament de programes integrals d'atenció a la violència sexual en tot el territori, en col·laboració i amb respecte a les competències de les Comunitats Autònomes. Son mesures prioritàries, que es centren en la millora de la resposta institucional a les víctimes de violència masclista a través de la coordinació i treball en xarxa, aspectes que impliquen introduir mesures dirigides a tots els nivells maximitzant l'ús dels recursos disponibles, promovent recursos de recolzament a l'àmbit local, perfeccionant els protocols d'actuació i de comunicació entre els diferents agents intervinents.

10. El Consell de Mallorca i l'Ajuntament de Felanitx van signar en data 26 de maig de 2017, es va signar un conveni del col·laboració entre el Departament de Participació Ciutadana i Presidència i l'Ajuntament de Felanitx, per a la posada en marxa d'un Centre d'igualtat i assessorament per a les dones – Espai de dones Felanitx– a la part forana de l'illa de Mallorca. L'objecte del conveni era la posada en marxa i funcionament d'un Centre d'Igualtat i Assessorament per a les Dones, Espai de dones Felanitx. L'esmentat conveni, amb una durada inicial d'1 any, i una pròrroga de 4 anys més, va esgotar la seva vigència a data de 26 de maig de 2022.

Per altre banda, el Consell per motius organitzatius, ha previst unificar a una seu a Palma a tots els agents d'Igualtat. Es a dir, aquests agents passen a tenir la seva ubicació a Palma, en el ben entès que aquesta situació no afectarà al serveis i les funcions que venen exercint al municipis.

11. En data 11 d'abril de 2018, l'Institut Balear de la Dona i l'Ajuntament de Felanitx varen signar un nou conveni per la posada en marxa i funcionament de l'Espai d'Atenció de la Dona. En aquest conveni es varen incloure els serveis: l'assessorament jurídic i l'assistència psicològica. Aquest conveni quedà traspassat al Consell des de dia 1 de gener de 2019 d'acord amb la lletra R) *de l'Annex del Decret 46/2018, de 21 de desembre de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que exercia l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona.*

Amb el nou conveni substituïm l'anterior i ratifiquem els principis que el van guiar: la responsabilitat pública, l'autonomia local, l'atenció integral des de la proximitat, i l'eficàcia i eficiència en la gestió de serveis.

Considerant la voluntat i l'interès comú en intensificar els canals de col·laboració i cooperació entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament de Felanitx per adequar-se als canvis operats als darrers anys per tal d'aconseguir una major eficàcia en la distribució dels recursos disponibles, una coordinació dels esforços i un apropament de les administracions que tingui com a resultat generar un canvi social vers una societat més igualitària.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni i, en base a les anteriors consideracions, acordem establir el present conveni de col·laboració, d'acord amb les següents

CLÀUSULES

1. Objecte

L'objecte d'aquest contracte és la prestació al l'Ajuntament de Felanitx del Servei d'Informació Jurídica i del Servei d'Atenció Psicològica, en uns espais facilitats per l'Ajuntament de Felanitx.

Amb aquest conveni de col·laboració i coordinació es dona continuïtat als serveis d'Igualtat i Diversitat mitjançant l'ús d'uns espais descrits a la clàusula 2.

2. Aportacions i responsabilitats de les parts

2.1. Identificació dels serveis objecte de l'acord per part del Consell de Mallorca

- Servei d'Informació Jurídica.
- Servei d'Atenció Psicològica.
- Altres serveis relacionats amb l'atenció a les Violències masclistes en cas que hi hagués una necessitat detectada i un acord mutu de posar-los en marxa.

2.2. Identificació dels espais objecte de l'acord per part de l'Ajuntament de Felanitx

L'Ajuntament de Felanitx posarà a disposició del Consell de Mallorca l'espai necessari per a la ubicació d'aquests serveis en la seu següent:

- Instal·lacions a l'edifici de l'antiga Estació Enològica, Passeig Ramon Llull, núm. 19.

L'espai i l'equipament dels llocs de treball han d'estar condicionats per a l'atenció personalitzada del públic, per tal de prioritzar la tasca d'informació, assessorament i atenció a les dones víctimes de violència masclista i els seus fills i filles.

L'Ajuntament també proporcionarà una sala polivalent per a l'atenció grupal i reunions.

L'ajuntament es farà càrrec dels subministraments i dels serveis generals associats a l'efectiva disponibilitat dels espais objecte d'aquest conveni, els principals dels quals són: electricitat, aigua, material ordinari, climatització, manteniment d'instal·lacions, gestió de residus, neteja, etc.

Els espais i els subministraments i serveis descrits poden ser modificats en emplaçament, sempre que es mantinguin les finalitats, condicions i d'altres elements essencials de l'acord i amb el vistiplau de la comissió de seguiment del conveni.

L'ajuntament proporcionarà la seva plataforma tecnològica amb l'equip informàtic adient per poder prestar el servei, amb ordinador i impressora.

L'ajuntament proporcionarà el manteniment del material aportat i del material fungible d'oficina (paper, tòner, etc.) o qualsevol altre be de caràcter bàsic.

L'ajuntament proporcionarà com a mínim un armari per despatx amb clau, adaptat a l'espai i d'1 metre com a mínim d'amplària, per un us compartit entre els serveis que es presten.

L'ajuntament garantirà autonomia d'accés als espais en els horaris establerts de cada servei mitjançant atorgament de claus i/o altre sistema.

2.3. Gestió, neteja i manteniment dels espais

La gestió, neteja i manteniment dels espais i les instal·lacions cedides en ús es duran a terme per part de l'ajuntament de Felanitx de forma general i integrada amb la resta de l'edifici.

L'ajuntament de Felanitx comunicarà a la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat, si escau, els criteris de funcionament i de règim interior actuals, així com qualsevol modificació rellevant que es produeixi.

L'Ajuntament de Felanitx i la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat poden acordar un document addicional de pautes per a la gestió i ús dels espais cedits, prèvia valoració per part de la Comissió de seguiment.

2.4. Funcions dels serveis que ofereix la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat

La Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat podrà dur a terme en els espais cedits en ús, les competències i atribucions que té assignades. I en particular, oferirà els serveis següents als municipis del voltant:

- Servei d'Informació Jurídica.
- Servei d'Atenció Psicològica.
- Altres serveis relacionats amb l'atenció a les Violències masclistes en cas que hi hagués una necessitat detectada i un acord mutu de posar-los en marxa.

Servei d'Informació Jurídica

- Assessorar, orientar i informar jurídicament les dones usuàries en matèria de dret civil, penal, administratiu, laboral, internacional i estrangeria, i justícia gratuïta, especialment en les àrees d'igualtat, família i violències masclistes.
- Assessorar, orientar i informar jurídicament els professionals i les professionals que intervenen en matèria de dret civil, penal, administratiu, laboral, internacional i estrangeria, justícia gratuïta, especialment en les àrees d'igualtat, família i violències masclistes .
- Oferir una atenció integral a les dones VM masclista fent servir i derivant, si fos necessari, a altres serveis del propi Consell o a altres serveis externs.
- Dur a terme les coordinacions necessàries amb la resta de professionals i institucions implicades. Especialment amb les i els professionals dels Casals d'acollida Ariadna i Aurora, del servei d'assistència psicològica a les víctimes de violència de gènere, del Centre d'informació de la dona (CID), de la seu central de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat, dels serveis socials municipals i de mancomunitats i les Taules locals d'intervenció contra les violències masclistes.

- Formar professionals en matèria d'igualtat i violència masclista, dins la seva competència jurídica.
- Treballar en xarxa amb les diferents figures professionals, i especialment amb els diferents ajuntaments on es desenvolupa l'atenció presencial, així com amb la resta d'ajuntaments dels municipis del voltant.

Servei d'Atenció Psicològica

- Atenció psicològica individualitzada i grupal a dones víctimes de violències masclistes i a les seves filles i fills menors d'edat, per a donar una resposta individualitzada i especialitzada millorant el seu benestar psicosocial i emocional.
- Atenció psicològica i socioeducativa grupal i individual per a donar una resposta integral i especialitzada a les adolescents i joves víctimes de violències masclistes, inclosa l'atenció, orientació i suport a les mares, pares i/o tutors
- Atenció psicològica individualitzada i/o grupal per a la recuperació psicològica de dones (incloses joves i adolescents) víctimes d'agressions sexuals.
- Dur a terme les coordinacions necessàries amb la resta de professionals i institucions implicades. Especialment amb les i els professionals del Casals d'acollida Ariadna i Aurora, del Centre d'informació de la dona (CID), d'altres serveis de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat, o dels que aquesta consideri, i dels serveis socials municipals i de mancomunitats i de les Taules locals d'intervenció contra les violències masclistes.

Altres serveis relacionats amb l'atenció a les Violències masclistes

La Direcció Insular d'Igualtat previ acord amb l'Ajuntament de Felanitx pot oferir altres serveis relacionats amb l'atenció a les violències masclistes prèvia detecció i justificació de la necessitat d'aquests.

3. Ús de la imatge corporativa i comunicació de l'acord

En el material gràfic, imprès o en qualsevol altre suport, així com en la difusió que es faci de les accions i/o activitats que se'n deriven d'aquest conveni, es fa constar la col·laboració de les dues institucions i hi ha de figurar expressament els seus logotips.

La presència i distribució de la imatge i senyalització dels serveis de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat en l'accés a l'equipament i dins dels espais compartits seguiran el criteri acordat a la comissió de seguiment.

La Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat comunicarà amb caràcter previ les variacions d'horaris i altres circumstàncies dels serveis que es presten, a la Comissió de Seguiment.

Qualsevol de les parts pot emprendre iniciatives de comunicació sobre el contingut d'aquest acord, respectant la identificació i marques de cadascuna de les parts, així com reflectint fidelment el contingut.

Les iniciatives de comunicació conjuntes es planificaran i coordinaran tenint en compte els criteris comunicatius d'ambdues parts.

4. Informació confidencial i protecció de dades de caràcter personal

La informació referida a qüestions internes (organitzatives, de personal, etc.) pròpies de cada entitat que les parts comparteixin o es lliurin en desenvolupament d'aquest Conveni, tindrà caràcter de confidencial, si no s'acorda expressament el contrari.

La informació i les dades que tractarà el personal dels serveis de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat tindrà el caràcter reservat propi de les dades personals i, per tant, estarà sotmès al deure de secret, sense que es pugui comunicar a terceres persones.

5. Responsabilitat civil i patrimonial

L'Ajuntament de Felanitx i la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat disposaran de les cobertures de responsabilitat civil i patrimonial que els corresponguin, i coordinaran la seva actuació en cas d'accidents o incidents derivats del funcionament dels serveis públics.

6. Condicions de treball

L'Ajuntament de Felanitx i la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat establiran els mitjans de coordinació que siguin necessaris per cooperar en la protecció i prevenció de riscos laborals, d'acord amb allò que disposa el Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel que es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

Cadascuna de les dues administracions públiques aplicarà al seu personal les condicions de treball i el regim de funcionament vigents en cada moment i que els són propis.

7. Coordinació i seguiment

Per al bon funcionament de l'acord es crearà una Comissió Tècnica de Seguiment integrada per:

- a) 2 persones en representació de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat del Consell Insular de Mallorca, designades per la persona titular de l'esmentada Direcció Insular.
- b) 2 persones en representació de l'Ajuntament de Felanitx, designades per Batlia.
- c) 1 persona que actuarà com a secretari o secretària, amb veu però sense vot, designada d'entre el seu personal funcionari per la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat del Consell de Mallorca.

El règim de funcionament de la Comissió Tècnica de Seguiment s'ha d'ajustar a les normes que conté la Secció 3^a del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del sector públic. El mateix òrgan col·legiat ha de designar el president o presidenta d'entre els seus membres.

La comissió s'encarregarà d'analitzar i resoldre els dubtes, controvèrsies i la proposta de resolució de totes aquelles qüestions que es deriven de l'aplicació d'aquest Conveni, així com de complir les funcions que se li assignin en els diversos pactes.

La Comissió informarà periòdicament de la seva actuació i establirà les sessions de treball que consideri oportunes d'acord a la funció que se li assigna.

8. Finançament

Aquest conveni no comporta cap contraprestació econòmica entre les parts, ni suposa aportacions dineràries. Aquest conveni no implica cap compromís financer per part del Consell de Mallorca ni suposa cap previsió pressupostària específica, al llarg de tota la seva vigència.

9. Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor el dia que es formalitzi mitjançant la seva signatura i tindrà una durada de 4 anys. El conveni es podrà prorrogar per 4 anys més en una sola pròrroga, o bé es podrà prorrogar per anualitats, fins a sumar un màxim de 4 anys més; i en tot cas per acord mutu de les parts formalitzat abans de la finalització del termini inicial de 4 anys de vigència del conveni.

10. Causes de resolució

Aquest conveni es pot resoldre de manera anticipada, amb audiència prèvia de les parts, per les causes següents:

- a) Per acord mutu de les parts, que s'ha de formalitzar per escrit. Un cop complert el primer any de vigència, i pels anys successius, inclosos els anys de l'eventual pròrroga, serà suficient que una sola de les parts insti la resolució perquè aquesta es dugui a terme sense implicar responsabilitats derivades d'incompliment per a cap de les dues parts.
- b) Per la impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de complir les obligacions que es deriven de l'objecte d'aquest instrument de col·laboració.
- c) Per la denúncia prèvia per escrit d'alguna de les parts, amb una antelació mínima de tres mesos abans de l'acabament de la vigència del conveni.
- d) Per incompliment greu i manifest, per qualsevol de les parts, de les clàusules pactades, amb la denúncia prèvia d'una de les parts. En aquest cas, es poden exigir les responsabilitats que es deriven d'incomplir-les.

11. Conseqüències aplicables en cas d'incompliment

En cas de donar-se qualsevol incompliment en alguna de les clàusules d'aquest conveni, serà objecte d'anàlisi per part de la Comissió Tècnica de Seguiment, que establirà els criteris d'acord amb l'article 49 e) de la Llei de Règim Jurídic del Sector Públic i els proposarà a les parts, ajustant-se en tot cas a l'establert a l'article 51.2 c) de l'esmentada Llei.

Si l'incompliment es produeix per deixar de prestar-se la totalitat dels tres serveis previstos a la clàusula 2.1 d'aquest conveni, per un període mínim de cinc mesos, l'Ajuntament de Felanitx podrà instar al Consell de Mallorca a que reprengui la prestació del servei en un termini màxim d'un mes. Transcorregut el període total de sis mesos, l'Ajuntament de Felanitx podrà instar la resolució del contracte per incompliment greu.

Si l'incompliment es produeix per no haver-hi un local municipal disponible per un període de mínim de cinc mesos, el Consell de Mallorca podrà instar a l'Ajuntament de Felanitx a que proporcioni el local en un termini màxim d'un mes. Transcorregut el període total de sis mesos, el Consell de Mallorca podrà instar la resolució del contracte per incompliment greu.

Si l'incompliment es produeix, per manca de mobiliari, telèfon, ordinador, impressora o per manca de reposició dels materials fungibles, o per manca de la neteja i manteniment de l'espai, per un període mínim de quatre mesos, o si la manca dels elements esmentats es produeix en períodes inferiors però es reitera un mínim de tres vegades, el Consell de Mallorca podrà instar la resolució del contracte per incompliment greu.

12. Modificacions

Els termes d'aquest conveni de col·laboració podran modificar-se per acord mutu entre les parts. La modificació s'incorporarà com a part inseparable del text del Conveni.

13. Règim jurídic i jurisdicció competent

- a) Aquest conveni està exclòs de l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic, en virtut del que s'estableix a l seu article 6.
- b) Aquest conveni no te naturalesa subvencional i resta exclòs de l'àmbit d'aplicació de l'Ordenança General de subvencions del Consell, en virtut del que s'estableix a l seu article 4.1 j).
- c) Atès que es tracta d'un conveni subscrit entre administracions públiques, hi són aplicables les normes de dret administratiu que hi pertoquin, i així són d'aplicació la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- d) Les Bases d'execució dels pressupost, aprovades pel Ple del Consell Insular de Mallorca en sessió de 23 de desembre de 2021 (BOIB núm. 178, de 28 de desembre de 2021) seran d'aplicació al Consell de Mallorca.

Sense perjudici de la conciliació entre les parts prèvia, les qüestions litigioses que se'n puguin derivar, atesa la seva naturalesa juridicoadministrativa, s'han de sotmetre als jutjats o tribunals de la jurisdicció contenciosa administrativa de Palma, amb la renúncia expressa de les parts a qualsevol altra que els pugui correspondre.

I com a prova de conformitat, les parts signen aquest conveni,

Pel Consell Insular de Mallorca
El conseller de Presidència
Javier De Juan Martín

Per l'Ajuntament de Felanitx
El batle
Jaume Monserrat Vaquer

EXPEDIENT 796385Q: PROPOSTA D'ACORD PER APROVAR L'EXPEDIENT RELATIU A LA SUBSCRIPCIÓ DEL 'CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS I EL CONSELL DE MALLORCA, PER DUR A TERME LA FORMACIÓ DE CAPACITACIÓ I PROMOCIÓ DELS BOMBERS DE MALLORCA'.

Es dona compte de la següent proposta del conseller executiu del Departament d'Hisenda i Funció Pública:

Modificació de la Proposta d'acord d'aprovació del Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el Consell de Mallorca, per dur a terme la formació de capacitació i promoció dels Bombers de Mallorca

Antecedents

1. Atesa la Resolució d'inici d'expedient per a l'aprovació del 'Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (CAIB) i el Consell de Mallorca, per dur a terme la formació, de capacitació i promoció dels Bombers de Mallorca', entre les quals es troba el Curs bàsic de capacitació per a bomber-a conductor-a, adreçat als funcionaris en pràctiques immersos dins el procediment selectiu per aquesta categoria.
2. Atès que la Intervenció Delegada de la Llar de la Infància ha comunicat la necessitat de rectificar alguns punts del text del Conveni que quan el contingut d'aquest document es va consensuar eren vigents i ara a l'hora d'aprovar-lo ja no ho són, que són els següents:

2.1 .Al punt 12 de l'apartat **Antecedents** (pàgina 3 del Conveni),

-On diu: "El Pla de formació del Consell de Mallorca per a l'any 2021, aprovat pel Consell Executiu dia 17 de febrer de 2021, en el qual s'inclou la formació de l'àrea operativa del servei de Bombers de Mallorca, estructura aquesta formació en inicial, específica i de promoció."

-Ha de dir: El Pla de formació del Consell de Mallorca per a l'any 2022, aprovat pel Consell Executiu en sessió ordinària de dia 16 de març de 2022, en el qual s'inclou el Curs bàsic de Bomber/a conductor/a.

2.2 .Al peu del Conveni,

-On diu: "Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, XX de juny de 2021"

-Ha de dir: "Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, "

Consideracions

1. Atesa la necessitat de realitzar el Curs bàsic de capacitació per donar compliment a les bases del procediment selectiu per al proveïment de 32 places de bomber- a conductor- a del Consell de Mallorca, publicat al BOIB núm. 74 de 5 de juny de 2021.

2. Ateses les competències d'implantació, avaluació i acreditació de la formació adreçada als serveis de prevenció i extinció d'incendis de la CAIB.
3. Ateses les competències de l'EBAP en matèria de formació, capacitació i perfeccionament del personal al servei de l'Administració autonòmica i d'altres administracions del territori Balear.
4. Atès que la CAIB ha manifestat el seu interès en subscriure un conveni de col·laboració en matèria de planificació, seguiment, execució, supervisió i certificació del Curs Bàsic de capacitació de bombers amb el Consell de Mallorca.
5. Atès que el Decret de la presidència del Consell de Mallorca, pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca, de data 9 de desembre de 2019 (BOIB núm. 167, de 12 de desembre de 2019), modificat pel de 6 de març del 2020 i amb darrera modificació del 22 de febrer de 2022 (BOIB, núm. 29, de 24 de febrer), en l'article 1.d) atribueix als titulars dels Departaments, la signatura en nom del Consell de Mallorca dels convenis de col·laboració amb altres entitats públiques o privades relatius a assumptes del departament.
6. Atès que el conveni no té caràcter contractual.
7. Atès que es conclou que resulta altament convenient comptar amb la col·laboració de la CAIB i concretament de l'EBAP a l'hora de dur a terme la formació de capacitació i promoció del personal del servei Bombers de Mallorca.
8. Atès que les obligacions econòmiques derivades de la signatura d'aquest Conveni són les corresponents a la clàusula quarta del Conveni proposat, que no generen cap augment del pressupost previst dins el Pla de Formació del Consell de Mallorca per 2022 per dur a terme la realització del Curs Bàsic de capacitació per a bombers.
9. Atesa la necessitat de modificar la proposta d'acord emesa mitjançant SEFYCU núm 2879313 de data 27/04/2022 i signat el 28 /04/2022 per rectificar les errades contingudes en el text del Convnei.

Per tot això, propòs que el Consell Executiu del Consell de Mallorca adopti el següents **Acords:**

Primer. Aprovar l'expedient relatiu a la subscripció del 'Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el Consell de Mallorca, per dur a terme la formació de capacitació i promoció dels Bombers de Mallorca'

Segon. Aprovar el text modificat del 'Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el Consell de Mallorca', per dur a terme la formació de capacitació i promoció dels Bombers de Mallorca', que s'incorpora com l'annex d'aquest document.

Tercer. Comunicar aquest acord a la Intervenció delegada de Llar de la Infància del Consell de Mallorca.

Palma, a la data de la signatura electrònica

ANNEXOS:

ANNEX

Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i el Consell de Mallorca per dur a terme la formació de capacitació i promoció dels Bombers de Mallorca

Parts

Mercedes Garrido Rodríguez, presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública (en endavant, EBAP), en virtut del Decret 9/2021, de 13 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es disposa el cessament i el nomenament de membres del Govern de les Illes Balears, i de l'article 9.1 dels Estatuts de l'entitat, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril, i en representació de l'organisme esmentat, fent ús de les facultats que li atribueix l'article 9.2.a) dels Estatuts.

Josep Lluís Colom Martínez, conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, en virtut de les atribucions que li confereix l'article 1.d) del Decret de 9 de desembre de 2019, pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca (BOIB núm. 167, de 12 de desembre de 2019).

Antecedents

1. L'article 12.2 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, estableix que correspon a l'Escola Balear d'Administració Pública «[...] en els termes establerts en aquesta llei i en la normativa de desplegament, la realització d'activitats formatives i de selecció de personal al servei de les altres administracions radicades a les Illes Balears, especialment en relació amb els col·lectius de policia local, protecció civil, seguretat pública i emergències».
2. Així mateix, l'article 54.1.c) de la mateixa llei atorga a l'EBAP competències per impartir els cursos selectius de formació que s'estableixin amb caràcter previ per adquirir la condició de personal al servei de l'Administració autonòmica, i l'apartat 2 de l'article 54 permet a l'EBAP dur a terme les funcions esmentades respecte del personal al servei de les altres administracions públiques radicades a les Illes Balears mitjançant la subscripció del conveni corresponent.

3. L'article 4.1 dels Estatuts de l'Escola Balear d'Administració Pública, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril, disposa que un dels objectius de l'EBAP és «La formació i avaluació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats que en depenen i, si escau, de les administracions públiques del seu àmbit territorial, a més del personal dels àmbits de la policia local, protecció civil, seguretat i emergències». Així mateix, l'article 6 dels Estatuts esmentats estableix que «l'Escola pot dur a terme la formació i el perfeccionament del personal al servei de les altres administracions públiques o ens dependents, mitjançant la subscripció del conveni corresponent».
4. L'article 7.3 de la Llei 2/1998, de 13 de març, d'ordenació d'emergències a les Illes Balears, disposa que una de les competències de la Comunitat Autònoma en aquesta matèria és «Procurar, mitjançant l'establiment de les mesures adients, la formació i el perfeccionament del personal dels serveis d'emergència i dels seus col·laboradors».
5. L'article 15 de la Llei 2/1998, estableix, respecte dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i salvaments, que «A fi d'aconseguir una adequada homogeneïtzació entre els diversos col·lectius professionals i per tal que abastin un nivell formatiu satisfactori, el Govern de la Comunitat Autònoma, d'acord amb les entitats locals interessades, promourà i assegurarà la implantació d'un sistema de capacitació que asseguri la formació professional continuada, tant teòricament com pràcticament i físicament, incloent-hi, en el seu cas, les corresponents proves que acreditin la superació dels cursos programats».
6. L'article 11 de l'esmentada Llei d'ordenació d'emergències crea els serveis insulars de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments dels consells insulars. I en l'article 14 determina que el personal professional és aquell que exerceix la seva activitat en algun dels serveis definits en el punt 1 de l'article 11 d'aquesta llei, mitjançant una relació de caràcter funcional o laboral.
7. L'article 19 de la Llei 2/1998, de 13 de març, d'ordenació d'emergències a les Illes Balears, estableix, respecte dels serveis de rescat, que «El personal dels serveis de rescat haurà de comptar amb la formació adequada i reunir les condicions físiques i tècniques imprescindibles per a aquest objectiu i, amb aquesta finalitat, haurà de comptar amb la corresponent acreditació, expedida i renovada periòdicament pel Govern de la Comunitat Autònoma, en les condicions que es determinaran per via reglamentària.

D'altra banda, el Govern autonòmic haurà d'organitzar i promoure les accions formatives que siguin procedents a fi de mantenir el personal adscrit a aquests serveis en les degudes condicions tècniques i físiques».

8. També en matèria d'emergències, la Llei 3/2006, de 30 de març, de gestió d'emergències de les Illes Balears, atribueix competències a l'EBAP en la formació del professionals dels serveis d'emergències.
9. En aquest sentit, l'article 5.9 dels Estatuts de l'EBAP li assigna la funció de «Promoure, organitzar i gestionar la formació de capacitació, reciclatge i perfeccionament del personal dels cossos de policia local i, si escau, autonòmica, dels components dels serveis de prevenció i extinció d'incendis, del voluntariat de protecció civil, del personal de salvament i rescat i dels serveis públics d'emergències sanitàries extrahospitalàries, en l'àmbit territorial de la comunitat autònoma de les Illes Balears».
10. D'acord amb l'article 100 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, és competència de cada corporació local la selecció dels funcionaris, amb l'excepció dels funcionaris amb habilitació de caràcter nacional.
11. El Decret de la presidència del Consell de Mallorca, de 9 de desembre de 2019, pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca, en l'article 1.d) atribueix als consellers executius i conselleres executives la signatura en nom del Consell de Mallorca dels convenis de col·laboració amb altres entitats públiques o privades relatius a assumptes del departament. Així mateix, l'article 5.j).13 del Decret esmentat assigna com una de les atribucions del Departament d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca «Proposar al Consell Executiu el pla de formació del personal, gestionar-lo i executar-lo».
12. El Pla de formació del Consell de Mallorca per a l'any 2022, aprovat pel Consell Executiu en sessió ordinària de dia 16 de març de 2022, en el qual s'inclou el Curs bàsic de Bomber/a conductor/a.
13. El Decret de la presidència, de dia 3 de juny de 2021, de convocatòria per al proveïment, mitjançant el sistema de concurs oposició, de 32 places de bomber/a conductor/a del Consell de Mallorca, publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears número 74, de 5 de juny de 2021.
14. D'acord amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, les administracions públiques, els organismes públics i les entitats de dret públic que en depenen o hi estan vinculades o les universitats públiques, en l'àmbit de les seves competències, podran subscriure convenis amb subjectes de dret públic i privat per aconseguir un objectiu comú.
15. Atesa la necessitat d'organitzar els cursos de capacitació per als bombers de nou ingrés, així com els cursos de promoció a caporal i sergent, el Consell de Mallorca i l'EBAP troben convenient establir les condicions d'un acord de col·laboració per a la seva planificació, seguiment, execució i supervisió en les competències que pertanyen a cada una de les institucions.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

Primera

Objecte del conveni

Aquest conveni té per objecte acordar les condicions de col·laboració en matèria de planificació, seguiment, execució, supervisió i certificació del curs selectiu de capacitació per als 32 aspirants que han de dur a terme la fase de formació del procés selectiu convocat per Decret de la Presidència del Consell Insular de Mallorca en data 3 de juny de 2021 (BOIB núm. 74, de 5 de juny de 2021).

Així mateix, és objecte d'aquest conveni establir les condicions de col·laboració en matèria de planificació, seguiment, execució, supervisió i certificació dels pròxims cursos de capacitació i promoció que es destinin al personal del Servei de Bombers del Consell Insular de Mallorca.

Segona

Compromisos i actuacions de les parts

1. Compromisos i actuacions de cada una de les parts.

a) El Consell de Mallorca es compromet a:

- Participar, quan escaigui, en el disseny del contingut dels cursos selectius i de promoció, a partir dels coneixements de bombers i tècnics experts en la matèria, i redactar propostes de contingut tenint en compte les directrius de la Direcció General d'Emergències i els estàndards de qualitat fixats per l'EBAP.
- Dur a terme la gestió i l'execució dels cursos corresponents a la capacitació de bombers de nou ingrés i dels cursos corresponents a la promoció de caporal i de sergent, facilitant tots els mitjans necessaris per dur a terme la formació.
- Respectar els requisits que estableixi l'EBAP referents als continguts dels cursos de capacitació i de promoció, així com el nombre d'hores que es fixi per a cada curs.
- Respectar els estàndards de qualitat que estableixi l'EBAP per poder certificar els cursos de capacitació i promoció.
- Supervisar el compliment i l'adequació als cursos del manual de l'alumnat elaborat per l'EBAP i en el qual es regulen les normes de funcionament intern per a cada un dels cursos executats en el marc d'aquest conveni i, proposar-ne els canvis escaients, que hauran de comptar amb el vistiplau de l'EBAP.

- Seleccionar els formadors i establir els cronogrames oportuns dels cursos de capacitació i promoció en funció dels calendaris d'oposició i de promoció interna.
- Dur a terme la coordinació necessària amb l'EBAP a efectes de tràmits administratius.
- Proporcionar una persona per dur el suport administratiu necessari pel desenvolupament del curs.
- Designar, amb el vistiplau de l'EBAP, una o més persones que siguin funcionaris de carrera i amb coneixements sobre la manera de funcionar del servei de Bombers de Mallorca, per ser les responsables de dur a terme la coordinació operativa dels cursos de capacitació i promoció.
- Lliurar a l'EBAP tota la documentació requerida per acreditar que els cursos de capacitació i promoció s'han duit a terme d'acord amb els estàndards de qualitat marcats.
- Dur a terme la gestió econòmica derivada de l'organització i el desenvolupament dels cursos, referida tant a pagament de formadors, desplaçaments, allotjaments, com a material necessari i instal·lacions.
- Cedir les dades personals necessàries dels alumnes dels cursos a l'EBAP per tal de complir els fins exclusius que s'especifiquen en aquest conveni i, amb caràcter previ a la cessió de les dades personals, a informar els alumnes del tractament de les dades personals per part de l'EBAP.

b) L'EBAP es compromet a:

- Aprovar el contingut i les hores dels cursos de capacitació i promoció, d'acord amb les directrius d'Emergències i amb les propostes fetes pel Consell Insular de Mallorca.
- Dur a terme la planificació metodològica, el seguiment i la supervisió dels cursos corresponents a la capacitació de bombers de nou ingrés i dels cursos corresponents a la promoció de caporal i sergent.
- Establir els estàndards de qualitat que regiran els cursos de capacitació i promoció dels bombers.
- Donar el vistiplau a les propostes de modificacions del manual de l'alumnat que faci el Consell de Mallorca, quan escaigui.
- Supervisar el disseny dels continguts dels cursos de capacitació i promoció d'acord amb el model de qualificacions professionals, així com establir el nombre d'hores adequat per a cada curs, tenint en compte les propostes de contingut dels cursos fetes pel Consell de Mallorca, a partir dels coneixements de bombers i tècnics experts, coneixedors de la matèria.

- Designar una persona de referència per dur a terme el seguiment i la supervisió dels cursos de capacitació i promoció de bombers de Mallorca.
- Posar a disposició dels alumnes la plataforma ebapenlinia.
- Proporcionar al Consell de Mallorca els documents necessaris per a la tramitació administrativa referida al seguiment dels cursos: llistes d'assistència, actes d'avaluació, qüestionaris de satisfacció, entre d'altres, així com els mitjans i l'espai necessari perquè el personal coordinador i de suport administratiu designat pel Consell puguin col·laborar en la introducció de les dades pròpies del curs.
- Posar a disposició del Consell de Mallorca, sempre que es tingui disponibilitat, aules per dur a terme la formació presencial corresponent.
- Informar al Consell de Mallorca del tractament que farà de les dades personals dels alumnes d'acord amb el seu inventari d'activitats de tractament.
- Certificar els cursos de capacitació i promoció de bombers de Mallorca, sempre que compleixin amb els estàndards de qualitat fixats, realitzats en el marc d'aquest conveni.

2. Compromisos i actuacions de les dues parts.

Les dues parts es comprometen a proporcionar-se mútuament, de manera gratuïta, assessorament tècnic en temes de procediment, disseny dels continguts dels cursos, metodologia didàctica, seguiment i avaluació.

També es comprometen a treballar conjuntament per al bon desenvolupament dels cursos realitzats en el marc d'aquest conveni.

Tercera

Comissió de seguiment, vigilància i control

1. D'acord amb l'article 49.f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, es crea una comissió de seguiment del conveni, a la qual correspon establir els mecanismes de seguiment, de vigilància i de control de l'execució del conveni.

Aquesta comissió estarà formada pels membres següents:

a) Pel Departament d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca:

- Cap de servei de Formació i Planificació i/o coordinadora formació àrea bombers
- Persona designada per la coordinació operativa dels cursos per part de Bombers de Mallorca

Entre aquests membres es nomenarà un secretari o secretària.

b) Per l'EBAP:

- el cap o la cap de departament de Formació i Selecció i/o el cap o la cap d'estudis
- la persona designada per fer el seguiment

Entre aquests membres es nomenarà un president o presidenta.

2. A més de les facultats que disposa l'article 49.f) de la Llei 40/2015, la comissió de seguiment del conveni és l'òrgan encarregat de revisar i analitzar els casos d'incompliment de les obligacions i els compromisos de les parts, així com de resoldre els problemes d'interpretació i de compliment que puguin derivar-se.

3. D'acord amb el que preveu la lletra e) de l'article 78.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la CAIB, la gestió d'aquest conveni no requereix la necessitat d'establir una organització personificada.

Quarta

Règim econòmic

1. L'aprovació d'aquest Conveni de col·laboració no genera l'assumpció de compromisos financers per part de l'EBAP.

2. Van a càrrec del Consell Insular de Mallorca les despeses derivades de l'organització i execució dels cursos selectius de capacitat i promoció, (pagament de formadors, material necessari i instal·lacions). Les despeses es tramitaran d'acord amb els procediments legalment establerts i de conformitat amb la normativa economicofinancera aplicable.

Cinquena

Modificació del conveni

1. Qualsevol de les parts pot proposar la revisió de les clàusules del conveni per tal de fer-hi les modificacions pertinents, sempre i quan aquestes es considerin necessàries per assolir-ne l'objecte.

2. La modificació de les clàusules d'aquest conveni requereix l'acord mutu d'ambdues parts i s'ha de materialitzar en virtut de la subscripció d'una addenda.

Sisena

Vigència i pròrroga

1. Aquest conveni té una vigència màxima de quatre anys, a comptar des de la signatura, d'acord amb el que estableix l'article 49.h).1r de la Llei 40/2015, que disposa que els convenis han de tenir una durada determinada, que no pot ser superior a quatre anys, llevat que normativament es prevegi un termini superior.

2. L'acord de pròrroga del conveni, si escau, es farà segons el que disposa l'article 49.h).2n de la Llei 40/2015.

Setena

Incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per cada una de les parts

En cas d'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per cada una de les parts, es procedirà tal com preveu l'article 51.2.c) de la Llei 40/2015.

En tot cas, les conseqüències aplicables en aquest supòsit i, si s'escau, els criteris per determinar la possible indemnització per l'incompliment seran fixats per la comissió de seguiment, de manera consensuada per ambdues parts, en compliment del que estableix l'article 49.e) de la Llei 40/2015.

Vuitena

Extinció del conveni

1. El conveni s'extingirà per l'acompliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o per incórrer en alguna causa de resolució. De conformitat amb l'article 51 de la Llei 40/2015 són causes de resolució d'aquest conveni:

- a) El transcurs del termini de vigència, sense que s'hagi acordat una pròrroga.
- b) L'acord unànime de les parts.
- c) L'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per alguna part. Si alguna part ha comès algun incompliment, l'altra part podrà requerir-li que compleixi en un termini determinat les obligacions o compromisos que es consideren incomplerts. El requeriment s'ha de comunicar a la comissió de seguiment de l'execució del conveni. Si transcorregut el termini indicat en el requeriment persisteix l'incompliment, la part que hagi fet el requeriment ha de comunicar a l'altra la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni.
- d) Una decisió judicial que en declari la nul·litat.
- e) La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder-ne dur a terme l'objecte.
- f) Qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en les lleis.

2. Si concorre algun dels supòsits de resolució mentre la formació de capacitació i promoció es troba en curs, les parts podran acordar la continuació de les activitats formatives fins a la seva finalització, de conformitat amb l'article 52.3 de la Llei 40/2015.

3. Aquest conveni també es pot resoldre per denúncia. En aquest cas, la part interessada haurà de comunicar a l'altra part la intenció de resoldre el conveni amb una antelació mínima de tres mesos.

4. Els efectes de la resolució són els que determina l'article 52 de la Llei esmentada.

Novena

Resolució de conflictes

Amb la signatura d'aquest conveni, les parts es comprometen, mitjançant la comissió de seguiment que preveu la clàusula quarta, a resoldre d'acord mutu les incidències que puguin sorgir respecte del seu compliment, d'acord amb el que disposa l'article 49 lletra *f*) de la Llei 40/2015.

Desena

Naturalesa del conveni

El present conveni té naturalesa administrativa i es regeix pels articles 47 i següents de la Llei 40/2015, i en virtut de l'article 6.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, resta exclòs del seu àmbit d'aplicació.

Les controvèrsies que puguin sorgir sobre la interpretació, modificació, execució, resolució i efectes que no es resolguin pel procediment previst en la clàusula anterior, seran conegudes pels òrgans jurisdiccionals de l'ordre contenciós-administratiu radicats a les Illes Balears que siguin competents.

Onzena

Control i seguretat de dades personals

El control i la seguretat de les dades personals subministrades en compliment d'aquest conveni es regeixen pel que disposa la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i pel Reglament (UE) del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

La informació cedida pel Consell de Mallorca en aplicació del que preveu aquest conveni ha de servir per als fins exclusius que s'especifiquen en ell, per la qual cosa qualsevol altre ús que se'n faci constitueix un incompliment del conveni.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma,

Per l'EBAP

Pel Consell de Mallorca

EXPEDIENT 850270F: PROPOSTA D'ACORD PER APROVAR L'OFERTA D'Ocupació PÚBLICA DEL CONSELL INSULAR DE MALLORCA I DE L'AGÈNCIA DE DEFENSA DEL TERRITORI PER A L'ANY 2022, DERIVADA DE LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'Ocupació TEMPORAL DE L'ARTICLE 2 I LES DISPOSICIONS ADDICIONALS SISENA I VUITENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'Ocupació PÚBLICA.

Es dona compte de la següent proposta del conseller executiu del Departament d'Hisenda i Funció Pública:

Oferta d'ocupació pública extraordinària del Consell de Mallorca i de l'Agència de Defensa del Territori per a l'any 2022 i acumulades de 2017 i de 2019

Atesos:

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, preveu que les corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal, i l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'altre instrument similar de gestió del proveïment de les necessitats de personal.

2. L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, regula els processos d'estabilització d'ocupació temporal, de forma que preveu que, addicionalment a l'establert en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estan contemplades en les distintes Administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020. A més de l'anterior, les disposicions addicionals sisena i vuitena de l'esmentada Llei 20/2021, de 28 de desembre, regulen la convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració.

3. La Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, de dia 1 d'abril de 2022, estableix una sèrie d'orientacions per a la posada en marxa dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que inclouen, entre d'altres, aspectes relacionats amb la finalitat i objecte dels processos d'estabilització, les característiques de les places a computar i els requisits del procés selectiu.

4. En l'àmbit del Consell Insular de Mallorca, una part important de les places afectades pels processos d'estabilització derivats de les lleis de pressuposts generals de l'Estat per als anys 2017 i 2018 van ser incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública per als anys 2017 i 2019 i encara no han estat objecte de convocatòria, motiu pel qual es poden addicionar a les derivades del nou procés d'estabilització d'ocupació temporal derivat de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

D'acord amb l'anterior, cal citar l'acord del Consell Executiu de 29 de novembre de 2017, pel qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública del Consell Insular de Mallorca i de l'Agència de Defensa del Territori per a l'any 2017 (BOIB núm. 152, de 14 de desembre de 2017), que va incloure la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal prevista en l'article 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de

l'Estat per a l'any 2017, el qual va resultar modificat per acord del mateix òrgan de dia 20 de novembre de 2019, relatiu a l'execució de la Sentència 264/2019 del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 1 (BOIB núm. 159, de 23 de novembre de 2019). En el mateix sentit, l'acord del Consell Executiu de dia 18 de desembre de 2019, mitjançant el qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública del Consell Insular de Mallorca i de l'Agència de Defensa del Territori per a l'any 2019 (BOIB núm. 171, de 21 de desembre de 2019), que va incloure la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal prevista en l'article 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018.

5. L'article 20 dels estatuts de l'Agència de Defensa del Territori de Mallorca, aprovats pel Ple del Consell Insular de Mallorca dia 8 de novembre de 2018 (BOIB núm. 41, de 30 de març de 2019), preveu que l'oferta d'ocupació pública de l'Agència s'inclourà en l'oferta d'ocupació pública del Consell de Mallorca i que es publicarà simultàniament i l'article 36.l) del Reglament orgànic del Consell de Mallorca, aprovat pel Ple en sessió de 12 d'abril de 2018 (BOIB núm. 89, de 19-07-2018), atribueix al Consell Executiu l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública.

6. La Mesa general de negociació conjunta del personal funcionari i del personal laboral del Consell Insular de Mallorca i de l'IMAS, en sessions realitzades els dies dia 28 d'abril, 4 i 6 de maig de 2022, ha tractat com a punt de l'ordre del dia la proposta d'oferta d'ocupació pública del Consell Insular de Mallorca i de l'Agència de Defensa del Territori per a l'any 2022 i acumulades de 2017 i de 2019, derivades de la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal, la qual ha resultat aprovada per la majoria de la part social.

7. D'acord amb l'informe emès pel cap del Servei Tècnic de Recursos Humans de la Direcció Insular de Funció Pública, s'ha rectificat el nombre de places incloses en la taxa addicional de l'estabilització de l'ocupació temporal del Consell Insular de Mallorca per a l'any 2022, de forma que s'han restat a les places de personal funcionari, amb sistema de selecció mitjançant concurs oposició, 1 plaça d'administratiu –iva d'administració general, 2 places d'auxiliar d'administració general i 1 plaça de mosso –a d'oficis, les quals han passat a incrementar les places de personal funcionari, amb sistema de selecció mitjançant concurs.

8. En data 13 de maig de 2022, la interventora general ha emès un informe en el qual posa de manifest que no és necessari l'informe de fiscalització prèvia ni la realització d'un informe de control permanent.

9. Finalment, en data 13 de maig de 2022, l'Institut Balear de la Dona ha emès l'informe sobre l'impacte de gènere de l'esmentada proposta d'acord, sol·licitat en compliment del previst en l'article 43.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en el qual s'assenyala que en la proposta no s'ha detectat l'existència de cap desigualtat per qüestió de gènere, al mateix temps que assenyala que cal aplicar la perspectiva de gènere i donar compliment al marc jurídic que assenyala en les normes que regulen els processos selectius d'accés, provisió i promoció en l'ocupació pública.

Per tot l'exposat, el conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca eleva al Consell Executiu, per a la seva aprovació, el següent

ACORD

Primer. Aprovar la següent oferta d'ocupació pública del Consell Insular de Mallorca i de l'Agència de Defensa del Territori per a l'any 2022, derivada de la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'article 2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Segon. Incorporar a aquesta oferta d'ocupació pública les places corresponents a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal dels acords del Consell Executiu de 29 de novembre de 2017 i de 18 de desembre de 2019, les quals no han estat objecte convocatòria.

Tercer. Acordar que el sistema de selecció és el concurs oposició o el concurs, segons s'especifica a continuació, de conformitat amb el que disposen l'article 2 i la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

ANNEXOS:

TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL

Consell Insular de Mallorca. Any 2017.

PERSONAL FUNCIONARI (CONCURS)

ESCALA: ADMINISTRACIÓ GENERAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració general, subescala tècnica. Nombre de vacants: 2. Denominació: Tècnic -a d'administració general.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració general, subescala administrativa. Nombre de vacants: 1. Denominació: Administratiu -va d'administració general.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració general, subescala auxiliar. Nombre de vacants: 8. Denominació: Auxiliar d'administració general.

ESCALA: ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Arquitecte -a superior.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic -a superior llicenciatura en dret.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 2. Denominació: Arquitecte -a tècnic -a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Enginyer -a tècnic -a industrial.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic -a de grau mitjà de medi ambient.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 2. Denominació: Mecànic -a inspector -a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic auxiliar. Nombre de vacants: 2. Denominació: Agent de medi ambient.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 3. Denominació: Guarda de camp.

Agència de Defensa del Territori. Any 2017.

PERSONAL FUNCIONARI (CONCURS)

ESCALA: ADMINISTRACIÓ GENERAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració general, subescala tècnica. Nombre de vacants: 2. Denominació: Tècnic -a d'administració general.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració general, subescala auxiliar. Nombre de vacants: 2. Denominació: Auxiliar d'administració general.

ESCALA: ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Arquitecte -a superior.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Arquitecte -a tècnic -a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: B. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 2. Denominació: Delineant -a.

Consell Insular de Mallorca. Any 2019.

PERSONAL FUNCIONARI (CONCURS)

ESCALA: ADMINISTRACIÓ GENERAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració general, subescala tècnica. Nombre de vacants: 15. Denominació: Tècnic -a d'administració general.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració general, subescala administrativa. Nombre de vacants: 13. Denominació: Administratiu -iva d'administració general.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració general, subescala auxiliar. Nombre de vacants: 47. Denominació: Auxiliar d'administració general.

ESCALA: ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 3. Denominació: Arquitecte -a superior.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Enginyer -a de camins, canals i ports.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 2. Denominació: Tècnic -a superior llicenciatura en dret.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Enginyer -a tècnic -a industrial.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 8. Denominació: Tècnic -a de grau mitjà de medi ambient.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 1. Denominació: Mecànic -a inspector -a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: AP. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 6. Denominació: Ordenança porter -a.

PERSONAL FUNCIONARI (CONCURS)

ESCALA: ADMINISTRACIÓ GENERAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració general, subescala tècnica. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic -a d'administració general.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració general, subescala administrativa. Nombre de vacants: 1. Denominació: Administratiu -iva d'administració general.

Consell Insular de Mallorca. Any 2022.

PERSONAL FUNCIONARI (CONCURS)

ESCALA: ADMINISTRACIÓ GENERAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració general, subescala tècnica. Nombre de vacants: 7. Denominació: Tècnic-a d'administració general.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració general, subescala administrativa. Nombre de vacants: 6. Denominació: Administratiu-iva d'administració general.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració general, subescala auxiliar. Nombre de vacants: 7. Denominació: Auxiliar d'administració general.

ESCALA: ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 2. Denominació: Arquitecte-a superior.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 3. Denominació: Enginyer -a de camins, canals i ports.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Enginyer-a industrial.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Enginyer-a superior agrònom-a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Metge -essa especialista medicina d'educació física i esport.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a superior arqueòlog-òloga.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 2. Denominació: Tècnic-a superior cartògraf-a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 2. Denominació: Tècnic-a superior de formació.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 6. Denominació: Tècnic-a superior economista.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a superior en geografia.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a superior en qualitat i avaluació.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a superior gestió RRHH.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a superior historiador -a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 3. Denominació: Tècnic -a superior.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic -a superior selecció.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 7. Denominació: Tècnic -a superior llicenciatura en ciències educació física i esport.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 3. Denominació: Tècnic -a superior llicenciatura en dret.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 4. Denominació: Tècnic -a superior llicenciatura en filologia catalana.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic -a superior llicenciatura en història de l'art.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 2. Denominació: Arquitecte-a tècnic-a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Enginyer -a tècnic-a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 2. Denominació: Enginyer -a tècnic-a obres públiques.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Graduat-ada social.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic auxiliar. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a ajudant arxiu-biblioteca.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 5. Denominació: Tècnic-a de grau mitjà de gestió econòmica.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a de grau mitjà documentalista.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 9. Denominació: Tècnic-a de grau mitjà.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a de grau mitjà diplomatura en turisme.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 2. Denominació: Tècnic-a de grau mitjà d'emergències.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a de sistemes d'informació territorial.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a grau mitjà especialista seguretat treball.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a grau mitjà selecció.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 11. Denominació: Tècnic-a mitjà informàtic.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: B. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica auxiliar. Nombre de vacants: 1. Denominació: Delineant - a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: B. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica auxiliar. Nombre de vacants: 1. Denominació: Pràctic-a topogràfic.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: B. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica auxiliar. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a auxiliar informàtica.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: B. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a superior audiovisuals (B).

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: B. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a superior en interpretació de llengua de signes (B).

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica auxiliar. Nombre de vacants: 2. Denominació: Agent de medi ambient.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica auxiliar. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a ajudant educador-a ambiental.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica auxiliar. Nombre de vacants: 4. Denominació: Tècnic-a auxiliar de gestió econòmica.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica auxiliar. Nombre de vacants: 3. Denominació: Tècnic-a auxiliar informació turística.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 1. Denominació: Auxiliar animació sociocultural.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 3. Denominació: Auxiliar arxiu biblioteca.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 1. Denominació: Auxiliar de gestió.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 2. Denominació: Auxiliar de gestió econòmica.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 6. Denominació: Auxiliar informació turística.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 4. Denominació: Operador-a de comunicacions.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal d'oficis. Nombre de vacants: 2. Denominació: Conductor-a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal d'oficis. Nombre de vacants: 1. Denominació: Encarregat-ada de magatzem.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal d'oficis. Nombre de vacants: 1. Denominació: Oficial-a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal d'oficis. Nombre de vacants: 1. Denominació: Oficial-a d'oficis.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal d'oficis. Nombre de vacants: 3. Denominació: Oficial-a de manteniment.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal d'oficis. Nombre de vacants: 5. Denominació: Xofer-a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 2. Denominació: Ordenança-porter-a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 1. Denominació: Recepcionista-Telefonista.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal d'oficis. Nombre de vacants: 1. Denominació: Personal de neteja.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal d'oficis. Nombre de vacants: 6. Denominació: Mosso -a d'oficis.

PERSONAL FUNCIONARI (CONCURS-OPOSICIÓ)

ESCALA: ADMINISTRACIÓ GENERAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració general, subescala tècnica. Nombre de vacants: 2. Denominació: Tècnic-a d'administració general.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració general, subescala administrativa. Nombre de vacants: 6. Denominació: Administratiu-iva d'administració general.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració general, subescala auxiliar. Nombre de vacants: 12. Denominació: Auxiliar d'administració general.

ESCALA: ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 4. Denominació: Arquitecte-a superior.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Biòleg -òloga.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 3. Denominació: Enginyer -a de camins, canals i ports.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 6. Denominació: Tècnic-a superior economista.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 2. Denominació: Tècnic -a superior.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a superior patrimoni etnològic.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 8. Denominació: Tècnic -a superior llicenciatura en dret.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 2. Denominació: Tècnic -a superior llicenciatura en filologia catalana.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Enginyer -a tècnic-a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Inspector-a tècnic-a d'artesania.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 5. Denominació: Tècnic-a grau mitjà agent local d'igualtat.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 3. Denominació: Tècnic-a de grau mitjà de gestió econòmica.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a de grau mitjà.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 2. Denominació: Tècnic-a de grau mitjà d'emergències.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a grau mitjà especialista higiene industrial.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 2. Denominació: Tècnic-a en comunicació digital.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a mitjà informàtic.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: B. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica auxiliar. Nombre de vacants: 1. Denominació: Delineant - a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica auxiliar. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic-a auxiliar d'obres públiques.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe comeses especials. Nombre de vacants: 1. Denominació: Coordinador-a de serveis.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 1. Denominació: Guarda de camp.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Classificació: Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe de comeses especials. Nombre de vacants: 1. Denominació: Telefonista.

PERSONAL LABORAL (CONCURS)

Nivell de titulació: Batxiller o tècnic. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1.
Denominació de la plaça: Capatàs-assa d'obres L. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Batxiller o tècnic. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1.
Denominació de la plaça: Encarregat-ada d'equip taller mecànic. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Batxiller o tècnic. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1.
Denominació de la plaça: Tècnic-a auxiliar patrimoni històric i industrial L. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Auxiliar facultatiu-iva L. Nombre de vacants: 6.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Encarregat-ada de picapedrer-res. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Encarregat-ada forestal L. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Encarregat-ada taller patrimoni industrial. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Guarda refugi. Nombre de vacants: 14.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Mariner -a. Nombre de vacants: 2.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Mestre-a d'oficis jardineria. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Denominació de la plaça: Mestre-a d'oficis marger-a. Nombre de vacants: 7.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Mestre-a d'oficis picapedrer-a. Nombre de vacants: 3.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Mestre-a d'oficis picapedrer-a restaurador-a. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Mestre-a d'oficis fusteria. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Mestre-a d'oficis treballador-a forestal. Nombre de vacants: 4.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Mestre-a d'oficis mestre-a d'aixa. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 1a forestal. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 1a marger-a. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 1a mestre -a d'aixa. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 1a moliner-a. Nombre de vacants: 3.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 1a picapedrer-a. Nombre de vacants: 2.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 1a picapedrer-a restaurador-a. Nombre de vacants: 2.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 2a cuiner-a. Nombre de vacants: 4.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 2a forestal. Nombre de vacants: 2.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 2a manteniment. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 2a marger. Nombre de vacants: 6.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 2a mestre -a d'aixa. Nombre de vacants: 2.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 2a moliner-a. Nombre de vacants: 2.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 2a picapedrer-a. Nombre de vacants: 15.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a 2a picapedrer-a restaurador-a. Nombre de vacants: 2.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a carreteres L. Nombre de vacants: 2.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Patró-na de cabotatge. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: No és necessari estar en possessió de cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Denominació de la plaça: Peó especialista ferrer -a. Nombre de vacants: 1

Nivell de titulació: No és necessari estar en possessió de cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Denominació de la plaça: Peó especialista forestal. Nombre de vacants: 2.

Nivell de titulació: No és necessari estar en possessió de cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Denominació de la plaça: Peó especialista fuster -a. Nombre de vacants: 2

Nivell de titulació: No és necessari estar en possessió de cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Denominació de la plaça: Peó especialista marger. Nombre de vacants: 1

Nivell de titulació: No és necessari estar en possessió de cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Denominació de la plaça: Peó especialista mestre –a d'aixa. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: No és necessari estar en possessió de cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Denominació de la plaça: Peó especialista picapedrer-a. Nombre de vacants: 3.

Nivell de titulació: No és necessari estar en possessió de cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Denominació de la plaça: Peó especialista picapedrer-a restaurador-a. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: No és necessari estar en possessió de cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: E. Denominació de la plaça: Personal de neteja L. Nombre de vacants: 5.

PERSONAL LABORAL (CONCURS-OPOSICIÓ)

Nivell de titulació: Batxiller o tècnic. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C1. Denominació de la plaça: Tècnic-a auxiliar d'obres públiques L. Nombre de vacants: 1.

Nivell de titulació: Graduat en educació secundària obligatòria. Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Denominació de la plaça: Oficial-a carreteres L. Nombre de vacants: 1.

Agència de Defensa del Territori. Any 2022.

PERSONAL FUNCIONARI (CONCURS)

ESCALA: ADMINISTRACIÓ GENERAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració general, subescala tècnica. Nombre de vacants: 1. Denominació: Tècnic -a d'administració general.

ESCALA: ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A2. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 1. Denominació: Arquitecte-a tècnic-a.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: B. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 2. Denominació: Delineant -a.

PERSONAL FUNCIONARI (CONCURS-OPOSICIÓ)

ESCALA: ADMINISTRACIÓ GENERAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: C2. Classificació: Escala d'administració general, subescala auxiliar. Nombre de vacants: 3. Denominació: Auxiliar d'administració general.

ESCALA: ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: A1. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic superior. Nombre de vacants: 7. Denominació: Tècnic -a superior llicenciatura en dret.

Grup o subgrup segons el RDL 5/2015: B. Classificació: Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe de tècnic mitjà. Nombre de vacants: 2. Denominació: Delineant -a.

Quart. Reservar una quota mínima d'un 7 per cent del total de les vacants objecte de l'oferta pel sistema de concurs oposició perquè siguin cobertes per persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, d'acord amb el que preveu l'article 59.1 de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Cinquè. El present acord es trametrà a l'Administració General de l'Estat, a l'efecte de l'establert a l'article 56,1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'anunci de la seva aprovació es publicarà al "Butlletí Oficial de les Illes Balears".

Sisè. Contra aquest acord, que no posa fi a la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*. El recurs es pot interposar formalment davant aquest Consell Executiu o davant la Comissió de Govern del Consell Insular de Mallorca, que és l'òrgan competent per resoldre'l.

Contra la desestimació expressa d'aquest recurs d'alçada es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació d'aquest recurs d'alçada.

Si han transcorregut tres mesos des de la interposició del recurs d'alçada i no s'ha rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i es pot interposar el recurs

contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui, sense limitació de temps.

No obstant això, si escau, es pot interposar qualsevol altre recurs que consideri oportú. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Palma, a la data de la signatura electrònica

Josep Lluís Colom Martínez
Conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública

EXPEDIENT 859469H: - PROPOSTA D'ACORD PER APROVAR LA 9NA MODIFICACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS DEL CONSELL DE MALLORCA PER A L'ANY 2022.

Es dona compte de la següent proposta del conseller executiu del Departament d'Hisenda i Funció Pública:

PROPOSTA D'ACORD DE LA NOVENA MODIFICACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS DEL CONSELL DE MALLORCA PER A L'ANY 2022

El conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, d'acord amb les atribucions conferides al Reglament orgànic del Consell de Mallorca i a l'article 5 de l'Ordenança general de subvencions, proposa al Consell Executiu l'adopció de l'Acord següent:

“

- 1. La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, amb la finalitat de millorar l'eficàcia de la gestió de les subvencions, estableix la necessitat d'elaborar, per part dels òrgans de les administracions públiques que proposin l'establiment de subvencions, un Pla estratègic de subvencions, que introdueixi una connexió entre els objectius i efectes que es pretenen obtenir, amb els costos previsibles i les seves fonts de finançament, amb l'objectiu d'adequar les necessitats públiques a cobrir a través de les subvencions amb les previsions de recursos disponibles. Es tracta d'un instrument de planificació de les polítiques públiques que tinguin per objecte el foment d'una activitat d'utilitat pública o interès social o de promoció d'una finalitat pública.*
- 2. D'acord amb l'article 5 de l'Ordenança general de subvencions de la Corporació, aprovada per Acord del Ple de 23 de desembre de 2016 (BOIB núm. 21, de 18 de febrer de 2017) i modificada per Acord de 14 de juny de 2018 (BOIB núm. 96, de 4 d'agost de 2018) (en endavant l'Ordenança), correspon al conseller competent en matèria d'Hisenda proposar al Consell Executiu l'aprovació del Plans estratègics de subvencions conforme a la informació i les propostes que, amb aquesta finalitat, presenten els departaments del Consell de Mallorca, els organismes autònoms que en depenen i els ens públics atorgants.*
- 3. Atès el que disposa la vigent redacció del Decret de la Presidència del Consell de Mallorca de data 26 de gener de 2021, pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca (BOIB núm. 12, de 28 de gener de 2021).*
- 4. En data 29 de desembre de 2021 el Consell Executiu del Consell de Mallorca va adoptar, entre d'altres, l'acord d'aprovació del Pla estratègic de subvencions del Consell de Mallorca per a l'annualitat 2022. El Pla del Consell de Mallorca es va modificar pels Acords adoptats pel mateix Consell Executiu de dates 26 de gener de 2022, 2 i 23 de febrer de 2022, 30 de març de 2022, 13 d'abril de 2022 i 11 de maig de 2022.*
- 5. En data 11 de maig de 2022, el Departament de Cultura, Patrimoni i Política Lingüística ha remès a la Secretaria Tècnica d'Hisenda i Funció Pública una proposta de modificació del Pla estratègic de subvencions del Consell de Mallorca de l'annualitat 2022, signada per la seva consellera executiva. Aquesta proposta es fonamenta en el fet que en data «15 de març de 2022 va entrar en el Registre General del Consell de Mallorca (núm. 12969) la resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública del Govern de les Illes Balears de transferència justificable per executar els fons europeus destinats a la dotació de biblioteques, subprojecte C24.I2.P4, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (finançat per la Unió Europea - Next Generation EU)» i, en conseqüència, «per executar el Pla europeu d'ajuts previst en el subprojecte C24.I2.P4 destinat a Mallorca, es vol tramitar la convocatòria d'ajuts per dotar de llibres les biblioteques públiques amb fons europeus.» Així a la proposta es planteja incloure una nova línia de subvenció al referit Pla estratègic relativa a la «Convocatòria d'ajuts per dotar de llibres les biblioteques públiques amb fons europeus».*

6. *En data 12 de maig de 2022, el Departament de Cultura, Patrimoni i Política Lingüística ha remès a la Secretaria Tècnica d'Hisenda i Funció Pública una altra proposta de modificació del Pla estratègic de subvencions del Consell de Mallorca de l'any 2022, signada per la seva consellera executiva. Aquesta proposta planteja modificar el Pla estratègic en el sentit d'incloure més aplicacions pressupostàries a les fitxes de dues convocatòries del Departament de Cultura, Patrimoni i Política Lingüística.*
7. *Atès que en data 18 d'octubre de 2021 la Secretaria d'Estat de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana va aprovar mitjançant resolució la concessió, al Consell de Mallorca, d'una subvenció nominativa per a la promoció d'habitatges de lloguer, per import de 3.000.000 €, denominada Consell Insular de Mallorca. Promoció d'Habitatges de lloguer (Pla 20.000) i que en el punt tercer d'aquesta resolució es preveu expressament que l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) actuarà com a ens gestor d'actuacions d'aquesta subvenció. Així com considerant la recent aprovació definitiva de l'expedient número 9/2022 de modificació de crèdits en el pressupost propi de la Corporació de l'exercici 2022 per crèdit extraordinari (CE01/2022) relatiu a la dotació pressupostària per a la concessió d'una subvenció Institut Balear de l'Habitatge per a la promoció d'habitatges de lloguer social. En conseqüència, el Departament d'Hisenda i Funció Pública proposa la modificació del Pla estratègic per incloure una nova línia relativa a la citada subvenció a l'Institut Balear de l'Habitatge.*
8. *Atès el previst a l'article 70 de la Llei Orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, relatiu a les competències pròpies dels Consells Insulars i el que disposa l'article 36 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de la Bases de Règim Local (BOE núm. 80 de 3 d'abril de 1985) en relació amb les competències pròpies de les Diputacions provincials i dels Consells Insulars.*
9. *El Departament d'Hisenda i Funció Pública, a partir d'aquestes propostes, ha coordinat l'elaboració de la modificació del Pla estratègic de subvencions del Consell de Mallorca per a l'any 2022, d'acord amb les previsions pressupostàries d'aquest exercici, que han de servir de marc per a la concessió de les subvencions resultants de les convocatòries que es publiquin al llarg de l'any.*
10. *Les quanties que es preveuen en aquests Plans tenen un caràcter merament estimatiu, de manera que l'alteració eventual a l'alça o a la baixa de les previstes a l'hora d'aprovar les ajudes no requereixen la modificació de les previsions quantitatives que es contenen en el Pla.*

Per tot això, el Consell Executiu del Consell de Mallorca, a proposta del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, d'acord amb l'atribució conferida a l'article 36.h) del Reglament orgànic del Consell de Mallorca (BOIB núm. 89, de 19 de juliol de 2018), adopta el següent:

ACORD

Primer.- *APROVAR la modificació del Pla estratègic de subvencions del Consell de Mallorca per a l'any 2022, d'acord amb el següent detall:*

- a) *INCLoure al Pla la següent línia de subvenció corresponent al Departament de Cultura, Patrimoni i Política Lingüística:*

DEPARTAMENT O ENTITAT:	CULTURA, PATRIMONI I POLÍTICA LINGÜÍSTICA					
PROGRAMA:	PROMOCIÓ CULTURAL (33210)					
DENOMINACIÓ:	Convocatòria d'ajuts per dotar de llibres les biblioteques públiques amb fons europeus					
Objectius Estratègics	Sectors beneficiaris	Línies de subvenció	Aplicacions pressupostàries	Procediment i règim de concessió	Cost previst (3 anys)	Termini d'execució
Incrementar l'índex de lectura a Mallorca	Biblioteques del Directori de biblioteques espanyoles	Una única línia d'ajuts per dotar de llibres les biblioteques públiques	20 33210 76200-132.492 € 20 33210 76201-15.421 € 20 33210 78900-3.481 €	Convocatòria pública en règim de concurrència no competitiva	151.394 € - 2022 0 €- 2023 0 €. 2023	2022

b) MODIFICAR el Pla perquè respecte les línies de subvenció del Departament de Cultura, Patrimoni i Política Lingüística:

Allà on diu

DEPARTAMENT O ENTITAT:	CULTURA, PATRIMONI I POLÍTICA LINGÜÍSTICA					
PROGRAMA:	PROMOCIÓ CULTURAL (33430)					
DENOMINACIÓ:	A ajuntaments. Convocatòria fons d'activitats culturals (anticipat de despesa)					
Objectius Estratègics	Sectors beneficiaris	Línies de subvenció	Aplicacions pressupostàries	Procediment i règim de concessió	Cost previst (3 anys)	Termini d'execució
Recolzar als ajuntaments de l'illa en el desenvolupament d'activitats culturals.	Ajuntaments o organismes públics que en depenen	Línia 1: Projectes culturals: 250.000,00 € (en l'exercici 2023) Línia 2: Fires, mostres, certàmens i festivals d'arts escèniques: 100.000,00 € (en l'exercici 2023) Línia 3: Edició de llibres, fonogrames i audiovisuals: 50.000,00 € (en l'exercici 2023) Línia 4: Programació teatres municipals. (250.000,00 €)	20 33430 46202	Convocatòria pública en règim de concurrència competitiva	2022 0 € 2023 650.000€ 2024 650.000€	1 de gener 2022 a 31 desembre 2022

Ha de dir

DEPARTAMENT O ENTITAT:	CULTURA, PATRIMONI I POLÍTICA LINGÜÍSTICA					
PROGRAMA:	PROMOCIÓ CULTURAL (33430)					
DENOMINACIÓ:	A ajuntaments. Convocatòria fons d'activitats culturals (anticipat de despesa)					
Objectius Estratègics	Sectors beneficiaris	Línies de subvenció	Aplicacions pressupostàries	Procediment i règim de concessió	Cost previst (3 anys)	Termini d'execució
Recolzar als ajuntaments de l'illa en el desenvolupament d'activitats culturals.	Ajuntaments o organismes públics que en depenen	Línia 1: Projectes culturals: 250.000,00€ (en l'exercici 2023) Línia 2: Fires, mostres, certàmens i festivals d'arts escèniques: 100.000,00€ (en l'exercici 2023) Línia 3: Edició de llibres, fonogrames i audiovisuals: 50.000,00 € (en l'exercici 2023) Línia 4: Programació teatres municipals. (250.000,00 €)	20 33430 46202 20 33430 46800	Convocatòria pública en règim de concurrència competitiva	2022 0 € 2023 650.000€ 2024 650.000€	1 de gener 2022 a 31 desembre 2022

Allà on diu

DEPARTAMENT O ENTITAT:	CULTURA, PATRIMONI I POLÍTICA LINGÜÍSTICA					
PROGRAMA:	PROMOCIÓ CULTURAL (33430)					
DENOMINACIÓ:	Convocatòria fons municipal d'inversions per a equipaments culturals i FIC					
Objectius Estratègics	Sectors beneficiaris	Línies de subvenció	Aplicacions pressupostàries	Procediment i règim de concessió	Cost previst (3 anys)	Termini d'execució
Invertir i col·laborar en els equipaments culturals i complements de les FIC	Ajuntaments o organismes públics que en depenen	Subvenció per equipaments culturals municipals i complements de les Festes declarades d'Interès Cultural pel Consell de Mallorca	20 33430 76200	Convocatòria pública en règim de concurrència no competitiva	2022 350.000 € 2023 350.000 € 2024 350.000 €	15 de novembre 2021 a 31 d'agost de 2022

		CULTURA, PATRIMONI I POLÍTICA LINGÜÍSTICA				
PROGRAMA:		PROMOCIÓ CULTURAL (33430)				
DENOMINACIÓ:		Convocatòria fons municipal d'inversions per a equipaments culturals i FIC				
Objectius Estratègics	Sectors beneficiaris	Línies de subvenció	Aplicacions pressupostàries	Procediment i règim de concessió	Cost previst (3 anys)	Termini d'execució
Invertir i col·laborar en els equipaments culturals i complements de les FIC	Ajuntaments o organismes públics que en depenen	Subvenció per equipaments culturals municipals i complements de les Festes declarades d'Interès Cultural pel Consell de Mallorca	20 33430 76200	Convocatòria pública en règim de concurrència no competitiva	2022	15 de novembre 2021 a 31 d'agost de 2022
			20 33430 76800		2023	
					2024	
					350.000 €	
					350.000 €	
					350.000 €	

c) INCLOURE al Pla la següent línia de subvenció corresponent al Departament d'Hisenda i Funció Pública:

DEPARTAMENT O ENTITAT:		HISENDA I FUNCIO PÚBLICA				
PROGRAMA:		HABITATGE (15210)				
DENOMINACIÓ:		SUBVENCIÓ IBAVI PER PROMOCIÓ HABITATGES DE LLOGUER SOCIAL				
Objectius Estratègics	Sectors beneficiaris	Línies de subvenció	Aplicacions pressupostàries	Procediment i règim de concessió	Cost previst (3 anys)	Termini d'execució
La promoció de 177 habitatges públics per ser destinats al lloguer assequible o social a Mallorca	Institut Balear de l'Habitatge	Única	10 15210 75301	Concessió directa	2022:	2022 a 2025
					3.000.000€	
					2023: 0€	
					2024: 0€	

Segon.- PUBLICAR aquest ACORD al Butlletí Oficial de les Illes Balears i a la seu electrònica de la Corporació.”

Palma, a la data de la signatura electrònica

EXPEDIENT 834354A: PROPOSTA D'ACORD PER CONTINUAR L'EXPEDIENT D'OMISSIÓ DE FISCALITZACIÓ OFI 006/22, FIXAR LES INDEMNITZACIONS, I AUTORITZAR, DISPOSAR I RECONÈIXER LES OBLIGACIONS A FAVOR DE LES EMPRESES I ENTITATS QUE ES RELACIONEN A L'ANNEX I, PER IMPORT TOTAL DE 325.114,10 €.

Es dona compte de la següent proposta de la consellera executiva del Departament de Drets Socials i Presidenta de l'IMAS:

Proposta d'acord per continuar l'expedient d'omissió de fiscalització OFI 006-22, fixar la indemnització i autoritzar, disposar i reconèixer les obligacions a favor dels tercers relacionats a l'annex, per import total de 325.114,10 €.

Antecedents:

1. Diversos proveïdors han presentat factures corresponents a béns i serveis prestats durant l'exercici corrent amb destí a l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (en endavant IMAS) segons es detalla a la relació de factures que s'annexen a la memòria justificativa.
2. Els responsables de les despeses han emès informes sobre les qüestions que indica la Base 56.2 d'Execució del Consell de Mallorca per a l'exercici 2022. Aquests informes consten a l'expedient amb CSV K9AA PAM7 3F74 UWNW PPVD, juntament amb les factures presentades pels proveïdors, i validades segons indica la base 25.4 de les mateixes Bases.
3. S'incorpora informe jurídic amb CSV K9AA PA33 JEMN L2CQ 44TE i es sotmet a informe de la Intervenció Delegada.
4. En data 6 de maig de 2022, la Intervenció ha emès informe d'omissió de fiscalització prèvia amb referència núm. OFI 006.2/2022 en el que consta la conclusió següent: « *El centre gestor de les despeses ha d'unir aquest informe, a les actuacions, als efectes que l'òrgan en qui ha delegat la Presidència, el Consell Executiu, segons la base 56.6 d'execució del Pressupost del Consell i el vigent Decret de Presidència de 30/06/20 (BOIB núm. 122 d'11/07/20), decideixi si continua el procediment i fixi les indemnitzacions per l'import de les factures, segons la valoració de les prestacions que consta en l'expedient, en el seu cas.*»

Fonaments

1. L'art. 28.d) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, disposa que l'omissió de la funció interventora constitueix una infracció molt greu quan aquesta conducta es pugui considerar culpable.
2. L'article 28 del Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del sector públic, determina el procediment de l'omissió de la funció interventora així com el contingut mínim de l'informe que ha d'emetre l'òrgan interventor.
3. La resolució, de 15 de gener de 2020, de la Presidència del Tribunal de Comptes, mitjançant la qual es publica l'Acord del Ple de 19 de desembre de 2019, pel qual s'aprova la instrucció sobre remissió d'informació relativa a l'exercici del control intern de les Entitats Locals, determina la documentació que ha de ser remesa al tribunal de Comptes en referència als expedients d'omissió de funció interventora.
4. La Circular Informativa de la Intervenció General del Consell de Mallorca 1/2020, de 21 de febrer de 2020, sobre l'omissió de funció interventora, d'acord amb el previst en el RD 424/2017 i la base 56 d'execució del Pressupost del Consell pel 2022, disposa que cal adaptar el procediment d'omissió de la funció interventora a l'estructura organitzativa de la Corporació.

5. En data 30 de juny de 2020, la presidència del Consell Insular de Mallorca dictà la següent resolució:

«Primer.- Delegar en el Consell Executiu del Consell de Mallorca la competència per aprovar la convalidació de l'omissió de la funció interventora, així com l'autorització, disposició i reconeixement de les obligacions que, si escau, procedeixin en concepte d'indemnització per danys i perjudicis derivada de responsabilitat patrimonial, en el marc del que disposa l'article 28 del Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic i la base 56 de les bases d'execució del pressupost del Consell de Mallorca per a l'any 2020».

6. El punt 2 de la Base 56 de l'execució del Pressupost del Consell de Mallorca per a l'any 2022 diu que: «Si l'òrgan interventor, quan conegui d'un expedient, observa omissió de la funció interventora, ho ha de manifestar al conseller executiu o consellera executiva i al responsable de l'òrgan gestor que l'hagi iniciat i ha d'emetre alhora la seva opinió respecte de la proposta, a fi que, amb la unió d'aquest informe a les actuacions, el president/presidenta de l'entitat local pugui decidir si continua el procediment o no i les altres actuacions que, si s'escau, siguin procedents».

Atès l'anteriorment exposat, la funcionaria que subscriu proposa a la consellera executiva de Drets Socials, previ informe de la Intervenció Delegada, perquè elevi al Consell Executiu l'adopció del següent

ACORD:

1^r. Continuar l'expedient i el procediment i fixar la indemnització per l'import de la/les factura/es incloses a la relació adjunta (Q/2022/250 amb CSV K9AA NYW2 QXQM HX3N XR9U), d'acord amb la informació sobre la valoració de les prestacions que consten a l'expedient.

2ⁿ. Aprovar l'expedient d'omissió de fiscalització, així com reconèixer en concepte d'indemnització substitutiva la relació de factures que consten a la relació adjunta (Q/2022/250 amb CSV K9AA NYW2 QXQM HX3N XR9U).

3^r. Autoritzar, disposar i reconèixer les obligacions de les factures que s'inclouen a l'annex (Relació Q/2022/250 amb CSV K9AA NYW2 QXQM HX3N XR9U) que s'adjunta a favor dels tercers interessats i l'import de les indemnitzacions substitutives que s'hi indiquen que és d'un total de 325.114,10 €.

4^t. Aplicar aquestes indemnitzacions substitutives a les partides del pressupost de despeses de l'exercici 2022 a les quals s'han practicat les retencions de crèdit adequat i suficient. (RC amb núm. d'operació 220220012884).

5^è. Proposar a la directora gerent de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials l'ordenament del pagament, aprovat als punts anteriors.

Palma, a la data de la signatura

Núm. op. prèvia Fase	Data comptab Gr. Apunts	Cognoms i nom o raó social Concepte de l'operació	Núm. doc. Data doc.	- APLICACIÓ -				IVA deduïble	Euros	- DESCOMPTES -		Import líquid	Euros
				Any	Org.	Prog.	Econ			Imports	Euros		
920220007214	30/03/2022	G07574080 FUNDACIÓ TROBADA	01 22										
ADO	OFI 006/2022	GENER 2022- SER 04/17 LOT 1: Servei d'Alberg- CD per a persones en risc o en situació d'exclusió social a la part forana	01/02/2022	2022	30	23152	22709		11.658,33				11.658,33
920220007215	30/03/2022	G57050874 FUNDACIÓ SOCIAL LA SAPIÈNCIA	2022 5										
ADO	OFI 006/22	GENER 2022- Prestació del servei d'emergència COVID (31 dies x 45 places)	01/02/2022	2022	30	23152	22709		73.697,85				73.697,85
920220007216	30/03/2022	U88098447 RAIS-MILHISTORIAS, UNION TEMPORAL DE EMPRESAS, LEY 18/1982	F22RM-A- 1										
ADO	OFI 006/2022	GENER 2022- SA PLACETA: Servei d'acolliment i promoció social per a persones en situació d'exclusió social	31/01/2022	2022	30	23152	22709		49.030,99				49.030,99
920220007217	30/03/2022	B57363228 ESCELDEPET, S.L.	1 3										
ADO	OFI 006/2022	CENTRE MANACOR ALBERG 1 al 31 DE GENER 2022 / 775 MENÚS GÈNER 2022 (25 X 31 DIES) A 9€	31/01/2022	2022	30	23152	22750		7.672,50				7.672,50
920220007218	30/03/2022	B57363228 ESCELDEPET, S.L.	1 5										
ADO	OFI 006/2022	CENTRE CA L'ARDIACA CONSUM AIGUA DE DEMÉS 1 AL 31 DE GENER 2022 / 2057 BOTELLES DE 1'5 LITRES A 0'40C	31/01/2022	2022	30	23158	22750		905,08				905,08
920220007219	30/03/2022	A81948077 ENDESA ENERGIA SA UNIPERSONAL	PMR201N003266 5										
ADO	OFI 006/2022	12:11:2021/19:01:2022- SA PLACETA: Contrato: 086163088763 Termino Energia Gas Dirección de suministro: CA L'ARDIACA 2	24/01/2022	2022	30	23153	22102		189,81				189,81
920220007220	30/03/2022	A81948077 ENDESA ENERGIA SA UNIPERSONAL	PLR201N004800 5										
ADO	OFI 006/2022	29:12:2021/01:02:2022- CA L'ARDIACA: Contrato: 084002366999 Término Energia Gas Dirección de suministro: CA L'ARDIACA 2	04/02/2022	2022	30	23158	22102		717,99				717,99
920220007221	30/03/2022	U01615376 UTE RAIS-PROVIVENDA	F22M5-A- 01										
ADO	OFI 006/2022	Servei d'accés a L'habitatge, per emergència Housing First mes enero 22	31/01/2022	2022	30	23152	22709		18.855,60				18.855,60
920220007222	30/03/2022	U01615376 UTE RAIS-PROVIVENDA	F22M5-A- 02										
ADO	OFI 006/2022	Servei d'accés a L'habitatge, per emergència Housing Led mes enero 22	31/01/2022	2022	30	23152	22709		30.847,33				30.847,33
920220007223	30/03/2022	G07574080 FUNDACIÓ TROBADA	02 22										
ADO	OFI 006/2022	Servei d'Alberg i centre de dia per a persones en risc o en situació d'exclusió social a la part forana de Mallorca "SER	25/02/2022	2022	30	23152	22709		11.658,33				11.658,33
920220007224	30/03/2022	G57050874 FUNDACIÓ SOCIAL LA SAPIÈNCIA	2022 16										
ADO	OFI 006/2022	Prestació del servei d'emergència COVID (28 dies x 45 places)	28/02/2022	2022	30	23152	22709		66.565,80				66.565,80

RELACIÓ COMPTABLE D'OPERACIONS EN FASE PRÈVIA

OFI 006/2022

Número relació:

Q/2022/250

30/03/2022

Full: 2

Núm. op. prèvia Fase	Data comptab Gr. Apunts	Cognoms i nom o raó social Concepte de l'operació	Núm. doc. Data doc.	- APLICACIÓ -				Imports Euros	IVA deduïble Euros	- DESCOMPTE -		Import líquid Euros
				Any Centre Gestor Projecte	Org. Prog. Econ	Imports Euros	Conceptes descompte			Imports Euros		
920220007225 ADO	30/03/2022 OFI 006/2022	B57363228 ESCELDEPET, S.L. CENTRE MANACOR ALBERG 1 al 28 DE FEBRER 2022 / 700 MENÚS FEBRER 2022 (25 X 28 DIES) A 9€	1 13 28/02/2022	2022 30 23152 22750 30 SERVEIS SOCIALS			6.930,00				6.930,00	
920220007226 ADO	30/03/2022 OFI 006/2022	B57363228 ESCELDEPET, S.L. CENTRE CA L'ARDIACA CONSUM AIGUA DE DEMÉS 1 AL 28 DE FEBRER 2022 / 2276 BOTELLES DE 1'5 LITRES A 0'40C	1 15 28/02/2022	2022 30 23158 22750 30 SERVEIS SOCIALS			1.001,44				1.001,44	
920220007227 ADO	30/03/2022 OFI 006/2022	A81948077 ENDESA ENERGIA SA UNIPERSONAL Término Energía Gas (CA L'ARDIACA 2-GAS LOC CALDERAS;07010;PALMA DE MALLORCA;ILLES BALEARS;ESP) / Término Fijo Gas (C	PLR201N011053 4 07/03/2022	2022 30 23158 22102 30 SERVEIS SOCIALS			737,53				737,53	
920220007228 ADO	30/03/2022 OFI 006/2022	U01615376 UTE RAIS-PROVIVENDA Servei d'accés a L'habitatge, per emergència Housing First mes febrero 2022	F22M5-A- 03 28/02/2022	2022 30 23152 22709 30 SERVEIS SOCIALS			17.030,86				17.030,86	
920220007229 ADO	30/03/2022 OFI 006/2022	U01615376 UTE RAIS-PROVIVENDA Rect. F22M5-A- 04 / Servei d'acces a L'habitatge, per emergència Housing Led mes febrero 2022	F22M5-A- 04 28/02/2022	2022 30 23152 22709 30 SERVEIS SOCIALS			27.614,66				27.614,66	
Totals								325.114,10				325.114,10

EXPEDIENT 838982D: PROPOSTA D'ACORD PER CONTINUAR L'EXPEDIENT D'OMISSIÓ DE FISCALITZACIÓ OFI 004/22, FIXAR LES INDEMNITZACIONS, I AUTORITZAR, DISPOSAR I RECONÈIXER LES OBLIGACIONS A FAVOR DE LES EMPRESES I ENTITATS QUE ES RELACIONEN A L'ANNEX I PER IMPORT TOTAL 44.415,35€.

Es dona compte de la següent proposta de la consellera executiva del Departament de Drets Socials i Presidenta de l'IMAS:

Proposta d'acord per continuar l'expedient d'omissió de fiscalització OFI 004-22, fixar la indemnització i autoritzar, disposar i reconèixer les obligacions a favor dels tercers relacionats a l'annex, per import total de 44.415,35 €.

Antecedents:

1. Diversos proveïdors han presentat factures corresponents a béns i serveis prestats durant l'exercici corrent amb destí a l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (en endavant IMAS) segons es detalla a la relació de factures que s'annexen a les memòries justificatives.

2. Els responsables de les despeses han emès informe sobre les qüestions que indica la Base 56.2 d'Execució del Consell de Mallorca per a l'exercici 2022. Aquest informe consta a l'expedient amb CSV K9AA PALU 3F4K H97M YUMD juntament amb les factures presentades pels proveïdors, i validades segons indica la base 25.4 de les mateixes Bases.

3. S'incorpora informe jurídic amb CSV K9AA PCCR WJXT 3LM2 V979 i es sotmet a informe de la Intervenció Delegada.

4. En data 9 de maig de 2022, la Intervenció ha emès informe d'omissió de fiscalització prèvia amb referència núm. OFI 004.2/2022 en el que consta la conclusió següent: « *El centre gestor de les despeses ha d'unir aquest informe, a les actuacions, als efectes que l'òrgan en qui ha delegat la Presidència, el Consell Executiu, segons la base 56.6 d'execució del Pressupost del Consell i el vigent Decret de Presidència de 30/06/20 (BOIB núm. 122 d'11/07/20), decideixi si continua el procediment i fixi les indemnitzacions per l'import de les factures, segons la valoració de les prestacions que consta en l'expedient, en el seu cas.*»

Fonaments jurídics

1. L'art. 28.d) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, disposa que l'omissió de la funció interventora constitueix una infracció molt greu quan aquesta conducta es pugui considerar culpable.

2. L'article 28 del Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del sector públic, determina el procediment de l'omissió de la funció interventora així com el contingut mínim de l'informe que ha d'emetre l'òrgan interventor.

3. La resolució, de 15 de gener de 2020, de la Presidència del Tribunal de Comptes, mitjançant la qual es publica l'Acord del Ple de 19 de desembre de 2019, pel qual s'aprova la instrucció sobre remissió d'informació relativa a l'exercici del control intern de les Entitats Locals, determina la documentació que ha de ser remesa al tribunal de Comptes en referència als expedients d'omissió de funció interventora.

4. La Circular Informativa de la Intervenció General del Consell de Mallorca 1/2020, de 21 de febrer de 2020, sobre l'omissió de funció interventora, d'acord amb el previst en el RD 424/2017 i la base 56 d'execució del Pressupost del Consell pel 2022, disposa que cal adaptar el procediment d'omissió de la funció interventora a l'estructura organitzativa de la Corporació.

la convalidació de l'omissió de la funció interventora, així com l'autorització, disposició i reconeixement de les obligacions que, si escau, procedeixin en concepte d'indemnització per danys i perjudicis derivada de responsabilitat patrimonial, en el marc del que disposa l'article 28 del Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic i la base 56 de les bases d'execució del pressupost del Consell de Mallorca per a l'any 2020».

6. El punt 2 de la Base 56 de l'execució del Pressupost del Consell de Mallorca per a l'any 2022 diu que: «Si l'òrgan interventor, quan conegui d'un expedient, observa omissió de la funció interventora, ho ha de manifestar al conseller executiu o consellera executiva i al responsable de l'òrgan gestor que l'hagi iniciat i ha d'emetre alhora la seva opinió respecte de la proposta, a fi que, amb la unió d'aquest informe a les actuacions, el president/presidenta de l'entitat local pugui decidir si continua el procediment o no i les altres actuacions que, si s'escau, siguin procedents».

Atès l'anteriorment exposat, la funcionaria que subscriu proposa, a la consellera executiva de Drets Socials, previ informe de la Intervenció Delegada, perquè elevi al Consell Executiu l'adopció del següent

ACORD:

1^r. Continuar l'expedient i el procediment i fixar la indemnització per l'import de la/les factura/es incloses a la relació adjunta (Q/2022/256 amb CSV K9AA PAHD CW4P FFNP QCH7), d'acord amb la informació sobre la valoració de les prestacions que consten a l'expedient.

2ⁿ. Aprovar l'expedient d'omissió de fiscalització, així com reconèixer en concepte d'indemnització substitutiva la relació de factures que consten a la relació adjunta (Q/2022/256 amb CSV K9AA PAHD CW4P FFNP QCH7).

3^r. Autoritzar, disposar i reconèixer les obligacions de les factures que s'inclouen a l'annex (Relació Q/2022/256 amb CSV K9AA PAHD CW4P FFNP QCH7) que s'adjunta a favor dels tercers interessats i l'import de les indemnitzacions substitutives que s'hi indiquen que és d'un total de 44.415,35 €.

4^t. Aplicar aquestes indemnitzacions substitutives a les partides del pressupost de despeses de l'exercici 2022 a les quals s'han practicat les retencions de crèdit adequat i suficient. (RCs amb núm. d'operacions 220220011973, 220220014689, 220220023580, 220220023581 i RCs barrades amb núm. d'operació 220220014686, 220220023578, 220220023579).

5^è. Proposar a la directora gerent de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials l'ordenament del pagament, aprovat als punts anteriors.

Palma, a la data de la signatura

Núm. op. prèvia Fase	Data comptab Gr. Apunts	Cognoms i nom o raó social Concepte de l'operació	Núm. doc. Data doc.	- APLICACIÓ -				Imports Euros	IVA deduïble Euros	- DESCOMPTES -			
				Any	Org.	Prog.	Econ			Imports	Euros	Imports	Euros
920220007263 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07716863 TREBALLS DEL BOSC S.L. TALA DE URGENCIA (PINO CAIDO SOBRE PÉRGOLA DEL PARKING.INCLUYE TRONZADO Y DESRAMADO. TRANSPORTE DE RESIDUOS FORESTALES A	A- 220002 10/01/2022	2022	10	23111	22799	2.286,90				2.286,90	
920220007264 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07853690 INTERCLIMA DIEZ, S.L.U F1/22 REPASO GENERAL COCINA (F1/22 REPASO GENERAL COCINA)	F22- 1 04/01/2022	2022	10	23111	21300	2.068,98				2.068,98	
920220007265 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07853690 INTERCLIMA DIEZ, S.L.U F2/22 GRIFOS EN MAL ESTADO (F2/22 GRIFOS EN MAL ESTADO)	F22- 2 14/01/2022	2022	10	23111	21300	1.171,05				1.171,05	
920220007266 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07853690 INTERCLIMA DIEZ, S.L.U F3/22 TREN DE LAVADO ESTA PARADO (F3/22 TREN DE LAVADO ESTA PARADO)	F22- 3 04/01/2022	2022	10	23111	21300	138,11				138,11	
920220007267 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07853690 INTERCLIMA DIEZ, S.L.U F4/22 MARMITAL CENTRAL NO FUNCIONA (F4/22 MARMITAL CENTRAL NO FUNCIONA)	F22M- 4 04/01/2022	2022	10	23111	21300	157,30				157,30	
920220007268 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07853690 INTERCLIMA DIEZ, S.L.U F7/22 MARMITA CENTRAL NO MANTIENE PILOTO ENCENDIDO (F7/22 MARMITA CENTRAL NO MANTIENE PILOTO ENCENDIDO)	F22- 7 10/01/2022	2022	10	23111	21300	458,25				458,25	
920220007269 ADO	31/03/2022 OFI 2022	A08472276 WURTH ESPAÑA S.A. TOR-AVELL-MD-Z2-(A2C)-4X30/18 / TOR-AVELL-MAD-Z2-(A2C)-3,5X50 / -DBL-(W-GSK)-KST-14,5X33 / TOR-CILIN-H2-(A2K)-3,9X25	4048114136 21/01/2022	2022	10	23111	21300	2.371,09				2.371,09	
920220007270 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07853690 INTERCLIMA DIEZ, S.L.U F30 - BONANOVA - MARMITA CENTRAL Y CUARTO FRIO (F30 - BONANOVA - MARMITA CENTRAL Y CUARTO FRIO)	F22- 30 26/01/2022	2022	10	23111	21300	546,90				546,90	
920220007271 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B16565624 NOVAQUIMICA 2018, S.L. AMONIACO (Caja 8 x 1,5 litro) / ESCOBILLA WC (Sin Cubilete) / FREGONA TIRAS CRUCES LARGA / FREGONA Industrial de tiras	FV2 45 31/01/2022	2022	10	23111	22110	881,78				881,78	
920220007272 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B16565624 NOVAQUIMICA 2018, S.L. ROM ECO (Saco 20 Kg.) U.N. 3262 8. GE. III Solido inorg. corrosivo basico N.E.P. (Metasilicato) / SUAVINOL BLANCO (FV2 46 31/01/2022	2022	10	23111	22110	135,94				135,94	
920220007273 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07095482 IMPRENTA LA UNION S.L. CAJA SOBRE 110 X 220 ANONIMO V/DCHA (1 CAJA 500 SOBRES SIN IMPRIMIR) / TALONARIO INCIDENCIAS PERSONAL / TALONARIO CONT	022022 27 03/02/2022	2022	10	23111	22000	1.700,73				1.700,73	

RELACIÓ COMPTABLE D'OPERACIONS EN FASE PRÈVIA

Exp: 838982D_OFI 004/22_R. Bonanova_serveis i submin

31/03/2022

Número relació: Q/2022/256

Full: 2

Núm. op. prèvia Fase	Data comptab Gr. Apunts	Cognoms i nom o raó social Concepte de l'operació	Núm. doc. Data doc.	- APLICACIÓ -				IVA deduïble Euros	- DESCOMPTES -			Import líquid Euros
				Any	Org.	Prog.	Econ		Imports	Euros	Conceptes descompte	
920220007274 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B57103525 SIFU BALEARS, S.L. ENERO 2022 SERVEI DE CONSERVACIÓ I MANTENIMENT DEL JARDINS I EXTERIORS DE LA RESIDENCIA DE PENSIONISTES LA BONANOVA	FV-BA22/00031 31/01/2022	2022	10	23111	22700	5.670,07				5.670,07
920220007275 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07834534 DISTRIBUCIONES UNIVERSAL MALLORCA, S.L. CORRECTOR CINTA LATERAL 4MM 10M TOMBOW C12u / PEGAMENTO PRITT BARRA 22GR / ETIQ ILC A4 APLI 01279 105,0x74,0 100H	A22 705 31/01/2022	2022	10	23111	22000	272,93				272,93
920220007276 ADO	31/03/2022 OFI 2022	A58001686 BARNIA IMPORT MEDICA, SA ESPONJA FOAM C/JABON 13X10X2.5 50UI (Pedido: PEDIDO MAIL 03/02 Albarán: AV220009275)	V FV220007165 10/02/2022	2022	10	23111	22117	1.500,40				1.500,40
920220007277 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07853690 INTERCLIMA DIEZ, S.L.U F47 - MARMITA DERECHA REVISION (F47 - MARMITA DERECHA REVISION)	F22- 47 15/02/2022	2022	10	23111	21300	281,33				281,33
920220007278 ADO	31/03/2022 OFI 2022	A58001686 BARNIA IMPORT MEDICA, SA NOVAMED SKINCARE CREMA HIDRATANTE 1000ML (Pedido: PEDIDO MAIL 11/02 Albarán: AV220010282)	V FV220007928 15/02/2022	2022	10	23111	22117	548,86				548,86
920220007280 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07921729 ELECTROMAT BALEAR, S.L. PUESTO DE TRABAJO 3 COL SUPF POLAR / SCHUKO DOBLE RAPTOR POLAR / SCHUKO DOBLE RAPTOR ROJO / TAPA DOBLE RJ45 KEYSTONE POL	2- 22600871 15/02/2022	2022	10	23111	21300	1.439,05				1.439,05
920220007281 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07047525 ADALMO S.L. SERVICIO CAMBIO CONTENEDOR (28M³) / RESIDUOS BANALES (INDUSTRIAL O COMERCIAL) / SERVICIO MENSUAL CONTENEDOR CUÑA (5M³) /	004 63819 31/01/2022	2022	10	23111	22700	825,84				825,84
920220007282 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07047525 ADALMO S.L. ENTREGA Y/O RETIRADA DEPOSITOS SANITARIOS PALMA / RESIDUO SANITARIO GRUPO II A GRANEL / CONTENEDOR VERDE 4 RUEDAS 800L /	004 63844 31/01/2022	2022	10	23111	22718	8.709,80				8.709,80
920220007283 ADO	31/03/2022 OFI 2022	A07178130 INSTALADORA CARDELL S.A. O.T. nº ...35171... (11.02.22) / Materiales instalados: / Enlaces 40Ø PPR 3 piezas / Enlaces 25Ø PPR 3 piezas / Metro	01 00000119 21/02/2022	2022	10	23111	21300	451,16				451,16
920220007284 ADO	31/03/2022 OFI 2022	A07178130 INSTALADORA CARDELL S.A. O.T. nº ...35294... (21.02.22) / TRABAJOS REALIZADOS: / Modificación parámetros referencia bomba nº3 y nº4. / Bomba 3:	01 00000120 22/02/2022	2022	10	23111	21300	67,76				67,76

RELACIÓ COMPTABLE D'OPERACIONS EN FASE PRÈVIA

Exp: 838982D_OFI 004/22_R. Bonanova_serveis i submin

31/03/2022

Número relació: Q/2022/256

Full: 3

Núm. op. prèvia Fase	Data comptab Gr. Apunts	Cognoms i nom o raó social Concepte de l'operació	Núm. doc. Data doc.	- APLICACIÓ -				Imports Euros	IVA deduïble Euros	- DESCOMPTE -		Import líquid Euros
				Any Centre Gestor Projecte	Org. Prog. Econ	Conceptes descompte	Imports Euros					
920220007285 ADO	31/03/2022 OFI 2022	***7745** PPM Reparació rentadora núm. 2 de la bugaderia de la R. Bonanova	1 000905 12/02/2022	2022 10 23111 21300 10 GENT GRAN			182,27				182,27	
920220007286 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07285299 COMERCIAL MEDICA REMEX,S.L. 023096 - COMPRESA TNT 50GR 8C 40X40(10X20)c15paq. (Exento de Iva según anexo del Real Decreto ley 7/2021, de 27 de a	2022/1068 28/02/2022	2022 10 23111 22117 10 GENT GRAN			2.370,00				2.370,00	
920220007287 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07921729 ELECTROMAT BALEAR, S.L. PLAFON PLAFF E-27 SEMI BLANCO	2- 22601798 28/02/2022	2022 10 23111 21300 10 GENT GRAN			342,13				342,13	
920220007288 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B57103525 SIFU BALEARS, S.L. FEB 22 SERVEI DE CONSERVACIO I MANTENIMENT DEL JARDINS I EXTERIORS DE LA RESIDENCIA DE PENSIONISTES LA BONANOVA	FV-BA22/00064 28/02/2022	2022 10 23111 22700 10 GENT GRAN			5.670,07				5.670,07	
920220007290 ADO	31/03/2022 OFI 2022	B07834534 DISTRIBUCIONES UNIVERSAL MALLORCA, S.L. ETIQ ILC A4 APLI 01272 70,0x35,0 100H / ROTUL BIC VELLEDA 1741 MED CONICA ROJO C12u / ROTUL BIC VELLEDA 1741 MED CONICA	A22 1683 28/02/2022	2022 10 23111 22000 10 GENT GRAN			745,94				745,94	
920220009638 ADO	29/04/2022 OFI 2022	B07285299 COMERCIAL MEDICA REMEX,S.L. 030611 - BOLSA ENEMA 1,5 LITROS AARON CAJ.100U / 021624 - VA56703 PILA RECARGABLE 1.2V AAA HR03 C/10U / 021752 - CR2032	2022/814 16/02/2022	2022 10 23111 22108 10 GENT GRAN 2022 10 23111 22199 10 GENT GRAN			187,00 762,91				949,91	
920220009639 ADO	29/04/2022 OFI 2022	B07298425 FERRETERIA SON GARRIT S.L. MASILLA MADERA BLANCA 125 ML / CEPILLO CIRCULAR CT 175X0,30X99 LTDO / ORGANIZADOR CABLES 20MM 1,8MTS / IMAN GANCHO / TAC	2200697 28/02/2022	2022 10 23111 21200 10 GENT GRAN			2.470,80				2.470,80	
Totals								44.415,35				44.415,35

EXPEDIENT 830320Y: PROPOSTA D'ACORD PER DESESTIMAR LA RECLAMACIÓ DE RESPONSABILITAT PATRIMONIAL PRESENTADA PEL SR. CSF, (RP 4/2022), L PER DANYS A CAUSA DEL MAL ESTAT DE LA CTRA.MA-19 EL DIA 16/11/2021.

Es dona compte de la següent proposta del conseller executiu del Departament de Mobilitat i Infraestructures:

Proposta d'acord en relació al procediment de reclamació de responsabilitat patrimonial amb número d'expedient 830320Y (RP 4/2022), interposat pel Sr. CSF

Atesa la reclamació de responsabilitat patrimonial del Sr. CSF, amb NIF. ***9805**, que va tenir entrada el dia 25 de gener de 2022, amb el núm. 2765 del registre general del Consell de Mallorca, i en la que es sol·licita la reparació dels danys materials soferts el dia 16 de novembre de 2021, quan circulava amb el vehicle marca Peugeot, model 5008 i matrícula ****HSV, pel tram de la via Ma-19 (accés 10) a Lluçmajor est (Ma-19) per S'Aranjassa, a l'alçada del PQ 10+500, per la topada amb un clot existent sobre la calçada.

Atès l'informe jurídic-proposta d'acord de data 10 de maig de 2022.

D'acord amb el Decret de la presidenta del Consell Insular de Mallorca, de 9 de desembre de 2019, pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca (BOIB núm. 167, de 12 de desembre de 2019), en la seva vigent redacció, concretament els articles 1.k) i 8.d), correspon al conseller executiu del Departament de Mobilitat i Infraestructures l'inici, l'ordenació i la instrucció dels expedients de responsabilitat patrimonial del departament.

Per altra banda, segons disposa l'art. 35 q) del reglament orgànic del Consell de Mallorca, aprovat per acord del Ple de dia 12 d'abril de 2018 (BOIB núm. 89, de 19 de juliol de 2018), correspon al Consell Executiu resoldre els expedients de responsabilitat patrimonial sempre que la competència no correspongui al Ple.

Per tot l'exposat, ateses les atribucions que m'han estat conferides, elevo al Consell Executiu per a la seva aprovació, la següent proposta d'

Acord

1. Desestimar la reclamació de responsabilitat patrimonial presentada pel Sr. CSF, amb NIF. ***9805**, amb núm. d'expedient 830320Y (RP 4/2022), de data de data 25 de gener de 2022, amb núm. 2765 del registre general del Consell de Mallorca, sobre la base de l'informe jurídic que s'adjunta, i que com a motivació, forma part integrant d'aquest acord.

2. Notificar l'acord als interessats.

3. Ordenar l'arxiu de l'expedient 830320Y (RP 4/2022).

Contra l'acord que es dicti es podran interposar els següents recursos:

Recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que el va dictar, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de l'acord, d'acord amb l'establert als articles 123 i següents de la Llei 39/2015, d'1 de octubre del Procediment Administratiu Comú i de les Administracions Públiques).

Recurs contenciós administratiu davant el Jutjat del Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver rebut la notificació de l'acord, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Si transcorregut un mes des de la interposició del recurs de reposició potestatiu no n'heu rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i podeu interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui, sense limitació de temps.

No obstant l'anterior, podeu interposar, si escau, qualsevol altre recurs que considereu oportú. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Palma, a data de la signatura electrònica

El conseller executiu del
Departament de Mobilitat i Infraestructures

ANNEXOS

Informe jurídic-proposta d'acord del procediment de reclamació de responsabilitat patrimonial amb número d'expedient 830320Y (RP 4/2022), interposat pel Sr. CSF

Antecedents

1. El dia 25 de gener de 2022 va tenir entrada al registre general del Consell de Mallorca, amb núm.de registre 2765, l'escrit de reclamació de responsabilitat presentat pel Sr. CSF, amb NIF. ***9805**

Aquest escrit es presentà com a conseqüència pels danys materials soferts el dia 16 de novembre de 2021, quan circulava amb el vehicle, marca Peugeot, model 5008 Style VTI, amb matrícula ***HSV, per la via Ma-19a a l'alçada del PQ 10+500, per l'existència d'un clot sobre la calçada com a conseqüència del mal estat de la via, i per un import de 203,69 €.

2. El dia 2 de març de 2022, el conseller executiu del Departament de Mobilitat i Infraestructures, va dictar resolució d'inici i requeriment d'esmena en relació al procediment esmentat en l'antecedent primer, la qual va ser notificada a la part reclamant el dia 23 de març de 2022.

3. Durant la instrucció del procediment s'acceptaren com a mitjans de prova:

3.1 Documental consistent en donar per reproduïts els documents aportats per la part reclamant.

3.2 Documental consistent amb l'informe tècnic d'AGLOMERADOS MALLORCA SA, empesa encarregada del manteniment de la via on succeí l'accident, de dia 31 de gener de 2022.

4. S'ha evacuat el tràmit d'audiència amb la part reclamant (notificat el 08-04-2022) i a AGLOMERADOS MALLORCA SA (notificat el 04-04-2022).

5. En data d'avui, transcorregut el termini atorgat pel tràmit d'audiència, ninguna de les parts ha presentat al·legació alguna.

Fonaments jurídics

1. L'objecte d'aquesta reclamació de responsabilitat patrimonial és la de sol·licitar la indemnització pels danys materials soferts el dia 16 de novembre de 2021, quan circulava amb el vehicle, marca Peugeot, model 5008 Style VTI, amb matrícula ***HSV, per la via Ma-19a per l'existència d'un clot sobre la calçada com a conseqüència del mal estat de la via, i per un import de 203,69 €..

2. La responsabilitat patrimonial de l'Administració està prevista a l'article 106.21 de La Constitució Espanyola (d'ara en endavant CE), que preveu el següent: *"Els particulars, en els termes establerts per la llei, tindran dret a ser indemnitzats per tota lesió que sofreixin en qualsevol dels seus béns i drets, excepte en el cas de força major, sempre que la lesió sigui conseqüència del funcionament dels serveis públics"*.

3. Així mateix es regula a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, concretament als seus articles 32 a 37 (d'ara en endavant LRJSP), a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, dins del procediment administratiu comú però amb especialitats, concretament als arts. 65, 67, 81, 82.5, 86.5, 91, 92 i 96.4 (d'ara en endavant LPACAP).

D'acord amb els fonaments exposats, per a que la responsabilitat patrimonial de l'Administració pugui ser reconeguda cal que es donin una sèrie de requisits, tant de caire formal, com de caire substantiu

Requisits de caire formal

Competència: la competència per a conèixer de la present reclamació correspon al Consell de Mallorca, atesa la seva condició d'organisme titular de la via Ma-19a on es va produir l'accident.

Correspon al Departament de Mobilitat i Infraestructures iniciar, ordenar i instruir els expedients de responsabilitat patrimonial d'acord amb el que disposa l'art. 8.d) del Decret de la presidenta del Consell Insular de Mallorca, de 9 de desembre de 2019, pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca (BOIB núm. 167, de 12 de desembre de 2019), en la seva vigent redacció.

Per altra banda, en virtut del vigent Reglament Orgànic del Consell de Mallorca, aprovat per acord del Ple, de dia 12 d'abril de 2018 (BOIB núm. 89, de 19 de juliol de 2018), correspon al Consell Executiu resoldre els expedients de responsabilitat patrimonials sempre que la competència no correspongui al Ple (art. 35, lletra q).

Temporalitat: En virtut de l'article 67 de la LPACAP amb concordança amb l'article 4.2 del RD 429/1993, *"El dret a reclamar prescriu al cap d'un any que s'hagi produït el fet o l'acte que motivi la indemnització o es manifesti el seu efecte lesiu. En cas de danys de caràcter físic o psíquic a les persones, el termini comença a computar des de la cura o la determinació de l'abast de les seqüeles"*. Cal dir, que aquest termini es computarà de data a data atès al disposat a l'article 5.1 del Codi Civil.

En aquest cas, la reclamació presentada està dins termini, donat que l'accident, segons relat de la part reclamant, va tenir lloc el dia 16 de novembre de 2021 i la reclamació va tenir entrada el registre general del Consell de Mallorca el dia 25 de gener de 2022.

Legitimació: L'article 32.1 de LRJSP, en concordança amb l'article 2.1 del RD 429/1993, estableix que *"Els particulars tindran dret a ser indemnitzats per les Administracions Públiques corresponents, de tota lesió que sofrexin en qualsevol dels seus bens i drets..."*

Per altra banda, pel que a la legitimació formal, començarem per veure si en el cas que ens ocupa hi ha legitimació activa per interposar la reclamació. Segons els articles 65 i 67 LPACAP els procediments de responsabilitat patrimonial de les Administracions Públiques podran iniciar-se d'ofici o per sol·licitud dels interessats, respectivament. Atès que en aquest cas no s'ha iniciat d'ofici, cal observar si es dona compliment a les previsions del Títol I, articles 3 a 12, de LPACAP.

En aquest cas la reclamació la va presentar el Sr. CSF, amb NIF. ***9805** com a titular del vehicle, marca Peugeot, model 5008 Style VTI, amb matrícula ****HSV i va sol·licitar indemnització pels danys materials que presumptament va patir dit vehicle a causa de l'accident descrit en l'antecedent primer.

Requisits de caire substantiu

Per a que es pugui donar la indemnització per part de l'Administració derivada de la responsabilitat patrimonial és necessari que es donin els següents requisits, sense que sigui possible entendre que existeix dita responsabilitat si en falta algun:

a) S'ha d'identificar a una Administració Pública responsable, que serà aquella titular del servei públic que suposadament hagi generat es danys.

En aquest cas, la competència en relació a l'inici, ordenació i instrucció els expedients de responsabilitat patrimonial correspon al departament de Mobilitat i Infraestructures del Consell de Mallorca ja que, com s'ha esmentat abans, és l'organisme titular de la carretera on es produí l'accident, mentre que la resolució correspon al Consell Executiu del Consell de Mallorca.

b) Que existeix lesió, es a dir, un dany antijurídic, sent el dany un dany efectiu, avaluable econòmicament i individualitzat atès l'article 32.2 LRJSP. En aquest sentit l'article 34.1 LRJSP estableix que *"només seran indemnitzables les lesions produïdes al particular provinents de danys que aquest no tingui el deure jurídic de suportar d'acord amb la llei..."*

Els danys materials que s'al·leguen a la reclamació venen acreditats per l'informe de valoració de danys del Gabinet Pericial Navarro, de dia 24 de novembre de 2022 i la factura núm. 1023, de 18 de novembre de 2021, emesa per JRC, amb NIF. ***3366** (Autoreparaciones Rotger) i per un import de 203,69 €, així com les fotografies aportades en l'informe de valoració de danys abans esmentat.

c) Ha d'existir un nexa causal entre el dany sofert i el funcionament dels serveis públics.

És aquest punt el que té major importància a l'hora de resoldre la present reclamació. La part reclamant demana una indemnització pels danys materials soferts el dia 16 de novembre de 2021, quan circulava amb el vehicle, marca Peugeot, model 5008 Style VTI, amb matrícula ****HSV, per la via Ma-19a per l'existència d'un clot sobre la calçada com a conseqüència del mal estat de la via, i en aquest sentit, per determinar si aquesta

Administració és responsable s'han d'examinar els següents fets, necessaris per a acreditar l'existència de nexa causal.

És important assenyalar que en els procediments de responsabilitat patrimonial derivats d'accidents a la calçada i al seus voltants, l'element fonamental que dirigeix la resolució en un o altre sentit és l'informe emès per l'òrgan gestor de la carretera en la que el succés hagi esdevingut. Es tracta d'una exigència necessària recollida a l'article 81 LPACAP, segons la qual: *"En el cas dels procediments de responsabilitat patrimonial serà preceptiu sol·licitar informe al servei el funcionament del qual hagi ocasionat la presumpta lesió indemnitzable, no podent excedir de deu dies el termini de la seva emissió"*.

En el present procediment, per part de la l'empresa encarregada del manteniment de la via Ma-19a s'informa el següent:

"1.- El mantenimiento de la carretera Ma-19A es el adecuado y se revisa semanalmente por la brigada de conservación de AGLOMSA. La última revisión anterior al siniestro se realizó el 15/11/2021 y el 17/11/2021 la posterior al mismo sin que se detectase nada reseñable en el tramo donde se produjo el incidente.

2.- No se ha tenido conocimiento del incidente al que hace referencia el expediente hasta fecha de hoy.

3.- En el lugar y fecha del accidente Ma-19A P.K 10,5 el 16/11/2021 no se estaban realizando trabajos propios de mantenimiento, la brigada se encontraba realizando trabajos de limpieza y desbroce de márgenes de la carretera Ma-6012.

4.- Se adjuntan fotos del estado actual de la carretera Ma19A en el P.K 10,5 en la que se puede observar que no hay ningún agujero.





”

Vistes aquestes proves sí podem afirmar que:

- a) La via Ma-19a, al lloc on succeí l'incident objecte de reclamació, es trobava en bon estat de conservació, que es fan revisions setmanals i que l'última revisió es va dur a terme en data 15 de novembre de 2021, el dia anterior a l'incident.
- b) Que a pesar del relat de la Guàrdia Civil en el seu atestat, a la via Ma-19a, en el PQ 10+500 (segons dit atestat), no s'observa cap forat o clot sobre la calçada.
- c) Per altra banda, ni el reclamant, ni la Guàrdia Civil aporten informació gràfica sobre l'existència del clot sobre la calçada.

Hem de dir que la sola utilització del servei públic no pot determinar que qualsevol dany que es produeixi hagi de ser rescabalat per l'Administració, i en aquest sentit la STS de 17 d'abril de 2007 (recurs 3923/2003 ROJ: STS 2776/2007) diu textualment: *“Sobre l'existència de nexa causal amb el funcionament del servei, la jurisprudència ve modulant el caràcter objectiu de la responsabilitat patrimonial, rebutjant que la sola titularitat del servei determini la responsabilitat de l'Administració respecte de qualsevol conseqüència lesiva relacionada amb el mateix que es pugui produir, així senyala la sentència de 14 d'octubre de 2003 que: “Com té declarat aquesta Sala i Secció, en sentències de 30 de setembre del corrent, de 13 de setembre de 2002 i en els reiterats pronunciaments*

d'aquest Tribunal Suprem, la prestació per l'Administració d'un determinant servei públic i la titularitat per part d'aquella de la infraestructura material per a la seva prestació no implica que el vigent sistema de responsabilitat patrimonial objectiva de les Administracions Públiques, converteixi a aquestes, en asseguradores universals de tots els riscos, amb el fi de prevenir qualsevol eventualitat desfavorable o danyosa pels administrats que pugui produir-se amb independència de l'actuar administratiu, perquè del contrari, com pretén el recurrent, es transformaria aquell en un sistema providencialista no contemplat en el nostre ordenament jurídic”.

Per tot això, es pot afirmar, que NO HA QUEDAT ACREDITAT L'EXISTÈNCIA DE NEXE CAUSAL entre el funcionament del servei públic de l'Administració i els danys ara reclamants.

d) Absència de força major, entesa com a aquella circumstància aliena al particular i al funcionament del servei públic, excepcional i imprevisible, o que en cas d' haver-se pogut preveure hagués estat inevitable, rompent així el nexes causal.

Podem afirmar que no hi ha força major però que ja no té cap transcendència pel fet que el requisit del nexes causal entre el dany sofert i el funcionament dels serveis públics no es dona tal i com exposat anteriorment.

Conclusions

Tota vegada analitzats els requisits que han de concórrer per tal que es pugui determinar l'existència de responsabilitat per part d'aquesta Administració, resulta que la relació de causalitat entre el dany sofert i el funcionament dels serveis públics no s'ha pogut establir, atès que l'Administració va actuar amb diligència pel que fa al seu deure de vigilància i conservació de la via i per tant, es dicta el present **INFORME DESFAVORABLE**, entenent que la reclamació a de ser desestimada.

Per tot això, s'eleva al conseller executiu del Departament de Mobilitat i Infraestructures la següent proposta perquè proposi al Consell Executiu l'adopció del següent,

Acord,

1. Desestimar la reclamació de responsabilitat patrimonial presentada pel Sr. CSF, amb NIF. ***9805**, amb núm. d'expedient 830320Y (RP 4/2022), de data de data 25 de gener de 2022, amb núm. 2765 del registre general del Consell de

Mallorca, sobre la base de l'informe jurídic que s'adjunta, i que com a motivació, forma part integrant d'aquest acord.

2. Notificar l'acord als interessats.
3. Ordenar l'arxiu de l'expedient 830320Y (RP 4/2022).

Contra l'acord que es dicti, que esgota la via administrativa, es podran interposar els següents recursos:

Recurs potestatiu de reposició davant el Consell Executiu del Consell de Mallorca, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de l'acord, en virtut del que s'estableix als articles 123 i següents de la Llei 39/2015, d'1 de octubre, del Procediment Administratiu Comú i de les Administracions Públiques.

Recurs contenciós administratiu davant el Jutjat del Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver rebut la notificació de l'acord, en virtut del que s'estableix a l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Si transcorregut un mes des de la interposició del recurs de reposició potestatiu no n'heu rebut la notificació d'acord exprés, s'entén desestimat per silenci i podeu interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui, sense limitació de temps.

No obstant l'anterior, podeu interposar, si escau, qualsevol altre recurs que considereu oportú. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Palma, a data de la signatura electrònica
L'instructor

EXPEDIENT 854646J: PROPOSTA D'ACORD PER CONTINUAR L'EXPEDIENT D'OMISSIÓ DE FISCALITZACIÓ OFI F/2022/767, FIXAR LA INDEMNITZACIÓ I AUTORITZAR, DISPOSAR I RECONÈIXER LES OBLIGACIONS A FAVOR DE L'EMPRESA INGENIERIA BALEAR GESTIÓN DE PROYECTOS, SL AMB CIF B16664161 PER IMPORT TOTAL 799,05 €.

Es dona compte de la següent proposta del conseller executiu del Departament de Mobilitat i Infraestructures:

Proposta d'acord per continuar l'expedient d'omissió de fiscalització OFI: F/2022/767 (SERVEI D'ASSISTÈNCIA TÈCNICA DE COORDINACIÓ DE SEGURETAT I SALUT DEL SERVEI D'EXECUCIÓ D'OPERACIONS DE CONSERVACIÓ A LES VIES D'ALTA CAPACITAT (LOT 1, ZONA 9, CENTRAL, I LOT 2, ZONA 10, SUD) (EXPEDIENT 2020/25/SER), PRÒRROGA FORÇOSA, FACTURA AGOST 2021 A FEBRER 2022), fixar la indemnització, autoritzar i disposar la despesa i reconèixer les obligacions a favor de l'empresa INGENIERIA BALEAR GESTIÓN DE PROYECTOS, SL amb CIF B16664161, per import total de SET-CENTS NORANTA-NOU EUROS AMB CINC CÈNTIMS (799,05 €)

El conseller executiu de Mobilitat i Infraestructures, que en ús de les atribucions que li son conferides per l'article 39 (apartat 2n, lletra e) del Reglament Orgànic del Consell de Mallorca (aprovat per Acord de Ple de dia 12 d'abril de 2018; BOIB núm. 89, de 19 de juliol de 2018) en relació amb l'article 1 l 8 de la redacció vigent del Decret de la Presidència, de 26 de gener de 2021, pel qual es determina l'organització del Consell de Mallorca (BOIB núm. 12, de 28 de gener), eleva al Consell Executiu del Consell de Mallorca la següent proposta d'

ACORD

Antecedents

1.- A l'informe jurídic, de 26 d'abril de 2022, en relació a l'abonament de la factura, d'acord amb el procediment previst a la base 56 d'execució del pressupost del Consell de Mallorca per a l'any 2022 i a la circular informativa 1/2020, de 21 de febrer, de la Intervenció General del Consell de Mallorca, sobre l'omissió de la funció interventora, s'exposa, entre d'altres:

<<...

El 28, 29 de juny, 5 i 6 de juliol de 2021, els enginyers directors del contracte i l'enginyer en cap del Servei d'Explotació i Conservació, amb el conforme del Coordinador en Cap i el vistiplau de la Directora Insular d'Infraestructures, van manifestar la necessitat de continuar la prestació del servei d'assistència tècnica de coordinació de seguretat i salut del servei d'execució d'operacions de conservació a les vies d'alta capacitat (Lot 1, zona 9, Central, i Lot 2, zona 10, Sud), Exp. 2020/25/SER, vinculat al principal per tal de garantir la seguretat viària de les carreteres competència del Consell de Mallorca.

Per aquest motiu, el 3 de setembre de 2021 es va notificar a l'empresa contractista INGENIERIA BALEAR GESTIÓN DE PROYECTOS, SL amb CIF B16664161, la sol·licitud per tal que presentés un escrit manifestant o no la seva conformitat amb el manteniment del servei d'assistència tècnica de coordinació de seguretat i salut del servei d'execució d'operacions de conservació a les vies d'alta capacitat (Lot 1, zona 9, Central, i Lot 2, zona 10, Sud), Exp. 2020/25/SER a partir de dia 28 d'agost de 2021 i fins a l'adjudicació del nou contracte, aplicant els preus i la baixa percentual oferta a l'expedient esmentat, vigent fins dia 27/08/2021.

El 3 de setembre de 2021, el senyor JOSE IGLESIAS ESTELLÉS, en representació de l'empresa INGENIERIA BALEAR GESTIÓN DE PROYECTOS, SL amb CIF B16664161, va presentar escrit manifestant la conformitat de l'empresa en el manteniment del servei d'assistència tècnica de coordinació de seguretat i salut del servei d'execució d'operacions de conservació a les vies d'alta capacitat (Lot 1, zona 9, Central, i Lot 2, zona 10, Sud), Exp. 2020/25/SER, a partir de dia 28 d'agost de 2021 fins a l'adjudicació del nou contracte, aplicant els preus i la baixa percentual oferta al expedient esmentat.

En data 29 de setembre de 2021, el conseller executiu del Departament de Mobilitat i Infraestructures i el representant de l'empresa INGENIERIA BALEAR GESTIÓN DE PROYECTOS, SL adjudicatari del servei

d'assistència tècnica de coordinació de seguretat i salut del servei d'execució d'operacions de conservació a les vies d'alta capacitat (Lot 1, zona 9, Central, i Lot 2, zona 10, Sud), Exp. 2020/25/SER acordaren continuar amb la prestació del servei en les mateixes condicions que les del contracte original, ja que s'havien completat totes les pròrrogues, i vist que era evident que els nous contractes no es trobarien adjudicats en el moment de concloure definitivament els anteriors.

...>>

2.- L'informe jurídic esmentat, considerava, després de valorar totes les actuacions i informes tècnics, com a conclusió que per tal d'evitar un enriquiment injust de l'Administració s'havia de reconèixer l'obligació i abonar la factura núm. F 2241, de 7 d'abril de 2022, per un import total de SET-CENTS NORANTA-NOU EUROS AMB CINC CÈNTIMS (799,05 €) presentada per l'entitat INGENIERIA BALEAR GESTIÓN DE PROYECTOS, SL amb CIF B16664161. (F/2022/767)

3.- Per aquest motiu, es va sol·licitar informe a la Intervenció Delegada, amb remissió de tota la documentació exigida en la circular informativa 1/2020, de 21 de febrer, de la Intervenció General del Consell de Mallorca.

4.- El 3 de maig de 2022, la Intervenció delegada emet l'informe d'omissió de la fiscalització prèvia, d'acord amb el que preceptua l'article 28.2 del RD 424/2017 de 26 d'abril. S'adjunta l'informe esmentat atès que són necessàries les dades que figuren a l'informe de la Intervenció delegada, per l'adopció de l'acord del Consell Executiu.

Fonaments de Dret

L'article 28 del Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del sector públic, determina el procediment de l'omissió de la funció interventora així com el contingut mínim de l'informe que ha d'emetre l'òrgan interventor.

La Base 56 d'execució del Pressupost del Consell de Mallorca per a l'any 2022.

La Resolució, de 15 de gener de 2020, de la Presidència del Tribunal de Comptes, mitjançant la qual es publica l'Acord del Ple de 19 de desembre de 2019, pel qual s'aprova la Instrucció sobre remissió d'informació relativa a l'exercici del control intern de les Entitats Locals, determina la documentació que ha de ser remesa al Tribunal de Comptes en referència als expedients d'omissió de funció interventora.

L'art. 28.d) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, disposa que l'omissió de la funció interventora constitueix una infracció molt greu quan aquesta conducta es pugui considerar culpable.

La Circular informativa de la Intervenció General del Consell de Mallorca 1/2020, de 21 de febrer de 2020, sobre l'omissió de la funció interventora, d'acord amb el previst en el RD 424/2017 i la base 56 d'execució del Pressupost del Consell pel 2022, disposa que cal adaptar el procediment d'omissió de la funció interventora a l'estructura organitzativa de la Corporació.

Atès l'anterior, el Consell Executiu, en virtut de les atribucions que li són conferides per la legislació vigent, i d'acord amb el Decret de la Presidència del Consell de Mallorca de data 6 de juliol de 2020, de delegació de competències de la Presidència en el Consell Executiu en relació amb l'omissió de la funció interventora (BOIB núm. 122, de data 11 de juliol de 2020)

ACORDA:

1.- Continuar el procediment corresponent a les prestacions realitzades sense fiscalització prèvia del SERVEI D'ASSISTÈNCIA TÈCNICA DE COORDINACIÓ DE SEGURETAT I SALUT DEL SERVEI D'EXECUCIÓ D'OPERACIONS DE CONSERVACIÓ A LES VIES D'ALTA CAPACITAT (LOT 1, ZONA 9, CENTRAL, I LOT 2, ZONA 10, SUD) (EXPEDIENT 2020/25/SER), PRÒRROGA FORÇOSA, FACTURA AGOST 2021 A FEBRER 2022.

2.- Fixar la indemnització per un import de total de SET-CENTS NORANTA-NOU EUROS AMB CINC CÈNTIMS (799,05 €) corresponent a la factura presentada per l'empresa INGENIERIA BALEAR GESTIÓN DE PROYECTOS, SL amb CIF B16664161.

3.- Autoritzar i disposar la despesa en concepte d'indemnització per un import de total de SET-CENTS NORANTA-NOU EUROS AMB CINC CÈNTIMS (799,05 €), corresponent a la factura núm._F 2241, de 7 d'abril de 2022, corresponent als treballs realitzats els mesos de agost de 2021 a febrer de 2022 del servei d'assistència tècnica de coordinació de seguretat i salut del servei d'execució d'operacions de conservació a les vies d'alta capacitat (Lot 1, zona 9, Central, i Lot 2, zona 10, Sud), Exp. 2020/25/SER, presentada per l'empresa INGENIERIA BALEAR GESTIÓN DE PROYECTOS, SL amb CIF B16664161, amb càrrec a la partida pressupostària 55.45300.22706, RC 220220007132.

4.- Reconèixer l'obligació de la factura F 2241, de 7 d'abril de 2022, corresponent als treballs realitzats els mesos de agost de 2021 a febrer de 2022, del servei d'assistència tècnica de coordinació de seguretat i salut del servei d'execució d'operacions de conservació a les vies d'alta capacitat (Lot 1, zona 9, Central, i Lot 2, zona 10, Sud), Exp. 2020/25/SER, a favor de l'empresa INGENIERIA BALEAR GESTIÓN DE PROYECTOS, SL amb CIF B16664161, per un import de SET-CENTS NORANTA-NOU EUROS AMB CINC CÈNTIMS (799,05 €), amb càrrec a la partida pressupostària 55.45300.22706, RC 220220007132.

EXPEDIENT 856808M: PROPOSTA D'ACORD PER CONTINUAR L'EXPEDIENT D'OMISSIÓ DE FISCALITZACIÓ OFI F/2022/801, FIXAR LA INDEMNITZACIÓ I AUTORITZAR, DISPOSAR I RECONÈIXER LES OBLIGACIONS A FAVOR DE L'EMPRESA ACEINSA MOVILIDAD,S.A AMB CIF A84408954 PER IMPORT TOTAL 206.364,30€.

Es dona compte de la següent proposta del conseller executiu del Departament de Mobilitat i Infraestructures:

Proposta d'aprovació per continuar l'expedient: OFI (F/2022/801) (lot 2 del servei d'execució d'operacions de conservació a la xarxa viària d'alta capacitat (expedient 23/2016) (PRESTACIÓ DEL SERVEI DES DE L'1 FINS A 31 DE MARÇ DE 2022), fixar la indemnització i autoritzar, disposar la despesa i reconèixer les obligacions a favor de ACEINSA MOVILIDAD, S.A. amb CIF A84408954 per un import de DOS-CENTS SIS MIL TRES-CENTS SEIXANTA-QUATRE EUROS AMB TRENTA CÈNTIMS (206.364,30 €)

El conseller executiu de Mobilitat i Infraestructures, en ús de les atribucions que li son conferides per l'article 39 (apartat 2n, lletra e) del Reglament Orgànic del Consell de Mallorca (aprovat per Acord de Ple de dia 12 d'abril de 2018; BOIB núm. 89, de 19 de juliol de 2018) en relació amb l'article 8è (lletra a) de la redacció vigent del Decret de la Presidència, de 26 de gener de 2021, pel qual es determina l'organització del Consell de Mallorca (BOIB núm. 12, de 28 de gener), eleva al Consell Executiu del Consell de Mallorca la següent proposta d'

ACORD

Antecedents

1.- A l'informe jurídic, de 6 de maig de 2022, en relació a l'abonament de la factura, d'acord amb el procediment previst a la Base 56 d'execució del pressupost del Consell de Mallorca per a l'any 2022 i en la circular informativa 1/2020, de 21 de febrer, de la Intervenció General del Consell de Mallorca, sobre l'omissió de la funció interventora, s'exposa, entre d'altres, que el 5 d'octubre de 2021 el conseller executiu del Departament de Mobilitat i Infraestructures i el representant de l'empresa ACEINSA MOVILIDAD, S.A acordaren continuar amb la prestació del servei en les mateixes condicions que les del contracte original. En efecte, en l'acord es deia textualment que *"per tal d'evitar les greus conseqüències que tindria per la seguretat dels usuaris de les carreteres que a partir del dia 25 d'octubre no es prestés el servei de conservació a la xarxa viària d'alta capacitat (expedient 23/2016). LOT 2 (ZONA 10 SUD), ambdues parts, en mires a garantir l'interès públic, signen de mutu acord l'acord de continuar executant les tasques previstes en el contracte de conservació que està en execució, el temps mínim indispensable per iniciar el contracte que actualment s'està tramitant. "*

2.- L'informe jurídic esmentat, considerava, després de valorar totes les actuacions i informes tècnics, com a conclusió que per tal d'evitar un enriquiment injust de l'Administració s'havia de reconèixer l'obligació i abonar la factura núm. MOV 2022040015, de 26 d'abril de 2022, per un import total de DOS-CENTS SIS MIL TRES-CENTS SEIXANTA-QUATRE EUROS AMB TRENTA CÈNTIMS (206.364,30 €) presentada per l'entitat ACEINSA MOVILIDAD, S.A. amb CIF A84408954. (F/2022/801).

3.- Per aquest motiu, es va sol·licitar informe a la Intervenció Delegada, amb remissió de tota la documentació exigida en la circular informativa 1/2020, de 21 de febrer, de la Intervenció General del Consell de Mallorca.

4.- El 9 de maig de 2022, la intervenció delegada emet l'informe d'omissió de la fiscalització prèvia, d'acord amb el que preceptua l'article 28.2 del RD 424/2017 de 26 d'abril. S'adjunta l'informe esmentat atès que són necessàries les dades que figuren a l'informe de la Intervenció delegada, per l'adopció de l'acord del Consell Executiu.

Fonaments de Dret

L'article 28 del Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del sector públic, determina el procediment de l'omissió de la funció interventora així com el contingut mínim de l'informe que ha d'emetre l'òrgan interventor.

La Base 56 d'execució del Pressupost del Consell de Mallorca per a l'any 2022.

La Resolució, de 15 de gener de 2020, de la Presidència del Tribunal de Comptes, mitjançant la qual es publica l'Acord del Ple de 19 de desembre de 2019, pel qual s'aprova la Instrucció sobre remissió d'informació relativa a l'exercici del control intern de les Entitats Locals, determina la documentació que ha de ser remesa al Tribunal de Comptes en referència als expedients d'omissió de funció interventora.

L'art. 28.d) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, disposa que l'omissió de la funció interventora constitueix una infracció molt greu quan aquesta conducta es pugui considerar culpable.

La Circular informativa de la Intervenció General del Consell de Mallorca 1/2020, de 21 de febrer de 2020, sobre l'omissió de la funció interventora, d'acord amb el previst en el RD 424/2017 i la base 56 d'execució del Pressupost del Consell pel 2022, disposa que cal adaptar el procediment d'omissió de la funció interventora a l'estructura organitzativa de la Corporació.

Atès l'anterior, el Consell Executiu, en virtut de les atribucions que li són conferides per la legislació vigent, i d'acord amb el Decret de la Presidència del Consell de Mallorca de data 6 de juliol de 2020, de delegació de competències de la Presidència en el Consell Executiu en relació amb l'omissió de la funció interventora (BOIB núm. 122, de data 11 de juliol de 2020)

ACORDA:

1.- Continuar el procediment corresponent a les prestacions realitzades sense fiscalització prèvia del lot 2 del servei d'execució d'operacions de conservació a la xarxa viària d'alta capacitat (expedient 23/2016, PRÒRROGA FORÇOSA, FACTURA CORRESPONENT A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DES DE L'1 FINS A 31 DE MARÇ DE 2022.

2.- Fixar la indemnització per un import de total de DOS-CENTS SIS MIL TRES-CENTS SEIXANTA-QUATRE EUROS AMB TRENTA CÈNTIMS (206.364,30 €) corresponent a la factura presentada per l'empresa.

3.- Autoritzar i disposar la despesa en concepte d'indemnització per un import de total de DOS-CENTS SIS MIL TRES-CENTS SEIXANTA-QUATRE EUROS AMB TRENTA CÈNTIMS (206.364,30 €) corresponent a la factura núm. MOV 2022040015, de 26 d'abril de 2022, a favor de l'entitat ACEINSA MOVILIDAD, S.A. amb CIF A84408954, corresponent als treballs realitzats en el període des de l'1 fins a 31 de març de 2022, del lot 2 del servei d'execució d'operacions de conservació a la xarxa viària d'alta capacitat (expedient 23/2016) amb càrrec a la partida pressupostària 55 45300 21000, RC 220220007611.

4.- Reconèixer l'obligació de la factura núm. MOV 2022040015, de 26 d'abril de 2022, corresponent als treballs realitzats en el període de l'1 a 31 de març de 2022, del lot 2 del servei d'execució d'operacions de conservació a la xarxa viària d'alta capacitat (expedient 23/2016), a favor de l'empresa ACEINSA MOVILIDAD, S.A. amb CIF A84408954, per un import de DOS-CENTS SIS MIL TRES-CENTS SEIXANTA-QUATRE EUROS AMB TRENTA CÈNTIMS (206.364,30 €), amb càrrec a la partida pressupostària 55 45300 21000, RC 220220007611.

5.- Notificar aquest acord a l'empresa ACEINSA MOVILIDAD, S.A. amb CIF A84408954.