

# **RELACIÓ D'ACORDS ADOPTATS PEL CONSELL EXECUTIU DEL CONSELL INSULAR DE MALLORCA, REUNIT EN SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DE DIA 5 DE MARÇ DE 2026**

## **APROVACIÓ DE L'ACTA ANTERIOR (25-02-2026).**

**EXPEDIENT 1342584A: PROPOSTA D'ACORD D'APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS PER ALS AJUNTAMENTS DE MALLORCA FINS A 55.000 HABITANTS PER L'IMPULS DE POLÍTQUES LOCALS DE JOVENTUT PER A L'ANY 2026.**

Es dona compte de la proposta següent del conseller executiu de Presidència:

**Proposta d'acord d'aprovació de la convocatòria de subvencions per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026**

### **Antecedents**

1. Dia 15 de setembre de 2025, la directora insular de Joventut i Participació va emetre informe justificatiu relatiu a la convocatòria de subvencions per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026, i va proposar que es tramiti l'aprovació de la convocatòria d'aquestes subvencions.
2. En data 5 de novembre 2025 la Directora insular d'Hisenda i Pressupost autoritza la despesa anticipada de 650.000,00 euros per a la convocatòria de subvencions per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026. Així, es varen emetre els documents comptables RC en el 2025.

Atès que l'aprovació de la despesa finalment no va produir-se dins l'exercici 2025, s'han hagut d'incorporar els documents comptables RC 2025 a la comptabilitat de l'exercici pressupostari del 2026. En conseqüència, els documents comptables corresponents a la fase "A" estan imputats al pressupost de 2026, de forma que la despesa es considera corrent i, per tant, no té la naturalesa de despesa anticipada.

3. Dia 27 de gener de 2026, la tècnica jurídica de Joventut i Participació ha emès informe en relació a la convocatòria.
4. Dia 23 de febrer de 2026, la Intervenció Delegada Llar de la Infància va emetre informe de fiscalització prèvia de requisits bàsics amb resultat favorable.

### **Fonaments de dret**

1. La Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions (BOE núm. 176, de 25 de juliol de 2006).
2. L'Ordenança general de subvencions, aprovada per acord del Ple de dia 23 de desembre de 2016 (BOIB núm. 21, de 18 de febrer de 2017), modificada per Acord del Ple de 14 de juny de 2018 (BOIB núm. 96, de 4 d'agost de 2018).
3. Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de subvencions (BOIB núm. 196, de 31 de desembre de 2005).
4. El Pla Estratègic de Subvencions de l'any 2026 del Consell de Mallorca, aprovat per Acord del Consell Executiu de 14 de gener de 2026, recull el programa 33410 del Servei de Joventut.
5. L'article 37.2, segon paràgraf, del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions, declarat aplicable a les subvencions aprovades pels consells insulars d'acord amb la disposició addicional novena de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, estableix la possibilitat de concedir bestretes de pagament sobre la subvenció concedida:

*"(...)quan l'òrgan gestor de la subvenció acrediti raons d'interès públic, el Consell de Govern, a proposta del conseller competent per raó de la matèria, pot autoritzar el pagament anticipat fins al 100 % de l'import de qualsevol subvenció, amb l'exigència de les garanties que pertoquin."*

Per aquest motiu, el pagament de la subvenció es realitzarà mitjançant una bestreta del 100 % per a les entitats locals de la línia 1 i línia 2, un cop concedida la subvenció i formalitzat el conveni de col·laboració amb cadascuna de les entitats locals beneficiàries.

#### a) Competència

D'acord amb l'article 8 de la Llei 5/2022, de polítiques de joventut de les Illes Balears, els ajuntaments tenen competències en matèria de joventut. Així mateix, segons l'article 11.1.d), entre aquestes competències s'inclou l'elaboració, l'aprovació i, si escau, la modificació d'un pla local de joventut.

En l'exercici d'aquestes competències, les entitats locals duen a terme programes, projectes i accions que desenvolupen les polítiques de joventut de manera transversal i integrada dins la planificació municipal, fet que fonamenta la concessió del pagament d'una bestreta del 100 % de la subvenció atorgada.

#### b) Liquiditat

Amb la finalitat que les entitats locals beneficiàries de la línia 1 i de la línia 2 puguin executar els projectes en matèria de polítiques de joventut objecte de subvenció sense dificultats pressupostàries, es considera necessari concedir una bestreta del 100 % de l'import concedit, especialment atenent el context econòmic actual, que fa necessari dotar les entitats locals d'una major liquiditat.

D'acord amb l'article 52.4.a) de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca, no escau exigir la constitució de garantia per al pagament d'aquesta bestreta a les entitats locals beneficiàries.

En conseqüència, la concessió d'aquestes bestretes es considera una modalitat de pagament adequada per garantir el compliment de les finalitats dels projectes i programes executats per les entitats locals en l'exercici de les seves competències.

6. Decret de la Presidència del Consell Insular de Mallorca de dia 28 de juliol de 2023, pel qual s'estableixen les competències dels Departaments del Consell Insular de Mallorca on s'adjudiquen al Departament de Presidència l'atribució i direcció de les polítiques de joventut (BOIB núm. 106, de 29 de juliol de 2023).
7. Pel que fa a l'òrgan competent, i de conformitat amb el que disposa l'article 28.1 f), m) i g), de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, atesa la necessitat d'aprovar simultàniament la convocatòria de subvencions i el model de conveni que s'ha de subscriure amb les entitats locals beneficiàries de la línia 1 i 2, es considera que l'òrgan competent per adoptar l'acord és el Consell Executiu del Consell Insular de Mallorca.
8. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions, i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Per tot això, vists els fets i fonaments jurídics esmentats, el conseller executiu del Departament de Presidència eleva al Consell Executiu del Consell Insular de Mallorca, la següent proposta:

#### **ACORD**

1. Aprovar l'expedient de convocatòria de subvencions per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026.
2. Autoritzar una despesa de sis-cents cinquanta mil euros (650.000,00 €) que es finançarà amb càrrec al pressupost de despeses del Consell de Mallorca per a l'any 2026, a càrrec de les partides pressupostàries i els imports següents:
  - Per a la Línia 1 (L1): Ajuntaments de Mallorca amb població igual o inferior a 30.000 habitants i l'entitat local menor de Palmanyola. Per aquesta Línia es destina un import de 577.750,00€ amb les següents imputacions pressupostàries:
    - 00.33410.46800: per a l'entitat local menor de Palmanyola per un import de 20.000€.
    - 00.33410.46200: pels Ajuntaments amb població igual o inferior a 30.000 habitants per un import de 557.750 euros.
  - Per a la Línia 2 (L2): Ajuntaments de Mallorca, amb una població superior a 30.000 habitants i inferior a 55.000 habitants es destinaran 72.250,00€, amb imputació a l'aplicació pressupostària 00.33410.46200.

Resultant els documents comptables amb el número següent:

- RC 220259000981 i 220259000982
  - A 920260000539 i 920260000540
3. El Pla Estratègic de Subvencions de l'any 2026 del Consell de Mallorca, aprovat per Acord del Consell Executiu de 14 de gener de 2026, recull el programa 33410 del Servei de Joventut.
  4. Autoritzar, d'acord amb el que estableix l'article 37.2 del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el pagament d'una bestreta del 100 % de l'import de la subvenció concedida a favor de les entitats locals beneficiàries de la línia 1 i línia 2, ateses les raons d'interès públic que concorren.

El pagament s'efectuarà una vegada concedida la subvenció i formalitzat el corresponent conveni de col·laboració amb cadascuna de les entitats locals beneficiàries.

Així mateix, d'acord amb l'article 52.4.a) de l'Ordenança general de subvencions, aprovada per Acord del Ple de 23 de desembre de 2016 (BOIB núm. 21, de 18 de febrer de 2017) i modificada per Acord del Ple de 14 de juny de 2018 (BOIB núm. 96, de 4 d'agost de 2018), les esmentades entitats queden exonerades de la constitució de garantia.

5. Aprovar els models normalitzats que figuren com annexes a la convocatòria de subvencions per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026.
6. Aprovar el model de conveni de col·laboració entre el Consell de Mallorca i les entitats locals per dur a terme actuacions relatives a la convocatòria de subvencions pels ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026 (annex 7).
7. Ordenar la publicació del text íntegre de la convocatòria en el BOIB per conducte de la Base de Dades Nacional de Subvencions.

Palma, a data de la signatura electrònica

## **Convocatòria de subvencions per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per donar suport a la joventut per a l'any 2026**

D'acord amb els principis establerts en la Llei 5/2022, de 8 de juliol, de polítiques de joventut de les Illes Balears i donada la seva proximitat amb la joventut, les entitats locals han de promoure la participació juvenil en l'àmbit del municipi i fomentar la participació ciutadana en la prevenció i la resolució de les demandes i de les necessitats juvenils detectades en el seu territori, i fomentar la seva implicació en la societat en general.

El Consell Insular de Mallorca, a través de la Direcció Insular de Joventut i Participació, integrada en el Departament de Presidència, en l'exercici de les competències que té atribuïdes i d'acord amb els objectius fixats en el Pla Estratègic de Subvencions de l'any 2026, aprova aquesta convocatòria pública de subvencions d'acord amb l'Ordenança General de Subvencions del Consell de Mallorca, aprovada en sessió plenària de dia 23 de desembre de 2016 (BOIB núm. 21 de 8-02-2017), modificada per acord plenari de dia 14 de juny de 2018 (BOIB núm. 96 de 04-08-2018).

### **1. Règim jurídic**

De conformitat amb el que estableix l'article 70 de la Llei Orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, i l'article 96.2 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, aquesta convocatòria es regeix pel que es disposa en el Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions de la CAIB i la resta de normativa que hi sigui d'aplicació.

Aquesta convocatòria s'efectua en el marc de l'Ordenança general de subvencions del Consell Insular de Mallorca, aprovada pel Ple del Consell de Mallorca, en sessió de 23 de desembre de 2016, BOIB núm. 21, de 18 de febrer de 2017, i modificada pel Ple del Consell de Mallorca, en sessió 14 de juny de 2018, BOIB núm. 96 de 4 d'agost de 2018.

### **2. Objecte de la convocatòria**

L'objecte de la present convocatòria és donar suport a les entitats locals per a la posada en marxa o manteniment de serveis de dinamització juvenil i l'impuls de projectes en matèria de Joventut, mitjançant l'impuls de programes, activitats, campanyes i/o projectes dels serveis de dinamització i informació juvenil que es desenvolupin des de les àrees de joventut i que recullen els objectius següents:

Les actuacions subvencionables hauran de respondre als objectius següents:

- Promoure activitats i projectes de lleure educatiu adreçats al col·lectiu jove, amb l'objectiu de fomentar el desenvolupament d'habilitats, actituds i competències que afavoreixin l'adquisició de valors com ara la democràcia, la participació, la igualtat, la diversitat, la convivència, el voluntariat, la solidaritat i el respecte a un mateix, als altres i a l'entorn.
- Afavorir l'exercici de la ciutadania activa de la joventut mitjançant la seva participació en accions socials, culturals i educatives promogudes a nivell local.
- Fomentar hàbits de vida saludables, la inclusió social i el benestar emocional de les persones joves.

En aquest marc, es podran subvencionar campaments o campus juvenils, ja siguin urbans o en entorns naturals, amb pernoctació o sense, de caràcter temàtic o similars, que desenvolupin activitats de lleure educatiu.

D'acord amb l'article 42.3 de la Llei 5/2022, de polítiques de joventut de les Illes Balears, tots els ajuntaments amb una població igual o superior a 5.000 habitants han de disposar d'un pla local de joventut (PLJ) amb una vigència mínima de cinc anys que defineixi els programes i serveis adreçats a aquest col·lectiu.

### **3. Entitat beneficiàries**

Ajuntaments de Mallorca, amb una població fins a 55.000 habitants, dividida en dues línies:

- Línia 1 (L1): Ajuntaments de Mallorca, amb una població igual o inferior a 30.000 habitants i l'entitat local menor de Palmanyola.
- Línia 2 (L2): Ajuntaments de Mallorca, amb una població superior a 30.000 habitants i inferior a 55.000 habitants.

Les dades referents a la població que es tindran en compte són els que consten en l'Institut d'Estadística de les illes Balears (IBESTAT) a 15 de gener de 2025.

### **4. Obligacions de les entitats beneficiàries**

4.1. No poden obtenir la condició de beneficiàries les entitats en les que concorri alguna de les circumstàncies que descriu l'art. 8 de l'esmentada Ordenança i de l'article 10 Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de subvencions.

4.2. Les entitats beneficiàries de les subvencions han de complir en les obligacions establertes en aquestes bases i en l'art. 9 de l'Ordenança general de subvencions del Consell Insular de Mallorca.

4.3. A més, les entitats d'acord amb l'art. 15 de l'Ordenança general de subvencions del Consell Insular de Mallorca, ha de donar publicitat adequada al caràcter públic del finançament del programa, activitat, inversió o actuació objecte de subvenció. Les mesures de difusió han de consistir en la inclusió de la imatge institucional de l'entitat que concedeix la subvenció. Per tant, han de fer constar que l'activitat es desenvolupa amb el suport del Consell de Mallorca a través dels logotips oficials corresponents, els quals han d'anar al mateix lloc de prevalença que el logotip institucional de l'Ajuntament corresponent i ser de la mateixa mida.

En el cas que, a l'hora de justificar, no es demostrï l'ús dels logotips del Consell de Mallorca segons el que s'estableix en el paràgraf anterior, pot ser causa de pèrdua total o parcial de la subvenció concedida.

Si es vol incloure el logotip de l'ajuntament en el material, aquest haurà d'anar al mateix lloc de prevalença que el logotip institucional del Consell insular de Mallorca i ser de la mateixa mida.

4.4. Per altra banda, també es tindran en compte les circumstàncies i requisits que recull l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes (BOIB núm. 99, de 4 d'agost de 2016).

## **5. Naturalesa de les subvencions**

Aquestes subvencions són de caràcter voluntari, eventuais, anul·lables i revocables per les causes previstes en la Llei o en aquestes bases. A més, no generen cap dret a obtenir altres subvencions en anys posteriors i no poden al·legar-se com a precedent.

## **6. Règim de compatibilitat amb altres ajuts o subvencions**

D'acord amb el que es preveu en l'article 16 de l'Ordenança general de subvencions del Consell Insular de Mallorca, les subvencions que s'atorguen d'acord amb aquesta Ordenança són compatibles amb altres subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol altra administració o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que l'import no sigui, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o conjuntament amb les altres subvencions, superi el cost de l'activitat que la persona beneficiària ha de dur a terme o el valor de la situació objecte de finançament, i sens perjudici del que s'estableixi en la normativa per la qual es regulen aquestes altres subvencions concurrents.

## **7. Règim de concurrència**

7.1. El procediment de selecció de les entitats beneficiàries és, d'acord amb l'article 17.2 de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca, el de concurrència no competitiva. En conseqüència, no és necessària la comparació entre les sol·licituds, i a cada entitat local se li concedirà l'import sol·licitat pel projecte presentat, que en cap cas no podrà superar l'import màxim establert en funció del percentatge de població juvenil de cada ajuntament, d'acord amb el barem de percentatge de població jove recollit a la taula de l'apartat 10.3.

7.2. No s'estableix cap ordre de prelació sempre que les sol·licituds compleixin els requisits relatius al projecte i als beneficiaris, aportin la documentació preceptiva i existeixi crèdit suficient. En cas contrari, l'ordre de concessió vindrà determinat per l'ordre d'entrada de les sol·licituds en el registre corresponent, sempre que els expedients siguin complets i correctes, fins a l'exhauriment del crèdit assignat.

7.3. A l'efecte de l'ordre en la tramitació, les sol·licituds que inicialment s'hagin presentat incorrectament, s'inclouran en l'ordre establert una vegada esmenades les deficiències.

## **8. Actuacions i despeses subvencionables**

### **8.1. Actuacions subvencionables:**

- a) Programes, campanyes i/o projectes de dinamització juvenil i/o informació juvenil que es desenvolupin des d'àrees de joventut, així com d'altres, adreçats a les següents temàtiques: informació afectiva-sexual, salut mental, aprenentatge de la gestió emocional, prevenció d'addiccions, mobilitat, emancipació, treball i/o sobre posada en marxa de serveis o processos participatius. S'inclouen tallers, cursos, fòrums o jornades de caràcter formatiu d'interès per al col·lectiu jove.

També seran subvencionables campaments o campus juvenils (urbans o de natura, per dies o amb pernoctacions, temàtics o similars) que desenvolupin activitats de lleure educatiu.

Els programes, campanyes i/o projectes han de complir amb les següents condicions:

- Han de tenir una duració mínima de tres mesos.
  - Ha d'executar-se durant el període subvencionable.
  - Ha de contenir un conjunt d'accions interrelacionades entre sí amb uns objectius comuns a totes les accions executades per aconseguir una finalitat concreta.
  - Ha de formalitzar-se amb el model establert a la convocatòria (annex 3)
  - Qualsevol de les activitats subvencionades han d'anar destinades únicament a joves fins a 30 anys inclosos.
  - Les activitats d'educació en el temps lliure infantil i juvenil que formin part dels projectes han d'anar d'acord amb el Títol III del decret 23/2018, de 6 de juliol, pel qual es despleguen diversos aspectes de la normativa de joventut i de lleure.
  - En el cas de disposar d'un Pla Local de Joventut (PLJ) aprovat per l'òrgan competent, s'han de recollir les activitats o accions programades i/o contemplades en el projecte.
- b) Redacció i implementació del Pla Local de Joventut (PLJ) aprovat per l'òrgan competent per aquelles entitats locals que no disposin d'un PLJ. L'elaboració del Pla Local de Joventut (PLJ) ha de redactar-se d'acord amb l'article 42.2 de la Llei 5/2022, de polítiques de joventut de les Illes Balears.

També serà subvencionable l'adequació del Pla Local de Joventut (PLJ). En aquest cas de disposar de PLJ, s'haurà de presentar el Pla Local de Joventut en vigor en el moment de la sol·licitud.

#### 8.2. Despeses subvencionables:

- a) Costos laborals del personal fix o eventual del Servei de Joventut de l'entitat local així com del personal contractat o serveis a través d'una entitat privada.

S'entenen com a costos laborals o servei sempre que es dediqui de manera exclusiva o proporcional a l'execució del servei d'informació i/o dinamització juvenil, per a la realització de ponències, xerrades o activitats dirigides a joves de fins a 30 anys inclosos. Excepte els casos especificats a l'apartat 9.2 de la convocatòria.

En funció de la línia de subvenció, la imputació de les despeses de personal serà la següent:

a.1. Per a la línia 1, es podrà imputar fins al 100 % de les despeses laborals.

a.2. Per a la línia 2, la imputació màxima serà del 50 % de les despeses laborals.

- b) Despeses corrents derivades de l'esdeveniment subvencionable: arrendament d'instal·lacions, d'equipaments, de vehicles o de maquinària que expressament s'hagin contractat per dur a terme l'activitat subvencionada.
- c) Materials divulgatius i informatius. En aquest apartat s'inclouen, entre d'altres, tot tipus de publicacions o materials que informin de l'esdeveniment o el promocionin, com a

programa d'activitats de l'esdeveniment, un reportatge informatiu sobre algun aspecte de l'activitat subvencionada, cartellera, plans, tríptics...

- d) Material fungible per ús exclusiu a l'activitat subvencionable. S'inclou el material que es reparteix als participants per al desenvolupament de l'activitat.
- e) Activitats de formació i perfeccionament adreçades al personal de dinamització o d'animació juvenil que contribueixin a una millora del servei de joventut, especialment destinades a la detecció i prevenció de problemes de salut mental.
- f) Cursos de monitor i/o director de temps lliure organitzada per escoles de formació reconegudes per la Direcció Insular de Joventut i Participació del Consell de Mallorca (publicades a la web de Joventut del Consell de Mallorca) destinades únicament a joves entre 18 i 30 anys inclosos.
- g) Despeses per a l'elaboració, redacció i l'adequació del Pla Local de Joventut (PLJ).
- h) Manutenció de les persones i dels participants que directa i inequívocament formen part del Programa, campanya i/o projecte de dinamització juvenil i/o informació juvenil presentat. En aquest cas s'haurà d'adjuntar als documents de justificació una declaració de l'entitat de la necessitat de la despesa en relació amb el projecte.
- i) Despeses de subministrament de llum, aigua, calefacció/climatització, telèfon, fax, Internet, i altres subministraments de pagament periòdic dels Casals de joves i/o del Punt d'informació juvenil.

És elegible el cost del consum, única i exclusivament del període subvencionable (de l'1 de gener 2026 fins al 31 de desembre de 2026), independentment de la data d'emissió de la factura.

8.3. Es consideren subvencionables les despeses que de manera indubtable, responen a la naturalesa de l'activitat subvencionada, resulten estrictament necessàries i s'efectuen en el període d'elegibilitat de les despeses establert en l'apartat 8.5 de la convocatòria.

8.4. En cap cas, el cost d'adquisició de les despeses subvencionables pot ser superior al valor de mercat.

8.5. El període d'elegibilitat de les despeses subvencionables és el comprés entre l'1 de gener de 2026 i el 31 de desembre de 2026, inclusivament.

8.6. La data d'emissió de les factures o dels justificants de despesa ha de ser dins d'aquest període subvencionable i la finalització del període justificable es dia 31 de gener de 2027.

Es considera despesa realitzada la que ha estat efectuada dins el període elegible i efectivament pagada a un mes comptador des de la finalització del període subvencionable. D'acord amb l'article 48 de l'Ordenança general de subvencions del Consell Insular de Mallorca, al ser la entitat beneficiària una entitat local, es considerarà com a despesa feta la certificació de les obligacions reconegudes.

8.7. Als afectes de sol·licitar despeses de la mancomunitat, seran subvencionables les actuacions i despeses mancomunades de personal dinamitzador juvenil itinerant, sempre que siguin dins la mateixa línia d'actuació establerta en aquesta convocatòria.

Per tal de sol·licitar aquestes despeses de la mancomunitat, les entitats locals han d'aportar amb la sol·licitud, document acreditatiu de municipi mancomunat i l'acord on consti el cost de les despeses compartides, desglossat i diferenciat per municipis juntament amb les despeses sol·licitades.

Perquè una activitat realitzada per la mancomunitat pugui ser subvencionada, només es pot sol·licitar l'import total de despesa que li suposa a cada entitat local i no pot haver estat subvencionada en cap altra convocatòria de subvencions del Consell de Mallorca.

8.8. Perquè una activitat sigui subvencionable, no podrà haver rebut finançament en cap altra convocatòria de subvencions del Consell de Mallorca durant el mateix període d'execució.

No seran subvencionables, en cap cas, els projectes, plans o programes que ja hagin finalitzat i hagin estat degudament justificats, i que hagin estat beneficiaris de finançament en convocatòries anteriors promogudes per la Direcció Insular de Joventut i Participació.

## **9. Actuacions i despeses no subvencionables**

9.1. Són actuacions no subvencionables a l'efecte d'aquesta convocatòria:

- Queden excloses d'aquesta subvenció tots els programes, projectes, i/o campanyes que no respectin els objectius i valors que es preveuen en el punt 2 d'aquesta convocatòria.
- Queden exclosos d'aquesta subvenció els programes, projectes, i/o campanyes que no tinguin les persones joves de fins a 30 anys inclosos com a destinataries.
- Queden excloses d'aquesta subvenció els programes, projectes, i/o campanyes amb caràcter lucratiu, comercial, mercantil o similar, i les activitats vinculades a partits polítics o organitzacions sindicals.
- Queden excloses d'aquesta subvenció els programes, projectes, i/o campanyes de matèries curriculars i acadèmiques, d'alfabetització cultural o lingüística, les activitats docents (complementàries i d'ampliació) i les relacionades amb l'aprenentatge d'idiomes o el reforç i suport educatiu o escolar.
- Queden excloses d'aquesta subvenció els programes, projectes, i/o campanyes turístiques, viatges individuals, viatges d'estudis o de grups escolars.
- Queden excloses d'aquesta subvenció les sortides lúdiques sense cap objectiu socioeducatiu.
- Queden excloses d'aquesta subvenció els programes, projectes, i/o campanyes de qualsevol associació (federacions, clubs, xarxes, associacions menors...) que únicament faci accions esportives.
- Queden excloses d'aquesta subvenció les activitats reglades de música.
- Queden excloses d'aquesta subvenció totes les activitats que en l'article 38 del Decret 23/2018, de 6 de juliol, pel qual es desplega parcialment la Llei 10/2006, de 26 de juliol, integral de la joventut, es delimiten com excloses d'activitats de temps lliure infantil i juvenil.

9.2. Són despeses no subvencionables a l'efecte d'aquesta convocatòria:

- Els interessos deutors dels comptes bancaris.
- Els interessos, recàrrecs i sancions administratives i penals.
- Les despeses de procediments judicials.
- Les despeses d'indemnització per acomiadaments.
- Les referents a begudes alcohòliques, tabac o substàncies similars i que fomentin l'ús de les xarxes socials o els videojocs en menors d'edat.

- Les referents a obsequis, regals, banquets, gales, atencions protocol·làries o representatives.
- Els impostos indirectes quan es puguin recuperar o compensar.
- Les donacions, subvencions en tercers i les aportacions de solidaritat.
- El material d'oficina fungible que no s'utilitzi en l'execució de les activitats destinades a joves.
- Els sous o la remuneració del personal vinculat a altres serveis de les entitats locals.
- La compra de béns, immobles i mobles, despeses inventariable detallat al punt 9.3.
- Les destinades a cobrir ajudes o beques.

9.3. Als efectes d'aquesta convocatòria, es consideren béns mobles inventariables: maquinària, eines, mobiliari i equips d'oficina, ordinadors, calefactores, equips electrodomèstics, equips per a la docència i la investigació, aparells portàtils d'aire condicionat, elements de transport, aplicacions informàtiques, llibres o manuals...que reuneixin les característiques següents:

- Que no siguin béns fungibles.
- Que el període de vida útil sigui superior a un any.
- Que produeixin un increment del patrimoni.
- Que el preu d'adquisició sigui superior a 150€, IVA inclòs.

## 10. Finançament i import màxim

10.1. D'acord amb el Pla Estratègic de Subvencions del Consell Insular de Mallorca per l'any 2026, es destina un import de 20.000,00€ amb càrrec a l'aplicació pressupostària 00.33410.46800 i 630.000,00€ amb càrrec a l'aplicació pressupostària 00.33410.46200 del pressupost de 2026 (RC amb núm. d'operació 220259000981 i 220259000982, respectivament) per concedir subvencions a ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per donar suport a la joventut.

10.2. Les subvencions que s'atorguin es concediran fins a l'exhauriment del límit del crèdit pressupostari inicial, sempre que es compleixin els requisits relatius al projecte i als beneficiaris, s'aporti la documentació preceptiva i es compleixin els requisits legals establerts en aquesta convocatòria i en la resta de normativa aplicable, així com en funció del percentatge de població juvenil de cada ajuntament, d'acord amb els barems següents:

- **Línia 1 (L1): Ajuntaments de Mallorca amb població igual o inferior a 30.000 habitants i l'entitat local menor de Palmanyola**

≤ 15 % de població jove: 9.300,00€

De 15,01 % a 16 % de població jove: 10.800,00€

≥ 16,01 % de població jove: 12.250,00€

- **Línia 2 (L2): Ajuntaments de Mallorca, amb una població superior a 30.000 habitants i inferior a 55.000 habitants**

≤ 17 % de població jove: 12.000,00€

≥ 17,01 % de població jove: 14.450,00€

10.3. Es consideraran les dades de població juvenil disponibles a l'Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT) a 15 de gener de 2025 per al col·lectiu d'entre 14 i 30 anys inclosos (darrera data publicada a l'apartat de població resident segons grup d'edat per municipi de residència) en xifres oficials de població.

Unitat de mesura: nombre de persones

Darrera actualització: 15/01/2025

|    | POBLACIÓ             | POBLACIÓ TOTAL<br>(14-30 ANYS) | POBLACIÓ TOTAL | %JOVENT |
|----|----------------------|--------------------------------|----------------|---------|
| 1  | Alaró                | 1.126                          | 6.083          | 18,51%  |
| 2  | Alcúdia              | 4.737                          | 22.075         | 21,46%  |
| 3  | Algaida              | 1.030                          | 6.334          | 16,26%  |
| 4  | Andratx              | 2.219                          | 12.238         | 18,13%  |
| 5  | Artà                 | 1.596                          | 8.486          | 18,81%  |
| 6  | Ariany               | 201                            | 1.038          | 19,36%  |
| 7  | Banyalbufar          | 88                             | 580            | 15,17%  |
| 8  | Binissalem           | 1.780                          | 9.289          | 19,16%  |
| 9  | Búger                | 191                            | 1.201          | 15,90%  |
| 10 | Bunyola              | 1.435                          | 7.526          | 19,07%  |
| 11 | Calvià               | 10.250                         | 53.826         | 19,04%  |
| 12 | Campanet             | 485                            | 2.812          | 17,25%  |
| 13 | Campos               | 2.154                          | 12.192         | 17,67%  |
| 14 | Capdepera            | 2.603                          | 13.066         | 19,92%  |
| 15 | Consell              | 830                            | 4.397          | 18,88%  |
| 16 | Costitx              | 223                            | 1.542          | 14,46%  |
| 17 | Deià                 | 138                            | 732            | 18,85%  |
| 18 | Escorca              | 37                             | 205            | 18,05%  |
| 19 | Esporles             | 953                            | 5.303          | 17,97%  |
| 20 | Estellencs           | 64                             | 379            | 16,89%  |
| 21 | Felanitx             | 3.496                          | 18.886         | 18,51%  |
| 22 | Fornalutx            | 133                            | 716            | 18,58%  |
| 23 | Inca                 | 7.211                          | 35.396         | 20,37%  |
| 24 | Lloret de Vistalegre | 239                            | 1.630          | 14,66%  |
| 25 | Lloseta              | 1.219                          | 6.536          | 18,65%  |
| 26 | Llubí                | 459                            | 2.532          | 18,13%  |
| 27 | Llucmajor            | 7.440                          | 39.809         | 18,69%  |
| 28 | Manacor              | 9.821                          | 47.880         | 20,51%  |
| 29 | Mancor de la Vall    | 300                            | 1.704          | 17,61%  |
| 30 | Maria de la Salut    | 422                            | 2.391          | 17,65%  |
| 31 | Marratxí             | 7.744                          | 40.057         | 19,33%  |
| 32 | Montuïri             | 549                            | 3.198          | 17,17%  |
| 33 | Muro                 | 1.529                          | 8.136          | 18,79%  |
| 34 | Palma                | 89.590                         | 438.234        | 20,44%  |
| 35 | Palmanyola           | 414                            | 2.316          | 17,87%  |

|    |                            |       |        |        |
|----|----------------------------|-------|--------|--------|
| 36 | Petra                      | 613   | 3.215  | 19,07% |
| 37 | Sa Pobla                   | 2.903 | 14.719 | 19,72% |
| 38 | Pollença                   | 3.165 | 17.548 | 18,04% |
| 39 | Porreres                   | 1.069 | 5.891  | 18,15% |
| 40 | Puigpunyent                | 378   | 2.069  | 18,27% |
| 41 | Ses Salines                | 858   | 5.079  | 16,89% |
| 42 | Sant Joan                  | 364   | 2.245  | 16,21% |
| 43 | Sant Llorenç des Cardassar | 1.805 | 9.499  | 19,00% |
| 44 | Santa Eugènia              | 349   | 1.919  | 18,19% |
| 45 | Santa Margalida            | 2.689 | 13.755 | 19,55% |
| 46 | Santa Maria del Camí       | 1.471 | 7.637  | 19,26% |
| 47 | Santanyí                   | 2.385 | 12.828 | 18,59% |
| 48 | Selva                      | 671   | 4.272  | 15,71% |
| 49 | Sencelles                  | 685   | 3.984  | 17,19% |
| 50 | Sineu                      | 805   | 4.473  | 18,00% |
| 51 | Sóller                     | 2.573 | 13.860 | 18,56% |
| 52 | Son Servera                | 2.432 | 12.449 | 19,54% |
| 52 | Valldemossa                | 332   | 2.047  | 16,22% |
| 53 | Vilafranca de Bonany       | 762   | 3.828  | 19,91% |

10.4. Cada entitat sol·licitant pot demanar fins a un màxim de l'import que li pertoca segons el tant per cent de la població juvenil d'acord amb els criteris establerts en el punt anterior.

En cas de que l'entitat sol·liciti més import del que li correspon en funció del que s'estableix en l'apartat 10.2 de la convocatòria, només se li concedirà el màxim que li pertoquei.

En cap cas l'import resultant de l'adjudicació pot ser superior a la quantitat sol·licitada. Així mateix, la quantia de la subvenció no pot ser superior, aïlladament o en concurrència amb altres ajudes o subvencions, al cost de l'actuació subvencionada.

No obstant això, quan la quantia del crèdit de la convocatòria no sigui suficient per a cobrir el 100% de l'import de les sol·licituds presentades (sempre que no superin els límits establerts), la darrera persona beneficiària segons l'ordre d'entrada derivat del registre, rebrà com a màxim l'import romanent.

10.5. Les subvencions que s'atorguin s'adjudicaran fins a exhaurir el límit del crèdit pressupostari inicial, sempre que es compleixin els requisits legals d'aquesta convocatòria i de la resta de normes aplicables.

## **11. Termini i lloc de presentació de la sol·licitud**

11.1. El termini per a presentar les sol·licituds i tota la documentació és de quaranta-cinc (45) dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de publicar-se aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les illes Balears (BOIB). Si el darrer dia és inhàbil, s'entén prorrogat fins al primer dia hàbil següent.

11.2. Els ajuntaments han de dirigir la sol·licitud, la justificació, els annexos i tota la documentació a la Direcció Insular de Joventut i Participació del Departament de Presidència, a través del tràmit que es publica a la Seu Electrònica del Consell de Mallorca (<https://seu.conselldemallorca.net>)

11.3. D'acord amb l'20.2 de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca, si la sol·licitud no compleix els requisits establerts en la normativa de la convocatòria, l'òrgan instructor ha de requerir a la persona interessada que l'esmeni en el termini màxim i improrrogable de deu dies i li ha d'indicar que, si no ho fa, es considerarà que ha desistit de la sol·licitud, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que preveu l'art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

## **12. Formalització de la sol·licitud i acreditació dels requisits**

12.1. Les sol·licituds s'han de formalitzar mitjançant el model i els annexos que facilita el Consell Insular de Mallorca, que es poden descarregar directament de la web de la institució, a través de l'adreça: <https://seu.conselldemallorca.net/>

12.2. Les sol·licituds s'han de presentar amb la documentació següent:

- a) Model de sol·licitud, signat pel batle o batlessa de l'entitat local. (Annex 1)
- b) En cas de comptar amb el Pla Local de Joventut aprovat per l'òrgan competent, s'haurà de presentar amb la sol·licitud.
- c) Declaració responsable de l'entitat, signada pel batle o batlessa i pel secretari o secretària de l'entitat local. (Annex 2)
- d) Model projecte, programes, campanyes i despeses objecte de la sol·licitud signat per la persona responsable tècnica en matèria de joventut amb el vistiplau de l'alcalde o l'alcaldesa de l'entitat local. (Annex 3)
- e) En cas de modificació de les dades bancàries s'ha de fer el corresponent tràmit telemàtic mitjançant la remissió al link: <https://seu.conselldemallorca.net/fitxa?key=72772>. La dada bancària que consti registrat en la seu electrònica del Consell de Mallorca serà en el qual es farà el corresponent pagament.
- f) Model de conveni aprovat per l'òrgan competent. (annex 7)
- g) Documentació acreditativa nomenament Batle o Batlessa.
- h) En el cas de sol·licitar despeses de la mancomunitat, document acreditatiu de entitat local mancomunada i document d'acord on consti el cost de les despeses compartides tal i com s'estableix en l'apartat 8.7 de la convocatòria.

12.3. Els documents s'han d'aportar amb signatura vàlida, d'acord amb l'article 10.2. de la Llei 39/2015, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

12.4. D'acord amb el que s'estableix en l'Ordenança general de subvencions, l'entitat sol·licitant no necessita aportar documentació acreditativa de les obligacions tributàries amb el Consell Insular de Mallorca i els organismes autònoms que depenen. L'òrgan instructor d'aquesta convocatòria demanarà directament els certificats corresponents.

Per a tot el que no es preveu en aquesta convocatòria, s'ha d'aplicar amb caràcter supletori el que disposa l'article 10 de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca.

## **13. Procediment, òrgans d'instrucció, fiscalització i resolució**

13.1. La tramitació i gestió d'aquesta convocatòria se subjecta als principis de publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat, no discriminació, eficàcia i eficiència establerts en l'article 5.4 de l'Ordenança general esmentada.

13.2. El procediment de selecció de les entitats beneficiàries es durà a terme mitjançant concurrència no competitiva, seguint l'ordre rigorós d'entrada de les sol·licituds en el Registre General del Consell de Mallorca, sempre que les entitats interessades compleixin els requisits relatius al projecte i als beneficiaris i aportin la documentació preceptiva, fins a l'exhauriment del crèdit pressupostari establert en aquesta convocatòria, i d'acord amb els barems corresponents al percentatge de població juvenil de cada municipi, recollits al punt 10 d'aquesta convocatòria.

13.3. Presentar la sol·licitud equival a acceptar la subvenció, si es concedeix. L'entitat beneficiària pot renunciar en qualsevol moment del procés.

13.4. L'òrgan instructor pot requerir a la persona interessada els informes o els aclariments que consideri convenients.

13.5. D'acord amb l'article 18 de l'Ordenança general esmentada, la cap del Servei de Joventut o qui la substitueixi ha d'instruir l'expedient administratiu de concessió de les subvencions i ha de vetllar perquè es compleixin els requisits de la convocatòria, a més d'exercir les facultats que es preveuen en l'article 18.2. de l'esmentada Ordenança.

13.6. Pel que fa a l'òrgan competent, i de conformitat amb el que disposa l'article 28.1 f), m) i g), de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, atesa la necessitat d'aprovar simultàniament la convocatòria de subvencions i el model de conveni que s'ha de subscriure amb les entitats locals beneficiàries de la línia 1 i 2, es considera que l'òrgan competent per adoptar l'acord és el Consell Executiu del Consell Insular de Mallorca.

13.7. La Intervenció del Consell de Mallorca s'encarrega de dur a terme la fiscalització prèvia limitada a la convocatòria i els actes que deriven: aprovació de la convocatòria, concessió, justificació de les subvencions i reconeixement d'obligacions.

13.8. El termini màxim de resolució és de sis (6) mesos, comptadors des de la data de publicació de la convocatòria corresponent. Si no s'ha dictat la resolució transcorreguts aquests sis mesos, s'ha d'entendre desestimada la sol·licitud, encara que l'Administració ha de dictar la resolució expressa.

13.9. L'acord de concessió d'aquesta convocatòria s'ha de notificar oficialment a les entitats interessades amb la publicació en el BOIB i en la Seu Electrònica del Consell Insular de Mallorca (<https://seu.conselldemallorca.net/>).

13.10. Qualsevol altra notificació que es tindrà que fer durant la tramitació d'aquesta subvenció a les entitats interessades, es farà de manera electrònica al correu designat a aquest efecte amb la sol·licitud de subvenció.

#### **14. Justificació de la subvenció**

14.1. Una vegada finalitzat el període subvencionable, període d'elegibilitat de les despeses, indicada en el punt 8.5 d'aquesta convocatòria, l'entitat beneficiària té l'obligació de justificar, d'acord amb l'article 35 de l'Ordenança general de subvencions del Consell de

Mallorca, l'aplicació dels fons percebuts i el compliment de la resta de condicions imposades a la finalitat que ha servit de fonament en la concessió de la subvenció.

14.2. D'acord amb l'article 48.1 de l'Ordenança general de subvencions, per les entitats locals beneficiàries d'aquesta subvenció, es considerarà despesa feta la certificació de les obligacions reconegudes sense necessitat d'acreditar el pagament als creditors per raó de despesa feta.

14.3. Les corporacions locals beneficiàries de les subvencions convocades tenen fins al 31 de gener de 2027 per a enviar al servei de Joventut del Consell de Mallorca la justificació de les actuacions subvencionables.

En cas que la concessió de les subvencions sigui en una data posterior a la indicada en el paràgraf anterior, el termini per a presentar la justificació serà de deu (10) dies, comptadors des de l'endemà de la notificació de la concessió de les subvencions objecte de la present convocatòria.

14.4. Si no es presenta la justificació davant de l'òrgan administratiu competent en el termini establert, s'ha de requerir a la persona beneficiària que la present en el termini improrrogable de quinze (15) dies hàbils, comptadors des de l'endemà de rebre la notificació.

14.5. Si la documentació presentada com a justificació és incompleta o conté incorreccions, s'ha de requerir l'entitat beneficiària perquè l'esmeni o aportï la documentació necessària. D'acord amb l'article 58 de l'Ordenança general de subvencions, la manca de justificació, la justificació incompleta o la concurrència d'alguna de les causes previstes a l'article 56 de la mateixa Ordenança comporta la pèrdua del dret a percebre la subvenció, totalment o parcialment.

## **15. Documentació necessària per a justificar la subvenció**

15.1. D'acord amb la disposició addicional segona de l'Ordenança general de subvencions del Consell Insular de Mallorca, en els convenis de col·laboració que regulin les ajudes que el Consell Insular de Mallorca i els organismes autònoms i consorcis que depenen atorguin a altres administracions públiques, la subvenció es pot justificar a través d'un certificat emès per la persona titular de l'òrgan que l'ha percebut, pel qual s'acrediti que l'activitat s'ha dut a terme i que s'ha complert la finalitat de la subvenció, juntament amb l'informe emès per la intervenció o l'òrgan de control financer equivalent de l'entitat beneficiària, pel qual s'acredita la veracitat i la regularitat de la documentació justificativa de la subvenció.

15.2. Per a aquesta convocatòria, els documents que s'han de presentar per a justificar la subvenció són:

- a) Memòria tècnica de les actuacions fetes objecte de la subvenció signada per un tècnic o tècnica responsable en la matèria, amb el vistiplau de l'alcalde o l'alcaldeessa. S'ha d'adjuntar documentació (fotografies, cartells...) que demostrï la realització dels programes, campanyes i/o projectes, l'edat dels participants, la data i el suport del Consell de Mallorca a través del logotip. (Annex 4)
- b) Un informe emès per l'interventor o interventora de l'entitat beneficiària amb el vistiplau de l'alcalde o alcaldessa que acrediti la veracitat i la regularitat de la

documentació justificativa de la subvenció. S'ha de presentar en PDF degudament signat i també en format full de càlcul. (Annex 5)

- c) Un certificat emès pel secretari o secretària de l'entitat local, amb el vistiplau de l'alcalde o alcaldessa que acrediti que el programa/és, campanya/es o projecte/s s'ha portat a terme i que s'ha complert la finalitat de la subvenció. (Annex 6)
- d) El Pla Local de Joventut (PLJ) d'acord a l'article 42 de la Llei 5/2022, del 8 de juliol, de polítiques de joventut de les Illes Balears i l'acord d'aprovació per l'òrgan competent, en cas d'haver sol·licitat despesa per aquesta actuació subvencionable.  
I en el cas de sol·licitar despeses d'adequació i/o execució del Pla Local de Joventut (PLJ) només presentar el Pla, si no s'ha presentat amb la sol·licitud.

## **16. Pagament de la subvenció**

16.1. D'acord amb l'art. 24.2 de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca, la subvenció s'atorgarà per un import cert i sense referència a un percentatge o fracció del cost total de l'activitat, projecte o programa seleccionat.

16.2. L'import cert equival a la quantia sol·licitada, fins al màxim corresponent, recollit en l'apartat 10.2 d'aquesta convocatòria.

16.3. Per tant, no s'aplica l'ajustament a la baixa de l'import de la subvenció per raó del grau d'execució de l'activitat subvencionada, sempre que això no impliqui superar el cost total de l'activitat, projecte o programa seleccionat, un cop deduïts els ingressos aliens o altres subvencions que l'han finançat.

16.4. D'acord amb l'article 50 de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca, es permet que les convocatòries de subvencions tramitades per aquest organisme prevegin pagaments anticipats quan així es consideri justificat. Per aquest motiu i de conformitat amb l'article 37 del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions, els pagaments es faran amb una bestreta del 100 % de la subvenció per l'anualitat de 2026 una vegada concedides les subvencions, sempre dins l'exercici 2026 i sense que calgui presentar cap garantia, com estableix l'article 52.4 de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca.

16.5. D'acord amb el que s'estableix en l'article 48.4. de l'Ordenança general de subvencions del Consell Insular de Mallorca, per poder fer-se el pagament de la subvenció, la persona beneficiària ha d'estar al corrent del compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social davant l'Administració de l'Estat, així com de les obligacions tributàries davant el Consell Insular de Mallorca i els organismes autònoms que en depenen, imposades per les disposicions vigents. Així mateix, la persona beneficiària ha d'acreditar que no és deutora per resolució de procedència de reintegrament.

16.6. El Consell Insular de Mallorca pot inspeccionar les activitats subvencionades, sense perjudici de les competències que puguin correspondre, per normativa legal o reglamentària, a altres organismes o institucions.

## **17. Convenis**

17.1. D'acord amb la Disposició addicional segona de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca aprovada per acord del Ple del 23 de desembre de 2016 (BOIB núm. 21, de 18 de febrer de 2017), modificada per acord del Ple de 14 de juny de 2018 (BOIB núm.

96, de 4 d'agost de 2018) la naturalesa d'aquest conveni és regular les obligacions, el desenvolupament de les actuacions i la justificació de les despeses derivades de la subvenció concedida pel Consell de Mallorca als ajuntaments.

17.2. El model de conveni serà aprovat juntament amb la aprovació de la convocatòria pel Consell Executiu del Consell de Mallorca.

17.3. Abans de signar aquest conveni, l'òrgan de govern competent de cada entitat local ha d'haver aprovat el model de conveni i ha de notificar l'aprovació del model de conveni al Consell de Mallorca juntament amb la presentació de la sol·licitud de subvenció.

17.4. Quan s'aprovi l'acord de concessió de les subvencions, les persones beneficiàries han de signar el conveni (annex 7) amb el Departament de Presidència, d'acord amb l'article 1 del Decret de la Presidència del Consell Insular de Mallorca, de dia 28 de juliol de 2023, pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca.

17.5. Aquest conveni el signarà, el conseller executiu del Departament de Presidència, d'acord amb l'article 36.d del Reglament orgànic del Consell de Mallorca, aprovat per acord del Ple de 12 d'abril de 2018 (BOIB núm. 89, de 19 de juliol de 2018), correspon al Conseller Executiu aprovar els convenis independentment de la quantia.

17.6. Per tant, juntament amb l'acord de aprovació de la sol·licitud de subvenció s'aprovarà l'esmentat conveni.

## **18. Infraccions, sancions i pèrdua de dret al cobrament**

18.1. El règim d'infraccions i de sancions administratives aplicables és el que s'estableix en el títol IV de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18 de novembre de 2003) i en la resta de la normativa aplicable i, en concret, en els articles 63 i 64 de l'Ordenança general de subvencions del Consell Insular de Mallorca.

18.2. D'acord amb l'article 58.2 de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca, quan la persona beneficiària presenti una justificació definitiva per un import inferior al concedit, el centre gestor podrà cancel·lar d'ofici el romanent de la concessió, amb l'acceptació prèvia de la persona beneficiària.

18.3. D'acord amb l'especificat a les bases i tenint en compte que la determinació del pagament de la subvenció es fixa per import cert, quan el compte justificatiu aprovat sigui inferior a l'import del concedit, abans de reconèixer l'obligació a favor de la persona beneficiària, s'ha de tramitar el procediment per declarar la procedència de pèrdua parcial del dret de cobrament de la subvenció per la diferència entre l'import concedit i el reconegut.

18.4. També escauen el reintegrament de les quantitats percebudes quan concorrin alguna de les circumstàncies recollides en l'art. 56.1 de l'Ordenança general de subvencions.

18.5. De conformitat amb els principis d'eficàcia i eficiència en l'assignació i utilització dels recursos públics regulats en l'article 5 de l'Ordenança general de subvencions del Consell Insular de Mallorca, en el cas que l'import de la pèrdua del dret al cobrament de la subvenció sigui igual o inferior a 100,00 € i sempre que aquest import no superi l'1 % de la subvenció concedida, el centre gestor anul·larà d'ofici la diferència entre l'import de la subvenció concedida i l'import de la subvenció reconeguda, sense necessitat d'iniciar el procediment i la declaració posterior de la pèrdua del dret al cobrament d'una part de la subvenció, i sense que l'entitat beneficiària presenti la renúncia a cobrar aquesta quantitat.

## **19. Publicitat**

19.1 El Consell Insular de Mallorca, en compliment del que es preveu en els articles 17, 18 i 20 de la Llei 38/2003 esmentada i d'acord amb l'article 14 i 19.2 de l'Ordenança general de subvencions, ha d'enviar la informació sobre la convocatòria i sobre les resolucions de concessió a la Base de dades nacional de subvencions.

19.2 L'extracte de la convocatòria de subvencions i la resolució s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i s'han de publicar en la Seu Electrònica del Consell Insular de Mallorca <http://www.conselldemallorca.net>

## **20. Ineficàcia sobrevinguda de la convocatòria**

Si, per circumstàncies sobrevingudes d'interès públic i general, el Consell de Mallorca no pot dur endavant la tramitació d'aquesta convocatòria, l'òrgan que la va aprovar l'ha de deixar sense efectes amb un informe justificatiu previ de la secretaria tècnica del centre gestor.

## **21. Recursos**

21.1. Contra l'acord que aprova aquesta convocatòria, que no posa fi a la via administrativa, es pot interposar el recurs d'alçada en el termini d'un mes, a comptar a partir de l'endemà de publicar-se. El recurs es pot interposar formalment davant la Comissió de Govern del Consell de Mallorca, que és l'òrgan competent per a resoldre'l.

Contra la desestimació expressa d'aquest recurs d'alçada, es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui, en el termini de dos mesos, a comptar a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació d'aquest recurs d'alçada.

Si una vegada transcorreguts tres mesos des de la interposició del recurs d'alçada si no s'ha rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós Administratiu de Palma que correspongui, sense limitació de temps.

No obstant l'anterior, es pot interposar, si escau, qualsevol altre recurs que es consideri oportú.

Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

21.2. Contra la resolució de concessió d'aquesta convocatòria que no posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada en el termini d'un mes, a comptar a partir de l'endemà de publicar-se. El recurs es pot interposar formalment davant el Consell Executiu, que és l'òrgan competent per a resoldre.

Contra la desestimació expressa d'aquest recurs d'alçada, es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui, en el termini de dos mesos, a comptar a partir de l'endemà de la recepció de la notificació de la desestimació de l'aquest recurs d'alçada.

Si una vegada transcorreguts tres mesos des de la interposició del recurs d'alçada i no s'ha rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i es pot interposar

el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós Administratiu de Palma que correspongui, sense limitació de temps.

No obstant l'anterior, es pot interposar, si escau, qualsevol altre recurs que es consideri oportú. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

## ANNEX 1

### SOL·LICITUD DE SUBVENCIO

#### CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS PER ALS AJUNTAMENTS DE MALLORCA FINS A 55.000 HABITANTS PER L'IMPULS DE POLÍTIQUES LOCALS DE JOVENTUT PER A L'ANY 2026

|                                              |                 |
|----------------------------------------------|-----------------|
| <b>Dades de l'entitat local sol·licitant</b> |                 |
| Ajuntament / Entitat local menor de/d':      | CIF:            |
| Domicili:                                    | Núm.:      Pis: |
| Telèfon:                                     |                 |
| Adreça electrònica per a notificacions:      |                 |
| Localitat:                                   | CP:             |

|                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| <b>Dades del batle/batlessa</b>     |          |
| Nom i llinatges del batle/batlessa: | DNI/NIE: |
| Adreça electrònica batle/batlessa:  |          |

#### EXPÒS:

1. Que hem tingut coneixement de la convocatòria per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026.
2. Que l'entitat local que represent es vol acollir a aquesta convocatòria i compleix tots els requisits. Per això, adjuntem a aquesta sol·licitud la documentació requerida en la convocatòria.
3. Que acceptem íntegrament les normes de la convocatòria de subvencions de 2026.
4. Que sol·licitem els pagaments d'una bestreta del 100 % de la subvenció per l'anualitat de 2026 una vegada concedides les subvencions.

SOL·LICIT:

Subvenció i el pagament anticipat del 100% de la subvenció de \_\_\_\_\_€, per un pressupost de \_\_\_\_\_€.

☐

Línia 1 (L1): Ajuntaments de Mallorca, amb una població igual o inferior a 30.000 habitants i l'entitat local menor de Palmanyola.

☐

Línia 2 (L2): Ajuntaments de Mallorca, amb una població superior a 30.000 habitants i inferior a 55.000 habitants.

MARCAU (opcional):

☐

S'ha fet el tràmit telemàtic al link de la Seu del Consell de Mallorca en el cas de modificació de les dades bancàries.

☐

L'ajuntament compta amb un Pla Local de Joventut aprovat per l'òrgan competent. En aquest cas, s'ha de presentar amb la sol·licitud.

En data: \_\_\_\_\_

Signatura:

El batle/la batlessa

(Nom, Llinatges i DNI)

## ANNEX 2

### DECLARACIÓ RESPONSABLE

[Nom i llinatges] \_\_\_\_\_ com a  
batle/batlessa de l'Ajuntament/entitat local menor de/d'

---

#### Declar sota la meva responsabilitat:

- 1) Que accept les bases de la convocatòria per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026 de la Direcció Insular de Participació i Joventut del Consell Insular de Mallorca.
- 2) Que es farà constar en els projectes objecte d'aquesta subvenció que es desenvolupen amb el suport del Consell de Mallorca, amb els logotips corresponents, disponibles a la Seu electrònica, de la mateixa mida dels de l'ajuntament i al costat d'aquests.
- 3) Que adjunt la documentació exigida en la convocatòria per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026 de la Direcció Insular de Joventut i Participació del Consell Insular de Mallorca.
- 4) Que l'entitat local al qual represent es troba al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'AEAT i el Consell de Mallorca, així com de les obligacions amb la TGSS.
- 5) En relació amb l'acreditació de les circumstàncies d'estar al corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social (*marcar l'opció escollida*):
  - ☐ Don el consentiment perquè l'òrgan instructor demani els certificats telemàtics oportuns. (*En aquest cas, el sol·licitant no ha d'aportar la certificació corresponent.*)
  - ☐ Deneg expressament el consentiment perquè l'òrgan instructor demani aquests certificats. (*En aquest cas, els ha d'aportar juntament amb la sol·licitud.*)
  - ☐ Present una declaració responsable que substitueix les certificacions.
- 6) Que l'entitat local que represent no incorr en cap de les prohibicions establertes en l'article 8 de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca i en l'article 10 Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de subvencions per obtenir la condició de persona beneficiària.
- 7) Que l'entitat local que represent no ha estat sancionada ni condemnada, en els tres darrers anys, per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, ni sancionada per resolució administrativa ferma o per sentència judicial ferma (article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes).
- 8) Que l'entitat local que represent no és deutora per resolució de reintegrament de subvencions, d'acord amb l'article 25 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol (BOE

núm. 176, de 25 de juliol de 2006) per la qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

9) Que es compromet expressament a mantenir el compliment del que s'estableix en aquesta declaració durant el període de temps inherent al reconeixement o exercici del dret al cobrament de la subvenció.

10) Que en relació amb l'IVA suportat en la despesa subvencionable de l'execució del projecte (*marcar l'opció escollida*):

☐ No recuperaré ni compensaré l'IVA suportat de la despesa subvencionable.

☐ Sí recuperaré i/o compensaré l'IVA suportat de la despesa subvencionable.

11) Que pel que fa al projecte objecte de la sol·licitud (*marcar l'opció escollida*):

☐ No es preveuen ingressos derivats de l'execució del projecte (vendes, entrades, etc.) o l'obtenció d'altres recursos per finançar el projecte.

☐ Els ingressos que es preveuen obtenir de l'execució del projecte o altres subvencions o recursos per finançar el projecte són els següents:

| Tipus d'ingrés i, si escau, entitat adjudicatària | Import |
|---------------------------------------------------|--------|
|                                                   | €      |
|                                                   | €      |
| IMPORT TOTAL                                      | €      |

12) En relació a la sol·licitud de despeses de manteniment i subministrament dels Casals de joves i Punts d'informació per a joves (*marcar l'opció escollida*):

☐ Si es disposa de casals i/o punts d'informació per a joves en el municipi.

☐ No es disposa de casals i/o punts d'informació per a joves en el municipi.

Així mateix, manifest, sota la meva responsabilitat, que totes les dades que faig constar en aquest document són certes, de conformitat amb les normes de la convocatòria.

I, perquè consti, signo aquesta declaració davant el secretari o secretària de la corporació, en la data de la signatura electrònica.

En data: \_\_\_\_\_

Signatura:  
Batle/Batlessa  
(Nom, Llinatges i DNI)

Signatura:  
Secretari/Secretaria  
(Nom, Llinatges i DNI)

**ANNEX 3**  
**PROJECTES ,PROGRAMES, CAMPANYES I PRESSUPOST**

**Descripció de les accions per a la qual se sol·licita finançament**

Nom del projecte/programa i activitats, explicació breu de cada activitat/acció, personal que ho desenvolupa (de l'ajuntament o entitat privada), edat dels destinataris, recursos humans i material, calendari/temporalització programat i avaluació.

**IMPORTANT!! Indica a cada acció o activitat quina despesa de la subvenció sol·liciteu.**

*\* Si l'espai no és suficient, afegir document adjunt degudament signat pel tècnic/a en matèria de joventut i amb el vist i plau del Batle/ssa.*

**Descripció breu dels serveis locals de joventut (marcau SI/NO)**

L'entitat local compta amb àrea/departament de joventut: Sí ☐ No ☐

Compteu amb un pla local de joventut?: Sí ☐ No ☐

L'entitat local compta amb Casal Juvenil: Sí ☐ No ☐

L'entitat local compta amb un Punt de Informació per a Joves: : Sí ☐ No ☐

L'entitat local compta amb serveis de joventut: Sí ☐ No ☐ En cas afirmatiu:

Amb quina cartera de serveis juvenils compteu (projectes, plans, equipaments, espais...)?

**Pressupost d'actuacions i despeses (marcau)****Activitats subvencionables:**

- ☐ Programes, campanyes i/o projectes de dinamització juvenil i/o informació juvenil que es desenvolupin des d' àrees de joventut, així com d'altres, adreçats a les següents temàtiques: informació afectiva-sexual, salut mental, aprenentatge de la gestió emocional, prevenció d'addiccions, mobilitat, emancipació, treball i/o sobre posada en marxa de serveis o processos participatius. S'inclouen tallers, cursos, fòrums o jornades de caràcter formatiu d'interès pel col·lectiu jove.

També seran subvencionables campaments o campus juvenils (urbans o de natura, per dies o amb pernoctacions, temàtics o similars) que desenvolupin activitats de lleure educatiu.

- ☐ Redacció i implementació del Pla Local de Joventut (PLJ) aprovat per l'òrgan competent per aquelles entitats locals que no disposin d'un PLJ. L'elaboració del Pla Local de Joventut (PLJ) ha de redactar-se d'acord amb l'article 42.2 de la Llei 5/2022, de polítiques de joventut de les Illes Balears.

També serà subvencionable l'adequació del Pla Local de Joventut (PLJ). En aquest cas de disposar de PLJ, s'haurà de presentar el Pla Local de Joventut en vigor en el moment de la sol·licitud.

**Despeses subvencionables:**

- ☐ Costes laborals del personal fix o eventual del Servei de Joventut de l'Ajuntament així com del personal contractat o serveis a través d'una entitat privada.  
S'entenen com a costos laborals o servei sempre que es dediqui de manera exclusiva o proporcional a l'execució del servei d'informació i/o dinamització juvenil, per a la realització de ponències, xerrades o activitats dirigides a joves de fins a 30 anys inclosos.

**IMPORT:** \_\_\_\_\_ €

*Triar l'opció segons la línia sol·licitada en funció de la línia de subvenció:*

- ☐ Per a la línia 1 fins al 100% de imputació de la despesa de personal.  
**IMPORT:**\_\_\_\_\_ €
- ☐ Per a la línia 2 màxim fins el 50% de imputació de la despesa de personal.  
**IMPORT:**\_\_\_\_\_ €
- ☐ Despeses corrents derivades de l'esdeveniment subvencionable: arrendament d'instal·lacions, d'equipaments, de vehicles o de maquinària que expressament s'hagin contractat per dur a terme l'activitat subvencionada. **IMPORT:**\_\_\_\_\_ €
- ☐ Materials divulgatius i informatius. En aquest apartat s'inclouen, entre d'altres, tot tipus de publicacions o materials que informin de l'esdeveniment o el promocionin, com a programa d'activitats de l'esdeveniment, un reportatge informatiu sobre algun aspecte de l'activitat subvencionada, cartellera, plans, tríptics... **IMPORT:**\_\_\_\_\_ €
- ☐ Material fungible per ús exclusiu a l'activitat subvencionable. S'inclou el material que es reparteix als participants per al desenvolupament de l'activitat. **IMPORT:**\_\_\_\_\_ €
- ☐ Activitats de formació i perfeccionament adreçades al personal de dinamització o d'animació juvenil que contribueixin a una millora del servei de joventut, especialment destinades a la detecció i prevenció de problemes de salut mental.
- ☐ Cursos de monitor i/o director de temps lliure organitzada per escoles de formació reconegudes per la Direcció Insular de Joventut i Participació del Consell de Mallorca (publicades a la web de Joventut del Consell de Mallorca) destinades únicament a joves entre 18 i 30 anys inclosos.  
**IMPORT:**\_\_\_\_\_ €
- ☐ Despeses per a l'elaboració, redacció i l'adequació del Pla Local de Joventut (PLJ).  
**IMPORT:**\_\_\_\_\_ €
- ☐ Manutenció de les persones i dels participants que directa i inequívocament formen part del Programa, campanya i/o projecte de dinamització juvenil i/o informació juvenil presentat. En aquest cas s'haurà d'adjuntar als documents de justificació una declaració de l'entitat de la necessitat de la despesa en relació amb el projecte. **IMPORT:**\_\_\_\_\_ €
- ☐ Despeses de subministrament de llum, aigua, calefacció/climatització, telèfon, fax, Internet, i altres subministraments de pagament periòdic dels Casals de joves i/o del Punt d'informació juvenil. **IMPORT:**\_\_\_\_\_ €

**COST TOTAL DEL PRESSUPOST:**\_\_\_\_\_ €

**IMPORT SOL·LICITAT A LA SUBVENCIÓ DEL CONSELL DE MALLORCA**\_\_\_\_\_ €

*\*Les despeses que es presentin a l'Annex 5 de la justificació, hauran d'anar amb coherència amb les actuacions i despeses presentades en aquest annex (Annex 3).*

Signatura:  
Responsable tècnic/tècnica en matèria  
de joventut  
(Nom, Llinatges i DNI)

Signatura:  
Vist i plau del batle/batlessa  
(Nom, Llinatges i DNI)

**ANNEX 4**  
**MEMÒRIA TÈCNICA DE LES ACTUACIONS EN MATÈRIA DE JOVENTUT**

**Descripció de les actuacions**

1. S'han d'indicar i explicar amb detall les accions que s'han dut a terme (nom, objectius, continguts, metodologia i recursos).
2. Nombre i edat de les persones usuàries participants i personal responsable (càrrec i si és o no propi de l'entitat local).
3. Dates de les actuacions que inclogui els mesos i l'any de realització (lloc, durada i horaris).

### **Avaluació de les actuacions**

1. S'ha d'indicar el grau d'assoliment de les actuacions (objectius, continguts, metodologia i recursos).
2. Conclusions, propostes de millora i recomanacions futures.
3. Evidències documentals de les actuacions\* (fotografies, cartelleria, registre de seguiment, control de les actuacions, publicacions a les xarxes/al tauler de l'espai...). Han d'anar amb els logotips del Consell de Mallorca.

*\* Adjuntar totes les proves documentals*

*\* Si l'espai no es suficient, afegir document adjunt degudament signat pel tècnic/a en matèria de joventut i amb el vist i plau del Batle/ssa.*

Signatura:  
Responsable tècnic/tècnica en matèria  
de joventut  
(Nom, Llinatges i DNI)

Signatura:  
Vist i plau del batle/batlessa  
(Nom, Llinatges i DNI)

## ANNEX 5

### INFORME D'INTERVENCIÓ QUE ACREDITA LA VERACITAT I LA REGULARITAT DE LA DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA DE LA SUBVENCIÓ

De conformitat amb la disposició addicional segona de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca, \_\_\_\_\_ com a interventor/interventora de l'Ajuntament/entitat local menor de/d' \_\_\_\_\_, en relació amb la subvenció concedida la convocatòria per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026, de la Direcció Insular de Joventut i Participació del Consell Insular de Mallorca.

#### DECLAR:

1. Que don la meua aprovació de la quantia presentada al quadre de despeses (apartat b del present annex) per un import total de \_\_\_\_\_€, per justificar la subvenció que ens heu concedit en la convocatòria per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026. Que les factures de la relació, en la quantia imputada a la subvenció, no s'han emprat ni s'empraran com a justificants per cobrar cap altra ajuda i que compleixen, sense cap dubte, l'objecte de la subvenció.
2. Que les despeses relacionades en aquest informe corresponen, sense dubte, a l'activitat subvencionada i s'ajusten al valor de mercat.
3. Que, en relació amb l'IVA suportat en la despesa subvencionable de l'execució del projecte, **(marcau una opció)**:

☐ És recuperat i compensat

☐ No és recuperat ni compensat

4. Que la subvenció atorgada pel Consell de Mallorca s'ha aplicat a la finalitat per a la qual es va concedir i que no supera —amb les subvencions i altres ingressos concurrents— el pressupost d'execució del projecte subvencionat.
5. Que els ingressos, despeses i desviacions per dur a terme el projecte indicat han estat els següents:

#### A) INGRESSOS

- Subvenció atorgada pel Consell Insular de Mallorca Quantia: \_\_\_\_\_€

- Altres subvencions o ajuts:

Entitat: \_\_\_\_\_ Quantia: \_\_\_\_\_€

Entitat: \_\_\_\_\_ Quantia: \_\_\_\_\_€

- Altres ingressos derivats de l'activitat subvencionada:

Procedència: \_\_\_\_\_ Quantia: \_\_\_\_\_€

## B) DESPESES SUBVENCIONABLES

Les despeses que es presentin hauran d'anar en coherència amb les actuacions presentades al quadre de despeses del programa, campanya o projecte presentat a l'annex 3 (S'ha d'especificar a cada concepte).

| DESPESES SUBVENCIONABLES NÒMINES                                          |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------|-------------|-----|--------------------|----------------------------------|----------------------|
| a) Costos laborals del personal del Servei de joventut de l'entitat local |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
| N. ORDRE                                                                  | ACTUACIÓ SUBVENCIONADA (COHERÈNCIA ANNEX 3) | NOM I LLINATGES | DATA NÒMINA | DNI | COST/IMPORT NÒMINA | DATA RECONEXEMENT DE L'OBLIGACIÓ | TOTAL IMPORT IMPUTAT |
|                                                                           |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
|                                                                           |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
|                                                                           |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
|                                                                           |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
|                                                                           |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
|                                                                           |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
|                                                                           |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
|                                                                           |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
|                                                                           |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
|                                                                           |                                             |                 |             |     |                    |                                  |                      |
|                                                                           |                                             |                 |             |     |                    | TOTAL PERSONAL                   | €                    |

\*Nota: Si l'espai establert no és suficient afegir línies

| DESPESES SUBVENCIONABLES FACTURES                                                                                                                                             |                                             |              |              |           |     |          |                |     |                                  |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------|--------------|-----------|-----|----------|----------------|-----|----------------------------------|----------------------|
| N. ORDRE                                                                                                                                                                      | ACTUACIÓ SUBVENCIONADA (COHERÈNCIA ANNEX 3) | NÚM. FACTURA | DATA FACTURA | PROVEÏDOR | CIF | CONCEPTE | BASE IMPOSABLE | IVA | DATA RECONEXEMENT DE L'OBLIGACIÓ | TOTAL IMPORT IMPUTAT |
| a) Personal o servei contractat mitjançant una entitat privada per al Servei de dinamització i/o informació, xerrades, ponències o activitats a joves fins a 30 anys inclosos |                                             |              |              |           |     |          |                |     |                                  |                      |
|                                                                                                                                                                               |                                             |              |              |           |     |          |                |     |                                  |                      |
|                                                                                                                                                                               |                                             |              |              |           |     |          |                |     |                                  |                      |
|                                                                                                                                                                               |                                             |              |              |           |     |          |                |     |                                  |                      |
|                                                                                                                                                                               |                                             |              |              |           |     |          |                |     |                                  |                      |
|                                                                                                                                                                               |                                             |              |              |           |     |          |                |     |                                  |                      |
|                                                                                                                                                                               |                                             |              |              |           |     |          |                |     | TOTAL PERSONAL                   | €                    |

\*Nota: Si l'espai establert no és suficient afegir línies

[illegible]

\*Nota: Si l'espai establert no és suficient afegir línies

|                            |   |
|----------------------------|---|
| TOTAL DESPESES<br>FACTURES | € |
|----------------------------|---|

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| TOTAL PERSONAL + TOTAL<br>FACTURAS | € |
|------------------------------------|---|

C) DESVIACIONS

Indiqueu les desviacions esdevingudes, increments o disminucions respecte del pressupost presentat, i expliqueu el motiu:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

D'acord amb l'especificat a les bases i tenint en compte que la determinació del pagament de la subvenció es fixa per import cert, quan el compte justificatiu aprovat sigui inferior a l'import del concedit, abans de reconèixer l'obligació a favor de la persona beneficiària, s'ha de tramitar el procediment per declarar la procedència de pèrdua parcial del dret de cobrament de la subvenció per la diferència entre l'import concedit i el reconegut.

En aplicació de l'article 48.1 de l'Ordenança general de subvencions, com que la persona beneficiària és una entitat local, en aquesta convocatòria es considerarà com a despesa feta la certificació de les obligacions reconegudes.

*(Nota: La relació de despeses ha d'indicar les dades següents: el número i la data d'emissió de la factura, el nom i CIF del proveïdor, el concepte, data de reconeixement de l'obligació, la data de pagament i l'import. La relació d'ingressos ha d'indicar la subvenció del Consell de Mallorca, altres subvencions sol·licitades i/o rebudes i la resta d'ajuts o ingressos que han finançat el mateix projecte subvencionat, amb indicació de l'import i la procedència. S'han d'explicar les desviacions esdevingudes respecte del pressupost inicial.)*

6. Que en cas de que concorri alguna de les circumstàncies recollides en l'art. 56.1 de l'Ordenança general de subvencions accept el reintegrament de les quantitats percebudes.
7. D'acord amb l'article 25 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol (BOE núm. 176, de 25 de juliol de 2006), pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, l'entitat que represent és deutora per una resolució de reintegrament de subvencions **(marcau l'opció escollida)**:

☐ Sí

☐ No

8. Que el centre gestor pot cancel·lar d'ofici el romanent de la concessió, quan es presenti una justificació definitiva per import inferior al concedit, d'acord amb l'article 58.2 de l'Ordenança general de subvencions.

I, perquè consti, expedisc aquest document, amb el vistiplau del batle/batlessa de l'Ajuntament/Entitat local, en la data de la signatura.

En data: \_\_\_\_\_

Signatura:

Interventor/Interventora

(Nom, Llinatges i DNI)

Signatura:

Vist i plau del batle/batlessa

(Nom, Llinatges i DNI)

## ANNEX 6

### CERTIFICACIÓ SOBRE LA REALITZACIÓ DE L'ACTIVITAT I EL COMPLIMENT DE LA FINALITAT DE LA SUBVENCIÓ

A l'efecte de complir l'article 35 de l'Ordenança general de subvencions aprovada per acord del Ple del 23 de desembre de 2016 (BOIB núm. 21, de 18 de febrer de 2017), modificada per acord del Ple de 14 de juny de 2018 (BOIB núm. 96, de 4 d'agost de 2018), *[nom i llinatges]*

\_\_\_\_\_, com a  
secretari/secretària de l'Ajuntament / Entitat local menor  
de/d' \_\_\_\_\_ i en  
execució de la disposició addicional segona de l'Ordenança esmentada.

#### CERTIFIC

1. Que les activitats subvencionades s'han fet en els termes i en les condicions establertes en la convocatòria de subvencions per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per donar suport a la joventut per a l'any 2026 de la Direcció Insular de Joventut i de Participació del Consell Insular de Mallorca.
2. Que, amb la realització d'aquestes activitats, s'ha complit la finalitat de la subvenció concedida.

I, perquè consti, expedesc aquest certificat amb el vistiplau del batle/batlessa, amb data de la signatura.

En data: \_\_\_\_\_

Signatura:  
Secretari/Secretaria  
(Nom, Llinatges i DNI)

Signatura:  
Vist i plau del batle/batlessa  
(Nom, Llinatges i DNI)

## ANNEX 7

### CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL DE MALLORCA I L'AJUNTAMENT/ENTITAT LOCAL MENOR DE/D'

#### PER DUR A TERME ACTUACIONS RELATIVES A LA CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS ALS AJUNTAMENTS DE MALLORCA FINS A 55.000 HABITANTS PER L'IMPULS DE POLÍTIQUES LOCALS DE JOVENTUT PER L'ANY 2026

##### Parts

[Nom i llinatges] \_\_\_\_\_, conseller executiu del Departament de Presidència del Consell de Mallorca, en nom i representació del Consell de Mallorca, en virtut del decret de la Presidència del Consell de Mallorca de 10 de juliol de 2023 (BOIB núm. 95 de 11 de juliol de 2023) pel qual es nomenen els membres del Consell Executiu.

[Nom i llinatges] \_\_\_\_\_, batle/batlessa de [nom de l'entitat local menor o ajuntament] \_\_\_\_\_, en virtut de l'acord del Ple de \_\_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de l'any \_\_\_\_\_.

##### Antecedents

El Consell Executiu del Consell de Mallorca en acord de \_\_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de 2026 va aprovar Convocatòria de subvencions per als Ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per l'any 2026.

1. En el marc d'aquesta convocatòria de subvencions, a l'Ajuntament/entitat local menor de/d' \_\_\_\_\_ se li va concedir una subvenció per un import de \_\_\_\_\_ euros per dur a terme \_\_\_\_\_ les \_\_\_\_\_ següents actuacions:

---

---

---

---

En el mateix acord d'aprovació de la convocatòria el Consell Executiu del Consell de Mallorca, aprovà aquest conveni per subscriure amb totes les entitats locals beneficiàries de les subvencions per l'impuls de polítiques locals de joventut per l'any 2026 als Ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants. L'Ajuntament / Entitat local menor de/d' \_\_\_\_\_, mitjançant l'acord/decret/resolució de \_\_\_\_\_ l'òrgan competent de dia \_\_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de 2026 va aprovar el text d'aquest conveni.

2. La disposició addicional segona de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca aprovada per acord del Ple del 23 de desembre de 2016 (BOIB núm. 21, de 18 de febrer de 2017), modificada per acord del Ple de 14 de juny de 2018 (BOIB núm. 96, de 4 d'agost de 2018) recull que:

*«En els convenis de col·laboració que regulin els ajuts que el Consell Insular de Mallorca i els organismes autònoms i consorcis que en depenen atorguin a altres*

*administracions públiques, la subvenció es pot justificar a través d'un certificat emès pel titular de l'òrgan que l'ha percebuda, pel qual s'acrediti la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat de la subvenció, i també a través de l'informe emès per la Intervenció, o òrgan de control financer equivalent, de l'entitat beneficiària pel qual acredita la veracitat i la regularitat de la documentació justificativa de la subvenció.»*

3. Segons el que es preveu en aquesta disposició addicional segona, la naturalesa d'aquest conveni és regular les obligacions, el desenvolupament de les actuacions i la justificació de les despeses derivades de la subvenció abans esmentada concedida pel Consell de Mallorca a l'Ajuntament / Entitat local menor de/d' \_\_\_\_\_ .

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents

### **Clàusules**

1. Aquest conveni té per objecte regular les obligacions, el desenvolupament de les actuacions i la justificació de les despeses derivades de la subvenció concedida pel Consell de Mallorca a l'Ajuntament/entitat local menor de/d' \_\_\_\_\_ per a actuacions relatives al suport a la joventut, en el marc de la convocatòria de subvencions per als ajuntaments de Mallorca fins a 55.000 habitants per l'impuls de polítiques locals de joventut per a l'any 2026.

2. L'Ajuntament / entitat local menor de/d' \_\_\_\_\_ ha rebut la subvenció per dur a terme les actuacions següents:

---

---

---

---

---

3. L'Ajuntament/entitat local menor de/d' \_\_\_\_\_ , com a beneficiari de la subvenció, es compromet a complir totes i cadascuna de les obligacions previstes en la convocatòria de subvencions, tant les de tipus administratiu com les de tipus tècnic, i molt especialment es compromet a dur a terme les actuacions subvencionades i a presentar la justificació de les despeses al Consell Insular de Mallorca fins al 31 de gener 2027 o en el cas que la concessió de les subvencions sigui en una data posterior, dins el termini de deu (10) dies, comptadors des de l'endemà de rebre la notificació de la concessió de les subvencions.

4. La justificació de les actuacions subvencionades a l'Ajuntament / Entitat local menor de/d' \_\_\_\_\_ , d'acord amb la disposició addicional segona de l'Ordenança general de subvencions del Consell de Mallorca, s'ha de fer amb la presentació al Consell de Mallorca per part de l'entitat beneficiària de la documentació següent:

- Una memòria tècnica de les actuacions fetes objecte de la subvenció signada per un tècnic o tècnica responsable en la matèria, amb el vistiplau del batle o la batlessa. S'hi ha d'adjuntar documentació (fotografies, cartells...) que demostrï la realització de les activitats i/o projectes, l'edat dels participants, la data i el suport del Consell de Mallorca a través del logotip. (Annex 4).

- Un informe emès per l'interventor o interventora de l'entitat beneficiària, amb el vistiplau del batle o la batlessa que acrediti la veracitat i la regularitat de la documentació justificativa de la subvenció. (Annex 5).
- Un certificat emès pel secretari o secretària de l'entitat local, amb el vistiplau del batle o la batlessa que acrediti que l'activitat s'ha dut a terme i que s'ha complit la finalitat de la subvenció. (Annex 6)

5. Aquest conveni finalitzarà en acabar les actuacions subvencionades i en haver-se aprovat el compte justificatiu.

Com a mostra de conformitat, el Consell de Mallorca i l'Ajuntament / Entitat local menor de/d'

\_\_\_\_\_  
duplicat, en data de signatura electrònica.

signem aquest conveni per

**EXPEDIENT 1438864Y: PROPOSTA D'ACORD DEL CONSELLER EXECUTIU DE PRESIDÈNCIA PER L'APROVACIÓ DE L'ACORD MARC DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL DE MALLORCA I LA UNIVERSITAT DE LES ILLES BALEARS EN MATÈRIA D'IGUALTAT I PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES.**

Es dona compte de la proposta següent del conseller executiu de Presidència:

**Proposta d'acord del conseller executiu de Presidència per l'aprovació de l'Acord marc de col·laboració entre el Consell de Mallorca i la Universitat de les Illes Balears en matèria d'igualtat i Prevenció de la violència contra les dones.**

**Antecedents**

1. En data 18 de febrer de 2026 la Directora insular de Famílies del Consell de Mallorca emet la memòria justificativa de necessitat per a la tramitació de l'Acord marc de col·laboració entre el Consell de Mallorca i la Universitat de les Illes Balears en matèria d'igualtat i Prevenció de la violència contra les dones, atès que respon a l'interès públic, reforça el compromís institucional amb la igualtat i contribueix a la prevenció i erradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva integral i coordinada entre ambdues entitats a fi de permetre una intervenció més eficaç, coordinada i amb major impacte social, el qual no li suposa al Consell de Mallorca cap despesa econòmica.
2. En data 19 de febrer de 2026 el Conseller executiu Presidència dicta la resolució d'inici d'expedient per tramitar i subscriure l'Acord marc de col·laboració entre el Consell de Mallorca i la Universitat de les Illes Balears en matèria d'igualtat i Prevenció de la violència contra les dones.
3. En data 19 de febrer de 2026 s'emet memòria econòmica en la qual es conclou que no es detecta cap repercussió o efecte negatiu, i es verifica el compliment dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera exigits a la Base 20 de les Bases d'execució del pressupost de despeses del Consell Insular de Mallorca del 2026.
4. En data 19 de febrer de 2026 s'emet informe jurídic per part del servei de la secretaria tècnica del departament de Presidència.
5. La signatura d'aquest conveni no representa cap despesa econòmica pel Consell Insular de Mallorca.

## Fonaments de dret

En relació a la normativa d'aplicació i al règim jurídic dels convenis es troba actualment regulat en el capítol VI del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (d'ara endavant LRJSP).

L'article 47 de la LRJSP en el seu apartat 1 defineix els convenis com els acords amb efectes jurídics adoptats per les Administracions Públiques, els organismes públics i entitats de dret públic vinculats o dependents o les Universitats públiques entre si o amb subjectes de dret privat per a un fi comú.

L'apartat 2 de l'article 47 de la LRJSP, per part seva, contempla els convenis interadministratius entre els diferents tipus de convenis que poden subscriure les Administracions Públiques, els organismes públics i entitats de dret públic vinculats o dependents i les Universitats públiques. El citat precepte legal defineix els convenis interadministratius com els signats entre dos o més Administracions Públiques, o bé entre dues o més organismes públics o entitats de Dret públic vinculats o dependents de diferents Administracions públiques, i afegeix que podran incloure la utilització de mitjans, serveis i recursos d'una altra Administració Pública, organisme públic o entitat de Dret públic vinculat o dependent, per a l'exercici de competències pròpies o delegades.

L'article 48 de la LRJSP estableix els requisits de validesa i eficàcia dels convenis.

L'article 49 de la LRJSP regula el contingut mínim que hauran d'incloure els convenis que se subscriguin.

D'acord amb el que es disposa a l'article 143.2 de la LRJSP estableix la cooperació entre administracions públiques citant el tenor literal següent: *"la formalització de relacions de cooperació requereix l'acceptació expressa de les parts, formulada en acords d'òrgans de cooperació o en convenis"*.

En tant en quant refereix a la competència i legitimació, i en virtut de l'article 28.1. g) de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, correspon al Consell Executiu del Consell de Mallorca aprovar els convenis i els acords de col·laboració i cooperació amb altres administracions públiques o subjectes privats, quan no correspongui expressament a altres òrgans.

L'article 33.2.i) de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars estableix que la signatura dels convenis compet als consellers executius i conselleres executives.

La matèria objecte del conveni és pròpia de la Direcció Insular de Famílies i Igualtat, que s'engloba dins el departament de Presidència, de conformitat amb les competències dels departaments del Consell de Mallorca recentment modificades en el BOIB núm. 94, de 17 de juliol de 2025 i en el BOIB núm. 97, de 24 de juliol de 2025, que varen modificar el Decret de la Presidència del Consell Insular de Mallorca de dia 28 de juliol de 2023, pel qual s'establien les competències dels departaments del Consell de Mallorca (BOIB núm. 106, de 29 de juliol de 2023; BOIB núm. 136, de 5 d'octubre de 2023, BOIB núm. 128, de 28 de setembre de 2024; BOIB núm. 131, de 5 d'octubre de 2024, BOIB núm. 25, de 25 de febrer de 2025), i per tant, s'estableix que el Departament de Presidència té les competències relatives a la coordinació de la Direcció Insular de Famílies.

D'acord a l'article 39.2.e) del Reglament Orgànic del Consell de Mallorca, els consellers executius i les conselleres executives, com a caps dels seus departaments, exerceixen amb caràcter genèric, entre d'altres, l'atribució de preparar i proposar al Ple, a la Comissió de Govern, al Consell Executiu i a la Presidència del Consell l'adopció dels acords escaients respecte de les matèries atribuïdes al seu departament, i d'acord amb la competència de cada òrgan esmentat.

No obstant això, l'article 20 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars estableix que el president assumeix la representació institucional del Consell Insular i en el seu article 21.1.k), estableix que correspon al president la firma dels convenis que es formalitzin en l'àmbit de les competències del ple o del Consell Executiu, com a màxim representant institucional del Consell de Mallorca.

La signatura d'aquest conveni no suposa dotació de despesa econòmica específica ni cap cost addicional per al Consell de Mallorca per tant, conforme amb allò previst a les vigents bases d'execució del pressupost del Consell de Mallorca, no és necessària la fiscalització de l'expedient prèvia a la seva aprovació.

El Conseller executiu de Presidència haurà d'eleva la proposta d'acord d'aprovació del conveni al Consell Executiu.

D'acord amb l'article 6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector Públic, aquest conveni resta exclòs del seu àmbit i es sotmet a les previsions de la LRJSP.

En virtut de tot el que s'ha exposat, el conseller executiu de Presidència proposa al Consell Executiu, l'adopció del següent:

## **ACORD**

**Primer.-** Aprovar l'Acord de col·laboració entre el Consell de Mallorca i la Universitat de les Illes Balears en matèria d'igualtat i Prevenció de la violència contra les dones, amb efectes des de la seva formalització i amb una vigència de dos anys, amb la possibilitat de la seva pròrroga per un període de fins a dos anys addicionals, amb l'aprovació prèvia i unànime de les parts signants, que s'adjunta com annex.

**Segon.-** Instar al President del Consell de Mallorca a la signatura del conveni esmentat.

**Tercer.-** Notificar aquest acord a les parts interessades.

Palma, a la data de la signatura electrònica.

## **ANNEX**

### **Acord marc de col·laboració entre el Consell de Mallorca i la Universitat de les Illes Balears en matèria d'Igualtat i Prevenció de la violència contra les dones.**

#### **Reunits**

D'una part, el senyor Llorenç Galmés Verger, president del Consell de Mallorca, en exercici de les facultats atribuïdes en virtut de l'article 28 del Reglament orgànic del Consell de Mallorca, aprovat per acord del Ple de dia 12 d'abril de 2018 (BOIB núm. 89, de 19 de juliol), actuant en nom i representació del Consell de Mallorca (CIF S0711002F).

I de l'altra, el senyor Jaume Carot Giner, rector de la Universitat de les Illes Balears (UIB), com a representant d'aquesta, en virtut del nomenament efectuat pel Decret 22/2025, de 6 de juny (BOIB núm. 74, de 12 de juny), d'acord amb el que estableixen la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, i l'article 38.1.b) dels Estatuts de la universitat esmentada, aprovats pel Decret 64/2010, de 14 de maig, amb domicili a la carretera de Valldemossa, km 7.5, 07122 Palma.

#### **Exposen**

I. Que el Consell de Mallorca, és la institució de govern de l'illa de Mallorca i exerceix el seu govern, la seva administració i la seva representació. Gaudeix d'autonomia en la gestió dels seus interessos d'acord amb la Constitució, l'Estatut d'Autonomia i el que estableixen les Lleis del Parlament. A més, gestiona els

recursos de l'illa en matèria de polítiques d'igualtat entre dones i homes i l'atenció, protecció i la prevenció de les violències masclistes.

II. Que la UIB és una institució de dret públic al servei de la societat, amb personalitat jurídica i patrimoni propis, que desenvolupa les competències que expressament li atribueix la legislació vigent. Exerceix els drets reconeguts per l'ordenament jurídic per realitzar el servei públic de l'educació superior mitjançant docència, la investigació i la transferència del coneixement, i desenvolupa les funcions que li atribueix l'article 2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU).

III. Que la UIB, a través de les diverses facultats, els departaments, els serveis o els instituts, a través del seu personal docent i investigador i personal tècnic de gestió i administració, té entre els seus objectius la investigació, la docència i la divulgació del coneixement en els àmbits diversos.

IV. Que la UIB, per acomplir les seves funcions, ha de cooperar amb altres universitats i institucions de tot arreu per mantenir i enfortir el seu caràcter universal.

V. Que per dur a terme les relacions institucionals, la UIB, d'acord amb el que estableix l'article 147.1 dels Estatuts, fomentarà, en la mesura de les seves possibilitats, una política adequada de convenis i d'intercanvis amb altres universitats, centres de recerca, instituts, institucions i empreses.

Les parts, convençudes de l'interès recíproc per establir i desenvolupar col·laboracions en l'execució de projectes i programes en matèria d'igualtat i prevenció de les violències masclistes, d'acord amb llurs respectives atribucions, han establert les següents

## **Bases generals d'acord**

### **Primera. Objectius**

Aquest acord s'estableix per desenvolupar programes, polítiques i accions en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de les violències masclistes, intercanvi i col·laboració en el marc de les seves competències en els termes que s'indiquen més avall.

### **Segona. Tipus de col·laboració**

La col·laboració entre ambdues institucions inclou totes les accions necessàries per a garantir l'execució dels acords assolits en el marc de les competències descrites en aquest Conveni.

### **Tercera. Àrees de col·laboració**

La col·laboració es desenvoluparà en les àrees competencials que siguin comunes a totes dues institucions. Les àrees en què es desenvolupi la col·laboració inclouran programes i activitats diverses, que es definiran específicament als plans corresponents.

Aquestes actuacions es concretaran mitjançant acords específics o plans d'actuació que, si escau, s'hauran d'aprovar per la comissió de seguiment

### **Quarta. Condicions financeres**

Aquest Acord marc no comporta cap compromís econòmic ni obligació financera per a les parts signants. Qualsevol actuació que impliqui compromisos econòmics haurà de formalitzar-se mitjançant l'instrument jurídic corresponent.

### **Cinquena.- Règim de la propietat intel·lectual**

Tota la informació resultant d'activitats conjuntes realitzades sota aquest acord estarà a disposició de les parts, llevat que s'estableixin altres normes.

En la difusió de resultats, sempre es farà menció d'aquest acord de col·laboració.

Aquells resultats obtinguts susceptibles de protecció respecte de la seva propietat intel·lectual i/o industrial es posaran, per part dels interessats, en coneixement dels responsables de l'acord de col·laboració, els quals adoptaran les mesures que tinguin a l'abast perquè es respectin els drets derivats de la normativa vigent en aquesta matèria.

### **Sisena. Comissió de seguiment**

Es constituirà una comissió de seguiment formada per una persona designada per cada una de les parts. Aquesta comissió s'ocuparà d'aprovar, de prioritzar i avaluar les accions que es derivin del desenvolupament de l'acord de col·laboració. La resolució de les controvèrsies que puguin suscitar-se per l'aplicació de l'acord de col·laboració o dels acords particulars que s'adoptin a la seva empara correspon a la comissió de seguiment.

Per part de la Universitat de les Illes Balears:

- La Dra. Capilla Navarro Guzmán, Directora de l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de la UIB, o persona qui delegui.

- nom i càrrec, o persona qui delegui

Per part del Consell de Mallorca:

- La Sra. Ana María Ferriol Font, Directora Insular de Famílies, o persona qui delegui.

La comissió establirà de mutu acord la data de les reunions. En aquestes reunions, es farà el seguiment de les actuacions objecte de l'acord de col·laboració i s'aclariran els dubtes que puguin sorgir a l'hora d'interpretar-lo i executar-lo.

La comissió de seguiment es regirà per l'establert a aquest conveni i, en allò no previst, per les normes bàsiques de funcionament dels òrgans col·legiats establertes a la Llei 40/2015.

### **Setena. Vigència i durada**

Aquest acord de col·laboració entrarà en vigor en la data de la seva signatura i tindrà una vigència de 2 anys.

En qualsevol moment abans que acabi el termini previst en el paràgraf anterior, els signants de l'acord de col·laboració podran acordar-ne la pròrroga per un període de 2 anys addicionals, acord que ha de ser formalitzat per escrit, abans que expiri el termini convingut inicialment.

No obstant tot això, qualsevol de les parts signants podrà donar-lo per finalitzat donant un preavís a l'altra de manera fefaent amb dos mesos d'antelació a la data de resolució proposada. En tot cas, ambdues parts es comprometen a mantenir la vigència del conveni fins que no acabin les activitats i accions programades que estiguin en curs.

## **Vuitena. Règim d'extinció i de resolució de l'acord de col·laboració**

Aquest acord de col·laboració, s'extingirà per l'incompliment de les actuacions que en constitueixin l'objecte o que suposin una causa de resolució.

Són causes de resolució:

- a) El transcurs del termini de vigència sense haver-ne acordat la pròrroga.
- b) L'acord d'ambdues parts per extingir el conveni, que s'instrumentarà per escrit.
- c) L'incompliment de qualsevol de les parts dels compromisos assumits, que donarà dret a l'altra part a resoldre unilateralment aquest conveni. La resolució es farà efectiva en el període dels trenta dies següents a la notificació.
- d) Decisió judicial declaratòria de nul·litat del conveni.
- e) Qualsevol causa distinta de les anteriors prevista al conveni o a les lleis aplicables.
- f) La manifestació de qualsevol d'ambdues parts de la voluntat de resoldre aquest document, amb un preavís de dos mesos, sense que això afecti les accions ja començades i pendents d'acabar o la liquidació de les obligacions concretes per cadascuna de les parts fins al moment de la resolució.
- g) La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de complir els pactes o el contingut d'aquest conveni.

En cas de resolució de l'acord de col·laboració per qualsevol causa que s'hi prevegi, la comissió de seguiment fixarà el termini per acabar les actuacions que se'n derivin i que estiguin en actuació, el qual serà improrrogable.

## **Novena. Modificació de l'acord de col·laboració**

La modificació del contingut d'aquest acord de col·laboració requerirà l'acord unànime de les parts signants, a proposta de qualsevol d'aquestes, mitjançant la

subscripció de l'addenda de modificació oportuna, formalitzada durant el període de vigència.

### **Desena. Règim jurídic i jurisdicció aplicable**

Aquest acord de col·laboració té naturalesa administrativa, i es regirà pel que en disposen les clàusules i el títol preliminar, capítol VI de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, així com la resta de normes administratives que hi siguin d'aplicació, i els principis generals del dret.

Aquest acord de col·laboració està exclòs de l'àmbit d'aplicació de l'article 6.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, atès que, pel contingut, no té la consideració de contracte subjecte a la legislació de contractes del sector públic.

Les controvèrsies sobre la interpretació i execució d'aquest acord de col·laboració es resoldran en la comissió de seguiment i, si no fos possible, serà l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu el que resolgui les qüestions litigioses que es puguin suscitar entre les parts, de conformitat amb el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora d'aquesta jurisdicció.

### **Onzena. Protecció de dades**

Ambdues parts, com a responsables de la realització de l'objecte de l'acord de col·laboració, es comprometen a tractar de manera absolutament confidencial la informació obtinguda durant la seva realització i no fer-la servir per a cap altra finalitat que no sigui la derivada d'aquest acord de col·laboració.

Les parts signants es comprometen a complir tant en els termes previstos pel Reglament Europeu 2016/679, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i

la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).

Les persones les dades de les quals siguin objecte de tractament poden exercitar els seus drets davant els òrgans següents:

- Delegada de Protecció de Dades de la UIB: a través de l'adreça electrònica: [dpo@uib.cat](mailto:dpo@uib.cat).
- Delegada de Protecció de Dades del Consell de Mallorca a través de l'adreça electrònica: [dpd@conselldemallorca.net](mailto:dpd@conselldemallorca.net)

## **Dotzena. Transparència**

La Universitat de les Illes Balears posarà a disposició dels ciutadans el conveni, acord marc o protocol al portal de transparència corresponent, en aplicació de les obligacions de publicitat activa establertes a l'article 8.1 b) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i en compliment de l'article 11.1 de l'Acord normatiu 13256/2019, de dia 8 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de transparència de la Universitat de les Illes Balears.

I, en prova de conformitat firmen electrònicament aquest acord de col·laboració.

Palma, en la data de la signatura electrònica

Per el Consell Insular de  
Mallorca

Llorenç Galmés  
President

Per la Universitat de les Illes Balears,

Jaume Carot  
Rector

EXPEDIENT 1446100Y: PROPOSTA D'ACORD PEL QUAL ES DESESTIMA EL RECURS D'ALÇADA INTERPOSAT PEL SENYOR CCP, EN DATA 9 DE DESEMBRE DE 2025, CONTRA LA RESOLUCIÓ PRESUMPTA DESESTIMATÒRIA (SILENCI ADMINISTRATIU) DE RECONeixEMENT DE LA CARRERA PROFESSIONAL SOL·LICITAT EN DATA 20 D'ABRIL DE 2025 MITJANÇANT REGISTRE D'ENTRADA 20654/2025 DE L'INSTITUT MALLORQUÍ D'AFERS SOCIALS.

Es dona compte de la proposta següent del conseller executiu de Benestar Social i president de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials:

**Proposta d'Acord pel qual es desestima el recurs d'alçada interposat pel senyor CCP, en data 9 de desembre de 2025, contra la Resolució presumpta desestimatòria (silenci administratiu) de reconeixement de la carrera professional sol·licitat en data 20 d'abril de 2025 mitjançant registre d'entrada 20654/2025 de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials**

#### **Antecedents**

1. En data 4 d'abril de 2025, el senyor CCP (u25023) va ser nomenat personal funcionari interí per desenvolupar programes temporals que responen a necessitats no permanents de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS) per ocupar el lloc de treball denominat Supervisor/a infermer/a, amb codi F0076000P-1, del Servei d'Atenció Sociosanitària del centre directiu Atenció Sociosanitària de l'àrea d'Atenció Sociosanitària.

Amb anterioritat a aquest nomenament, el qual va finalitzar el dia 9 de maig de 2025 per renúncia, el treballador ja havia prestat serveis a l'IMAS mitjançant diferents contractes laborals, des de l'1 de juny de 2018 al 31 d'agost de 2021, en la categoria d'Infermer/a.

2. En data 20 d'abril de 2025, mitjançant registre d'entrada núm. 20654/2025 de l'IMAS, el senyor CCP va presentar sol·licitud de reconeixement de carrera professional.

Posteriorment, en data 25 de novembre de 2025, mitjançant registre d'entrada núm. 58393/2025 de l'IMAS, va presentar instància per a requerir resposta a la instància anterior.

3. En data 9 de desembre de 2025, mitjançant registre d'entrada 60726/2025 de l'IMAS, el senyor CCP va formular recurs d'alçada contra la Resolució presumpta desestimatòria (silenci administratiu) de reconeixement de la carrera professional.

En l'escrit presentat va fer constar, literalment, el següent:

"A l'atenció del departament de carrera professional de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials,

Jo CCP amb DNI \*\*\*9952\*\* professional d'infermeria que ha estat eventual en les dates 04/04/2025 fins al 09/05/2025, expòs que sol·liciti el reconeixement de la carrera professional amb data de 20/04/2025 i vaig deixar de treballar amb l'Institut Mallorquí d'Afers Socials amb data de 09/05/2025 i en data d'avui (09/12/2025) no he obtingut contestació.

Per això formul un recurs de reposició contra la desestimació per presumpte silenci administratiu de la sol·licitud 1807111 realitzada el 20/04/2025.

I al·legant a aquest efecte que, complesc els requisits de carrera professional, ja que tinc 5 anys de serveis prestat dels quals un any, com a mínim, en l'Institut Mallorquí d'Assumptes Socials i ser

personal funcionari o laboral de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials i estar en situació de servei actiu en l'escala, subescala, classe i categoria o especialitat en la qual es pretén accedir a un nivell de carrera professional horitzontal ordinària, en el moment de presentar la sol·licitud.

Per tot el que s'ha exposat sol·licit el reconeixement de la Carrera professional, ja que en cas de denegació se'm genera un greuge comparatiu amb la resta de professionals de la mateixa categoria que jo en les mateixes circumstàncies que jo.”

Al marge de la denominació de “recurs de reposició” que l'interessat manifesta en aquesta instància, s'entén i es tramita com un recurs d'alçada perquè és el que pertoca interposar contra un acte que no posa fi a la via administrativa.

4. En data 22 de desembre de 2025, per tal de donar resposta a diverses instàncies presentades pel senyor CCP, des de la Coordinació del Servei de Gestió de Personal de l'IMAS es va emetre Ofici per fer constar la situació del treballador amb relació a les dades que consten en el Sistema Integral de Recursos Humans.

D'aquest Ofici, quant al tema de la carrera professional, es va fer constar el següent:

“Entrada núm. 20654 data 20/04/2025. Sol·licita carrera professional.

En primer lloc, la carrera professional ordinària es sol·licita pel portal del personal.

En segon lloc, com que no es varen poder introduir els períodes d'IBSALUT i Banc de Sang, només té una antiguitat de 4 anys, 3 mesos i 27 dies.”

També cal remarcar que el document es va notificar, de forma fefaent, el mateix dia a l'interessat

## **Fonaments de dret**

### **I. Qüestions formals**

1. A l'apartat a) de l'article 4.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP), es disposa que es consideren interessats en el procediment administratiu els qui el promoguin com a titulars de drets o interessos legítims individuals o col·lectius.

En aquest cas, el senyor CCP és interessat perquè l'objecte del present recurs és el reconeixement de la seva carrera professional.

2. En els articles 112 i següents de la LPACAP, es regula el procediment per tramitar i resoldre els recursos administratius. Concretament, cal ressaltat que a l'article 112.1 es determina el següent:

“Contra les resolucions i els actes de tràmit, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procediment, produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats poden interposar els recursos d'alçada i potestatiu de reposició, que cal fundar en qualsevol dels motius de nul·litat o anul·labilitat previstos als articles 47 i 48 d'aquesta Llei. Els interessats poden al·legar

l'oposició a la resta d'actes de tràmit per a la seva consideració en la resolució que posi fi al procediment.”

I en els articles 121 i 122 es fa menció especial al recurs d'alçada. Així, a l'article 121.1 s'indica que “les resolucions i els actes a què es refereix l'article 112.1 de la citada llei, quan no posin fi a la via administrativa, poden ser recorreguts en alçada davant l'òrgan superior jeràrquic del que el va dictar”.

El senyor CCP va interposar el recurs d'alçada contra la resolució presumpta desestimatòria de la sol·licitud de reconeixement de la carrera professional, la qual havia de ser resolta per la Presidència de l'IMAS de conformitat amb el previst a l'article 7.3 dels Estatuts de l'IMAS aprovats pel Ple del Consell de Mallorca, de dia 11 d'abril de 2019 (BOIB núm. 67, de 18 de maig de 2019).

Per tant, la resolució del present recurs d'alçada correspon al Consell Executiu del Consell Insular de Mallorca, atès que és l'òrgan superior jeràrquic a la Presidència de l'IMAS. I així es desprèn de l'article 28.1 dels Estatuts de l'IMAS al recollir que “contra els actes dictats per la presidència, vicepresidències, gerència i pel Consell Rector de l'IMAS, es pot interposar recurs d'alçada davant el Consell Executiu del Consell de Mallorca”.

**3.** A l'article 122.1 de la LPACAP, s'estableix que “el termini per interposar el recurs d'alçada serà d'un mes, si l'acte és exprés” i, seguidament, “si l'acte no és exprés, el sol·licitant i altres possibles interessats poden interposar recurs d'alçada en qualsevol moment a partir de l'endemà del dia en què, d'acord amb la seva normativa específica, es produeixin els efectes del silenci administratiu”.

De manera paral·lela, a l'article 28.1 dels Estatuts de l'IMAS es regula que el termini i els efectes per interposar recurs d'alçada davant el Consell Executiu del Consell de Mallorca serà el previst en els articles 121 i 122 de la LPACAP.

Particularment, el fet que va donar lloc a la interposició del present recurs d'alçada no va ser un acte exprés, sinó el silenci administratiu de l'IMAS, el qual es va produir el dia 21 de juliol de 2025 (tres mesos des de la presentació de la sol·licitud de reconeixement de la carrera professional per part de l'interessat).

El senyor CCP podia presentar el recurs d'alçada en qualsevol moment a partir de l'endemà de produir-se el silenci administratiu, és a dir, del 21 de juliol de 2025. Com que el va interposar en data 9 de desembre de 2025, el recurs d'alçada es va presentar en temps i forma.

## **II. Qüestions substantives**

L'interessat, mitjançant la presentació d'un registre d'entrada, va sol·licitar el reconeixement de la carrera professional al·legant el compliment de tots els requisits.

El punt de partida de la regulació de la carrera professional és l'Acord del Consell de Govern de 27 de març de 2023 de ratificació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de l'Acord del Comitè Intercentres, ambdós de 10 de març de 2023, pels quals s'aprova el desenvolupament de la carrera professional horitzontal en l'àmbit del personal dels serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 39, de 28 de març de 2023).

En l'àmbit de l'IMAS, a més de l'anterior, la carrera professional es regula pel previst en la Resolució de la Presidència de l'IMAS per la qual s'aprova la convocatòria ordinària per accedir a un nivell de carrera professional horitzontal ordinària del personal funcionari i laboral de l'IMAS (BOIB núm. 44, de 2 d'abril de 2024; BOIB núm. 82, de 20 de juny de 2024; i BOIB núm. 99, de 27 de juliol de 2024).

A l'Annex I de la Resolució esmentada es regulen les Bases específiques de la convocatòria i, quant a la presentació de sol·licituds, a la Base 5.1 s'indica que el tràmit per a sol·licitar la carrera professional "s'ha de realitzar mitjançant el Portal del personal de l'IMAS, que redirigirà al formulari on s'han d'especificar els mèrits que consten al seu expedient personal perquè es tinguin en compte en aquesta Convocatòria".

La regulació és molt clara, ja que marca la forma en què s'ha d'iniciar el tràmit sense preveure cap tipus d'excepció. En conseqüència, atès que el senyor CCP no va utilitzar la via establerta en les Bases específiques de la convocatòria per a presentar la sol·licitud, aquesta no s'ha resolt.

El tràmit habilitat en el Portal del personal de l'IMAS tan sols permet realitzar la sol·licitud de reconeixement de nou nivell de carrera professional si el personal treballador compleix tots i cadascun dels requisits (els quals estan prevista en la Base 3.1). En cas contrari, el sistema no permet la presentació de la sol·licitud.

Aplicant aquest fet al cas de l'interessat, tot i que hagués fet ús del tràmit habilitat, aquest no s'hagués pogut efectuar ja que en el moment de la sol·licitud no reunia tots els requisits. Concretament, li mancava el requisit establert en la Base 3.1.2, el qual és el següent: "Tenir 5 anys de serveis prestats dels quals un any, com a mínim, ha de ser a l'IMAS, en el Consell de Mallorca i/o en els seus organismes autònoms. Aquest requisit no serà d'aplicació al supòsit del segon paràgraf de l'apartat 3 següent".

De conformitat amb el previst en la Base 4.1.1, "es computen els serveis prestats en un lloc de la mateixa escala, subescala, classe i categoria o especialitat, a aquell que ocupa la persona interessada en el moment de la sol·licitud de la carrera professional horitzontal ordinària o en una categoria professional equivalent a qualsevol administració pública".

I a la Base 5.2 es disposa que "una vegada comprovats els requisits i mèrits amb les dades que consten al Registre de personal, l'òrgan competent en matèria de Funció pública dictarà una Resolució estimatòria o desestimatòria de l'assoliment del nivell sol·licitat que serà notificada a la persona interessada".

No consta en l'expedient personal del senyor CCP la documentació acreditativa del requisit previst en la Base 3.1.2, el qual s'ha esmentat prèviament.

I s'ha de fer constar que en la tramitació de l'expedient 1258510F (expedient de reconeixement de triennis) es va requerir al senyor CCP, mitjançant requeriment núm. 128329 emès per la Coordinació del Servei de Gestió de Personal de l'IMAS en data 25 d'abril de 2025, la presentació dels certificats de serveis previs perquè amb els documents que consten en l'expedient personal no queden suficientment acreditats.

Amb relació a aquest requeriment, en data 27 d'abril de 2025 mitjançant el registre d'entrada 21523/2025 de l'IMAS, l'interessat va aportar els mateixos documents, és a dir, els que ja estaven en poder de l'IMAS.

Concretament, en el certificat de serveis prestats del Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears de 14 de gener de 2024 i en el de la Conselleria de Salut de 30 de desembre de 2024, no s'indica el grup laboral al

qual l'interessat va prestar els serveis; per això, a l'expedient personal del treballador no hi figuren els serveis prestats prèviament en altres administracions públiques.

### **Proposta d'Acord**

Que el Consell Executiu adopti l'Acord següent:

1. Desestimar el recurs d'alçada presentat pel senyor CCP, en data 9 de desembre de 2025 i registre d'entrada 60726/2025 de l'IMAS, contra la Resolució desestimatòria presumpta (silenci administratiu) de reconeixement de la carrera professional sol·licitat en data 20 d'abril de 2025 mitjançant registre d'entrada 39509/2025 de l'IMAS, atès l'exposat en les qüestions substantives dels fonaments de dret.
2. Notificar el present Acord al senyor CCP.

Palma, en la data de la signatura electrònica del document

**EXPEDIENT 1274612W: PROPOSTA D'ACORD DE LA PRESIDÈNCIA DE L'IMAS D'APROVACIÓ PEL CONSELL EXECUTIU DEL CONSELL DE MALLORCA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE FEINA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'IMAS (EXPEDIENT ADMINISTRATIU NÚM. 2/2025).**

Es dona compte de la proposta següent del conseller executiu de Benestar Social i president de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials:

**Proposta d'acord de la Presidència de l'IMAS d'aprovació pel Consell Executiu del Consell de Mallorca de modificació de la Relació de Llocs de Feina de personal funcionari de l'IMAS (Expedient administratiu núm. 2/2025)**

**Antecedents**

1. En el BOIB núm. 156, d'11 de novembre de 2021, es va publicar el Text consolidat de la Relació de Llocs de Feina (en endavant RLT) de personal de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS), aprovada per acord del Ple del Consell de Mallorca de 14 d'octubre de 2021, i modificada per acords del Ple de 10 de febrer de 2022 (BOIB núm. 29, de 24 de febrer de 2022), modificada per correcció d'errades el 28 de març de 2022 (BOIB núm. 46 de 5 d'abril de 2022), modificada per acord de Ple de 12 de maig (BOIB núm. 67, de 24 de maig de 2022), modificada per correcció d'errades el 9 de juny de 2022 (BOIB núm. 79, de 18 de juny de 2022), modificada per acord del Ple del Consell de Mallorca de 9 de juny de 2022 (BOIB núm. 82 de 25 de juny de 2022), modificada per acord del Ple del Consell de Mallorca de 14 de juliol de 2022 (BOIB núm. 105 de 9 d'agost de 2022), modificada per acords del Consell Executiu del Consell de Mallorca de 7 de desembre de 2022 (BOIB núm. 167 de 24 de desembre de 2022), modificada per acords del Consell Executiu del Consell de Mallorca de 24 de maig de 2023 (BOIB núm. 70, de 27 de maig de 2023), modificada per acords del Consell Executiu del Consell de Mallorca de 13 de desembre de 2023 (BOIB núm. 173, de 23 de desembre de 2023), modificada per acords del Consell Executiu del Consell de Mallorca de 30 d'octubre de 2024 (BOIB núm. 144, de 2 de novembre de 2024) i modificada per dos acords del Consell Executiu del Consell de Mallorca de 11 de desembre de 2024 (BOIB núm. 167, de 21 de desembre de 2024) i de creació de la RLT de personal laboral de Residència Sant Josep mitjançant acord del Consell Executiu del Consell de Mallorca de 11 de desembre de 2024 (BOIB núm. 167, de 21 de desembre de 2024), modificada per correcció d'errades per acords del Consell Executiu del Consell de Mallorca de 27 de novembre de 2024 (BOIB núm. 36, de 22 de març de 2025).

2. A proposta de les direccions insulars de l'Àrea de la Gerència, Àrea de Centres i Programes d'Atenció integral a la infància i adolescència, Àrea de Serveis Socials Infància i Família, Àrea d'Atenció Sociosanitària, l'Àrea d'Atenció Comunitària i Promoció a l'Autonomia Personal de l'IMAS consideren necessari crear dins de la RLT de personal funcionari de l'IMAS determinats llocs de feina els quals responen a programes temporals amb venciment per al proper any 2026 que per necessitats del servei s'han considerat estructurals.

En un principi, quan es varen crear els programes eren temporals, però, una vegada la vigència arribarà al seu final l'any 2026, s'ha observat que les circumstàncies que varen motivar la seva creació no han finalitzat i, per tant, han esdevingut estructurals per a l'IMAS. En conseqüència, és necessari incorporar aquests llocs de treball a la RLT de l'IMAS.

Les propostes de les Àrees inclouen una justificació de la creació dels llocs de feina que consten a l'expedient SEGEX núm.1274612W.

Aquesta proposta de modificació es fonamenta en la potestat autoorganitzativa i en les necessitats reals que presta l'IMAS.

3. En data 18 d'agost de 2025 la Cap del Departament de Recursos Humans i el director gerent de l'IMAS varen emetre Memòria justificativa general sobre la modificació puntual de la Relació de Llocs de Feina (Expedient administratiu núm. 2/2025) amb relació als informes proposats de les direccions insulars l'Àrea de la Gerència, Àrea de Centres i Programes d'Atenció integral a la infància i adolescència, Àrea de Serveis Socials Infància i Família, Àrea d'Atenció Sociosanitària, l'Àrea d'Atenció Comunitària i Promoció a l'Autonomia Personal de l'IMAS.

4. En data 22 d'agost de 2025, la Presidència de l'IMAS va resoldre iniciar l'expedient administratiu núm. 2/2025 de modificació de la RLT de l'IMAS.

5. D'acord amb la Memòria justificativa general de modificació de la RLT de personal funcionari (Expedient administratiu núm. 2/2025), així com les propostes de modificació de la RLF realitzades per les Àrees i la Gerència de l'IMAS, les modificacions de la RLT de personal funcionari són les següents:

**MODIFICACIÓ R.LL.F.: estructuració programa 150**  
**ORGANISME: IMT IMAS/GERÈNCIA**  
**CENTRE DIRECTIU: IMT012 ARQUITECTURA**  
**UNITAT: IMT0120001 SERVEI D'ARQUITECTURA**

LLOCS DE FEINA QUE ES MODIFIQUEN

**ALLÀ ON DIU:**

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA             | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                              | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|----------------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|---------------------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| F00930003    | ARQUITECTE/A               | PALMA      | 1  | G  | 25 | 38 | C  | A1  | A1 | 01 | 3056    | AE-TÈCNICA-TÈCNIC-A SUPERIOR/ARQUITECTURA               | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |
| F00920002    | ENGINYER TÈCNIC INDUSTRIAL | PALMA      | 3  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 01 | 3057    | AE-TÈCNICA-TÈCNIC-A MITJA/ENGINYERIA TÈCNICA INDUSTRIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |

**HA DE DIR:**

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA             | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                              | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|----------------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|---------------------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| F00930003    | ARQUITECTE/A               | PALMA      | 2  | G  | 25 | 38 | C  | A1  | A1 | 01 | 3056    | AE-TÈCNICA-TÈCNIC-A SUPERIOR/ARQUITECTURA               | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |
| F00920002    | ENGINYER TÈCNIC INDUSTRIAL | PALMA      | 4  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 01 | 3057    | AE-TÈCNICA-TÈCNIC-A MITJA/ENGINYERIA TÈCNICA INDUSTRIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |

LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA                   | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                         | REQUISITS | N.CAT | OBS |
|--------------|----------------------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|----------------------------------------------------|-----------|-------|-----|
| [F00220229]  | AUXILIAR D'ADMINISTRACIÓ GENERAL | PALMA      | 1  | G  | 16 | 25 | C  | A1  | C2 | 01 | 3054    | AG - AUXILIAR - AUXILIAR/                          |           | B2    |     |
| [F0059000H]  | ARQUITECTE/A TÈCNIC/A            | PALMA      | 1  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 01 | 3057    | AE - TÈCNICA - TÈCNIC-A MITJA/ARQUITECTURA TÈCNICA |           | B2    |     |

**D'acord amb el que disposa la justificació de la proposta del Servei d'Arquitectura:**

«El programa temporal «Reforç de personal de suport al servei d'Arquitectura» contemplava la necessitat de reforç de l'equip, ja que no es disposava de prou personal per poder dur a terme totes les tasques corresponents al servei. Aquella necessitat no sols es manté sinó que s'ha incrementat els darrers anys, per la qual cosa és necessària l'estructuració dels llocs: Un/a arquitecte/a, un/a enginyer/a tècnic/a industrial, un/a arquitecte/a tècnic/a i un/una auxiliar Administrativa per poder dur a terme totes les obres del Servei com:

Obres grans destacables:

Reforma, planta 8 de la Bonanova.

Reforma Pavelló D Llar Ancians.

Reforma planta 3 Sant Josep.

Reforma Son Tous.

Canvi de xarxa de distribució AFCH, ACS i retorn.

Reforma escales Bonanova. Xarxa hidrants contra incendis de la Residència de Felanitx.

Entre d'altres obres:

Impermeabilització aljub contra Incendis Llar de Felanitx

Ampliació detecció Reina Sofia  
 Reparació xarxa fecals Sant Josep  
 Substitució bombes fecals Ca l'Ardiaca  
 Megafonia Sant Miquel-Oms  
 Substitució màquina clima Seu central  
 Reparació fecals Reina Sofia  
 Reforma despatx Arquitectura.  
 Substitució il·luminació planta 1 Petra  
 Compartimentació planta 1 Petra  
 Contractes de manteniment i plecs de prescripcions tècniques dels centres de l' IMAS.  
 Adequació centre dia Bonanova despatx sindicats  
 Accessibilitat patis Residència Son Caulelles  
 Reforma cantells accessibilitat accés Residència de la Residència de Felanitx  
 Reforma cantells balcons pavelló A Llar d'Ancians  
 Reforma 2 banys geriàtrics pavelló H Llar d'Ancians  
 Reparació de pilars al nivell 0 de la residència La Bonanova  
 Fusteria exterior Reina Sofia  
 Adequació oficines semisoterrani Seu Central  
 Reparació galfons persianes Residència Miquel Mir  
 Instal·lació comptador energia tèrmica Miquel Mir.  
 Reparació finestres nou edifici Seu Central  
 Lot 3 obres reparació de les filtracions terrassa planta 6 La Bonanova  
 Substitució fals sòtil entrada Residència La Bonanova  
 Lot 1 obres de millora de l'accessibilitat accés Residència.  
 Tabic mòdul A pl.1 i jàsseres zones mortes, Lot 1 Subministre i instal·lació de línees de vida cobertes, Lot 2 ventilació vestuaris, Lot 3 treballs d'obra i falsos sostres, Canvi llosetes sòl tècnic, Làmines sostre planta 6, reparació portes exteriors, de la Residència la Bonanova.

És per tot això que es proposa la dotació econòmica i creació dels 4 llocs (un Arquitecte, un Enginyer, un Arquitecte tècnic i un Auxiliar d'Administració General) a estructurar.»

Respecte de les característiques i retribucions d'aquests llocs de feina de nova creació, s'ha tingut en compte els llocs de treball existents en la Relació de Llocs de Feina de l'IMAS del Servei d'Arquitectura.

El lloc d'arquitecte/a s'afegeix al ja existent en el servei amb el Codi lloc **F00930003** amb les mateixes característiques.

El lloc d'enginyer tècnic industrial s'afegeix al ja existent amb el Codi de lloc **F00920002** amb les mateixes característiques.

Per al lloc d'auxiliar administratiu s'ha pres en consideració un lloc de treball ja existent amb codi de lloc **F0022020J**, amb les mateixes característiques, excepte el requisit de carnet de conduir B.

Per al lloc d'arquitecte tècnic/a s'ha pres en consideració un lloc de treball ja existent amb codi de lloc **F00590001**, amb les mateixes característiques, excepte el requisit del carnet de conduir B.

**MODIFICACIÓ R.L.L.F: estructuració programa 157**  
**ORGANISME: IMT IMAS/GERÈNCIA**  
**CENTRE DIRECTIU: IMT015 ATENCIÓ A LA CIUTADANIA**  
**UNITAT: IMT0150001**  
**SECCIÓ D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA**

LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA                             | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                 | REQUISITS | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------------------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|--------------------------------------------|-----------|-------|-----|
| [F0006003D]  | ADMINISTRATIU/IVA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL | PALMA      | 2  | G  | 18 | 32 | C  | A1  | C1 | 09 | 3053    | AG - ADMINISTRATIVA - ADMINISTRATIU-IVA/-- |           | C1    | P   |

#### D'acord amb el que disposa la justificació de la proposta de l'Àrea:

«L' IMAS tramita anualment ajudes econòmiques adreçades a persones individuals i a entitats:

##### a) Ajudes individuals

Pel que fa a les ajudes individuals es tramiten en règim de concurrència competitiva i adreçades a la gent gran i a persones amb discapacitat. Aquestes ajudes tenen per objectiu suplir o complementar les limitacions i mancances funcionals i facilitar el desenvolupament de la vida diària amb un augment de la qualitat de vida i del benestar social dels seus beneficiaris. Es tracta de col·lectius pels quals el retard en percebre aquests imports (que poden arribar fins als 2.500,00€ per cada concepte subvencionable) els suposen un greu perjudici per la seva economia atès que han hagut d'avançar el seu pagament per tractar-se de necessitats inajornables.

Els objectius són els següents:

a) Posar en marxa un pla pilot per provar un nou model organitzatiu.

b) Millorar els processos.

c) Reduir els terminis de tramitació.

d) Acompanyar als possibles beneficiaris en tot el procés.

Les activitats es concreten en:

a) Agilitar la instrucció de les ajudes.

b) Realitzar les activitats inherents a la justificació de les subvencions concedides, incloses les relatives a la seva auditoria.

c) Tramitar els recursos contra les resolucions del procediment. d) Donar suport a la ciutadania en la realització de tràmits.

Disposar d'un equip especialitzat en la instrucció de les ajudes econòmiques ha suposat una reducció en el termini de pagament als interessats, homogeneització de conceptes subvencionables i imports i millora en l'atenció a la ciutadania.»

D'acord amb el certificat de data 18/07/2025: «Que a la sessió 7-2025 de la Mesa Sectorial de Negociació de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS) que va tenir lloc el dia 15 de juliol de 2025, es va negociar i aprovar per unanimitat, el punt quart de l'ordre del dia:

Així mateix, de la negociació s'ha derivat un augment del complement específic dels llocs d'administratiu/iva d'administració general de la Secció d'Atenció a la Ciutadania corresponent a l'Àrea de Gerència, tenint en compte la jornada 09 i la P de penositat.»

Respecte de les característiques i retribucions d'aquests llocs de feina de nova creació, s'ha tingut en compte els llocs de treball existents en la Relació de Llocs de Feina de l'IMAS de l'Àrea de Gerència, ja que a la Secció d'Atenció a la Ciutadania no existeix cap lloc d'administratiu d'administració general.

S'ha pres en consideració un lloc de la RLT de l'àrea de gerència amb el codi de lloc **F0006001J**, amb les mateixes característiques, excepte P de penositat i com s'ha dit anteriorment de la negociació de la Mesa Sectorial de Negociació de l'IMAS que va tenir lloc el dia 15 de juliol de 2025, de la qual es va derivar un augment del complement específic dels llocs d'administratiu d'administració general.

#### **MODIFICACIÓ PARCIAL R.L.L.F: estructuració del programa 151**

**ORGANISME: IMI IMAS/ ÀREA CENTRES I PROGRAMES D'ATENCIÓ INTEGRAL A LA INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA**

**CENTRE DIRECTIU: IMI001 ACOLLIMENTS RESIDENCIALS**

**UNITAT: IMI0010003**

**CENTRE PRIMER ACOLLIMENT D'INFÀNCIA/PUIG DES BOUS**

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA     | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                    | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|-----------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| [F0070103D]  | EDUCADOR/A SOCIAL | PALMA      | 2  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 02 | 3057    | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/EDUCADOR SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    | P   |

UNITAT:IMI0010005

CENTRE PRIMER ACOLLIMENT D'ADOLESCENTS/TRAMUNTANA

#### LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA     | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                    | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|-----------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| [F0070103E]  | EDUCADOR/A SOCIAL | PALMA      | 1  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 02 | 3057    | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/EDUCADOR SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    | P   |

D'acord amb el que disposa la justificació de la proposta de l'Àrea:

«El programa temporal «Ampliació d'equips professionals d'intervenció directa amb persones menors d'edat amb mesura jurídica del servei d'infància i família» que es crea l'octubre de 2021 contemplava la necessitat del reforçar els equips educatius dels serveis de primera acollida i diagnòstic de titularitat pública, per tal d'adaptar-se a les noves circumstàncies que la realitat d'aquell moment requeria. Aquelles circumstàncies i l'anàlisi de la realitat i de les memòries d'ingressos en els centres de primer acolliment fan necessària l'estructuració en els equips educatius dels centres dels tres llocs anteriorment indicats i també donar compliment al dret dels menors acollits en centres descrit l'article 171.2 p) de ser atesos per personal qualificat per la seva formació i experiència. El Manual d'Intervenció del Servei de Menors i Família (PM-0196-2011) descriu en el seu capítol 9 «l'acolliment residencial i els seus principis», entre els quals cal destacar el principi 3: «l'acolliment residencial ha de garantir tots els seus recursos per tal d'aconseguir un context que proporcioni al menor protecció, confiança, seguretat i estabilitat» i el principi 10: «el personal encarregat d'oferir l'atenció residencial ha de tenir la formació, els coneixements, l'experiència i les qualitats personals adients en el desenvolupament de les funcions encomanades. Han de tenir suport tècnic, formació i supervisió regular. També s'ha de procurar la seva estabilitat i la disponibilitat per desenvolupar la funció de referent adult». Els tres llocs ja integren els equips educatius dels centres i han esdevingut estructurals.»

D'acord amb el certificat de data 18/07/2025: «Que a la sessió 7-2025 de la Mesa Sectorial de Negociació de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS) que va tenir lloc el dia 15 de juliol de 2025, es va negociar i aprovar per unanimitat, el punt quart de l'ordre del dia:

«Com a conseqüència de la negociació i, per coherència amb la resta de RLT, a la proposta de l'Àrea de Centres i programes d'atenció integral a la infància i adolescència s'ha introduït, en l'apartat d'observacions, la P de Penositat per als llocs d'educadors/es socials dels centres Puig des Bous i de Tramuntana.»

Respecte de les característiques i retribucions d'aquests llocs de feina de nova creació, s'ha tingut en compte els llocs de treball existents en la Relació de Llocs de Feina de l'IMAS de l'Àrea de Centres i Programes d'Atenció d'Atenció Integral a la Infància i Adolescència.

Tal com s'ha esmentat, s'ha pres en consideració un lloc de treball ja existent amb el codi i denominació **F007009N7 Educador Social**, amb les mateixes característiques amb la diferència de la P de penositat, d'acord amb l'establert a la Mesa Sectorial de Negociació de l'IMAS de data 15 de juliol de 2025.

#### **MODIFICACIÓ R.L.L.F.: estructuració programa 151**

**ORGANISME: IMF IMAS/ ÀREA SERVEIS SOCIALS, INFÀNCIA I FAMÍLIA**

**CENTRE DIRECTIU: IMF001 INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA**

**UNITAT: IMF0010003 SECCIÓ JURÍDICO-TÈCNICA**

#### LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP              | REQUISITS | N.CAT | OBS |
|--------------|---------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|-------------------------|-----------|-------|-----|
| [F00220228]  | AUXILIAR      | PALMA      | 1  | G  | 16 | 25 | C  | A1  | C2 | 01 | 3054    | AG - AUXILIAR - AUXILI- |           | B2    |     |

|             |                         |       |   |   |    |    |   |    |    |    |      |                                             |                                                                                  |    |   |
|-------------|-------------------------|-------|---|---|----|----|---|----|----|----|------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----|---|
|             | D'ADMINISTRACIÓ GENERAL |       |   |   |    |    |   |    |    |    |      | AR/                                         |                                                                                  |    |   |
| [F0067015G] | PSICÒLEG/PSICÒLOGA      | PALMA | 1 | G | 23 | 38 | C | A1 | A1 | 09 | 3056 | AE - TÈCNICA - TECNIC-A SUPERIOR/PSICOLOGIA | 1 ANY D'EXPERIÈNCIA EN PROTECCIÓ DE PERSONES MENORS D'EDAT I CARNET DE CONDUIR B | B2 | P |

#### D'acord amb el que disposa la justificació de la proposta de l'Àrea:

El programa temporal «Ampliació d'equips professionals d'intervenció directa amb persones menors d'edat amb mesura jurídica del servei d'infància i família» que es crea l'octubre de 2021 contemplava la necessitat del reforçar els equips tècnics de les seccions d'Atenció Territorial i dotar de perfils tècnics la secció Jurídico-Tècnica, per donar resposta a les competències que, actualment té assignades respecte de les dues Àrees amb competència en l'àmbit de protecció de menors, adaptant-se a les noves demandes d'una realitat canviant.

Aquelles circumstàncies no sols es mantenen sinó que s'han incrementat els darrers anys per la qual cosa, es fa necessària l'estructuració del lloc de psicòleg/a i el lloc d'auxiliar d'administració general, ja que la tramitació d'expedients jurídic-administratius i elaboració d'informes jurídics i d'assessorament que es generen, la supervisió dels programes, els processos de formació i de treball, l'explotació de dades estadístiques i la coordinació entre distintes unitats administratives de les dues Àrees així com l'administració patrimonial i de les prestacions econòmiques de les persones menors amb diferents mesures de protecció regulades a l'art. 94 de la Llei 9/2019, de 19 de febrer, de l'atenció i els drets de la infància i l'adolescència de les Illes Balears, s'han incrementat.

Escau recordar que l'antiga separació de persona de la secció Jurídico-tècnica i la secció d'Urgències deixa sense professionals del camp de la psicologia a la relació de llocs de feina de la secció jurídicotècnica. Per altra banda, la relació de llocs de feina de la secció Jurídico-Tècnica únicament disposa d'un lloc d'auxiliar d'administració general per la qual cosa és fa necessària i el suport administratiu a la gestió del patrimoni bancari dels menors i a la resta de professionals de la secció en la gestió bàsica de documentació generada fa necessària la creació del lloc.

És per això que es proposa la creació i dotació econòmica dels 2 llocs a estructurar: 1 lloc de Psicòleg/oga 1 lloc d'auxiliar d'administració general.

Respecte de les característiques i retribucions d'aquests llocs de feina de nova creació, s'ha tingut en compte els llocs de treball existents en la Relació de Llocs de Feina de l'IMAS de l'Àrea de Serveis Socials Infància i Família.

Per al lloc d'auxiliar d'administració general s'ha pres en consideració un lloc de treball ja existent amb el codi de lloc **F002201KX** amb les mateixes característiques.

Per el lloc de psicòleg/psicòloga s'ha pres en consideració un lloc de treball ja existent amb el codi de lloc **F00670144** amb les mateixes característiques, excepte el requisit d'1 any d'experiència en protecció de persones menors d'edat.

UNITAT: IMF0010004 SECCIÓ D'ATENCIÓ TERRITORIAL LLEVANT

#### LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA        | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                   | REQUISITS                                                  | N.CAT | OBS |
|--------------|----------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------|-----|
| [F0005004Y]  | TÈCNIC/A SUPERIOR AG | PALMA      | 1  | G  | 23 | 38 | C  | A1  | A1 | 09 | 3051    | AG - TÈCNICA - TECNIC-A SUPERIOR/--          | CARNET DE CONDUIR B I LLICENCIATURA EN DRET O GRAU EN DRET | C1    | P   |
| [F006801C0]  | TREBALLADOR/A SOCIAL | PALMA      | 1  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 09 | 3057    | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/TREBALL SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B                                        | B2    | P   |

**D'acord amb el que disposa la justificació de la proposta de l'Àrea:**

«El programa temporal «Ampliació d'equips professionals d'intervenció directa amb persones menors d'edat amb mesura jurídica del servei d'infància i família» que es crea l'octubre de 2021 contemplava la necessitat del reforçar els equips tècnics de les seccions d'Atenció Territorials de Llevant i de Ponent ateses les següents circumstàncies conjunturals:

1. Dificultats creixents de supervisió i control de les progenitores i progenitors o de les tutores i tutors respecte de filles i fills.
2. Problemes de conciliació.
3. Famílies monoparentals sense xarxa de suport.
4. Famílies immigrants amb situacions d'aïllament familiar i de manca de suport.
5. Increment de les situacions de violència intrafamiliar i separacions conflictives.
6. Major exposició dels infants i adolescents a situacions d'abús i explotació sexual.
7. Les seqüeles econòmiques i socials que deixaren empremta com a conseqüència de la crisi sanitària generada pel COVID.

Considerades les circumstàncies exposades, l'augment dels casos i també de la seva complexitat, ateses les obligacions com administració competent segons l'art. 73.1 de la Llei 9/2019, de 19 de febrer, de l'atenció i els drets de la infància i l'adolescència de les Illes Balears, és necessari reforçar les seccions d'Atenció Territorial per donar un servei de qualitat per tal d'assegurar una intervenció garantista amb les persones menors d'edat en situació de vulnerabilitat o desprotecció i les seves famílies.

És necessari estructurar i crear els llocs a la relació de llocs de feina d'aquests perfils professionals, també, per l'acumulació de treball amb més expedients de menors procedents de tot el seu àmbit territorial. Escau garantir la intervenció col·legiada, multidisciplinària i interadministrativa en l'adopció de mesures de protecció, la qual cosa implica el reforç de l'equip seguint l'estructuració dels dos llocs, mitjançant la creació i dotació econòmica dels: 1 lloc de treballador/a social 1 lloc de TAG (llicenciatura o grau en dret).»

Respecte de les característiques i retribucions d'aquests llocs de feina de nova creació, s'ha tingut en compte els llocs de treball existents en la Relació de Llocs de Feina de l'IMAS de l'Àrea de Serveis Socials Infància i Família.

Per al lloc de tècnic de l'administració general s'ha pres en consideració un lloc de treball ja existent amb el codi de lloc **F0005003U** amb les mateixes característiques.

Per al lloc de treballador social s'ha pres en consideració un lloc de treball ja existent amb el codi de lloc **F0068019D**, amb les mateixes característiques.

UNITAT: IMF0010005 SECCIÓ D'ATENCIÓ TERRITORIAL PONENT

**LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ**

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA        | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                   | REQUISITS                                                  | N.CAT | OBS |
|--------------|----------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------|-----|
| [F0005004Z]  | TÈCNIC/A SUPERIOR AG | PALMA      | 1  | G  | 23 | 38 | C  | A1  | A1 | 09 | 3051    | AG - TÈCNICA - TECNIC-A SUPERIOR/--          | CARNET DE CONDUIR B I LLICENCIATURA EN DRET O GRAU EN DRET | C1    | P   |
| [F006801C1]  | TREBALLADOR/A SOCIAL | PALMA      | 3  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 09 | 3057    | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/TREBALL SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B                                        | B2    | P   |

**D'acord amb el que disposa la justificació de la proposta de l'Àrea:**

«El programa temporal «Ampliació d'equips professionals d'intervenció directa amb persones menors d'edat amb mesura jurídica del servei d'infància i família» que es crea l'octubre de 2021 contemplava la necessitat del reforçar els equips tècnics de les seccions d'Atenció Territorials de Llevant i de Ponent ateses les següents circumstàncies conjunturals:

1. Dificultats creixents de supervisió i control de les progenitores i progenitors o de les tutores i tutors respecte de filles i fills.
2. Problemes de conciliació.
3. Famílies monoparentals sense xarxa de suport.
4. Famílies immigrants amb situacions d'aïllament familiar i de manca de suport.
5. Increment de les situacions de violència intrafamiliar i separacions conflictives.
6. Major exposició dels infants i adolescents a situacions d'abús i explotació sexual.
7. Les seqüeles econòmiques i socials que deixaren empremta com a conseqüència de la crisi sanitària generada pel COVID.

Considerades les circumstàncies exposades, l'augment dels casos i també de la seva complexitat, ateses les obligacions com administració competent segons l'art. 73.1 de la Llei 9/2019, de 19 de febrer, de l'atenció i els drets de la infància i l'adolescència de les Illes Balears, és necessari reforçar les seccions d'Atenció Territorial per donar un servei de qualitat per tal d'assegurar una intervenció garantista amb les persones menors d'edat en situació de vulnerabilitat o desprotecció i les seves famílies.

És necessari estructurar i crear els llocs a la relació de llocs de feina d'aquests perfils professionals, també, per l'acumulació de treball amb més expedients de menors procedents de tot el seu àmbit territorial. Escau garantir la intervenció col·legiada, multidisciplinària i interadministrativa en l'adopció de mesures de protecció, la qual cosa implica el reforç de l'equip seguint l'estructuració dels quatre llocs, mitjançant la creació i dotació econòmica dels : 3 llocs de treballador/a social 1 lloc de TAG (llicenciatura o grau en dret).»

Respecte de les característiques i retribucions d'aquests llocs de feina de nova creació, s'ha tingut en compte els llocs de treball existents en la Relació de Llocs de Feina de l'IMAS de l'Àrea de Serveis Socials Infància i Família.

Per al lloc de tècnic de l'administració general s'ha pres en consideració un lloc de treball ja existent amb el codi de lloc **F0005003U** amb les mateixes característiques.

Per al lloc de treballador social s'ha pres en consideració un lloc de treball ja existent amb el codi de lloc **F0068019D**, amb les mateixes característiques.

#### **MODIFICACIÓ R.L.L.F: estructuració programa 154**

**ORGANISME: IMA IMAS/ ÀREA D'ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA**

**CENTRE DIRECTIU: IMA001 ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA**

**UNITAT: IMA0010001 SERVEI D'ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA**

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA                 | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                       | REQUISITS                                     | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|----------------------------------|-----------------------------------------------|-------|-----|
| [F0026006L]  | TÈCNIC/A SUPERIOR EN FORMACIÓ | PALMA      | 1  | G  | 23 | 34 | C  | A1  | A1 | 01 | 3056    | AE - TÈCNICA - TECNICA-SUPERIOR/ | GRAU EN PEDAGOGIA, LLICENCIATURA EN PEDAGOGIA | B2    |     |

#### **D'acord amb el que disposa la justificació de la proposta de l'Àrea:**

«Es necessari la creació d'un lloc de feina d'un Tècnic/a Superior en Formació amb el requisit de titulació grau o llicenciatura en pedagogia que assumeixi les funcions de coordinació tècnica assistencial entre IBSalut i ADA. Així com per fer les formacions necessàries per implantar el model d'Atenció Centrada en la Persona (ACP).

La necessitat d'incloure aquest perfil professional és perquè serà la figura d'enllaç entre l'ADA (serveis informàtics) i els centres del IMAS quant a temes tècnic assistencials. I al model ACP, serà la encarregada de implantar les formacions necessàries per a tot el personal de l'Àrea d'Atenció Socio sanitària de les diferents categories professionals. Coordinarà la congruència entre l'ADA i els protocols assistencials dels centres IMAS i protocols de cronicitat IBSalut. Així mateix, coordinarà el Pla Formatiu dels professionals tècnics dels centres específics IMAS amb l'ADA i la interoperabilitat des d'ADA als programes de IBSalut.

El Pla Formatiu inclou dos nivells, el funcional i el tècnic. El nivell funcional del Pla Formatiu està orientat als usuaris finals de l'aplicació i enfocada a l'ús dels diferents mòduls i les funcionalitats que componen l'aplicació.

Aquesta formació ha d'incloure documentació específica per als usuaris en què es descriu el funcionament de cadascun dels requeriments sol·licitats i actualització dels existents, si suposa un canvi. Les formacions es realitzaran sobre la plataforma de formació en línia de l'IB-Salut (Moodle) o la que s'indiqui una vegada adjudicat el contracte. Es realitzaran diferents formacions en funció dels criteris que determini l'IBSalut. La formació haurà de contemplar la creació de presentacions, documents, vídeos, tests d'avaluació, fòrums i altres recursos que permeti la plataforma o que sol·liciti IBSalut. El nivell tècnic del Pla Formatiu està orientada als equips professionals de suport a les residències que utilitzen ADA. En aquest cas, la documentació tècnica ha d'incloure aspectes com els paràmetres de configuració, la gestió de logotipus o els processos d'arrencada, parada i apujada de versions. La formació inclourà, en aquest cas, aspectes vinculats amb la configuració, gestió i troubleshooting de les integracions. Aquesta formació s'haurà de fer durant la fase d'implantació. La persona que ocupi el nou lloc de feina de pedagogia d'aquest programa elaborarà una guia d'ús i farà seguiment formatiu a la implantació. Es preveu la creació d'un grup formador ("formador de formadors") per a la millora dels protocols, procediments, etc.

També és necessària la figura de tècnic superior en formació per a garantir el correcte funcionament de l'Observatori de Persones Majors i assegurar una coordinació eficaç entre els seus diferents òrgans i comissions.

Entre les seves funcions: actuar com a nexa entre les diferents comissions, facilitant la comunicació, recopiació d'actes, informes i propostes que sorgeixin del grup. Assegurarà la coherència i alineació de les iniciatives amb els objectius generals de l'Observatori. Elaborar i mantenir el calendari de reunions del Ple de l'Observatori, emetre les convocatòries oficials per a les reunions del Ple i comissions, garantint que els membres rebin la informació necessària amb antelació suficient. Així com arribar al seguiment dels acords adoptats.

La implantació d'aquesta funció permet dotar a l'Observatori d'una estructura àgil, professional i eficient, afavorint el desenvolupament dels seus objectius i enfortint la participació activa de totes les entitats i persones que el componen.»

Respecte de les característiques i retribucions d'aquest lloc de feina de nova creació, s'ha tingut en compte els llocs de treball existents en la Relació de Llocs de Feina de l'IMAS de l'Àrea de Gerència (Secció de Formació), ja que a la mateixa Àrea no hi ha cap lloc amb les mateixes característiques.

Per al lloc de tècnic superior en formació s'ha pres en consideració un lloc de treball ja existent amb el codi de lloc **F0026006D** amb les mateixes característiques excepte el requisit de grau en pedagogia, llicenciatura en pedagogia.

**MODIFICACIÓ PARCIAL R.L.L.F.: estructuració programa 155**

**ORGANISME: IMP IMAS/ ÀREA D'ATENCIÓ COMUNITÀRIA I PROMOCIÓ A L'AUTONOMIA PERSONAL**

**CENTRE DIRECTIU: IMP002 PREVENCIÓ I ATENCIÓ COMUNITÀRIA**

**UNITAT: IMP0020001 LLAR DE GENT GRAN AVGDA. ARGENTINA**

**LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ**

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA     | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                    | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|-----------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| [F0070103L]  | EDUCADOR/A SOCIAL | PALMA      | 1  | G  | 20 | 33 | C  | A1  | A2 | 09 | 3057    | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/EDUCADOR SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |

UNITAT: IMP0020002 LLAR DE GENT GRAN LLUCMAJOR

LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA     | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                    | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|-----------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| [F0070103C]  | EDUCADOR/A SOCIAL | LLUCMAJOR  | 1  | G  | 20 | 33 | C  | A1  | A2 | 09 | 3057    | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/EDUCADOR SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |

UNITAT: IMP0020003 LLAR DE GENT GRAN MANACOR

LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA     | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                    | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|-----------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| [F0070103K]  | EDUCADOR/A SOCIAL | MANACOR    | 1  | G  | 20 | 33 | C  | A1  | A2 | 09 | 3057    | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/EDUCADOR SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |

**D'acord amb el que disposa la justificació de la proposta de l'Àrea:**

«L'objecte d'aquest expedient de modificació de RLT de l'IMAS és incorporar dins la RLT de l'IMAS els llocs següents del programa temporal 0155 Suport i dinamització dels Llars i SPAP com centres de participació activa comunitària per a persones adultes majors que ha esdevingut estructural.

L'Àrea d'Atenció Comunitària i Promoció de l'Autonomia Personal es crea a l'any 2021 ( BOIB núm 12 del 28 de gener de 2021 amb la denominació de Direcció Insular d'Atenció Comunitària i Projectes Estratègics de llavors ençà el creixement dels serveis que integren aquesta Àrea han anat creixent proporcionalment a les demandes d'atenció i conseqüentment, aquest fet ha donat el resultat d'un augment progressiu en la plan-tilla que la conforma. Des de l'àrea, de manera ordenada s'estructuren els Programes temporals que du-rant aquests anys han donat resposta a les diferents necessitats de les persones ateses des dels diferents serveis que es desenvolupen des de la Direcció Insular d'Atenció Comunitària i Promoció de l'Autonomia Personal.

En concret els llocs del Programa temporal 0155 són els llocs de feina necessaris per garantir la cobertura a la demanda del col·lectiu de persones majors als diferents Centres de promoció de l'autonomia personal (envant CPAP) de Mallorca on es desplega la seva actuació en modalitats diferents d'intervenció: intervenci- ons socioeducatives individuals, grupals i comunitàries.

L'objectiu general d'aquests professionals als diferents CPAP és impulsar un nou model més integral i inno- vador a través de la intervenció socioeducativa, per tal d'aconseguir uns centres més integradors promocio- nant l'autonomia personal del col·lectiu al qual va adreçat.

El Programa de Suport i dinamització dels centres de promoció de l'autonomia personal per a persones adultes majors, necessita continuar en aquests moments reforçat amb el nombre de professionals que han esdevinguts estructurals dins l'Àrea d'Atenció Comunitària i Promoció de l'Autonomia Personal. El lloc d'Educador Social (NL) amb torn 09 (TH) és necessari. El/la Educador/a Social ha de tenir una jornada amb disponibilitat per poder realitzar horabaixes segons les necessitats dels servei, per tal de poder tenir flexibi- litat en cas necessari. La naturalesa de les funcions és eminentment comunitària i els professionals s'han de desplaçar en una mateixa jornada laboral a diferents municipis, per aquest motiu es requereix carnet de conduir B. Es tracta d'un lloc general (TL), amb forma de provisió per concurrència (FP).»

Respecte de les característiques i retribucions d'aquests llocs de feina de nova creació, s'ha tingut en comp- te els llocs de treball existents en la Relació de Llocs de Feina de l'IMAS de l'Àrea d'Atenció Comunitària i Promoció de l'Autonomia Personal.

Per al lloc d'Educador Social s'ha pres en consideració un lloc de treball ja existent amb el codi de lloc **F00700104**, amb les mateixes característiques.

**6.** Es troba a l'expedient el certificat de la sessió ordinària 7/2025 de la Mesa Sectorial de Negociació de l'IMAS dut a terme el dia 15 de juliol de 2025, el qual certifica que es va negociar i aprovar, per unanimitat, el punt quart de l'ordre del dia:

«- Modificació de la RLT per estructurar els llocs dels programes que finalitzen l'any 2026 i que han esdevingut estructurals.»

7. Consta a l'expedient l'informe econòmic i l'informe tècnic-jurídic sobre l'expedient administratiu 2/2025 de modificació de la relació de llocs de feina de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials. Així mateix, consten les funcions en les propostes de les àrees i de la Gerència de l'IMAS i l'informe de valoració de l'establiment dels complements específics i de destí dels llocs de feina.

8. L'informe preceptiu de la Secretaria General del Consell de Mallorca de 19 de desembre de 2025.

9. L'informe de fiscalització favorable de la Intervenció General del Consell de Mallorca de data 24 de febrer de 2026.

10. A l'expedient consta la diligència de la Secretaria del Consell Rector de l'IMAS d'aprovació pel Consell Rector de l'IMAS de la proposta d'acord del director gerent de l'IMAS de l'expedient 2/2025, de data 27 de febrer de 2026.

## **Fonaments de dret**

1. Les relacions de llocs de feina constitueixen un instrument fonamental per a l'Administració, així és que tenen com a finalitat reflectir l'estructura administrativa adequada a les necessitats dels serveis, requisit imprescindible per a garantir el funcionament eficaç per atendre les demandes dels ciutadans.

La RLF de l'IMAS és l'instrument tècnic mitjançant el qual es realitza l'ordenació del personal, d'acord amb les necessitats dels serveis, i en el qual s'estableixen els requisits per al desenvolupament de cada lloc de treball.

Atès l'article 126.4 del Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions vigents en matèria de règim local, les relacions dels llocs de treball, que tindran en tot cas el contingut previst a la legislació bàsica sobre funció pública, se confeccionarà d'acord amb les normes previstes a l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril.

Vist l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, les corporacions locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents a la seva organització, en els termes prevists a la legislació bàsica sobre funció pública.

D'acord amb l'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, les administracions públiques estructuraran la seva organització mitjançant les relacions de llocs de feina o altres instruments similars que comprendran, al menys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos i escales, en el seu cas, als quals estiguin inscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics.

L'article 192 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears disposa que cada entitat local és competent per determinar la seva pròpia plantilla de personal amb les escales, subescales i classes de personal funcionari que correspongui a les seves necessitats i per classificar aquest personal en raó de la branca o l'especialitat concreta, d'acord amb les previsions d'aquesta Llei i amb l'establert a la legislació reguladora de la funció pública.

L'article 29 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears defineix les relacions de llocs de feina com a l'instrument tècnic mitjançant el qual l'administració ordena els seus recursos humans per a la prestació eficaç del servei públic i estableix els requisits per a l'ocupació de cada lloc de feina.

L'article 30 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix que les Relacions de Llocs de Feina han d'incloure com a mínim, la unitat orgànica d'adscripció; denominació, característiques essencials i sistema de provisió; requisits objectius exigits per a la seva ocupació; nivell exigít de coneixement de la llengua catalana, en els termes establerts reglamentàriament; grup o grups, cos o escala i especialitat d'adscripció, així com el nivell de classificació i les retribucions complementàries, si es tracta de llocs funcionaris; categoria professional, nivell retributiu i complement específic, si es tracta de llocs laborals.

La Instrucció 3/2009 RH del president de l'IMAS d'Establiment dels criteris per a l'elaboració de les relacions de llocs de feina de l'IMAS aprovada en data 21 de setembre de 2009, l'objecte de la qual és l'establiment d'uns criteris per regular i conferir homogeneïtat al procediment d'elaboració de les propostes de modificació de la relació de llocs de feina de l'IMAS i per adequar-la a les prescripcions de la normativa vigent en matèria de funció pública, estableix, a l'article 23, que el Departament de Recursos Humans de Gerència, en base a les propostes de les distintes àrees, elabora les relacions de llocs de feina permanents del personal funcionari, del personal laboral i del personal directiu de l'administració de l'IMAS i les manté actualitzades.

2. En data 14 d'octubre de 2021, el Ple del Consell de Mallorca va acordar aprovar el text refós de la relació de llocs de feina de l'IMAS i va ordenar-ne la seva publicació, el qual ha estat publicat al BOIB núm. 156 de 11 de novembre de 2021. La relació de llocs de feina de l'IMAS ha estat modificada d'acord amb l'exposat a l'antecedent primer d'aquesta proposta.

3. Les entitats locals confeccionaran la seva relació de llocs de treball en exercici de la seva potestat autoorganitzativa d'acord amb els art. 74 del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), art. 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i art. 126.4 del Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

La potestat autoorganitzativa de l'administració pública és la que atribueix a aquestes la facultat d'organitzar els serveis en la forma que estimin convenient per aconseguir una major eficàcia i satisfacció dels interessos generals.

La potestat autoorganitzativa de l'IMAS, és la que fonamenta aquesta modificació així com les necessitats reals que presten els serveis de l'IMAS.

Les propostes de les àrees i de la Gerència de l'IMAS de modificació de la RLT de personal funcionari que conformen l'expedient 2/2025, fonamenten aquesta potestat autoorganitzativa.

4. En relació a la habilitació per la creació dels llocs de feina en connexió a la plantilla pressupostària, el Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en matèria de Règim Local, disposa en el l'article 126.2, recull els supòsits en els quals es pot ampliar la plantilla i que són els següents:

«a) Quan l'increment de la despesa resti compensada mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols de despeses corrents no ampliables.

b) Sempre que l'increment de les dotacions sigui conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resultin imposats per disposicions legals. L'anterior s'ha d'entendre sense perjudici de les limitacions específiques contingudes a les lleis especials o conjunturals.»

La dotació pressupostària de places quedarà compensada amb la dotació pressupostària dels programes temporals que s'estructuren en aquest expedient 2/2025, una vegada doni lloc a la seva finalització de l'any 2026, d'acord amb la previsió de l'article 126.2.a).

5. Respecte de les retribucions dels llocs de feina objecte d'aquesta modificació i en relació amb l'establiment del complement específic dels diferents llocs de feina que componen aquest expedient 5/2025, s'ha d'atendre al Reial decret 861/1986, de 26 d'abril, pel qual es regula el règim de retribucions dels funcionaris d'administració local, i el qual estableix que el complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seva dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penositat.

Així mateix, l'article 4 en el seus apartats 2 i 3 de l'esmentat Reial decret 861/1986, determina que:

«2. L'establiment o modificació del complement específic exigirà, amb caràcter previ, que per la Corporació s'efectuï una valoració del lloc de treball ateses les circumstàncies expressades en el número 1 d'aquest article.

3. Efectuada la valoració, el Ple de la Corporació, en aprovar la relació de llocs de treball, determinarà aquells als quals correspon un complement específic, assenyalant la seva respectiva quantia».

Per la qual cosa, l'establiment del complement específic exigirà que amb caràcter previ es realitzi una valoració dels llocs de feina afectats atenent a les circumstàncies establertes a l'article 4.

Així mateix, el complement específic atribuït als llocs de treball no tenen perquè ser iguals per a tots i per cada lloc de treball, sinó que aquells en que concorren condicions particulars d'especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat justifica que tinguin complements específics diferents.

D'altra banda, l'article 19 apartat set de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2023, novament prorrogats automàticament per a l'any 2025, estableix que es poden dur a terme les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix, per tant, l'increment del complement específic té empar legal en aquest article.

Així i tot, cal destacar que aquestes limitacions no són imputables a l'acord que aprova la relació de llocs de feina. En aquest sentit, d'acord amb diversos pronunciaments del Tribunal Suprem (de 14 de juliol de 2008, 20 de maig de 2011, 30 de juny de 2011 i 13 de febrer de 2012), considera que: «L'instrument normatiu que ha de respectar el límit fixat per a l'increment global de les retribucions del personal no són les relacions de llocs de treball, qualsevol que sigui la seva vigència temporal, sinó els pressuposts municipals».

La configuració dels llocs de feina de nova creació es realitza atenent a les característiques i retribucions d'altres llocs amb condicions similars.

Aquesta modificació de la RLT de personal funcionari (Expedient 5/2025) de creació de nous llocs de feina respecte de les retribucions s'han classificat igual que la resta de llocs de cada classe i especialitat de la RLT de l'IMAS vigent amb la finalitat d'assolir una equiparació i evitar disgregacions o discrepàncies entre el personal que ocupa llocs de feina amb característiques o condicions idèntiques, per a garantir el principi de igualtat retributiva.

Cal assenyalar que a l'expedient consta l'informe de valoració del complement específic i de destí corresponents.

**6.** Respecte de la forma de provisió de lliure designació l'article 79 i 80 de l'EBEP i amb l'article 79 de la Llei 3/2007, de 26 de 27 de març de funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears,

«1. La lliure designació és el sistema de provisió dels llocs que tenen establert expressament aquest sistema en la relació de llocs de feina, pel fet que impliquen una elevada responsabilitat o que requereixen una confiança personal per exercir-ne les funcions. En conseqüència, es proveiran per lliure designació els llocs següents:

- a) Els de caràcter directiu.
- b) Els de secretari o secretària personal o xofer o xofera d'alt càrrec.
- c) Els adscrits al Gabinet de la Presidència de les Illes Balears o al dels consellers o les conselleres.
- d) Aquells altres en què així ho estableixi la relació de llocs de feina, atesa la naturalesa de les seves funcions.»

A més, conforme amb l'article 12 de la Instrucció 3/2009 RH d'Establiment dels criteris per a l'elaboració de les relacions de lloc de feina de l'IMAS indica, entre d'altres, que la lliure designació és el sistema de provisió dels llocs de prefectures de servei amb dependència directa de l'òrgan superior o directiu al qual estan adscrits. També en el supòsit d'aquells altres que per la naturalesa de les seves funcions impliquen una elevada responsabilitat o que requereixen una confiança personal per exercir-ne les funcions.

**7.** L'expedient de modificació de la RLT de l'IMAS de personal funcionari 2/2025, entrarà en vigor i tindrà efectes jurídics i econòmics a partir del dia 1 de gener de 2026.

En relació als efectes econòmics de la dotació de les places creades a l'expedient 2/2025 estan incloses dins del projecte del pressuposts del Consell de Mallorca i dels seus organismes autònoms i de la plantilla del personal (annex del personal) de l'any 2026, el qual està en tràmit actualment.

**8.** Respecte a la negociació, l'article 37.1 de l'EBEP estableix que seran objecte de negociació les matèries entre d'altres, la determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris, les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans i les que afectin les condicions de treball i a les retribucions dels funcionaris, la regulació exigeixi norma amb rang de llei.

En el certificat de la secretària en funcions de la Mesa Sectorial de Negociació de l'IMAS, consta que a la sessió ordinària 7-2025 de la Mesa Sectorial de Negociació de l'IMAS, dut a terme el 15 de juliol de 2025 es va negociar i aprovar, per unanimitat, el punt quart de l'ordre del dia:

«- La modificació de la RLT per estructurar els llocs del programes que finalitzen l'any 2026 i que han esdevingut estructurals.»

Tot d'acord amb el que s'estableix a l'article 34 del TREBEP, i a l'article 31 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i a la Instrucció 3/2009 RH del president de l'IMAS d'Establiment dels criteris per a l'elaboració de les relacions de llocs de feina de l'IMAS.

**9.** És preceptiu l'informe de la Secretaria General del Consell de Mallorca, d'acord amb el que preveu l'art. 3.3.d) punt 6è del Reial Decret 128/2018, de 16 de març i la Intervenció General del Consell de Mallorca informa sobre la necessitat de fiscalització d'aquesta modificació de RLT, d'acord amb el que preveu l'art. 213 i següents del Text Refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

**10.** Atès que d'acord amb l'article 12.4.8) dels Estatuts de l'IMAS (BOIB núm. 67, de 18 de maig de 2019), són funcions del director/directora gerent, redactar i proposar al Consell Rector la plantilla del personal, la relació de llocs de treball i les retribucions.

D'acord amb l'article 7.2.12) dels Estatuts de l'IMAS, correspon a la presidència elaborar la RLF del personal i proposar-ne l'aprovació al Ple del Consell de Mallorca.

No obstant això, cal tenir en compte que arran de l'entrada en vigor el dia 7 d'agost de 2022 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, és d'aplicació l'article 28.1.e) d'aquesta Llei, el qual estableix que correspon al consell executiu l'aprovació de la relació de llocs de treball.

Per tot això, s'eleva al Consell executiu del Consell de Mallorca la següent

#### **Proposta d'acord**

1. Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Feina de personal funcionari de l'IMAS en el sentit que consta a l'Annex que s'adjunta, i que és objecte de l'expedient administratiu de modificació de RLT 2/2025 amb efectes jurídics i econòmics a partir del dia 1 de gener de 2026.
2. Ordenar la publicació d'aquesta modificació al Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB) i a la Seu electrònica del Consell de Mallorca.
3. Remetre còpia d'aquesta modificació a l'Administració de l'Estat i a la Comunitat autònoma de les Illes Balears.

Palma, en la data de la signatura electrònica del document

ANNEX: MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE FEINA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'IMAS  
(EXPEDIENT 2/2025)

MODIFICACIÓ R.L.L.F.: estructuració programa 150  
ORGANISME: IMT IMAS/GERÈNCIA  
CENTRE DIRECTIU: IMT012 ARQUITECTURA  
UNITAT: IMT0120001 SERVEI D'ARQUITECTURA

LLOCS DE FEINA QUE ES MODIFIQUEN

ALLÀ ON DIU:

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA              | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                              | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|----------------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|---------------------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| F00930003    | ARQUITECTE/A               | PALMA      | 1  | G  | 25 | 38 | C  | A1  | A1 | 01 | 3056    | AE-TÈCNICA-TÈCNIC-A SUPERIOR/ARQUITECTURA               | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |
| F00920002    | ENGINYER TÈCNIC INDUSTRIAL | PALMA      | 3  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 01 | 3057    | AE-TÈCNICA-TÈCNIC-A MITJA/ENGINYERIA TÈCNICA INDUSTRIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |

HA DE DIR:

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA              | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                              | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|----------------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|---------------------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| F00930003    | ARQUITECTE/A               | PALMA      | 2  | G  | 25 | 38 | C  | A1  | A1 | 01 | 3056    | AE-TÈCNICA-TÈCNIC-A SUPERIOR/ARQUITECTURA               | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |
| F00920002    | ENGINYER TÈCNIC INDUSTRIAL | PALMA      | 4  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 01 | 3057    | AE-TÈCNICA-TÈCNIC-A MITJA/ENGINYERIA TÈCNICA INDUSTRIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |

LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA                    | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                         | REQUISITS | N.CAT | OBS |
|--------------|----------------------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|----------------------------------------------------|-----------|-------|-----|
| F00220229    | AUXILIAR D'ADMINISTRACIÓ GENERAL | PALMA      | 1  | G  | 16 | 25 | C  | A1  | C2 | 01 | 3054    | AG - AUXILIAR - AUXILIAR/                          |           | B2    |     |
| F0059000H    | ARQUITECTE/A TÈCNIC/A            | PALMA      | 1  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 01 | 3057    | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/ARQUITECTURA TÈCNICA |           | B2    |     |

MODIFICACIÓ R.L.L.F.: estructuració programa 157  
ORGANISME: IMT IMAS/GERÈNCIA  
CENTRE DIRECTIU: IMT015 ATENCIÓ A LA CIUTADANIA  
UNITAT: IMT0150001  
SECCIÓ D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA

LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEINA                             | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCALES | ESCALA/ESP                                 | REQUISITS | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------------------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|---------|--------------------------------------------|-----------|-------|-----|
| F0006003D    | ADMINISTRATIU/IVA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL | PALMA      | 2  | G  | 18 | 32 | C  | A1  | C1 | 09 | 3053    | AG - ADMINISTRATIVA - ADMINISTRATIU-IVA/-- |           | C1    | P   |

MODIFICACIÓ PARCIAL R.L.L.F: estructuració del programa 151

ORGANISME: IMI IMAS/ ÀREA CENTRES I PROGRAMES D'ATENCIÓ INTEGRAL A LA INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA

CENTRE DIRECTIU: IMI001 ACOLLIMENTS RESIDENCIALS

UNITAT: IMI0010003

CENTRE PRIMER ACOLLIMENT D'INFÀNCIA/PUIG DES BOUS

LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA    | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCA-LES | ESCALA/ESP                                    | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|----------|-----------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| F0070103D    | EDUCADOR/A SOCIAL | PALMA      | 2  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 02 | 3057     | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/EDUCADOR SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    | P   |

UNITAT:IMI0010005

CENTRE PRIMER ACOLLIMENT D'ADOLESCENTS/TRAMUNTANA

LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA    | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCA-LES | ESCALA/ESP                                    | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|----------|-----------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| F0070103E    | EDUCADOR/A SOCIAL | PALMA      | 1  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 02 | 3057     | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/EDUCADOR SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    | P   |

MODIFICACIÓ R.L.L.F.: estructuració programa 151

ORGANISME: IMF IMAS/ ÀREA SERVEIS SOCIALS, INFÀNCIA I FAMÍLIA

CENTRE DIRECTIU: IMF001 INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA

UNITAT: IMF0010003 SECCIÓ JURÍDICO-TÈCNICA

LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA                   | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCA-LES | ESCALA/ESP                                  | REQUISITS                                                                        | N.CAT | OBS |
|--------------|----------------------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|----------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|
| F00220228    | AUXILIAR D'ADMINISTRACIÓ GENERAL | PALMA      | 1  | G  | 16 | 25 | C  | A1  | C2 | 01 | 3054     | AG - AUXILIAR - AUXILIAR/                   |                                                                                  | B2    |     |
| F0067015G    | PSICÒLEG/PSICÒLOGA               | PALMA      | 1  | G  | 23 | 38 | C  | A1  | A1 | 09 | 3056     | AE - TÈCNICA - TECNIC-A SUPERIOR/PSICOLOGIA | 1 ANY D'EXPERIÈNCIA EN PROTECCIÓ DE PERSONES MENORS D'EDAT I CARNET DE CONDUIR B | B2    | P   |

UNITAT: IMF0010004 SECCIÓ D'ATENCIÓ TERRITORIAL LLEVANT

LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA       | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCA-LES | ESCALA/ESP                                   | REQUISITS                                                  | N.CAT | OBS |
|--------------|----------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|----------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------|-----|
| F0005004Y    | TÈCNIC/A SUPERIOR AG | PALMA      | 1  | G  | 23 | 38 | C  | A1  | A1 | 09 | 3051     | AG - TÈCNICA - TECNIC-A SUPERIOR/--          | CARNET DE CONDUIR B I LLICENCIATURA EN DRET O GRAU EN DRET | C1    | P   |
| F006801C0    | TREBALLADOR/A SOCIAL | PALMA      | 1  | G  | 20 | 36 | C  | A1  | A2 | 09 | 3057     | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/TREBALL SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B                                        | B2    | P   |

UNITAT: IMF0010005 SECCIÓ D'ATENCIÓ TERRITORIAL PONENT

LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA       | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCA-LES | ESCALA/ESP                          | REQUISITS                                                  | N.CAT | OBS |
|--------------|----------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|----------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------|-----|
| F0005004Z    | TÈCNIC/A SUPERIOR AG | PALMA      | 1  | G  | 23 | 38 | C  | A1  | A1 | 09 | 3051     | AG - TÈCNICA - TECNIC-A SUPERIOR/-- | CARNET DE CONDUIR B I LLICENCIATURA EN DRET O GRAU EN DRET | C1    | P   |

|           |                       |       |   |   |    |    |   |    |    |    |      |                                              |                     |    |   |
|-----------|-----------------------|-------|---|---|----|----|---|----|----|----|------|----------------------------------------------|---------------------|----|---|
| F006801C1 | TREBALLA-DOR/A SOCIAL | PALMA | 3 | G | 20 | 36 | C | A1 | A2 | 09 | 3057 | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/TREBALL SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2 | P |
|-----------|-----------------------|-------|---|---|----|----|---|----|----|----|------|----------------------------------------------|---------------------|----|---|

MODIFICACIÓ R.L.L.F: estructuració programa 154  
ORGANISME: IMA IMAS/ ÀREA D'ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA  
CENTRE DIRECTIU: IMA001 ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA  
UNITAT: IMA0010001 SERVEI D'ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA                | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCA-LES | ESCALA/ESP                        | REQUISITS                                     | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|----------|-----------------------------------|-----------------------------------------------|-------|-----|
| F0026006L    | TÈCNIC/A SUPERIOR EN FORMACIÓ | PALMA      | 1  | G  | 23 | 34 | C  | A1  | A1 | 01 | 3056     | AE - TÈCNICA - TECNIC-A SUPERIOR/ | GRAU EN PEDAGOGIA, LLICENCIATURA EN PEDAGOGIA | B2    |     |

MODIFICACIÓ PARCIAL R.L.L.F.: estructuració programa 155  
ORGANISME: IMP IMAS/ ÀREA D'ATENCIÓ COMUNITÀRIA I PROMOCIÓ A L'AUTONOMIA PERSONAL  
CENTRE DIRECTIU: IMP002 PREVENCIÓ I ATENCIÓ COMUNITÀRIA  
UNITAT: IMP0020001 LLAR DE GENT GRAN AVGDA. ARGENTINA

#### LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA    | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCA-LES | ESCALA/ESP                                    | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|----------|-----------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| F0070103L    | EDUCADOR/A SOCIAL | PALMA      | 1  | G  | 20 | 33 | C  | A1  | A2 | 09 | 3057     | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/EDUCADOR SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |

UNITAT: IMP0020002 LLAR DE GENT GRAN LLUCMAJOR

#### LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA    | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCA-LES | ESCALA/ESP                                    | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|----------|-----------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| F0070103C    | EDUCADOR/A SOCIAL | LLUCMAJOR  | 1  | G  | 20 | 33 | C  | A1  | A2 | 09 | 3057     | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/EDUCADOR SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |

UNITAT: IMP0020003 LLAR DE GENT GRAN MANACOR

#### LLOCS DE FEINA DE NOVA CREACIÓ

| CODI DE LLOC | LLOC DE FEI-NA    | DESTINACIÓ | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TH | ESCA-LES | ESCALA/ESP                                    | REQUISITS           | N.CAT | OBS |
|--------------|-------------------|------------|----|----|----|----|----|-----|----|----|----------|-----------------------------------------------|---------------------|-------|-----|
| F0070103K    | EDUCADOR/A SOCIAL | MANACOR    | 1  | G  | 20 | 33 | C  | A1  | A2 | 09 | 3057     | AE - TÈCNICA - TECNIC-A MITJA/EDUCADOR SOCIAL | CARNET DE CONDUIR B | B2    |     |

**Codis de la Relació de Llocs de Feina de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials**

#### **TL - TIPUS DE LLOC**

G GENÈRIC  
S SINGULARITZAT

#### **FP - FORMA DE PROVISIÓ**

C CONCURS  
L LLIURE DESIGNACIÓ

#### **ADM - ADSCRIPCIÓ A ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES**

A1 LLOCS RESERVATS A PERSONAL DEL CONSELL DE MALLORCA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS  
A3 LLOCS OBERTS A PERSONAL D'ALTRES ADMINISTRACIONS LOCALS I DE LES ADMINISTRACIONS AUTONÒMIQUES

#### **TH - TIPUS D'HORARI**

01 JORNADA ANUAL DE 1642 HORES PRESTADA DE FORMA CONTÍNUA  
02 JORNADA ANUAL DE 1642 HORES PRESTADA EN DOS TORNS I/O CAPS DE SETMANA  
03 JORNADA ANUAL DE 1642 HORES PRESTADA EN TRES TORNS  
06 JORNADA ANUAL DE 1642 PRESTADA DE MANERA PARTIDA  
07 JORNADA DE PLENA DISPONIBILITAT  
09 LA JORNADA D'AQUESTS LLOCS DE TREBALL SERÀ DE 1642 HORES ANUALS, PRESTADES HABITUALMENT DE 8 A 15 HORES, DE DILLUNS A DIVENDRES. LES HORES PRESTADES FORA DE LA JORNADA INDICADA SÓN CONSEQÜÈNCIA DE LA PROGRAMACIÓ ORDINÀRIA I ESTRUCTURAL DEL PROFESSIONAL I ES COMPENSARAN SETMANALMENT O MENSUALMENT, PRÈVIA SOL·LICITUD DEL TREBALLADOR, AMB LES CORRESPONENTS HORES DE DESCANS DURANT LA FRANJA HORÀRIA DE LA JORNADA HABITUAL. EL NOMBRE MÀXIM D'HORES A COMPENSAR NO SUPERARÀ EL 20% DE LA JORNADA SETMANAL